

# INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

---



**FEBRER 2025**

# Índex

<b>1. RESUM EXECUTIU</b> .....	2
<b>2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA</b> .....	11
<b>2.1 OCUPACIÓ</b> .....	11
<b>2.1.1 Atur registrat.</b> .....	11
<b>2.1.2 Enquesta de Població Activa.</b> .....	14
<b>2.1.3 Afiliació.</b> .....	20
<b>2.2 CONTRACTACIÓ</b> .....	22
<b>2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA</b> .....	24
<b>2.3.1 Convenis Col·lectius.</b> .....	24
<b>2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.</b> .....	29
<b>2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ</b> .....	32
<b>2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL</b> .....	39
<b>2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES</b> .....	41
<b>2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.</b> .....	41
<b>2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).</b> .....	44
<b>3. MÉS DEMANDANTS D'OCUPACIÓ I ATURATS EFECTIUS EN UN 2024 AMB CREACIÓ D'OCUPACIÓ A CATALUNYA.</b> .....	46

## 1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

### OCUPACIÓ

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de gener era de 336.639, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 282.897 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur ha augmentat un 0,4%, és a dir, 1.444 persones més. El gener és un mes en què tradicionalment creix l'atur, sent l'augment d'enguany el més moderat des de 2017.

Interanualment, l'atur cau un 3% respecte del gener de 2024, això són 10.432 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 6,1%.

**Interanualment, l'atur baixa un 3% a Catalunya respecte al gener de 2024, amb 10.432 persones menys, mentre que a Espanya la reducció és del 6,1%.**

- **Enquesta de Població Activa**

La població activa a Catalunya se situa en 4.185.200 persones, de les quals 3.855.900 estan ocupades i 329.300 es troben aturades i en recerca activa de feina.

Pel que fa a l'ocupació, ha experimentat una lleu davallada del 0,1% (-5.100 persones) respecte al trimestre anterior. Tanmateix, aquest descens és el més moderat dels darrers tres anys per a un quart trimestre. Per contra, l'atur ha caigut amb força (-11,9%), amb 44.600 persones menys en situació de desocupació, principalment a causa de la disminució de la població activa.

El balanç de 2024 en termes d'ocupació a Catalunya és positiu, atès que ha augmentat en 55.200 persones (1,45%). Si bé, la taxa de creixement és inferior a la del conjunt d'Espanya (2,19%).

Pel que fa a la taxa d'atur a Catalunya tanca l'any en el 7,9%, això són 1,3 punts menys que en el darrer trimestre de 2023. Es tracta de la taxa més baixa des del segon trimestre de 2008.

**La taxa d'atur se situa en un 7,9% a Catalunya i en un 10,6% a Espanya.**

En el context espanyol, el nombre de desocupats se situa 2.595.500 persones, havent-se reduït la taxa d'atur 59 centèsimes, situant-se en un 10,61% en aquest trimestre, amb una baixada en el nombre d'aturats de 158.600 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 34.800 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,16%) i se situa en 21.857.900. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 468.100 persones en l'últim any (2,19%).

### • Afiliació

Al gener, Catalunya va registrar una mitjana de 3.753.244 afiliacions, la xifra més alta per a aquest mes des del 2004. Malgrat això, en comparació amb desembre, les afiliacions van disminuir lleugerament un 1% (37.580 menys), una caiguda habitual per aquestes dates.

Respecte al gener de 2024, l'afiliació va créixer un 2,1% (78.348 més), un increment lleugerament inferior al del conjunt d'Espanya (2,4%). Tant a Catalunya com a nivell estatal, l'afiliació creix de forma sostinguda des de l'abril de 2021.

En l'àmbit estatal, la mitjana d'afiliats a la Seguretat Social es va situar en el mes de gener en 21.095.814 persones, la qual cosa suposa una reducció de 242.148 ocupats menys respecte el mes de desembre (-1,13%) i de 491.053 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,38%).

**Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,1% a Catalunya, lleugerament inferior al increment del conjunt de l'Estat (2,38%).**

## CONTRACTACIÓ

Durant el primer mes de l'any 2025 s'han signat 194.922 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 57,2% han estat temporals i el 42,8%, indefinits.

La contractació de gener ha crescut significativament respecte del desembre (14,4%), impulsada per la contractació indefinida (29,2%), per bé que la temporal també ha pujat, però a un ritme menor (5,3%).

Respecte del mateix mes de 2024, la contractació global s'ha reduït (-0,2%), com a resultat d'una reducció en la contractació temporal (-0,6%), que no ha estat compensada totalment amb el creixement de la indefinida (0,4%).

**Al gener de 2025 s'han signat 194.922 contractes a Catalunya: el 57,2% temporals i el 42,8% indefinits. En comparació amb gener de 2024, la contractació total ha disminuït un -0,2%, amb una caiguda del -0,6% en els contractes temporals i un augment del 0,4% en els indefinits.**

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 1.213.905 contractes laborals en el primer mes de 2025, el 41,9% dels quals han estat indefinits; pes sensiblement inferior al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha augmentat un 2,4%, impulsada per la temporal (3,9%) La contractació indefinida també ha crescut, però amb menor intensitat (0,3%).

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 31 de desembre de 2024 a Catalunya s'han registrat un total de 373 Convenis, afectant a 1.365.095 persones treballadores i 182.806 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 10,03%.

**A 31 de desembre de 2024 s'han registrat a Catalunya 373 convenis col·lectius (10,03%) i a nivell estatal 3.663 Convenis (4,30%).**

A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2024 s'han registrat un total de 3.663 Convenis, afectant a 10.634.067 persones treballadores i 1.249.866 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 4,30%.

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,81%, sent del 2,45% en els Convenis d'empresa i el 2,82% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,07% (2,80% convenis d'empresa i 3,09% d'àmbit superior a l'empresa).

**A Catalunya a 31 de desembre 2024 l'increment salarial pactada ha sigut del 2,81% (-18,31%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,07% (-11,27%).**

A Catalunya, interanualment, a nivell salarial s'han pactat 0,63 punts menys (hem passat del 3,44% pactat en 2023 al 2,81% pactat en 2024), que suposa una variació d'un -18,31%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 2,40%, situant-se en 1.749 hores a l'any de mitjana.

### • **Inaplicacions de Conveni**

A l'any 2024 s'han dipositat a Espanya 553 inaplicacions de conveni -94 a Catalunya- les quals han estat presentades per 499 empreses, i han afectat a un total de 21.045 persones treballadores (4.973 a Catalunya).

**De gener a desembre de 2024 s'han dipositat 553 inaplicacions de conveni (94 a Catalunya) de les quals el 42% són de quantia salarial exclusivament. El 88,8% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.**

Per sector d'activitat, a nivell estatal el 46,84% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis. En Catalunya, del total de 94 inaplicacions dipositades les majoritàries són al sector de la construcció amb un 54,26%.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 42% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 88,8% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

## **EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ**

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant l'any 2024 s'han comunicat o resolt 581 expedients (12,89% menys respecte l'any 2023) que han afectat a un total de 16.221 persones treballadores (52,01% menys respecte 2023).

**A l'any 2024 s'han comunicat o resolt 581 expedients (-12,89%) que han afectat a un total de 16.221 persones treballadores (-52,01%).**

Del total d'aquests 581 expedients 240 han sigut d'extinció (41,31%) -afectant a 5.730 persones treballadores-, 240 de suspensió del contracte de treball (41,31%) -afectant a 8.546 persones treballadores-, 78 de reducció de jornada (13,43%) -afectant a 1.945 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció, 22 de suspensió i reducció (4%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció (0,17%).

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que l'any 2024 els expedients d'extinció i els de suspensió del contracte han tancat amb el mateix número d'expedients (si bé, són més les persones treballadores afectades per expedients de suspensió- 52,68%- que pels d'extinció -35,32%-).

Ara bé, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i des del 2021 el pes dels expedients d'extinció va en augment. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 41,31%.

**Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2023 el 32,38%, i en el que portem d'any suposen el 41,31%.**

## CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 122 vagues fins al mes d'octubre de 2024, amb la participació de 21.160 treballadors i un total de 56.658 jornades laborals perdudes. Aquesta xifra representa un lleuger increment del nombre de vagues (3 més que el 2023, un 3%). No obstant, les jornades perdudes han disminuït un 35% (30.928 jornades menys), així com el nombre de treballadors participants, amb una caiguda del 40% (14.074 menys). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 11,1%.

**A Catalunya s'han produït 122 vagues fins al mes d'octubre, amb un total de 21.160 treballadors participants i 56.658 jornades laborals perdudes.**

Del total de vagues, 118 han estat vagues d'empresa i 4 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (18,9%) que en les d'empresa (9,6%).

Per sectors, fins al mes d'octubre, les vagues van afectar principalment al sector serveis (84% de total), i a la indústria (16%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (50), els incompliments d'acords o normes legals (28), els accidents laborals, seguretat e higiene (28), altres causes laborals. Tancament patronal (27) i els conflictes derivats

del procés de negociació col·lectiva (20).

## RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

### • Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2024 s'han presentat un total de 1.005 expedients, dels quals 574 han sigut conciliacions, 424 mediacions i 7 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2%. En aquest sentit, en l'any 2024 els arbitratges s'han reduït en un 22%, les conciliacions han augmentat en un 9% i les mediacions s'han reduït en un 5%.

**Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 2%.**

A l'any 2024, s'han desconvocat un total de 17 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 41.616 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 795.836,64 euros.

**A l'any 2024 s'han desconvocat 17 vagues al TLC, el que suposa un total de 41.616 hores desconvocades i un valor anual de 795.836,64 €.**

### • Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació

#### a) Conciliacions individuals

A l'any 2024, s'han produït 95.443 conciliacions individuals a Catalunya, un 15,7% més respecte 2023, que hi van haver 82.513 conciliacions individuals.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant tot el 2024, van haver-hi 77.243 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 16,5% respecte al 2023. A la província de Girona, van haver-hi 6.254 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 19,4%. A Lleida, van haver-hi 4.375 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 26,1%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 7.571 conciliacions individuals, el que suposa un 0,8% més.

**Durant l'any 2024, a Catalunya s'han produït 95.443 conciliacions individuals, un 15,7% més respecte 2023.**



## b) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant l'any 2024, van haver-hi 67 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 39,6% respecte a l'any anterior (19 conflictes més).

Els 67 conflictes col·lectius, van afectar en total a 199 empreses i a 51.754 treballadors. Amb una variació interanual del 306,1% i del 19% respectivament.

**Durant l'any 2024, van haver-hi 67 conflictes col·lectius, un 39,6% respecte 2023.**

Per sectors, el 70,15% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 28,36% al sector de la indústria i el 1,49% a la construcció.

Per àmbit territorial, s'han produït 56 conflictes col·lectius a Barcelona, 5 a Girona, 1 a Lleida i 5 a Tarragona.

## MÉS DEMANDANTS D'OCUPACIÓ I ATURATS EFECTIUS EN UN 2024 AMB CREACIÓ D'OCUPACIÓ A CATALUNYA.

Elaborat per:

**Foment** del Treball Nacional  randstad research

L'any 2024 ha estat positiu pel mercat de treball a Catalunya, en quant a la creació d'ocupació. En termes interanuals, segons les xifres d'afiliació a la Seguretat Social, el nombre d'afiliats s'ha incrementat en 81.016 persones, la qual cosa suposa un increment d'un 2,2%, lleugerament per sota de la mitjana nacional (2,4%).

**Malgrat el caràcter positiu d'aquestes xifres, el nombre de persones que figuren inscrites com a demandants d'ocupació no s'ha pogut reduir en aquest període.**

### • Demandants d'ocupació

El mercat de treball a Catalunya ha experimentat la paradoxa d'haver estat capaç de crear ocupació durant un any, a un ritme més que raonable, però, alhora, haver estat incapaç de reduir la xifra de demandants d'ocupació. El motiu, no apunta a que sigui un augment de la població activa a Catalunya ( amb prou feines un 0,03%).

A gener del 2022, just abans de l'entrada plena en vigor de la reforma laboral del 2021, la xifra de treballadors d'alta al Règim General de la Seguretat Social a

Catalunya amb un contracte fix discontinu, era de 58.484 persones, al gener d'aquest any 2025, la xifra s'ha més que duplicat, passant a 130.013 persones.

**Part de l'explicació de per què està creixent la xifra de demandants d'ocupació és en el fort increment de treballadors a Catalunya que desenvolupen la seva activitat en el mercat de treball mitjançant un contracte fix discontinu.**

- **Atur efectiu davant atur registrat**

La tendència a reduir-se la xifra d'aturats registrats ve forçada per la pròpia reforma laboral, mentre que el nombre de demandants d'ocupació amb relació laboral manté una senda a l'alça, ja que tots els mesos es segueixen signant nous contractes fixos discontinus.

**La diferència entre atur registrat i atur efectiu assoleix el seu màxim històric al final de 2024.**

**L'atur efectiu no s'ha reduït durant el passat any 2024, sinó que, de fet, ha crescut lleugerament, la qual cosa suposa un element de preocupació en un any on Catalunya ha estat capaç de crear ocupació.**

- **Anàlisi per províncies**

A Barcelona, al finalitzar l'any 2024 la xifra de demandants d'ocupació se situava en gairebé 359 mil persones a la província, mentre que un any enrere aquesta variable totalitzava una mica més de 356 mil persones. El saldo anual reflecteix un creixement de 2.374 demandants d'ocupació a Barcelona. Pel que fa a la resta de províncies s'han registrat augments dels demandants d'ocupació: 1.728 a Girona, 258 a Lleida i 2.320 a Tarragona.

**Al llarg del 2024 ha crescut el nombre de demandants d'ocupació a les quatre províncies, alhora que s'ha reduït les seves xifres respectives d'aturats registrats, i això porta com a conseqüència natural que la comparació entre atur registrat i atur efectiu hagi continuant creixent.**

- **Conclusions**

L'any 2024 ha estat positiu per a Catalunya en termes de creació d'ocupació. Tant l'EPA com les xifres d'afiliació a la Seguretat Social reflecteixen majors nivells d'ocupació i treball en el conjunt del passat any.

Però no tot és positiu en l'evolució del mercat de treball a Catalunya en el període referit. En particular, crida l'atenció el fet que el nombre de demandants d'ocupació hagi crescut el 2024, malgrat que la població activa gairebé no s'ha incrementat a Catalunya.

D'altra banda, l'evolució temporal de la sèrie corresponent a l'atur registrat, considerada de forma aïllada, semblaria aprofundir en aquesta positiva evolució del mercat laboral en el passat any. Però queda de manifest que quan s'amplia l'anàlisi del fenomen i es construeix la sèrie d'aturada efectiva, llavors la situació, de nou, no és tan brillant.

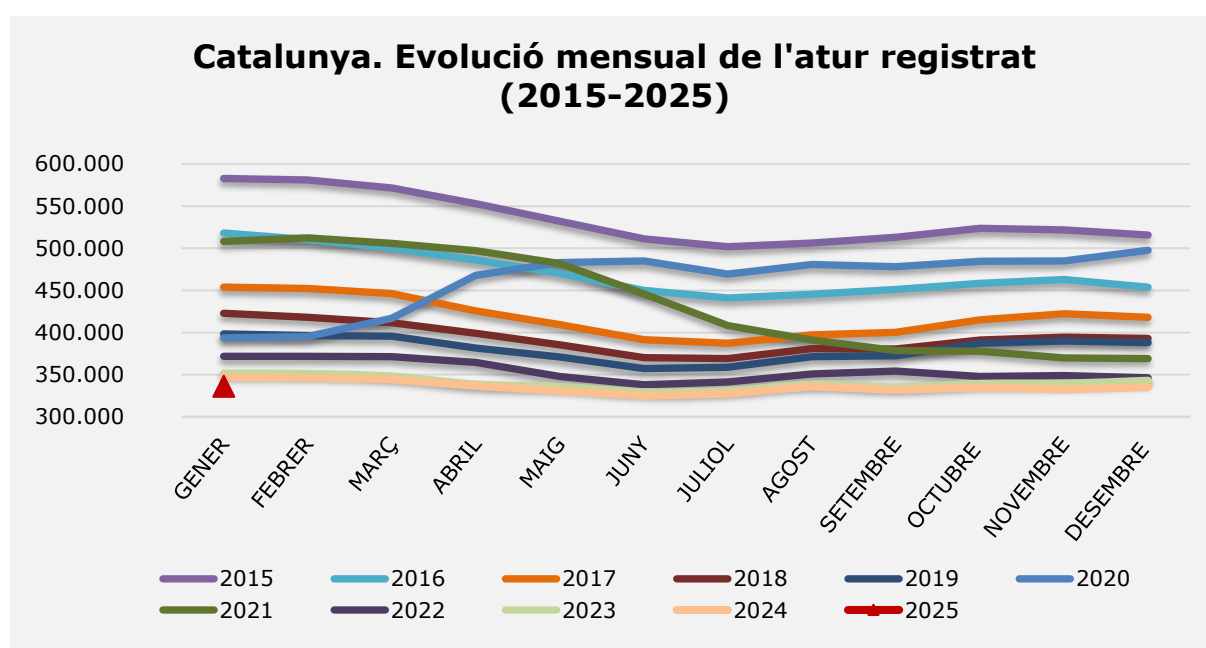
## 2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### 2.1 OCUPACIÓ

#### 2.1.1 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de gener era de 336.639, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 282.897 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur ha augmentat un 0,4%, és a dir, 1.444 persones més. El gener és un mes en què tradicionalment creix l'atur, sent l'augment d'enguany el més moderat des de 2017.



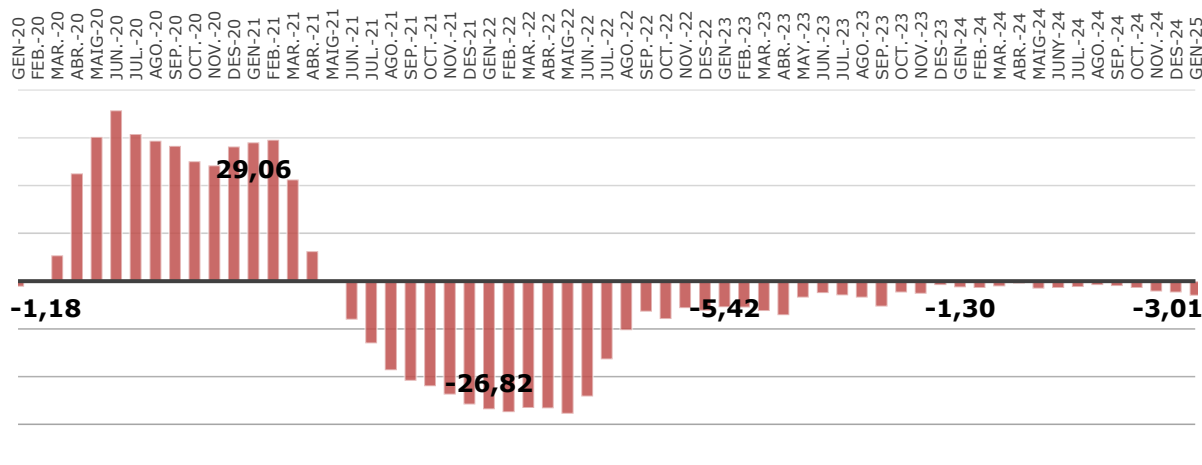
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Interanualment, l'atur cau un 3% respecte del gener de 2024, això són 10.432 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 6,1%.

Pel que fa al sexe, l'atur ha augmentat més entre les dones (0,6%) que entre els homes (0,3%). En termes absoluts, això suposa 1.082 dones i 362 homes més en situació d'atur.

La reducció interanual és més accentuada entre els homes (-4%) que entre les dones (-2,3%).

### Variacions interanuals Catalunya 2020-2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

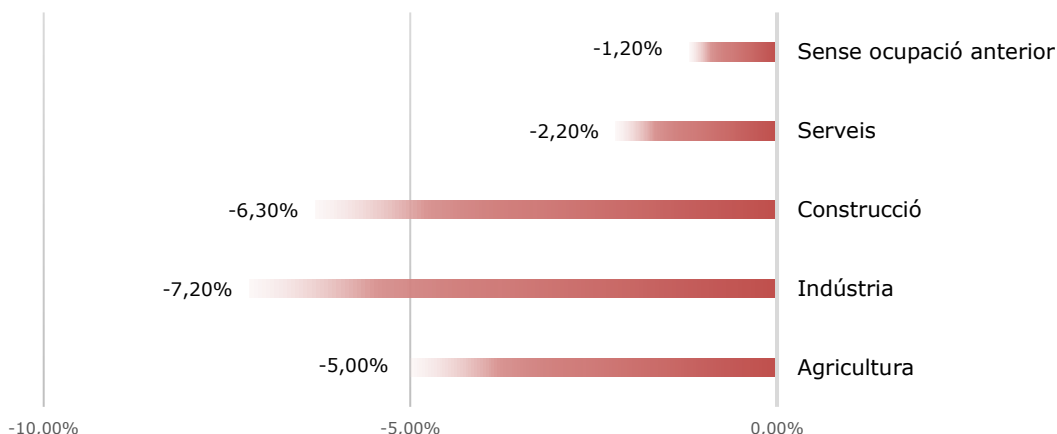
Per edats, l'increment és especialment destacat entre els joves menors de 25 anys, amb una pujada del 5,1% (1.061 persones més), comportament habitual al gener. En canvi, entre les persones de 25 anys o més, l'augment ha estat molt lleu, d'un 0,1% (383 persones més).

Interanualment, la caiguda és més pronunciada en les persones de 25 anys o més (-3,1%) que en els menors de 25 anys (-2%).

Per sectors d'activitat, l'atur creix en els serveis (0,9%), amb 2.277 persones més en situació d'atur, com acostuma a produir-se al gener. Si bé l'augment d'enguany és el més moderat des de 2022. També puguen, encara que lleugerament, les persones sense ocupació anterior (0,1%; 19 més). En canvi, l'atur registrat es redueix en la construcció (-2,4%), la indústria (-0,7%) i l'agricultura (-0,2%).

Interanualment, la disminució de l'atur és generalitzada. La indústria lidera la caiguda amb una reducció del 7,2% (2.692 persones menys), seguida de la construcció, que registra una baixada del 6,3% (1.654 persones menys). L'agricultura també mostra una davallada notable del 5% (273 menys), mentre que el sector serveis, registra un descens més moderat del 2,2% (5.506 menys). Finalment, el grup de persones sense ocupació anterior redueix l'atur en un 1,2% (307 menys).

### VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS



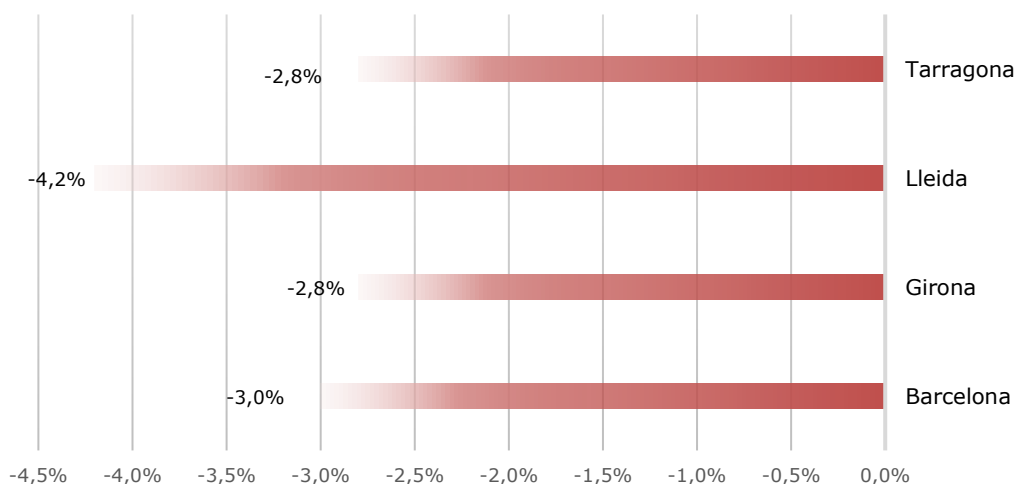
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, l'atur augmenta amb força a Lleida (1%), seguida de Barcelona (0,5%) i Tarragona (0,4%), mentre que a Girona es redueix lleugerament (-0,2%).

Interanualment, l'atur registrat disminueix a totes les demarcacions. La reducció més destacada és dona a Lleida, amb una caiguda del 4,2%, seguida de Barcelona, que registra un descens del 3%. Girona i Tarragona, per la seva banda, presenten una davallada del 2,8%.

### VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha incrementat en 38.725 persones en relació al mes anterior (1,51%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes de gener de 2025 en 2.599.443 persones (-6,08% en termes anuals).

### **2.1.2 Enquesta de Població Activa.**

Durant el quart trimestre de 2024, la població de 16 anys o més a Catalunya ha assolit un nou màxim històric, amb 6.876.200 persones, el que suposa un increment de 41.500 persones respecte al trimestre anterior (0,6%) i un creixement de 124.300 persones (1,8%) en relació amb el mateix període de l'any anterior, segons les dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA).

Tot i aquest creixement demogràfic, la població activa ha disminuït en el trimestre amb una reducció de 49.700 persones (-1,2%), mentre que en termes anuals s'ha mantingut pràcticament estable (1.200 persones; 0,03%). Aquesta evolució ha fet baixar la taxa d'activitat de la població de 16 a 64 anys fins al 77,5%, un descens d'1,6 punts tant intertrimestral com interanual, situant-se en nivells similars als del tancament de 2022.

El descens en la taxa d'activitat es deu, principalment, a la disminució de l'activitat entre els joves de 16 a 24 anys, que sovint abandonen el mercat laboral en aquesta època per reprendre els estudis.

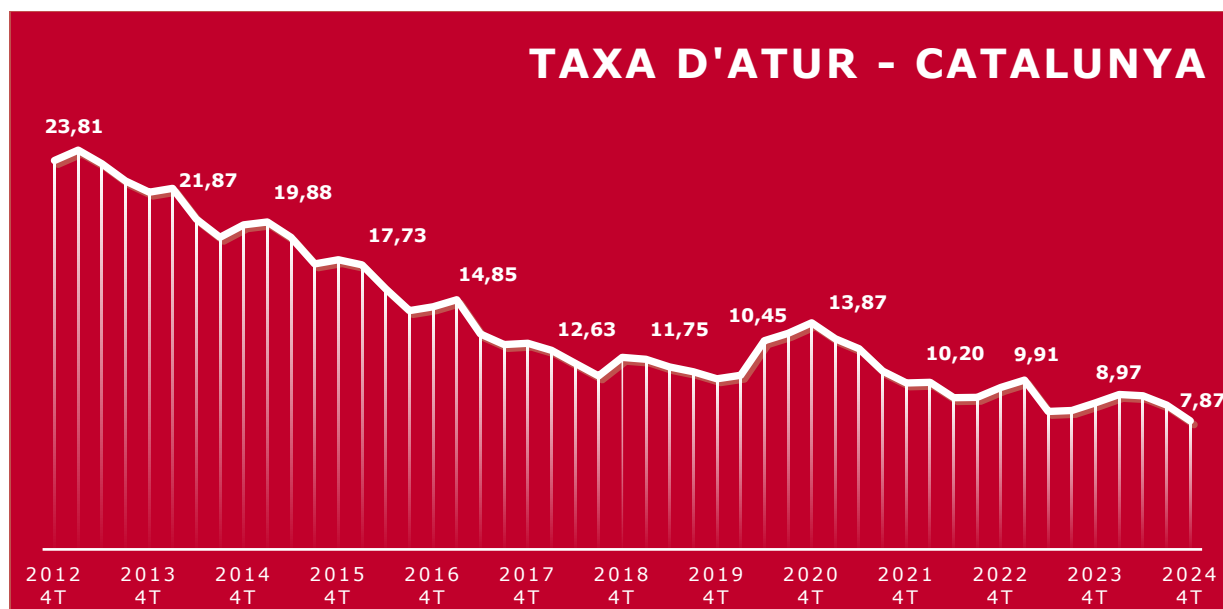
La població activa a Catalunya se situa ara en 4.185.200 persones, de les quals 3.855.900 estan ocupades i 329.300 es troben aturades i en recerca activa de feina.

Pel que fa a l'ocupació, ha experimentat una lleu davallada del 0,1% (-5.100 persones) respecte al trimestre anterior. Tanmateix, aquest descens és el més moderat dels darrers tres anys per a un quart trimestre. Per contra, l'atur ha caigut amb força (-11,9%), amb 44.600 persones menys en situació de desocupació, principalment a causa de la disminució de la població activa.

El balanç de 2024 en termes d'ocupació a Catalunya és positiu, atès que ha augmentat en 55.200 persones (1,45%). Si bé, la taxa de creixement és inferior a la del conjunt d'Espanya (2,19%).

La població aturada també presenta resultats favorables en 2024, amb un descens de 54.000 persones (-14,1%). Sobresurt la reducció de les persones aturades que fa més d'un any que estan en recerca de feina (31.700 menys; -22,7%).

Pel que fa a la taxa d'atur a Catalunya tanca l'any en el 7,9%, això són 1,3 punts menys que en el darrer trimestre de 2023. Es tracta de la taxa més baixa des del segon trimestre de 2008.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Pel que fa al tipus de jornada, la reducció total d'ocupació s'explica pel descens de l'ocupació a temps complet (-2%; 66.700 menys), mentre que l'ocupació a temps parcial s'ha elevat en 61.700 persones (12,7%).

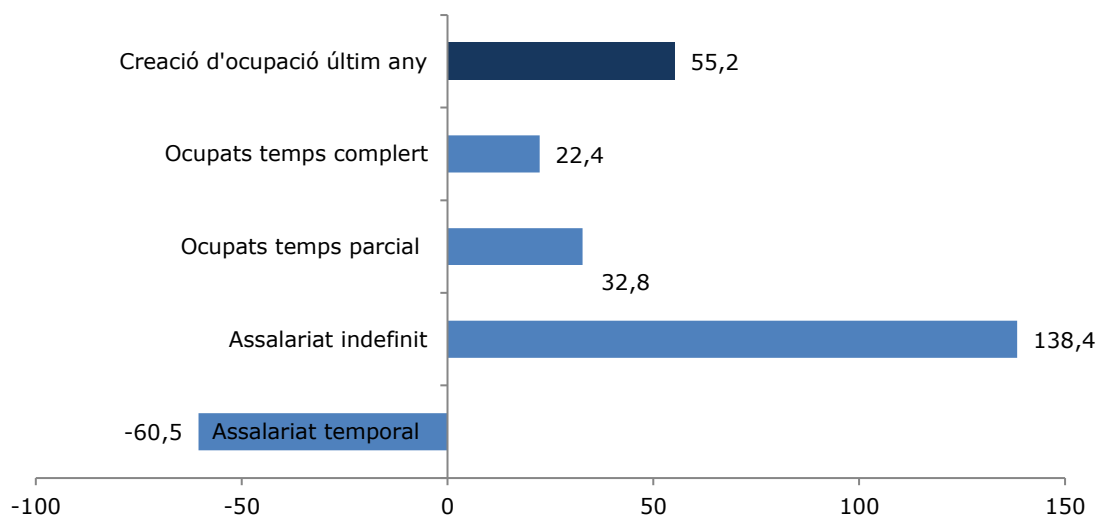
Interanualment, despunta l'increment d'ocupació a temps parcial (6,4%; 32.800 més). L'ocupació a temps complet creix més moderadament (0,7%; 22.400 més). Conseqüentment, la taxa de parcialitat ha pujat 0,7 punts interanuals fins el 14,2%.

Atenent a la tipologia de contracte, el descens ha estat concentrat sobretot en els assalariats amb contracte temporal (-11,9%; 50.100 menys); atès que la devallada experimentada pels indefinits ha estat força lleu (-0,1%; 2.700 menys).

Interanualment, és el treball assalariat amb contracte indefinit (5%; 138.400 més) el que ha permès créixer en ocupació. L'assalariat temporal s'ha reduït un -14% (60.500 menys). Així, la taxa de temporalitat cau 2,1 punts interanuals, fins l'11,3% i marca un nou mínim històric.



### 4T 2024 - Variació interanual ocupació

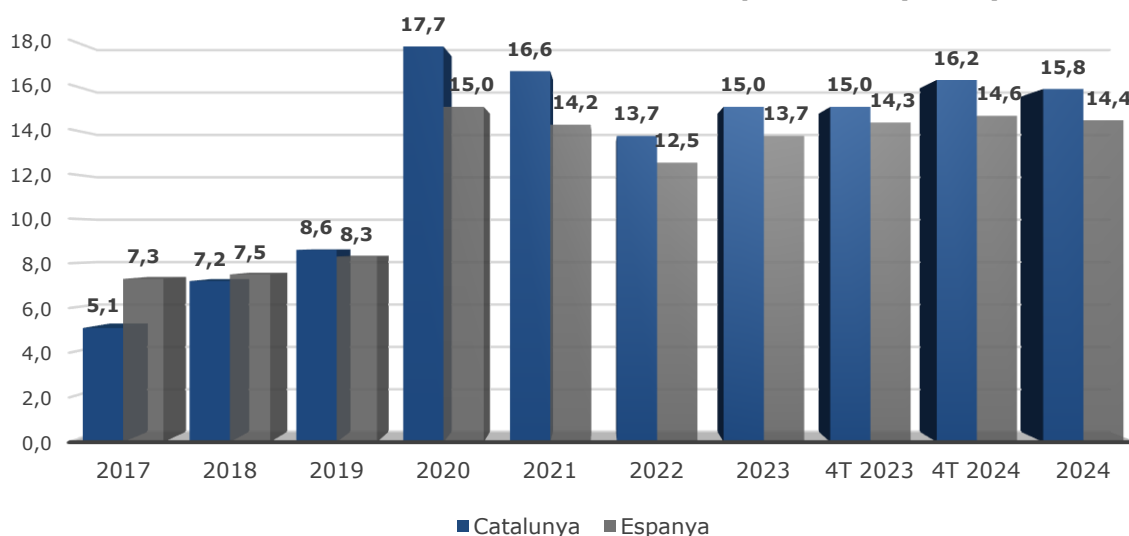


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En aquest quart trimestre, un 16,2% de les persones ocupades han treballat ocasionalment o més de la meitat dels dies des del seu domicili particular a Catalunya, proporció 1,2 punts superior a la d'un any abans. Pel que fa a les que han treballat més de la meitat dels dies, suposen el 9,2% de l'ocupació, 1,5 punts interanuals més.

El gràfic següent mostra com el teletreball (còmput de mitjana anual) va a l'alça des de 2022, tot i que sense arribar encara als nivells de 2020 i 2021, quan es va impulsar per les mesures de contenció de la pandèmia de la COVID-19.

### Població ocupada que ha treballat ocasionalment o bé més de la meitat dels dies des del seu domicili particular (en %)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, els serveis són l'únic gran sector que ha perdut ocupació (-0,6%; 19.100 menys), situació que també es va produir en el quart trimestre de 2022 i 2023. La construcció presenta l'augment més intens (2,6%; 6.200 més),

seguida per la indústria (1,2%; 7.700 més), que experimenta la pujada més destacada en xifres absolutes. L'agricultura també creix, però discretament (0,2%; 100 més).

Interanualment, la indústria (2,9%; 18.100 més) i els serveis (1,6%; 47.200 més) han estat els principals generadors d'ocupació. La construcció també ha guanyat ocupats (1.100 més; 0,5%), mentre que l'agricultura n'ha perdut 11.200 (-19,8%), tal i com es pot observar en el següent quadre:

### Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	45.300	100	0,2	-11.200	-19,8
Indústria	642.900	7.700	1,2	18.100	2,9
Construcció	241.700	6.200	2,6	1.100	0,5
Serveis	2.926.100	-19.100	-0,6	47.200	1,6
TOTAL	3.855.900	-5.100	-0,1	55.200	1,5

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

### Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	6.600	1.000	17,9	3.500	112,9
Indústria	16.300	700	4,5	-1.000	-5,8
Construcció	17.400	-600	-3,3	7.200	70,6
Serveis	136.300	-14.200	-9,4	-12.600	-8,5
No classificables <sup>1</sup>	107.100	-12.900	-10,8	-35.600	-24,9
Cerquen la 1 <sup>a</sup> feina	45.500	-18.600	-28,9	-15.500	-25,3
TOTAL	329.300	-44.600	-11,9	-54.000	-14,1

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, el descens intertrimestral de l'ocupació ha afectat exclusivament les dones, amb una reducció de 19.100 ocupades (-1,1%), mentre que l'ocupació masculina ha augmentat en 14.100 homes (0,7%). En termes interanuals, el creixement de l'ocupació ha estat també exclusiu dels homes, amb un increment

<sup>1</sup> Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

del 3,2% (63.600 més), mentre que l'ocupació femenina ha disminuït un 0,5%, equivalent a 8.400 ocupades menys que l'any anterior.

Pel que fa a l'atur, la disminució intertrimestral ha estat especialment destacada entre els homes, amb una caiguda del 20,6%, molt superior al descens registrat entre les dones, que ha estat de l'11,9%. En termes interanuals, la millora també ha estat més significativa per als homes, amb una reducció del 18%, davant d'una disminució del 10,3% entre les dones.

La taxa d'atur masculina ha retrocedit 1,6 punts percentuals en l'últim any, situant-se en el 6,9%, mentre que la femenina ha caigut només 0,9 punts, quedant en el 8,9%.

Atenent a l'edat, la caiguda ha estat més intensa en la franja de 16 a 24 anys (-8,4%); si es considera el conjunt de població juvenil, que va dels 16 als 29 anys, el descens és del 3,6%. El tram de 55 a 64 anys presenta una reducció més baixa (-0,6%).

Interanualment, sobresurt l'ascens de l'ocupació en la franja de 55 a 64 anys (3,9%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 4rt trimestre de l'any 2024, situa la població activa en 3.104.100 persones, de les quals 230.100 persones es troben a l'atur (-14,9% anual) i 2.873.900 persones estan ocupades (0,5% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 7,4% al quart trimestre de l'any 2024.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 419.600 persones, de les quals 387.200 estan ocupades (4,7% anual) i 32.400 es troben a l'atur (-14,5% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 7,7%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 11.600 aturats (-3,3% respecte l'any anterior) i 214.500 ocupats (0,9% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 226.100 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 5,1% en el quart trimestre de l'any.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 55.200 aturats (-12,2% respecte el 4T de 2023), la població ocupada se situa en les 380.200 persones (20,3% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 435.400 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 12,7%.

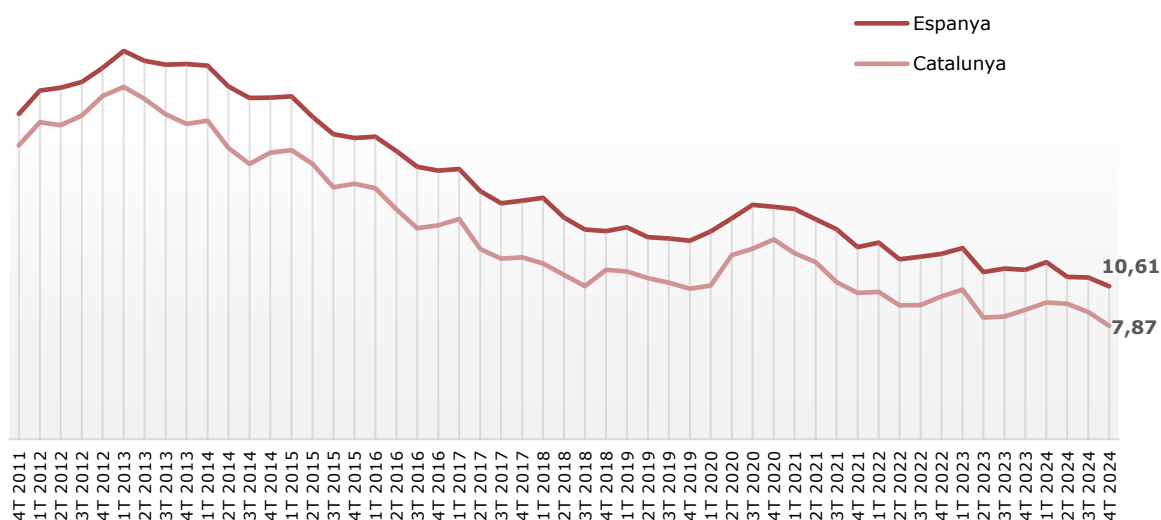
**A Espanya**, el nombre de desocupats se situa 2.595.500 persones, havent-se reduït la taxa d'atur 59 centèsimes, situant-se en un 10,61% en aquest trimestre, amb una baixada en el nombre d'aturats de 158.600 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 34.800 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,16%) i se situa en 21.857.900. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 468.100 persones en l'últim any (2,19%).

L'ocupació privada va baixar aquest trimestre en 15.600 persones, fins a 18.266.600. L'ocupació pública va augmentar en 50.400, fins a 3.591.200.

Per sectors, el major creixement d'ocupació en dades absolutes es va donar en els Serveis (424.600 ocupats més, 2,61%) i en dades relatives en la Construcció (44.800 més, 3,12%). En canvi, es redueix en Agricultura amb 56.600 ocupats menys (-7,13%).

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:

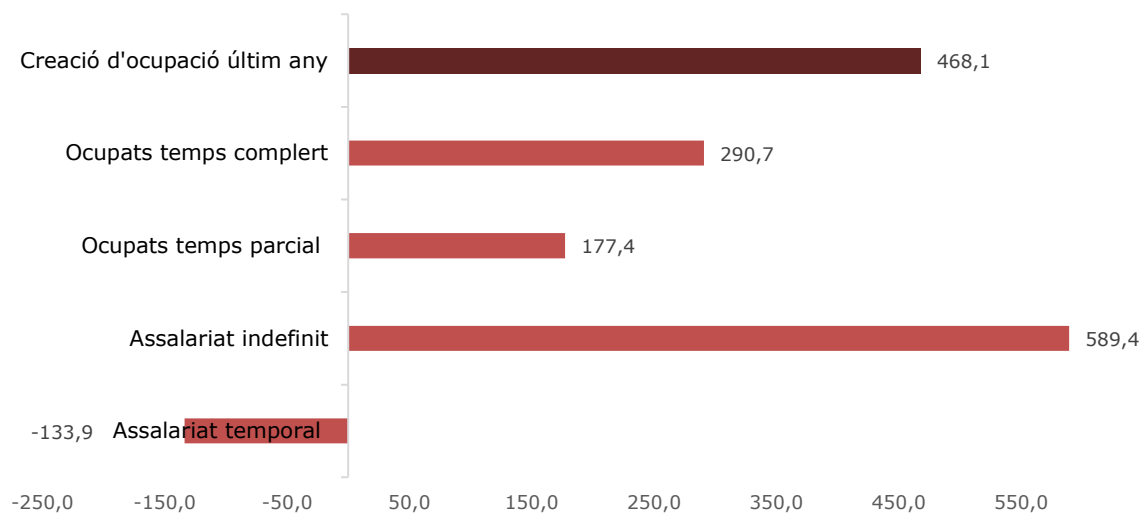


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

L'ocupació a temps complet ha disminuït en 230.200 persones. El de temps parcial ha pujat en 265.000 persones. Per la seva banda, el nombre d'assalariats ha decrescut en 75.800, els que tenen contracte indefinit ha augmentat en 111.000 i els de contracte temporal s'han reduït en 186.800 persones.

Interanualment, l'ocupació a temps complet ha incrementat en 290.700 persones i l'ocupació a temps parcial en 177.400. Per la seva banda, l'ocupació indefinida va créixer en 589.400 persones, mentre que el temporal es va reduir en 133.900.

### 4T 2024 - Variació interanual ocupació



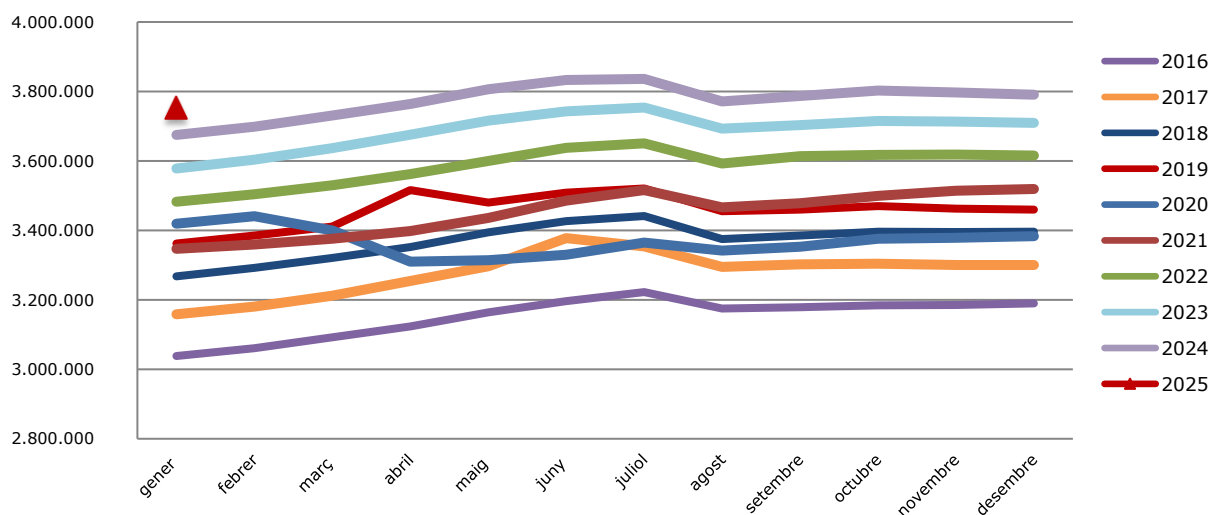
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

### 2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, la mitjana d'afiliacions durant el mes de gener va ser de 3.753.244, la xifra més alta per a un mes de gener des de l'inici de la sèrie històrica disponible, l'any 2004.

En comparació amb el mes anterior, el nombre mitjà d'afiliacions disminueix lleugerament un 1% (37.580 menys). Al gener la caiguda en el nombre d'afiliacions és habitual i la variació intermensual d'aquest any se situa en un valor similar a la dels darrers anys.

### Afiliació a la Seguretat Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En comparació amb el gener de 2024, la mitjana d'afiliacions creix un 2,1%, és a dir, 78.348 afiliacions més. Aquest augment és lleugerament inferior al del conjunt d'Espanya, on l'afiliació s'incrementa un 2,4%. Tant a Catalunya com a escala estatal, l'afiliació manté un creixement continuat des de l'abril de 2021.

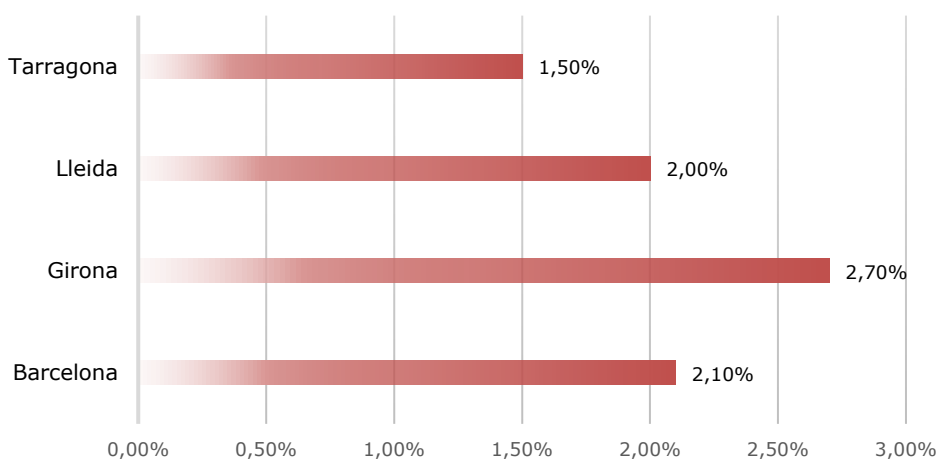
Segons el règim, tots registren una caiguda intermensual en la mitjana d'afiliacions. En termes relatius, els descensos més pronunciats es donen en el sistema especial agrari (-5,9%; 1.253 afiliacions menys) i en el règim especial del mar (-4%; 252 menys). Amb baixades més moderades, es troba el règim general (-1%; 32.106 menys), el sistema especial de la llar (-0,9%; 460 menys) i el règim especial de treballadors autònoms (-0,6%; 3.509 menys).

En termes interanuals, el sistema especial de la llar continua en descens (-4,5%) des de la segona meitat de 2023. També registra una caiguda el sistema especial agrari (-4,4%), que encadena dos períodes consecutius de disminució. En canvi, l'afiliació augmenta en el règim especial del mar (2,8%), el règim general (2,5%) i el règim d'autònoms (1,3%).

Territorialment, l'afiliació disminueix a totes les demarcacions, amb la caiguda més intensa a Tarragona (-2,1%), seguida de Girona (-1,2%), Barcelona (-0,9%) i Lleida (-0,5%).

Interanualment, la mitjana d'afiliacions creix a totes les demarcacions. Girona encapçala l'increment amb un 2,7%, seguida de Barcelona (2,1%), Lleida (2%) i Tarragona (1,5%).

**VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES**



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En l'àmbit estatal, la mitjana d'afiliats a la Seguretat Social es va situar en el mes de gener en 21.095.814 persones, la qual cosa suposa una reducció de 242.148 ocupats

menys respecte el mes de desembre (-1,13%) i de 491.053 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,38%).

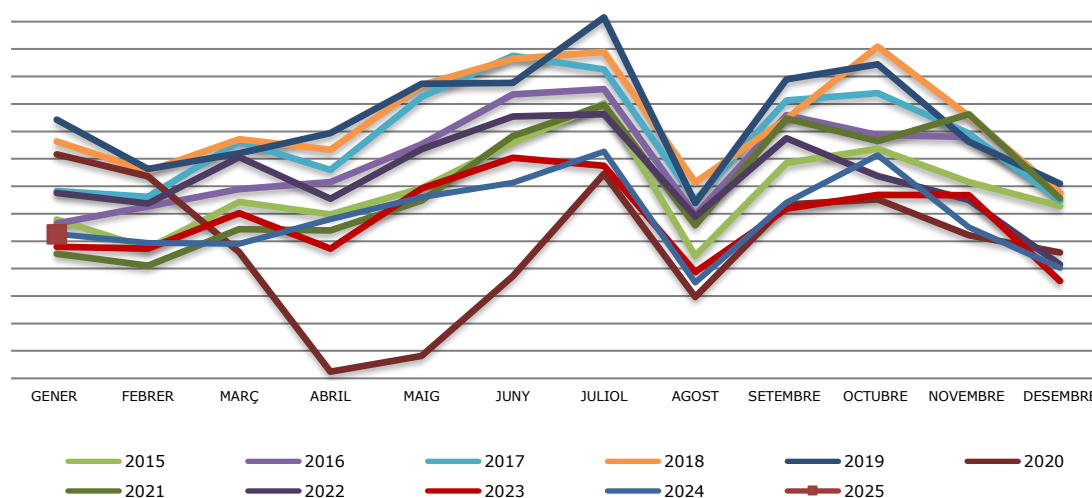
## 2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el primer mes de l'any 2025 s'han signat 194.922 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 57,2% han estat temporals i el 42,8%, indefinits.

La contractació de gener ha crescut significativament respecte del desembre (14,4%), impulsada per la contractació indefinida (29,2%), per bé que la temporal també ha pujat, però a un ritme menor (5,3%).

Respecte del mateix mes de 2024, la contractació global s'ha reduït (-0,2%), com a resultat d'una reducció en la contractació temporal (-0,6%), que no ha estat compensada totalment amb el creixement de la indefinida (0,4%).

### Contractació Laboral



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sexe, del conjunt de la contractació del mes, el 51,5% dels contractes han estat signats per homes i el 48,5% per dones. Per modalitats, el 56,7% dels contractes indefinits han estat signats per homes, mentre que les dones han signat el 52,4% dels temporals.

Interanualment, la contractació ha caigut amb una mica més d'intensitat entre els homes (-0,3%) que en les dones (0,0%; 40 menys). Si bé, el comportament per tipus de contracte ha estat completament oposat per sexe: la contractació indefinida ha augmentat en els homes (2,4%) i disminuït en les dones (-2,1%), mentre que en la temporal ha passat el contrari: s'ha reduït en els homes (-2,6%) i ha pujat en les dones (1,3%).

Per modalitats contractuals, augmenten amb intensitat les modalitats temporals de relleu (35,3%; 30 contractes més), formació en alternança (31,7%, 71 més) i formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional (30,5%, 182 més).

En l'extrem oposat, les caigudes més intenses corresponen als temporals per a persones amb discapacitat (-18,6%; 57 menys) i als indefinits per a persones amb discapacitat (-11,1%; 26 menys). En xifres absolutes, els contractes per substitució (468 menys) i les conversions en indefinits (466 menys) són les modalitats que més cauen.

Pel que fa a la contractació indefinida de fixos discontinus, al gener s'ha formalitzat un total de 14.883 contractes, un 2,6% més que el mateix mes de 2024 (372 més). Per contra, la resta de la contractació indefinida es contrau tímidament (-0,1%), posant en relleu que els fixos discontinus han impulsat el creixement de la contractació indefinida conjunta.

El pes dels fixos discontinus sobre el total d'indefinites se situa en el 17,9% al gener de 2025, 0,4 punts més que un any abans.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 1.213.905 contractes laborals en el primer mes de 2025, el 41,9% dels quals han estat indefinits; pes sensiblement inferior al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha augmentat un 2,4%, impulsada per la temporal (3,9%) La contractació indefinida també ha crescut, però amb menor intensitat (0,3%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes de gener s'han signat un total de 147.922 contractes, dels quals, 85.554 han estat temporals i 62.368 indefinits. El que suposa 2.283 contractes menys que l'any anterior (-1,52%).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 19.256 contractes durant el mes de gener, dels quals, 8.133 han estat indefinits i 11.123 temporals.

Respecte l'any anterior s'han signat 1.148 contractes més (6,34%).

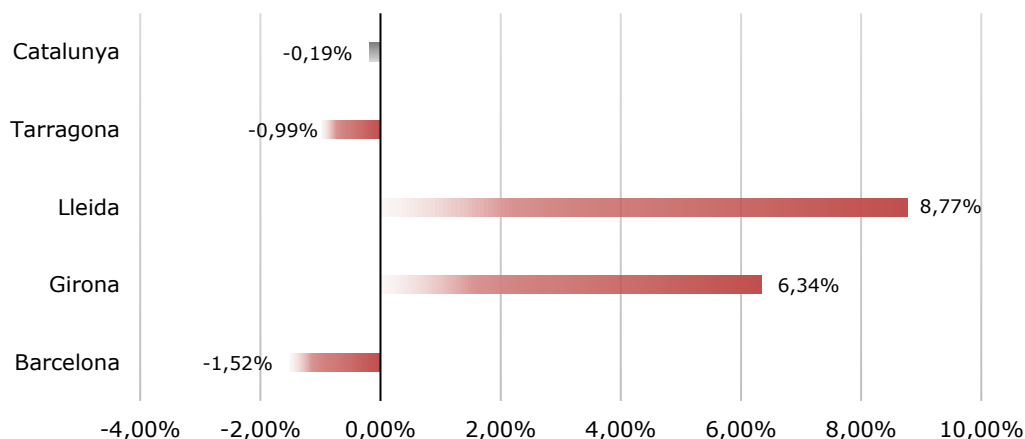
A **Lleida**, durant el mes de gener, s'han formalitzat 10.101 contractes en total, 5.289 indefinits i 4.812 temporals.

Interanualment, s'han signat 388 contractes més (8,77%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 17.643 contractes, 7.563 indefinits i 10.080 temporals. Respecte l'any anterior, la contractació s'ha reduït en 176 persones (-0,99%).



### Gener 2025. Variació interanual per províncies



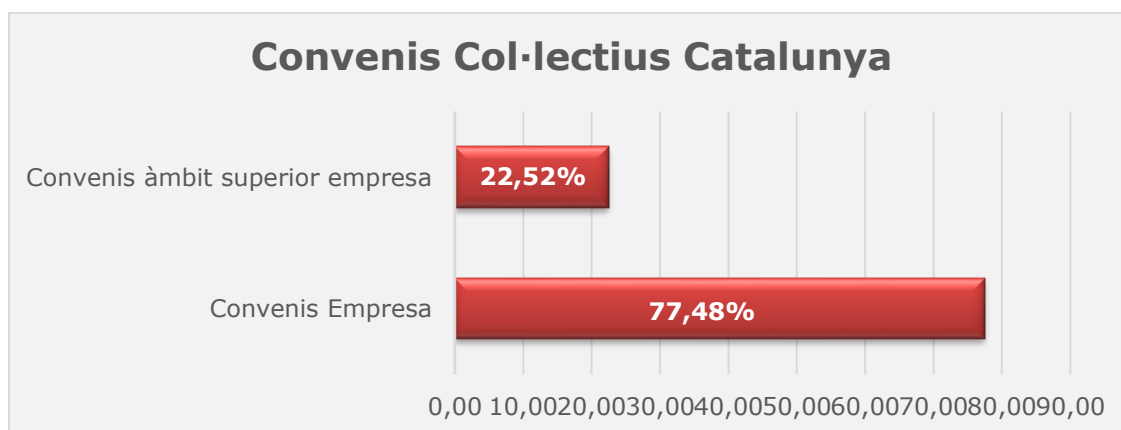
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

## 2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### 2.3.1 Convenis Col·lectius.

A 31 de desembre de 2024 a Catalunya s'han registrat<sup>2</sup> un total de 373 Convenis, afectant a 1.365.095 persones treballadores i 182.806 empreses.

D'aquests 373 Convenis, 289 són Convenis d'empresa<sup>3</sup> (77,48%), que afecten a 297 empreses i 62.101 persones treballadores, i 84 són Convenis sectorials<sup>4</sup> (22,52%), afectant a 182.509 empreses i 1.302.509 persones treballadores.



<sup>2</sup> Amb efectes econòmics en 2024.

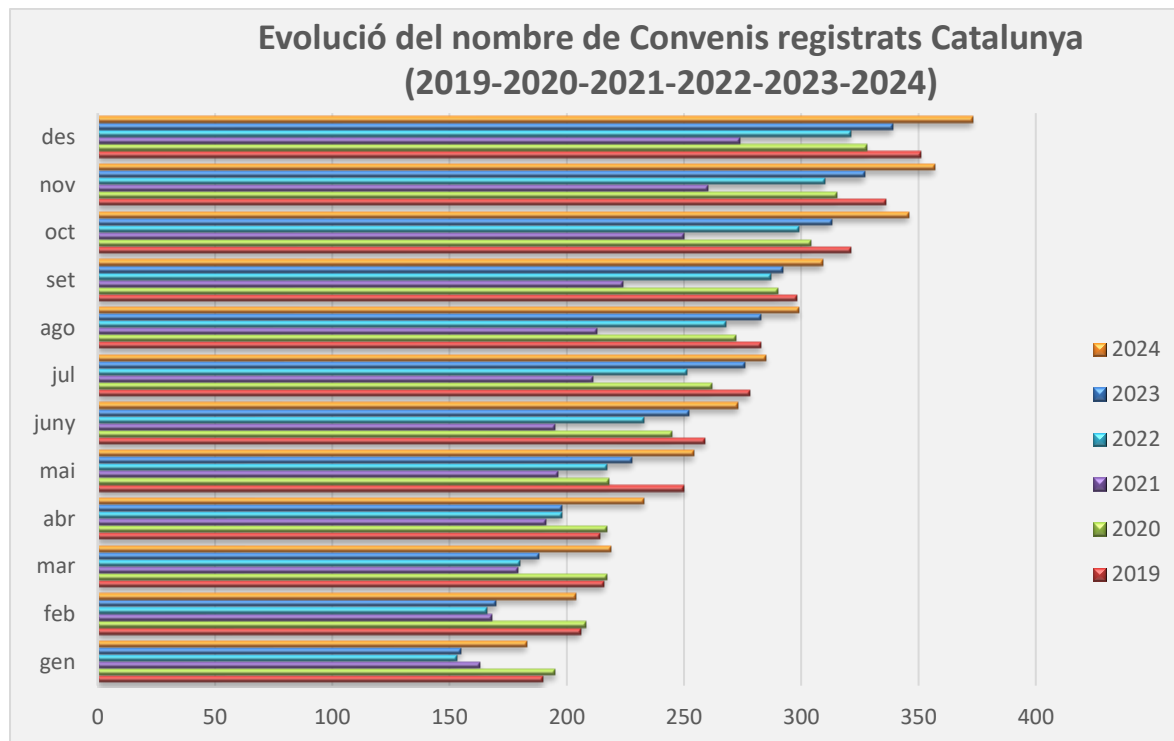
<sup>3</sup> Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

<sup>4</sup> Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

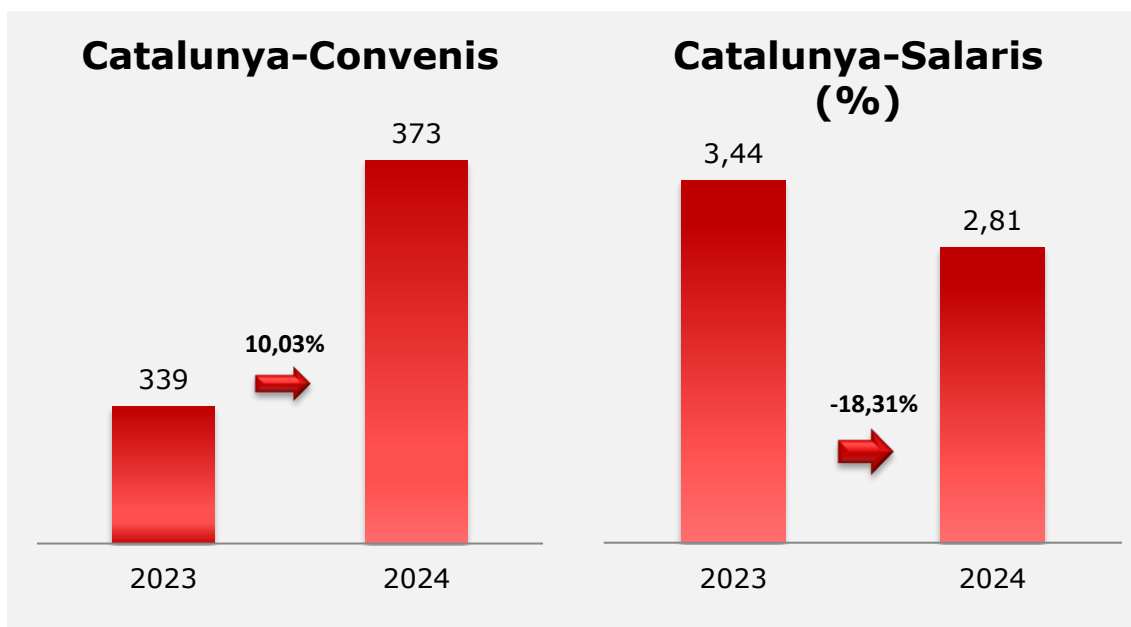
La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,81%, sent del 2,45% en els Convenis d'empresa i el 2,82% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.749 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.703 hores i de 1.752 hores en els Convenis sectorials.



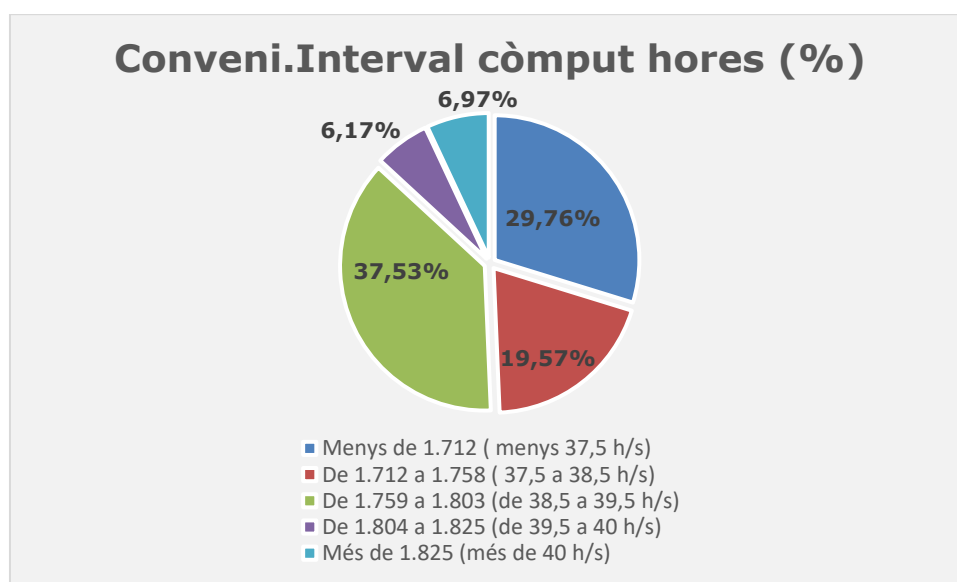
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al desembre de 2024 amb el 2023, observem que fins al mes de desembre de 2024 s'han registrat un total de 34 Convenis més (10,03%), a nivell salarial s'han pactat 0,63 punts menys (hem passat del 3,44% pactat en 2023 al 2,81% pactat en 2024), que suposa una variació d'un -18,31%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 2,40%, situant-se en 1.749 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

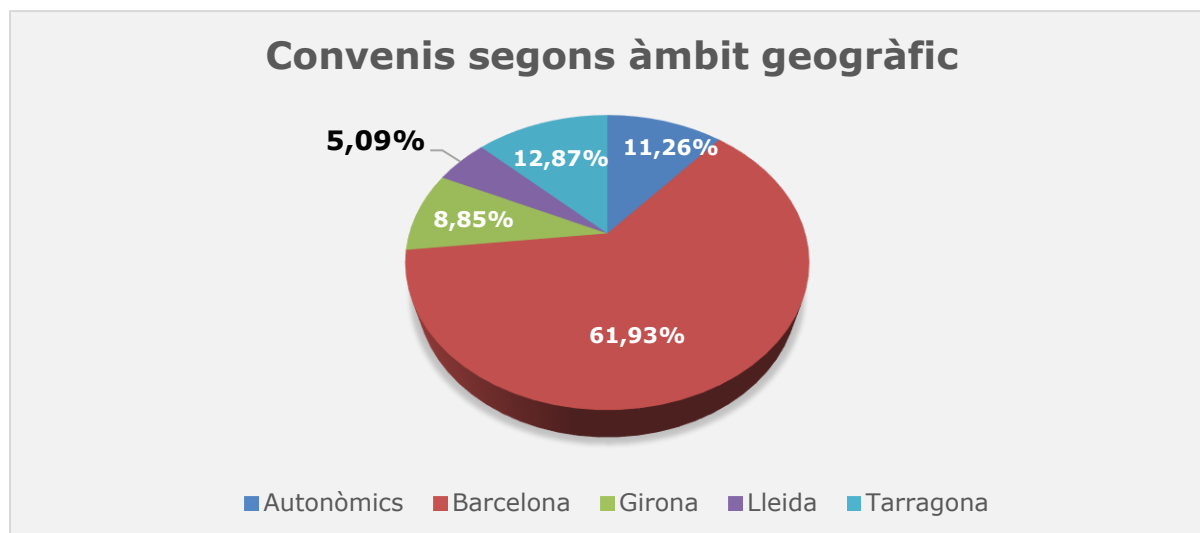
Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 373 Convenis registrats a Catalunya, 111 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 29,76%), 73 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 19,57%), 140 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 37,53%), 23 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (6,17%) i 26 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (6,97%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Dels 373 Convenis registrats, 42 són autonòmics (127.693 empreses afectades i 849.938 persones treballadores), 231 són de la província de Barcelona (30.339 empreses i 340.126 persones treballadores), 33 de la província de Girona (8.631 empreses i 70.336 persones treballadores), 19 de Lleida (9.519 empreses i 64.283

persones treballadores) i 48 de la província de Tarragona (6.624 empreses i 40.412 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

### TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	42	127.693	849.938	2,50	1.743
Barcelona	231	30.339	340.126	3,46	1.758
Girona	33	8.631	70.336	2,82	1.771
Lleida	19	9.519	64.283	3,31	1.769
Tarragona	48	6.624	40.412	2,83	1.751
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>373</b>	<b>182.806</b>	<b>1.365.095</b>	<b>2,81</b>	<b>1.749</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

### CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	9	13	12.419	2,04	1.671
Barcelona	210	213	41.642	2,50	1.707
Girona	26	26	2.911	2,84	1.721
Lleida	9	9	408	2,67	1.720
Tarragona	35	36	4.721	2,74	1.732
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>289</b>	<b>297</b>	<b>62.101</b>	<b>2,45</b>	<b>1.703</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

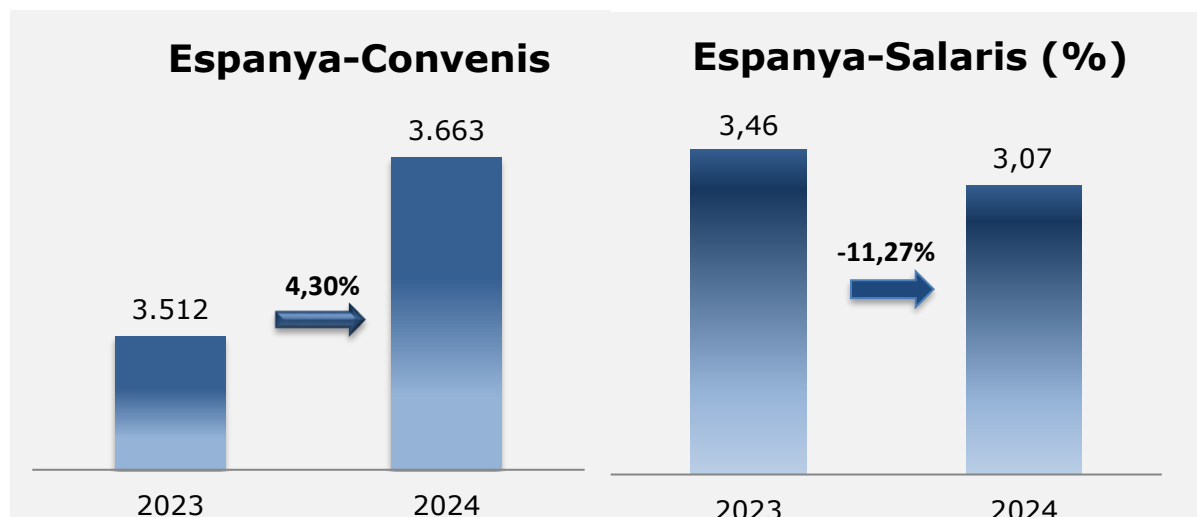
### CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
<b>Autonòmics</b>	33	127.680	837.519	2,51	1.744
<b>Barcelona</b>	21	30.126	298.484	3,59	1.765
<b>Girona</b>	7	8.605	67.425	2,82	1.773
<b>Lleida</b>	10	9.510	63.875	3,31	1.769
<b>Tarragona</b>	13	6.588	35.691	2,84	1.753
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>84</b>	<b>182.509</b>	<b>1.302.994</b>	<b>2,82</b>	<b>1.752</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

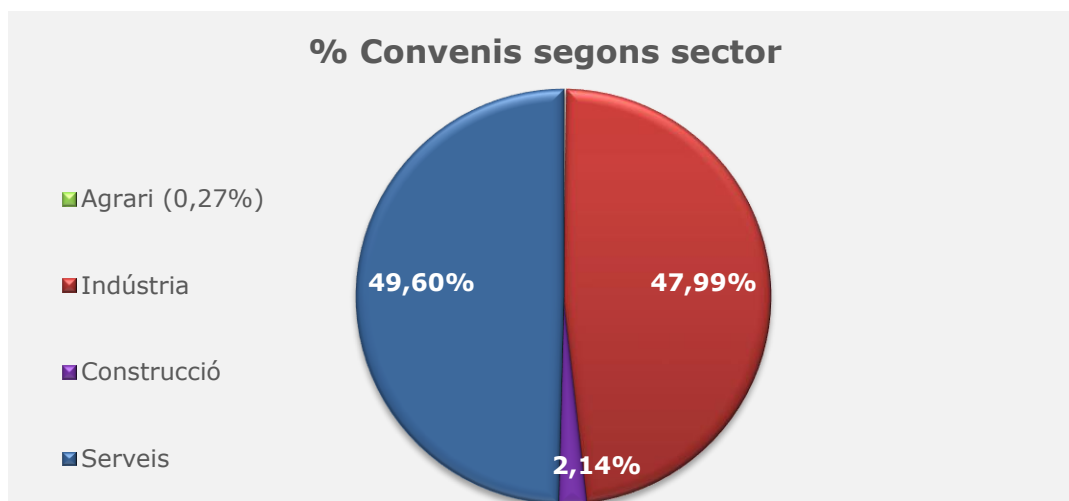
A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2024 s'han registrat un total de 3.663 Convenis, afectant a 10.634.067 persones treballadores i 1.249.866 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de desembre de 2024 amb el 2023, observem que s'han registrat a nivell estatal 151 Convenis més (4,30%), a nivell salarial s'han pactat 0,39 punts menys (hem passat del 3,46% pactat al desembre del 2023 al 3,07% pactat a desembre del 2024), que suposa una variació d'un -11,27%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat un 0,41%, situant-se en 1.755,74 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 1 del sector de l'agricultura (afectant a 80 empreses i 18.000 persones treballadores), 179 del sector de la indústria (afectant a 33.513 empreses i 305.120 persones treballadores), 8 de l'àmbit de la construcció (amb 4.497 empreses i 25.557 persones treballadores) i 185 convenis del sector serveis (afectant a 144.716 empreses i 1.016.418 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

### TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
<b>Agrari</b>	1	80	18.000	4,17
<b>Indústria</b>	179	33.513	305.120	3,42
<b>Construcció</b>	8	4.497	25.557	2,72
<b>Serveis</b>	185	144.716	1.016.418	2,60
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>373</b>	<b>182.806</b>	<b>1.365.095</b>	<b>2,81</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

### 2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

A l'any 2024 s'han dipositat a Espanya 553 inaplicacions de conveni -94 a Catalunya- les quals han estat presentades per 499 empreses, i han afectat a un total de 21.045 persones treballadores (4.973 a Catalunya). Per sector d'activitat i a nivell estatal, el 46,84% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis (en el cas de Catalunya del total de 94 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 54,26% de les inaplicacions presentades, seguides pel sector serveis amb el 29,79%).

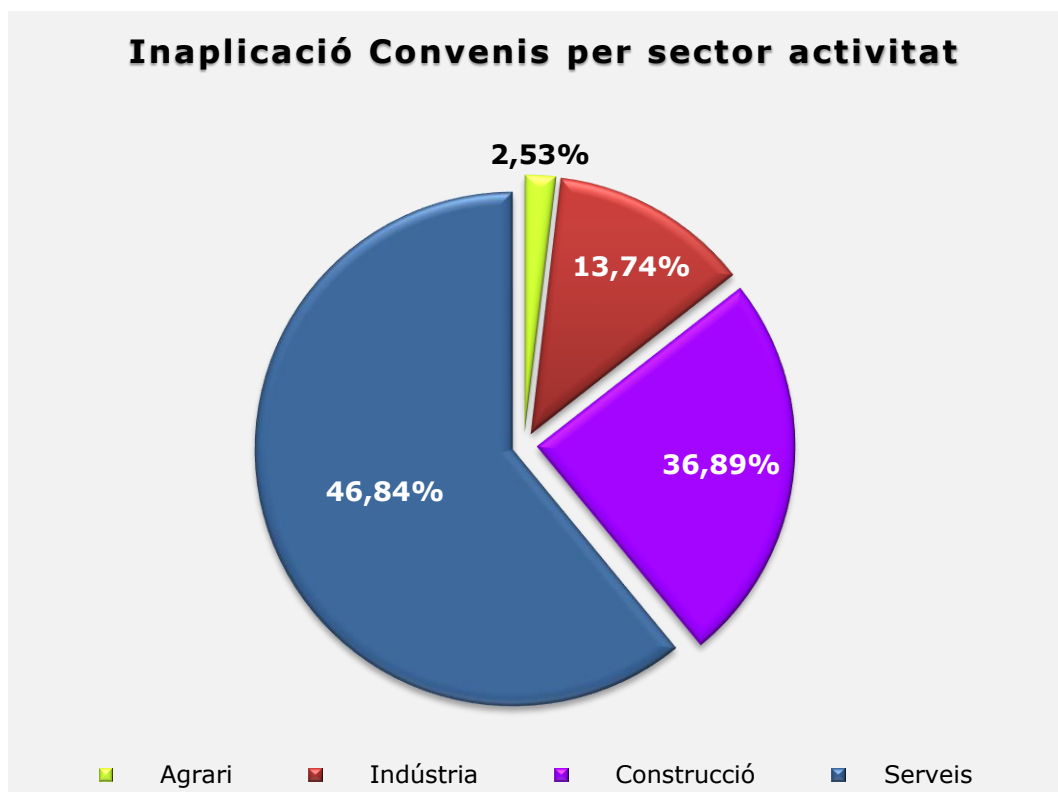
En xifres acumulades des de març de 2012 fins al desembre de 2024, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 14.011 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 513.494 persones treballadores.

De les 553 inaplicacions presentades a l'any 2024 a nivell estatal, 14 han sigut del sector agrari (2,53%) -afectant a 11 empreses i 1.636 persones treballadores-, 76 del sector de la indústria (13,74%) -afectant a 73 empreses i 6.299 treballadors-, 204 a la construcció (36,89%)- afectant a 184 empreses i 4.811 treballadors- i 259 al sector serveis (46,84%) -231 empreses i 8.299 treballadors-.

### INAPLICACIÓ CONVENIS PER SECTOR ACTIVITAT I TREBALLADORS AFECTATS. 2024

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	14	2,53	11	2,20	1636	7,77
Indústria	76	13,74	73	14,63	6.299	29,93
Construcció	204	36,89	184	36,87	4811	22,86
Serveis	259	46,84	231	46,29	8.299	39,43
<b>TOTAL</b>	<b>553</b>	<b>100</b>	<b>499</b>	<b>100</b>	<b>21.045</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

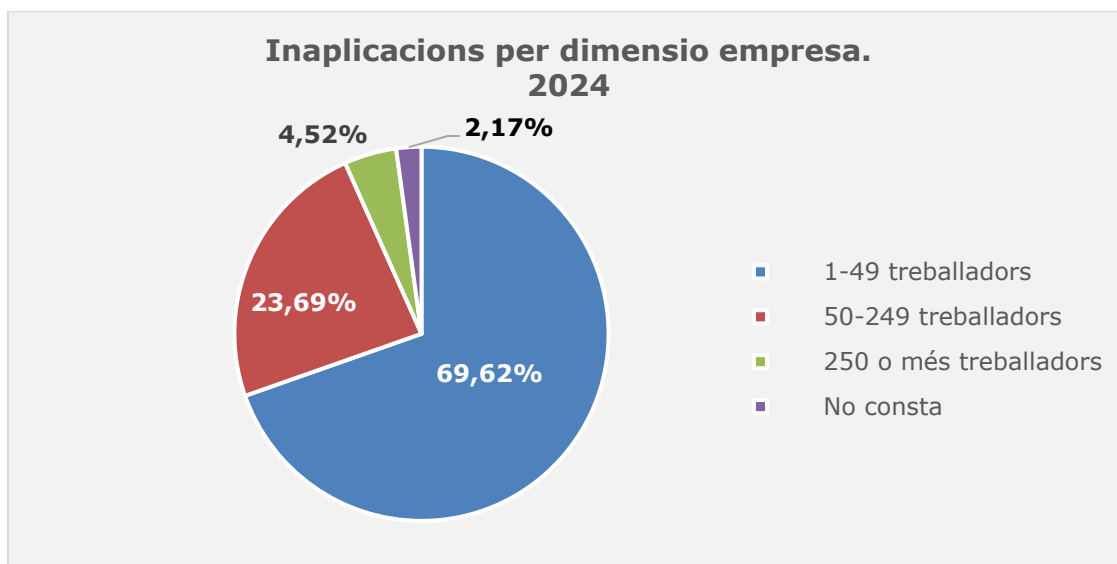


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 48,47% dels treballadors afectats presten els seus serveis en empreses d'entre 50 i 249 treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 69,62%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	% total
<b>1 a 49 treballadors</b>	385	69,62	361	72,34	5.562	26,43
<b>50 a 249 treballadors</b>	131	23,69	104	20,84	10.200	48,47
<b>250 o més treballadors</b>	25	4,52	22	4,41	5.200	24,71
<b>No consta</b>	12	2,17	12	2,40	83	0,39
<b>TOTAL</b>	<b>553</b>	<b>100</b>	<b>499</b>	<b>100</b>	<b>21.045</b>	<b>100,00</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 42% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
<b>Quantia salarial</b>	232	42,0	11.499
<b>Sistema de remuneració</b>	55	10,0	847
<b>Quantia salarial i sistema remuneració</b>	46	8,3	2.035
<b>Horari i distribució del temps de treball</b>	40	7,2	823
<b>Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social</b>	35	6,3	481
<b>Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social</b>	29	5,2	473
<b>Jornada de treball</b>	20	3,6	1.535
<b>Resta casos</b>	96	17,3	3.352
<b>TOTAL</b>	<b>553</b>	<b>100,0</b>	<b>21.045</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

El 88,8% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I. Convenis	% total	Treballadors
<b>Acord en període de consultes</b>	491	88,8	20.135
<b>Acord de la comissió paritària del conveni</b>	36	6,5	442
<b>Acord de mediació en òrgan bipartit</b>	11	2,0	408
<b>Laude en òrgan bipartit</b>	-	-	-
<b>Decisió en un òrgan tripartit</b>	15	2,7	60
<b>TOTAL</b>	<b>553</b>	<b>100</b>	<b>21.045</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



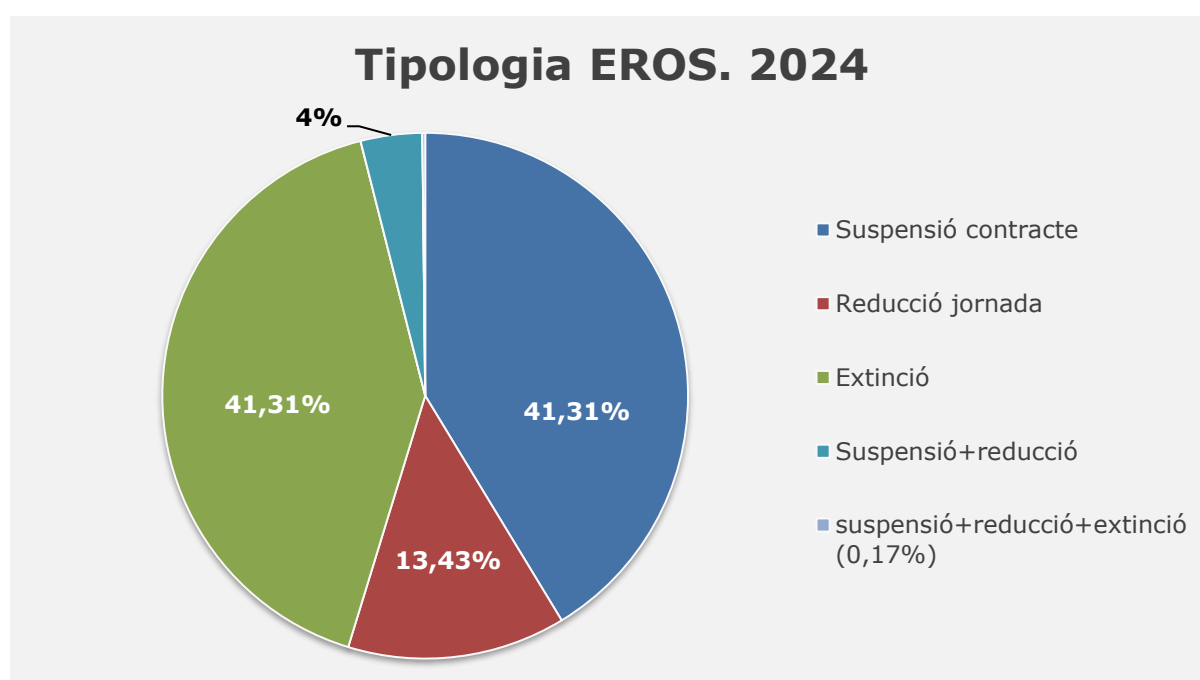
El 98% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 2% de Convenis d'empresa.

Ambit funcional del Conveni inaplicat	I.Convenis	% total	Treballadors
Conveni d'empresa	11	2,0	1.360
Conveni/s d'àmbit superior a l'empresa	542	98,0	19.685
<b>TOTAL</b>	<b>553</b>	<b>100,0</b>	<b>21.045</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

## 2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant l'any 2024 s'han comunicat o resolt 581 expedients (12,89% menys respecte el mateix període de l'any 2023) que han afectat a un total de 16.221 persones treballadores (52,01% menys respecte el mateix període de l'any 2023).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 581 expedients 240 han sigut d'extinció (41,31%) -afectant a 5.730 persones treballadores-, 240 de suspensió del contracte de treball (41,31%)- afectant a 8.546 persones treballadores-, 78 de reducció de jornada (13,43%)- afectant a 1.945 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció<sup>5</sup>, 22 de suspensió i reducció<sup>6</sup> (4%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció<sup>7</sup> (0,17%).

<sup>5</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

<sup>6</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

<sup>7</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que l'any 2024 els expedients d'extinció i els de suspensió del contracte han tancat amb el mateix número d'expedients (si bé, són més les persones treballadores afectades per expedients de suspensió- 52,68%- que pels d'extinció -35,32%-). Igualment, i tal i com s'exposarà més tard, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

	Núm. Expedients		Núm. Treballadors	
	Gen-des 2023	Gen-des 2024	Gen-des 2023	Gen-des 2024
<b>ERO EXTINCIÓ</b>	216	240	4.998	3.976
<b>ERO SUSPENSÍO</b>	303	240	25.062	8.546
<b>ERO REDUCCIÓ</b>	102	78	2.250	1.945
<b>ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ<sup>8</sup></b>	2	0	-	-
<b>ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ<sup>9</sup></b>	44	22	-	-
<b>ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ<sup>10</sup></b>	0	0	-	-
<b>ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ<sup>11</sup></b>	0	1	-	-
<b>ERO TOTAL</b>	<b>667</b>	<b>581</b>	<b>33.801</b>	<b>16.221</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

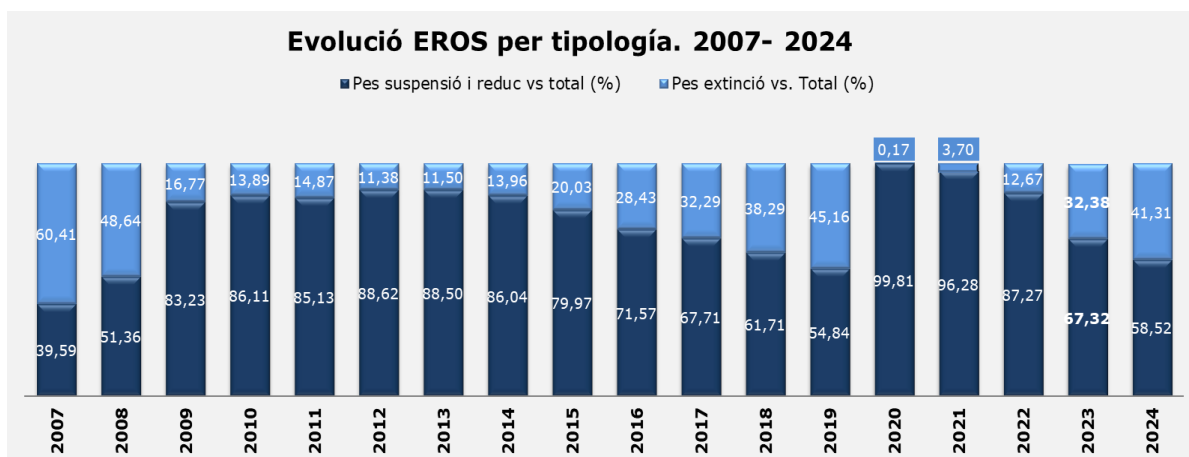
Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i es pot observar que des del 2021 el pes dels expedients d'extinció va en augment. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 41,31%.

<sup>8</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

<sup>9</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

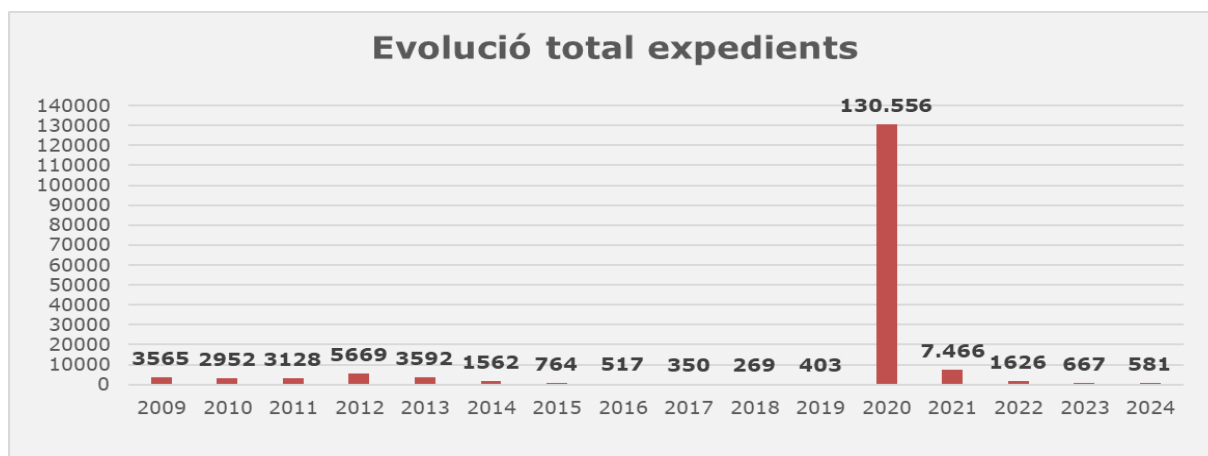
<sup>10</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

<sup>11</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

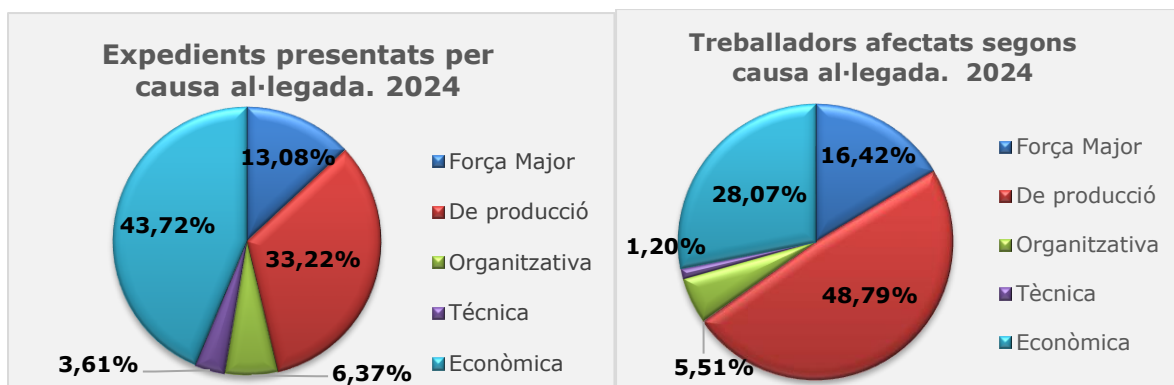
En el gràfic següent observem que des de l'any 2009 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Finalment, aquest any 2024 s'han presentat un total de 581 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, a l'any de 2024 són majoritaris els expedients per causes econòmiques<sup>12</sup> (43,72%) -254 expedients i 4.554 persones treballadores afectades- de producció (33,22%) -193 expedients i 7.915 persones treballadores afectades-, per força major (13,08%) -76 expedients i 2.664 persones treballadores afectades- causes organitzatives (6,37%) -37 expedients i 893 persones treballadores afectades- per causes tècniques (3,61%) -21 expedients i 195 persones treballadores afectades-.

<sup>12</sup> Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 147 expedients afectant a 2.757 treballadors), causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 15 expedients afectant a 226 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 74 expedients i s'han afectat a 1.213 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 18 expedients i s'han afectat a 358 treballadors)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 2024**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	76	67	6	2	0	1	0	0
De producció	193	96	33	56	0	8	0	0
Organitzativa	37	13	2	22	0	0	0	0
Tècnica	21	20	0	1	0	0	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	147	13	15	113	0	6	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	15	3	4	7	0	1	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	74	25	18	26	0	5	0	0
Econòmica: Altres	18	3	0	13	0	1	0	1
<b>Total</b>	<b>581</b>	<b>240</b>	<b>78</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

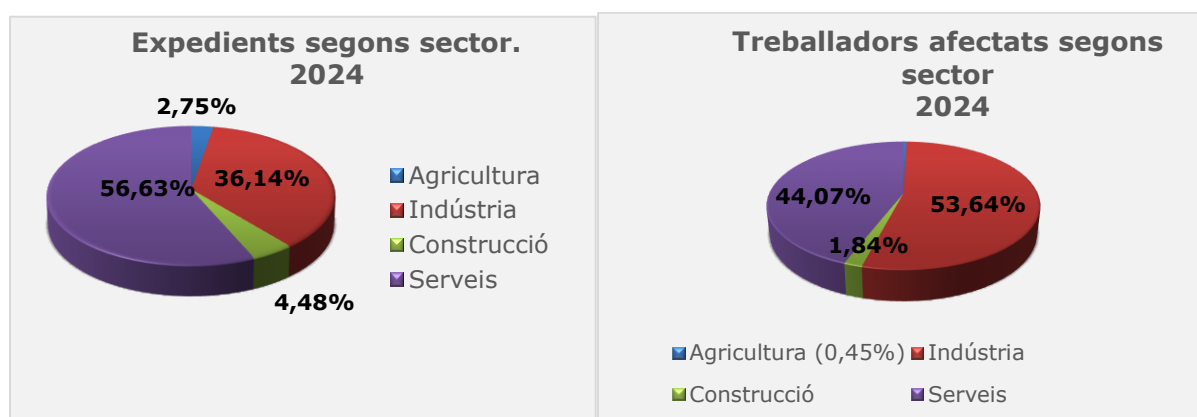
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 2024**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	2.564	94	6	2.564
De producció	4.724	1.364	1.827	4.724
Organitzativa	84	3	806	84
Tècnica	184	0	11	184
Econòmica: Pèrdues actuals	357	167	2.233	357
Econòmica: Previsió de pèrdues	37	77	112	37
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	573	181	459	573
Econòmica: Altres	23	59	276	23
<b>Total</b>	<b>16.221</b>	<b>8.546</b>	<b>1.945</b>	<b>5.730</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

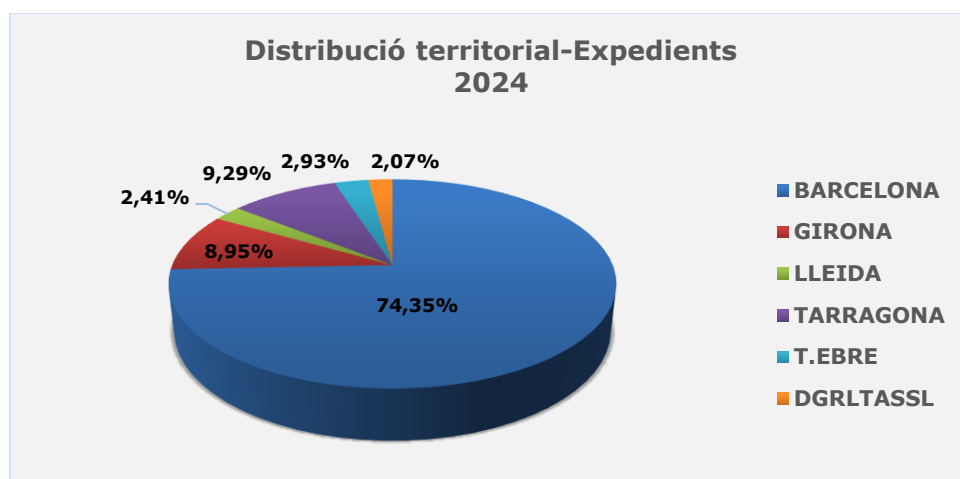
Segons les dades de l'any 2024 i tenint en compte els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 329 expedients (56,63% sobre el total) amb 7.148 persones treballadores afectades (44,07% sobre el total), seguit de la indústria amb 210 expedients (36,14% sobre el total) amb 8.701 persones treballadores afectades (53,64% sobre el total), la construcció amb 26 expedients (4,48% sobre el total) amb 299 persones treballadores afectades (1,84% sobre el total) i agricultura amb 16 expedients (2,75% sobre el total) amb 73 persones treballadores afectades (0,45% sobre el total).



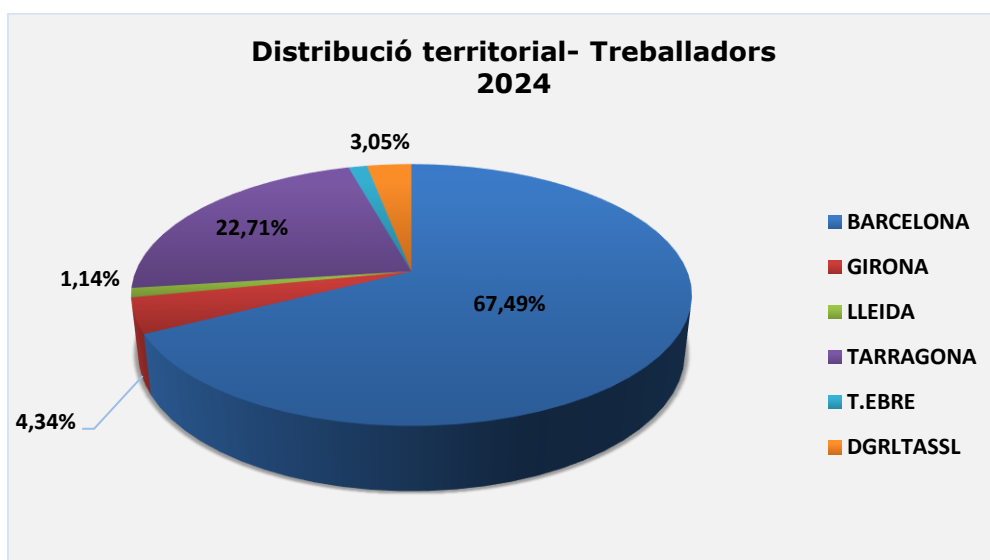
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Observem que si bé són majoritaris els expedients en el sector serveis, el sector amb més persones treballadores afectades és el sector de la indústria amb el 53,64% del total de treballadors.

Segons òrgan competent, en consideració les dades corresponents a l'any 2024 dels 581 expedients presentats, 432 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (74,35%), afectant a 10.947 persones treballadores (67,49% sobre el total), 52 a de Girona (8,95%) afectant a 704 persones treballadores (4,34%), 14 a Lleida (2,41%) afectant a 185 persones treballadores (1,14%), 54 a Tarragona (9,29%) afectant a 3.684 persones treballadores (22,71%), 17 expedients a Terres de l'Ebre (2,93%) afectant a 207 persones treballadores (1,28%) i 12 expedients en la Direcció General de Relacions Laborals Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (2,07%) afectant a 494 persones treballadores (3,05%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

**EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 2024**

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
<b>BARCELONA</b>	<b>432</b>	154	60	198	0	19	0	1
<b>GIRONA</b>	<b>52</b>	29	8	14	0	1	0	0
<b>LLEIDA</b>	<b>14</b>	6	2	5	0	1	0	0
<b>TARRAGONA</b>	<b>54</b>	38	6	9	0	1	0	0
<b>TERRES DE L'EBRE</b>	<b>17</b>	13	1	3	0	0	0	0
<b>DGRLTASSL</b>	<b>12</b>	<b>240</b>	<b>78</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Total

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 2024**

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
<b>BARCELONA</b>	<b>10.947</b>	4.433	1.724	4.790
<b>GIRONA</b>	<b>704</b>	475	57	172
<b>LLEIDA</b>	<b>185</b>	71	8	106
<b>TARRAGONA</b>	<b>3.684</b>	3.457	98	129
<b>TERRES DE L'EBRE</b>	<b>207</b>	110	3	94
<b>DGRLTASSL</b>	<b>494</b>	0	55	439
<b>Total</b>	<b>16.221</b>	<b>8.546</b>	<b>1.945</b>	<b>5.730</b>

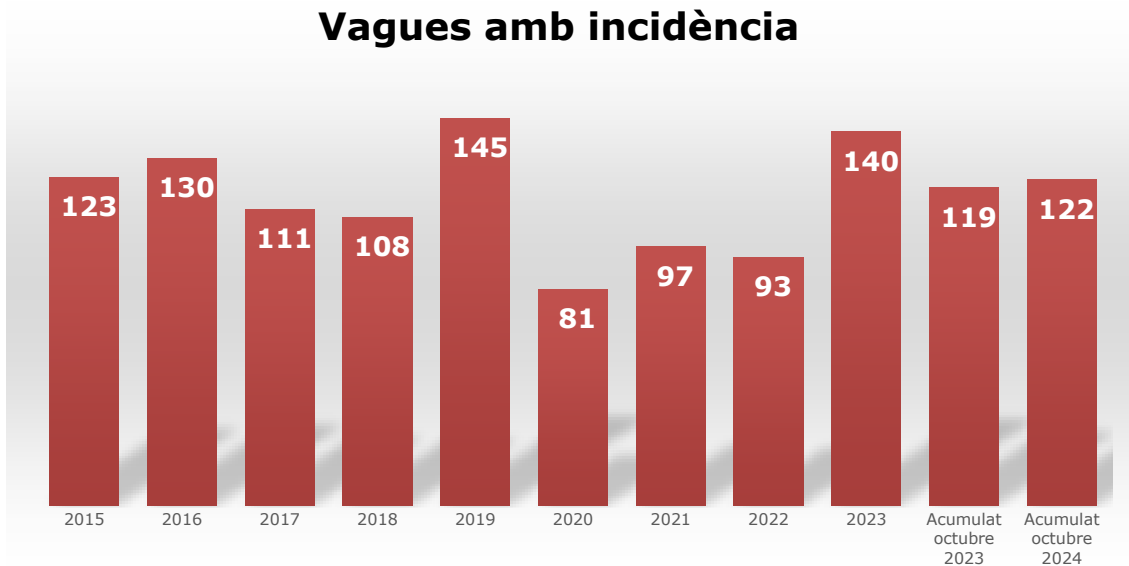
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per últim, de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es posa de manifest que el 13,08% (76) dels expedients presentats a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 2.664 persones treballadores) i la resta, és a dir, el 86,91% restant dels expedients (505) s'han al·legat altres causes (afectant a 13.557 treballadors).

## 2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

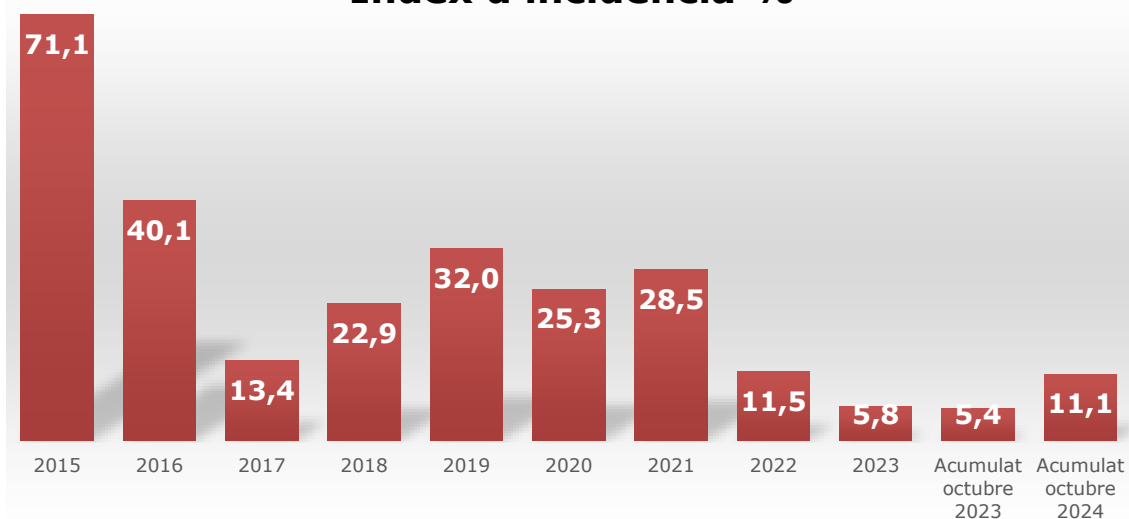
Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han registrat 122 vagues fins al mes d'octubre de 2024, amb la participació de 21.160 treballadors i un total de 56.658 jornades laborals perdudes. Aquesta xifra representa un lleuger increment del nombre de vagues (3 més que el 2023, un 3%). No obstant, les jornades perdudes han disminuït un 35% (30.928 jornades menys), així com el nombre de treballadors participants, amb una caiguda del 40% (14.074 menys). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 11,1%.

### Vagues amb incidència



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

### Índex d'incidència %



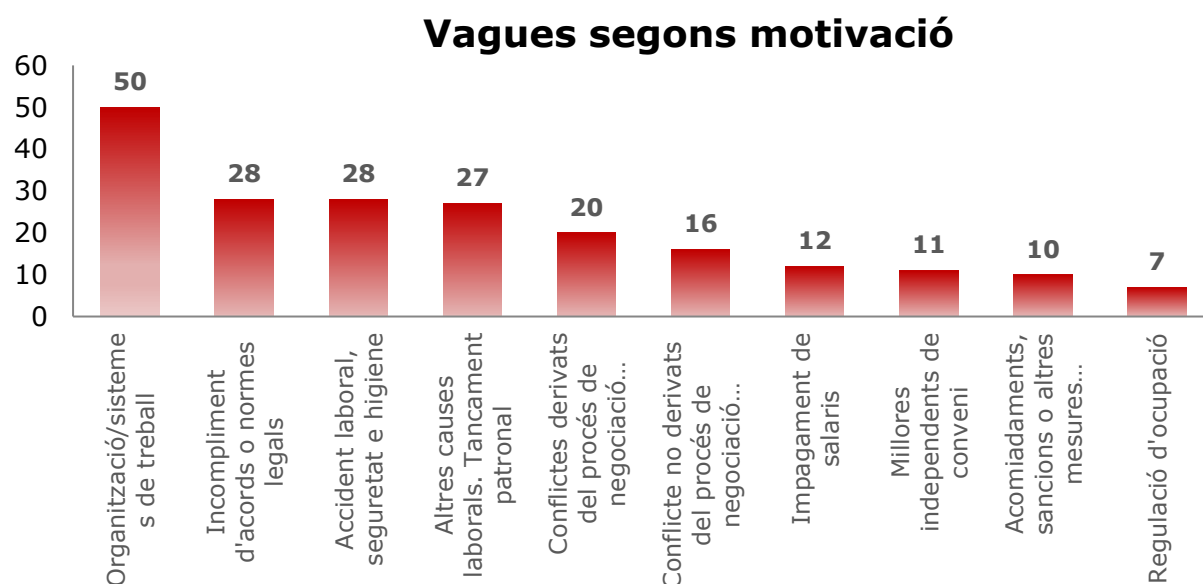
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Del total de vagues, 118 han estat vagues d'empresa i 4 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (18,9%) que en les d'empresa (9,6%).

Per sectors<sup>13</sup>, fins al mes d'octubre, les vagues van afectar principalment al sector serveis (84% de total), i a la indústria (16%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (50), els incompliments d'acords o normes legals (28), els accidents laborals, seguretat e higiene (28), altres causes laborals. Tancament patronal (27) i els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (20).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial<sup>14</sup>, fins al mes d'octubre s'han registrat 108 vagues a la província de Barcelona, 14 a Girona, 12 a Lleida i 18 a Tarragona. En comparació amb el mateix període de l'any 2023, el nombre de vagues ha augmentat un 2% a Barcelona (amb 2 vagues més) i un 38% a Tarragona (5 més), i ha disminuït un 26% a Girona (5 menys) i un 14% a Lleida (2 menys).

A Espanya, Segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, el 2024 comencen 492 vagues, en les quals hi ha 325.167 persones treballadores implicades, a més romanen en vaga al desembre 1.435 treballadors que participen en vagues iniciades mesos abans. En conjunt es perden 8.526.564 hores de treball -incloent-hi les perdudes en vagues que van començar en mesos anteriors i que han continuat a inicis d' any-, el 67,82% de les quals en vagues produïdes en serveis de caràcter públic.

Respecte al 2023, disminueix el nombre de vagues -640 el 2023-, les persones que secunden aquelles -334.091 en els dotze mesos de 2023- i les hores de treball

<sup>13</sup> La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

<sup>14</sup> La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

perdues-18.097.396 de gener a desembre de 2023-.

D'altra banda, el 2024, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir excloent les vagues produïdes en serveis de caràcter públic i per motivacions extralaborals, se' n comptabilitzen 285 vagues, en les quals participen 52.151 persones i es perden 2.636.110 hores de treball, tenint en compte les perdues en vagues iniciades mesos abans que romanien obertes a inicis d'any.

## 2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

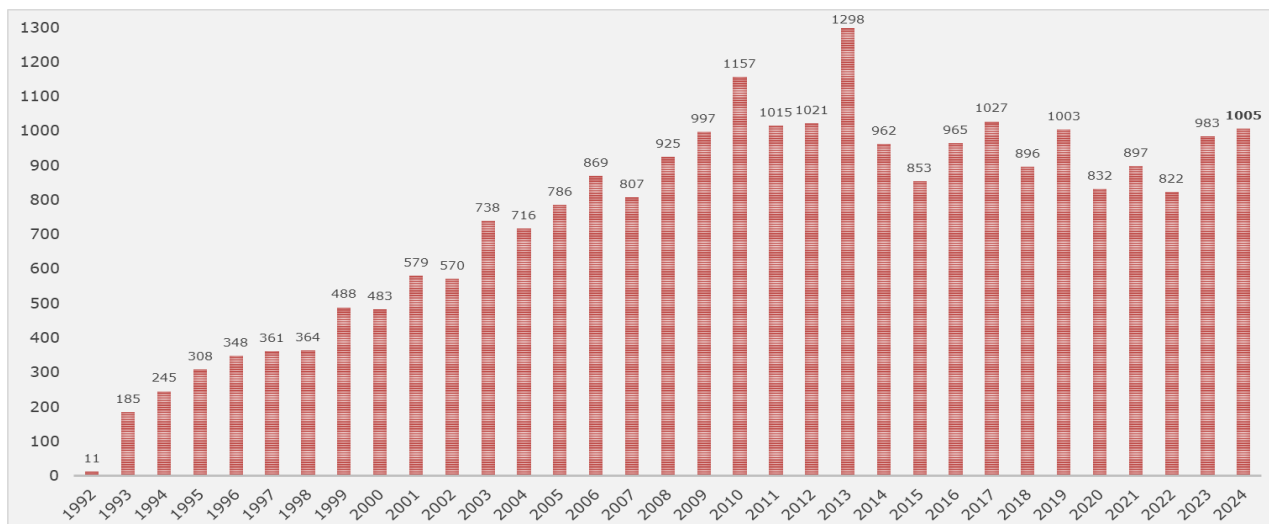
### 2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2024 s'han presentat un total de 1.005 expedients, dels quals 574 han sigut conciliacions, 424 mediacions i 7 arbitratges.

CATALUNYA Gener-setembre 2024	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
<b>EXPEDIENTS PRESENTATS</b>	<b>1.005</b>		<b>6.838</b>	<b>606.079</b>
<b>ARBITRATGES</b>	7	0,7%	7	527
<b>CONCILIACIONS/MEDIACIONS</b>	998	99,3%	6.831	605.552
<b>TRAMITACIONS EFECTIVES</b>	887	89%	6.715	584.722
<b>Amb avinença</b>	400	45%	2.147	163.427
<b>Avinença Parcial</b>	16	2%	16	6.524
<b>Sense avinença</b>	471	53%	4.552	414.771
<b>TRAMITACIONS NO EFECTIVES</b>	111	11%	116	20.830
<b>Intentat sense efecte</b>	66	59%	71	10.674
<b>Desistits</b>	35	32%	35	8.600
<b>Arxiu</b>	10	9%	10	1.556

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

### Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



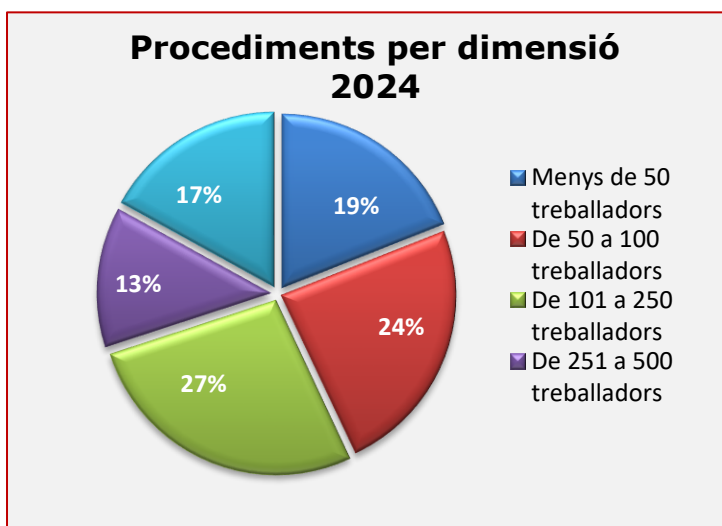
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2%. En aquest sentit, en l'any 2024 els arbitratges s'han reduït en un 22%, les conciliacions han augmentat en un 9% i les mediacions s'han reduït en un 5%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
<b>2023</b>	984	9	527	448
<b>2024</b>	1.005	7	574	424
<b>DIFERÈNCIA</b>	21	-2	47	-24
<b>%</b>	<b>2%</b>	<b>-22%</b>	<b>9%</b>	<b>-5%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 21% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 14% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 9% per temes vinculats a jornada laboral i un 9% a calendari laboral.



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 19% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 24% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 27% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 13% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Per raó del sector productiu, el 59% dels expedients s'han donat en el sector terciari (587 expedients), el 41% en el secundari (412 expedients) i el 0,3% en el sector primari (3 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (18,26% amb 183 expedients), transport (16,07% amb 161 expedients), seguit del sector químic (12,38% amb 124 expedients) i sector sanitari (11,28% amb 113 expedients).

A nivell de vagues, a l'any 2024, s'han desconvocat un total de 17 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 41.616 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 795.836,64<sup>15</sup> euros.

Segons l'àmbit territorial, a l'any 2024, a Barcelona s'han presentat un total de 818 expedients, dels quals 6 ha sigut un arbitratge, 450 han sigut conciliacions i 362 mediacions.

A Girona, a l'any 2024 s'han presentat un total de 71 expedients, dels quals 66 han sigut conciliacions i 5 mediacions.

A Lleida, a l'any 2024, s'han presentant un total de 29 expedients, dels qual 11 han sigut conciliacions i 18 mediacions.

A Tarragona, a l'any 2024, s'han presentat un total de 87 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 47 han sigut conciliacions i 39 mediacions.

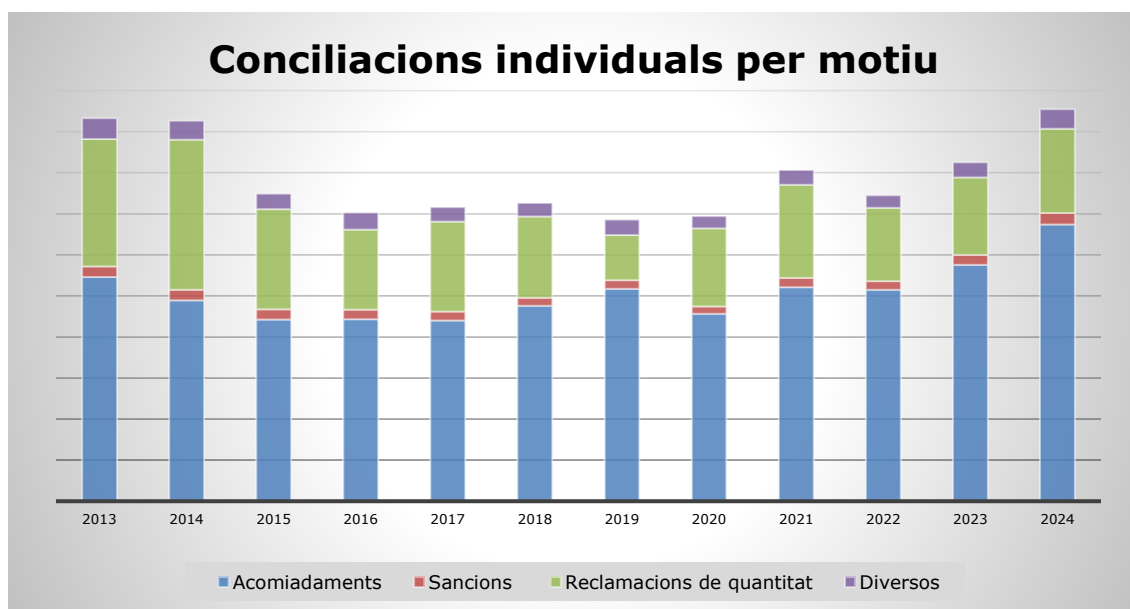
---

<sup>15</sup> No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 19,12€ per CCAA (INE).

## 2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

### a) Conciliacions individuals.

A l'any 2024, s'han produït 95.443 conciliacions individuals a Catalunya, un 15,7% més respecte 2023, que hi van haver 82.513 conciliacions individuals.



En relació al motiu de la conciliació, 67.386 han estat per acomiadaments, 2.836 per sancions, 20.457 per reclamacions de quantitat i 4.764 per altres matèries. En totes les categories es produeixen increments respecte l'any anterior: un 17,1% en acomiadaments, un 17,6% en sancions, un 8,3% en reclamacions de quantitat i 29,6% en la resta.

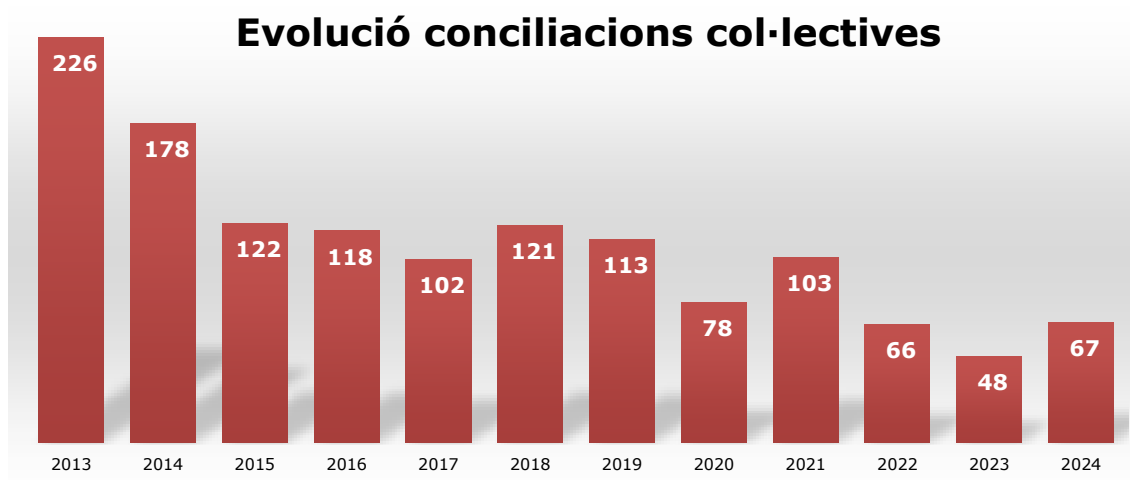
Segons la forma d'acabament, del total de 95.443 conciliacions, 39.249 han estat amb avinença, per contra, 26.493 han estat sense avinença. A més, 25.013 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 2.202 s'han considerat no presentades i 2.486 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant tot el 2024, van haver-hi 77.243 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 16,5% respecte al 2023. A la província de Girona, van haver-hi 6.254 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 19,4%. A Lleida, van haver-hi 4.375 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 26,1%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 7.571 conciliacions individuals, el que suposa un 0,8% més.

### b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant l'any 2024, van haver-hi 67 conflictes col·lectius en el Servei de

Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 39,6% respecte a l'any anterior (19 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 67 conflictes col·lectius, van afectar en total a 199 empreses i a 51.754 treballadors. Amb una variació interanual del 306,1% i del 19% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	19	43.487
2024	67	199	51.754
<b>Variació interanual</b>	<b>39,6%</b>	<b>306,1%</b>	<b>19,0%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 70,15% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 28,36% al sector de la indústria i el 1,49% a la construcció.

Per àmbit territorial, s'han produït 56 conflictes col·lectius a Barcelona, 5 a Girona, 1 a Lleida i 5 a Tarragona.

### 3. MÉS DEMANDANTS D'OCUPACIÓ I ATURATS EFECTIUS EN UN 2024 AMB CREACIÓ D'OCUPACIÓ A CATALUNYA.

Elaborat per:



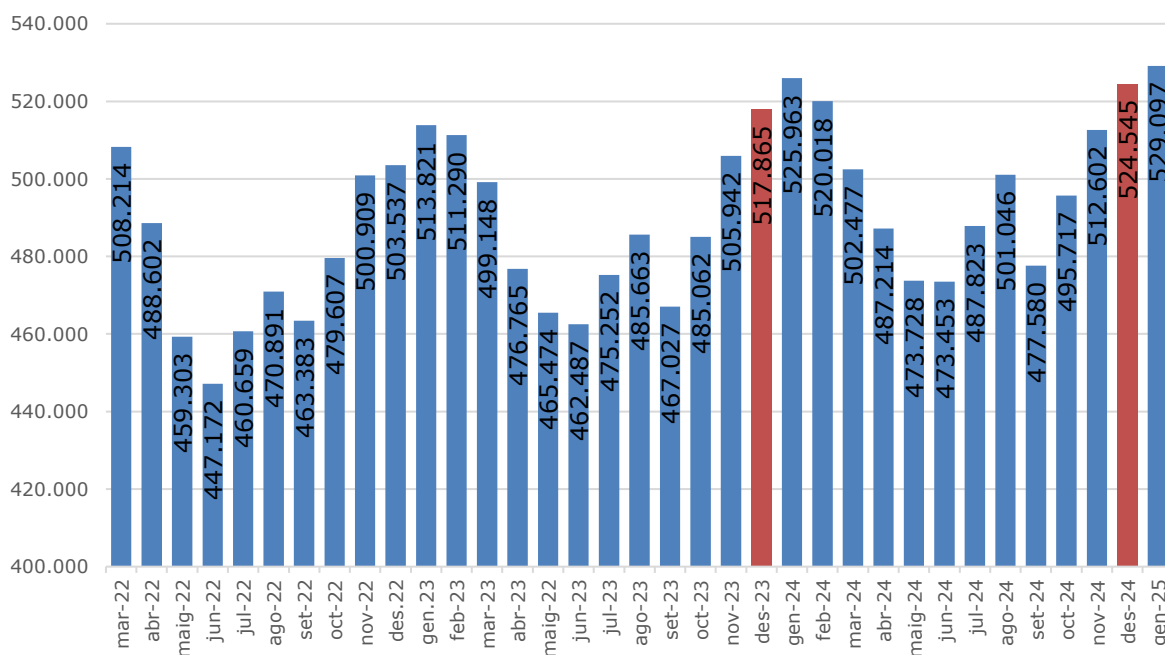
L'any 2024 ha estat positiu pel mercat de treball a Catalunya, en quant a la creació d'ocupació. En termes interanuals, segons les xifres d'afiliació a la Seguretat Social, el nombre d'afiliats s'ha incrementat en 81.016 persones, la qual cosa suposa un increment d'un 2,2%, lleugerament per sota de la mitjana nacional (2,4%). D'acord amb l'Enquesta de Població Activa, en el mateix període el creixement de l'ocupació va ser una mica més modest, d'un 1,5% (un increment de 55.200 ocupats), però tot i així va deixar un saldo net positiu pel que fa a l'ocupació l'any passat.

No obstant això, malgrat el caràcter positiu d'aquestes xifres, que reflecteixen un any 2024 caracteritzat per un significatiu procés de creació d'ocupació a Catalunya, el nombre de persones que figuren inscrites com a demandants d'ocupació no s'ha pogut reduir en aquest període.

#### 3.1 Demandants d'ocupació

De fet, en el conjunt del 2024 el nombre de demandants d'ocupació ha crescut a Catalunya, passant de 517.865 el desembre del 2023 a 524.545 el desembre del 2024, un augment de 6.680 demandants, com s'aprecia en el gràfic 1.

**Gràfic 1. Demandants d'ocupació a Catalunya. Evolució des de març 2022.**



Font: Randstad Research a partir de MTES

El mercat de treball a Catalunya ha experimentat la paradoxa d'haver estat capaç de crear ocupació durant un any, a un ritme més que raonable, però, alhora, haver estat incapaç de reduir la xifra de demandants d'ocupació. Una possible explicació d'aquest fenomen podria ser que a Catalunya, al llarg de l'any passat, s'hagués produït un augment de la població activa. Si arriben al mercat de treball un nombre de persones que supera la xifra de creació d'ocupació, aleshores és possible veure simultàniament ambdós fenòmens, creació d'ocupació i augment de demandants d'ocupació.

Però l'EPA del quart trimestre desmantella aquesta hipòtesi. Mentre que a Espanya, al llarg del 2024, la població activa es va incrementar en gairebé 203 mil persones (un augment d'un 0,8%), a Catalunya l'increment en el mateix període va ser de només 1.200 persones, amb prou feines un 0,03%. Per tant, l'aparent paradoxa que reflecteixen les xifres no constitueix una explicació al fenomen descrit.

On sí que pot residir part de l'explicació de per què està creixent la xifra de demandants d'ocupació és en el fort increment de treballadors a Catalunya que desenvolupen la seva activitat en el mercat de treball mitjançant un contracte fix discontinu.

Mentre que el gener del 2022, just abans de l'entrada plena en vigor de la reforma laboral del 2021, la xifra de treballadors d'alta al Règim General de la Seguretat Social a Catalunya amb un contracte fix discontinu, era de 58.484 persones, al gener d'aquest any 2025, la xifra s'ha més que duplicat, passant a 130.013 persones. I durant el passat any, per factors estacionals, hi va haver mesos (maig i juny) en què es van assolir pics de fins a 184 mil persones treballant a Catalunya gràcies a un contracte fix discontinu.

L'existència d'un gran nombre de persones amb aquest contracte en el mercat laboral fa créixer el tipus de situacions en què, quan aquests treballadors passen a un període d'inactivitat, s'inscriuen com a demandants d'ocupació en els serveis públics d'ocupació. No són comptabilitzats com a aturats registrats, però sí com a demandants, cosa que eleva la xifra d'aquests últims, encara que el mercat estigui reflectint creixement de l'ocupació global.

### **3.2. Atur efectiu davant atur registrat**

De fet, la proliferació d'aquest tipus de contractes fixos discontinus després de la reforma laboral ha tingut com a conseqüència que desenes de milers de persones que a Catalunya, abans de la reforma, acostumaven a treballar amb un contracte temporal per obra i servei, ara desenvolupin la seva activitat amb un fix discontinu.

En termes dels serveis d'ocupació el canvi de situació és ben conegut: quan aquests treballadors finalitzen la seva activitat laboral, que té un caràcter temporal o estacional, i s'inscriuen en els serveis públics d'ocupació, eren considerats aturats registrats si s'arribava a aquesta situació per extinció del seu contracte temporal, però, en canvi, són considerats demandants d'ocupació amb relació laboral si el motiu



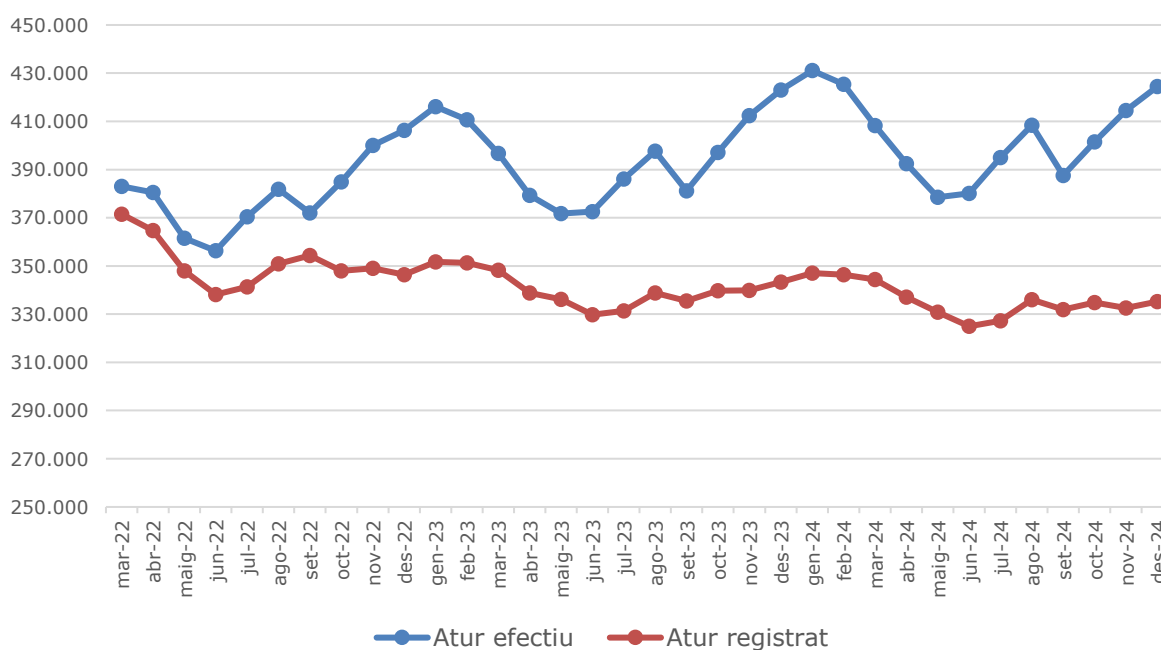


de la seva inscripció és el pas a situació d'inactivitat, amb un contracte fix discontinu que segueix vigent.

En termes estadístics la conseqüència és clara: la tendència a reduir-se la xifra d'aturats registrats ve forçada per la pròpia reforma laboral, mentre que el nombre de demandants d'ocupació amb relació laboral manté una tendència a l'alça, ja que tots els mesos es segueixen signant nous contractes fixos discontinus.

En el gràfic dos es contraposen dues magnituds rellevants. D'una banda, l'atur registrat a Catalunya, que des de la plena entrada en vigor de la reforma laboral manté una tendència decreixent. D'altra banda, l'atur efectiu, un concepte no oficial, però que reflecteix millor la realitat d'aquelles persones que volent treballar i no estant podent fer-ho i que en aquest procés de recerca s'inscriuen com a demandants d'ocupació. El càlcul de l'atur efectiu és senzill: a l'atur registrat se sumen els demandants d'ocupació a Catalunya amb relació laboral, descomptant d'aquest últim col·lectiu aquelles persones en ERTO.

**Gràfic 2. Atur efectiu i atur registrat a Catalunya. Evolució des de març 2022.**



Font: Randstad Research a partir de MTES

En el gràfic 2 s'aprecien diversos fets rellevants. En primer lloc, la creixent divergència d'ambdues magnituds, que ha anat augmentat durant l'any 2024. Mentre que l'any 2023 Catalunya va tancar amb una diferència entre atur registrat i atur d'efectiu de 79.683 persones -l'atur efectiu va ascendir a 423.024 persones, mentre que l'atur registrat es va situar en 343.381 persones-, el desembre del 2024 la diferència entre ambdues magnituds s'ha elevat fins a les 89.260 persones -ja que l'atur registrat es va situar al tancament del 2024 en 335.195, davant un total de 414.455 aturats



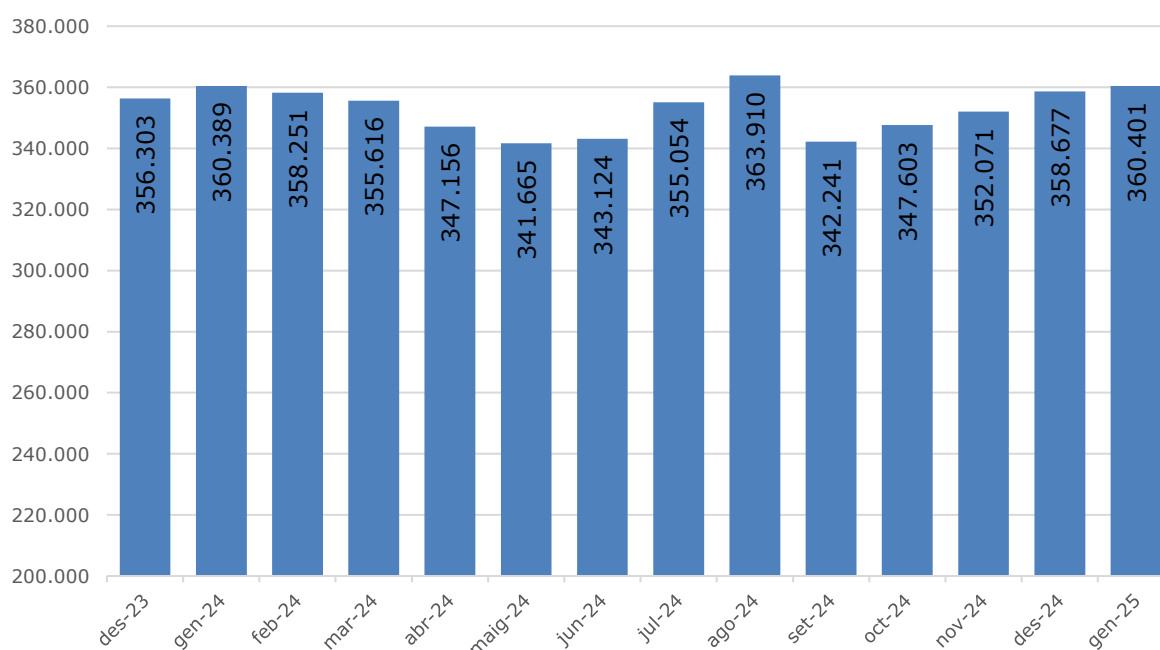
efectius-. La diferència entre atur registrat i atur efectiu assoleix el seu màxim històric precisament a final de 2024.

El segon fet rellevant que el gràfic 2 posa de manifest és que l'atur efectiu no s'ha reduït durant el passat any 2024, sinó que, de fet, ha crescut lleugerament, la qual cosa suposa un element de preocupació en un any on Catalunya ha estat capaç de crear ocupació.

### 3.3. Anàlisi per províncies

A Catalunya el mercat de treball, durant el 2024, ha experimentat augments tant dels seus demandants d'ocupació com dels seus aturats efectius, alhora que la diferència entre aquests últims i els aturats registrats assolia màxims històrics. En aquesta secció s'analitzen aquestes tendències del passat any amb dades de caràcter provincial.

**Gràfic 3. Demandants d'ocupació a Barcelona. Evolució des de desembre 2023.**



Font: Randstad Research a partir de MTES

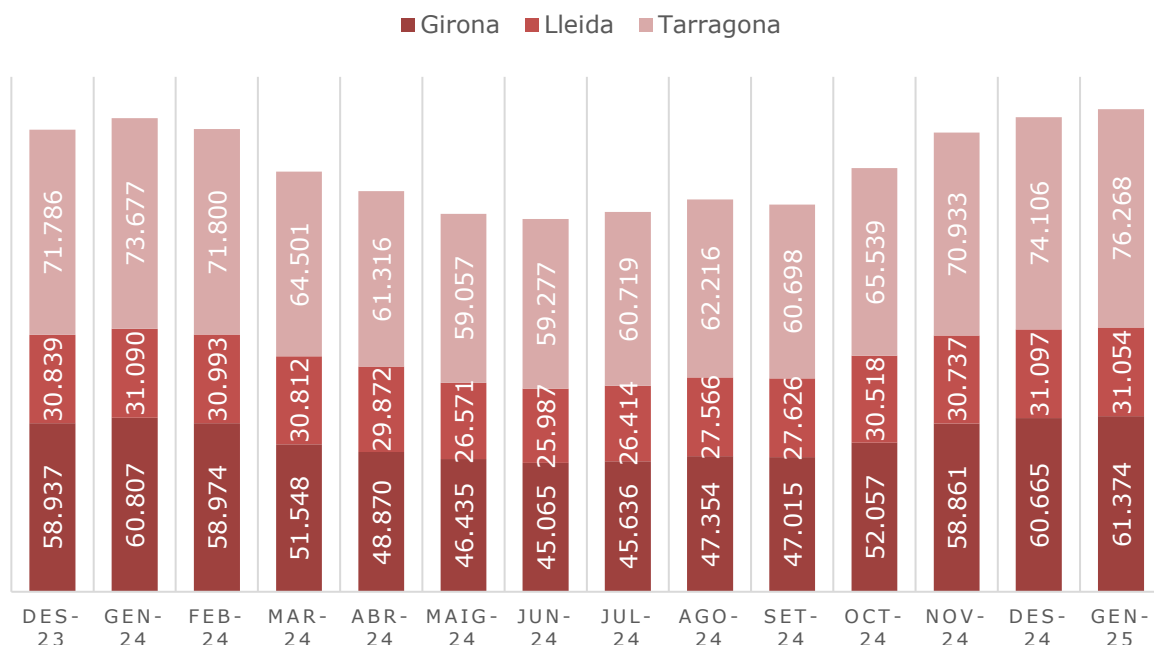
El gràfic 3 reflecteix l'evolució durant el 2024 de la xifra de demandants d'ocupació a la província de Barcelona. Com es pot apreciar, al finalitzar l'any 2024 la xifra de demandants se situava en gairebé 359 mil persones a la província, mentre que un any enrere aquesta variable totalitzava una mica més de 356 mil persones. El saldo anual reflecteix un creixement de 2.374 demandants d'ocupació a Barcelona.

La inclusió de la dada més recent disponible (gener de 2025) no canvia el fet que hi hagi un creixement interanual en aquesta variable, tot i que minora la magnitud de l'increment.



L'evolució recent en el nombre de demandants d'ocupació en les altres tres províncies catalanes està inclosa en el gràfic 4. Els resultats són consistents amb l'esmentat per a Barcelona. En el conjunt del 2024 s'han registrat augments dels demandants d'ocupació a les tres províncies: un creixement de 1.728 a Girona, 258 a Lleida i 2.320 a Tarragona.

**Gràfic 4. Demandants d'ocupació a Girona, Lleida i Tarragona. Evolució des de desembre 2023.**



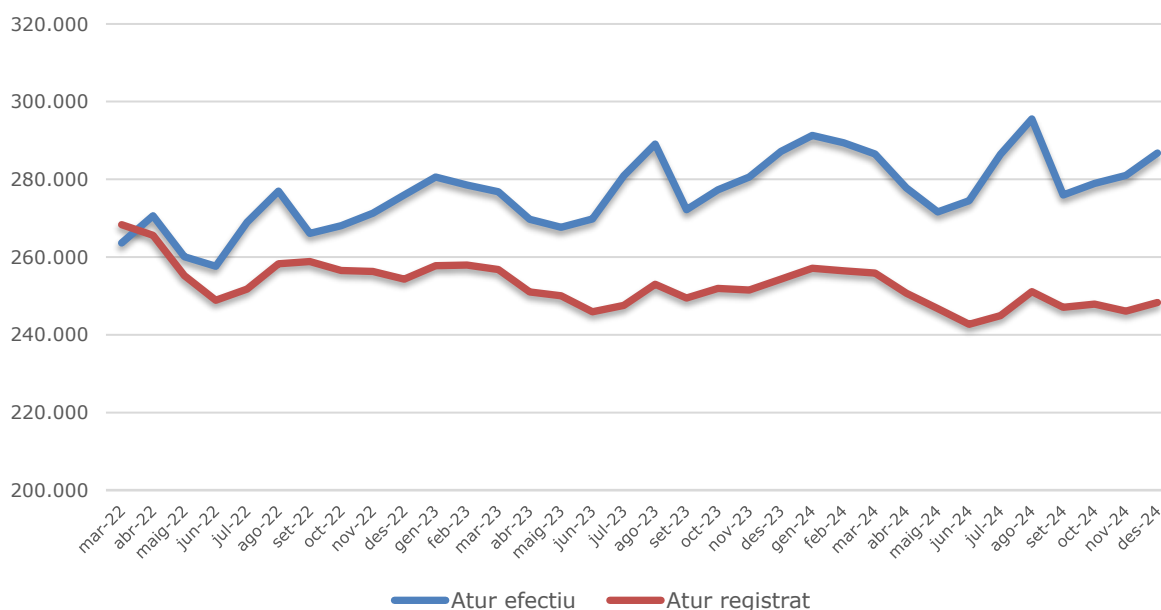
Font: Randstad Research a partir de MTES

La inclusió de l'última dada disponible, gener de 2025, canvia lleugerament aquesta evolució interanual: es minora lleugerament el creixement interanual a Girona (+567 demandants). A Lleida hi ha una petita reducció en el període de dotze mesos esmentat (-36 demandants), mentre que a Tarragona el creixement interanual s'accentua, passant a ser de 2.591 persones.

El fet que al llarg del 2024 hagi crescut el nombre de demandants d'ocupació a les quatre províncies, alhora que s'ha reduït les seves xifres respectives d'aturats registrats, porta com a conseqüència natural que la comparació entre atur registrat i atur efectiu hagi continuant creixent al llarg de l'any passat. A la província de Barcelona aquesta evolució es reflecteix en el gràfic 5.



**Gràfic 5. Atur efectiu i atur registrat a Barcelona. Evolució des de març 2022.**

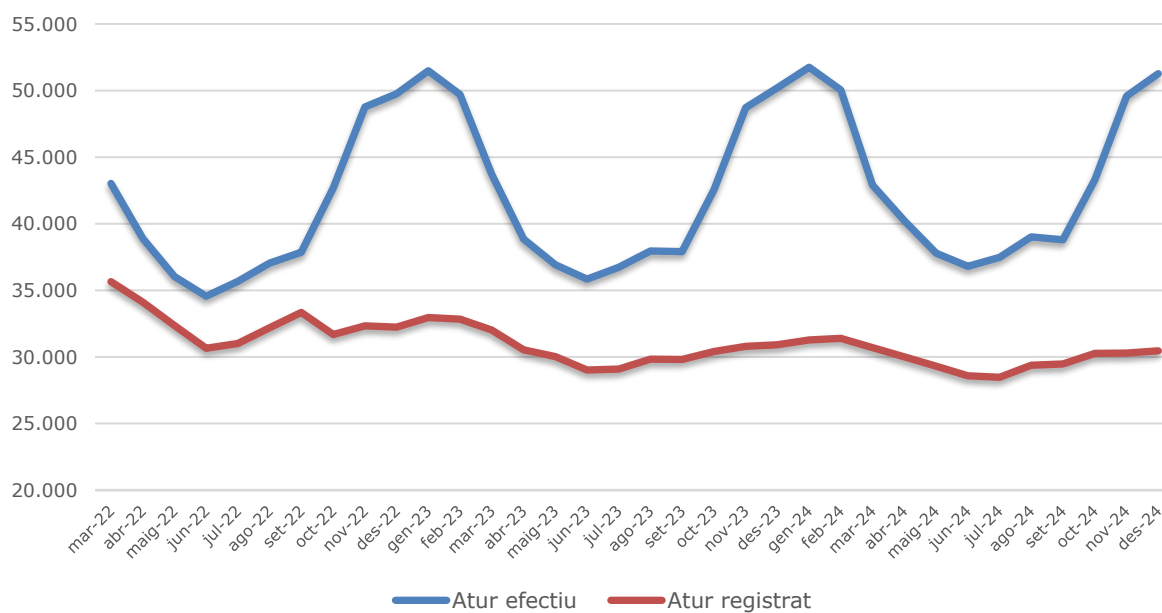


Font: Randstad Research a partir de MTES

La xifra total d'aturats efectius a la regió es va situar en acabar el passat any en 286.756 persones, la qual cosa suposa 38.486 per sobre de la d'aturats registrats (248.270 al desembre de 2024). El diferencial en un any s'ha incrementat en gairebé 6.400 persones. Així mateix, també s'observa que l'aturada efectiva al terme del 2024 va resultar lleugerament inferior al mesurat un any enrere. El decrement va ser de 414 persones.

El gràfic 6 reflecteix l'evolució d'aquestes dues magnituds a la província de Girona. El fet que crida més l'atenció del gràfic és que des de la reforma laboral la sèrie d'atur registrat deixa de reflectir una forta estacionalitat del mercat de treball de la província, la qual cosa sí que queda reflectit en la sèrie d'atur efectiu, com a conseqüència de l'arribada de milers de demandants d'ocupació, la gran majoria d'ells amb contractes fixos discontinus en situació d'inactivitat, als serveis públics d'ocupació de la província entre els mesos d'octubre i gener. A partir d'aquest mes la tendència s'inverteix fins als mesos de juny, on es registren els mínims en cadascun dels anys.

**Gràfic 6. Atur efectiu i atur registrat a Girona. Evolució des de març 2022.**



Font: Randstad Research a partir de MTES

A Girona es va mesurar un creixement interanual de l'atur efectiu en 1.043 persones, en passar aquesta variable d'un valor de 50.216 persones el desembre del 2023 a un total de 51.259 el desembre del 2024. El diferencial respecte a l'atur registrat també va aconseguir al desembre de l'any passat el seu màxim històric a la província, en situar-se en 20.800, ja que l'atur registrat gairebé va ser de 30.459 persones. Es pot observar, que la discrepància entre atur registrat i atur efectiu és d'un 68,3% de l'atur registrat, per la qual cosa la infraestimació del fenomen de l'atur a la província resulta d'una enorme magnitud.

També a Lleida s'observa que la sèrie d'atur registrat no és capaç de capturar una estacionalitat típica a la província, mentre que sí que queda reflectida en la sèrie d'atur efectiu. El gràfic 7 posa de manifest aquesta discrepància. D'altra banda, l'atur registrat s'ha reduït durant el 2024 a la província, mentre que en el mateix període va créixer l'atur efectiu. La diferència entre ambdues variables a tancament de 2024 es va situar en màxims històrics: 8.988, resultat d'un total de 25.457 aturats efectius a la província i 16.469 aturats registrats. Una diferència que suposa una infraestimació de l'atur xifrada en un 54,6% de tota l'atur registrat.



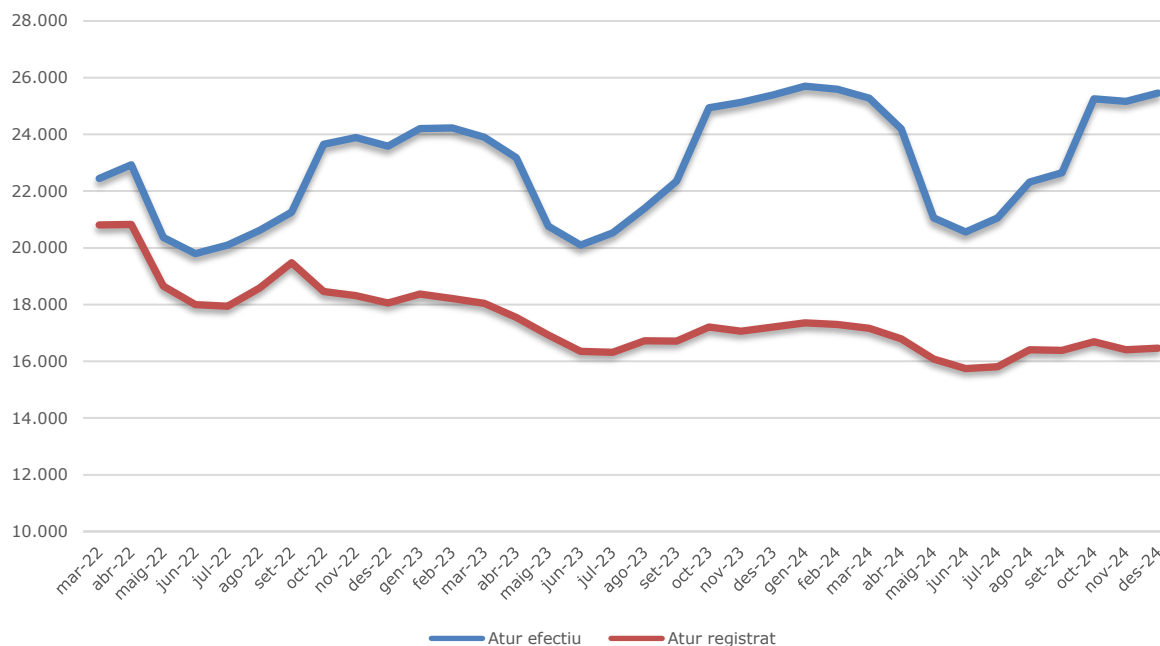
**Gràfic 7. Atur efectiu i atur registrat a Lleida. Evolució des de març 2022.**



Font: Randstad Research a partir de MTES

Un comportament similar s'observa en el gràfic 8 per a ambdues magnituds a la província de Tarragona: l'atur registrat manté la seva evolució descendent en l'any 2024, i l'atur efectiu, per contra, s'eleva fins a les 60.983 persones al tancament de l'any, després de créixer en 736 persones i la diferència entre ambdues magnituds és de gairebé 21 mil persones al terme del passat any, el que suposa una infraestimació de l'atur d'un 52,5% a la província. Així mateix, l'estacionalitat pròpia a Tarragona només queda capturada per la variable de l'atur efectiu, per l'efecte esmentat dels fixos discontinus en situació d'inactivitat.

**Gràfic 8. Atur efectiu i atur registrat a Tarragona. Evolució des de març 2022.**



### 3.4 Conclusions

L'any 2024 ha estat positiu per a Catalunya en termes de creació d'ocupació. Tant l'EPA com les xifres d'afiliació a la Seguretat Social reflecteixen majors nivells d'ocupació i treball en el conjunt del passat any.

Però no tot és positiu en l'evolució del mercat de treball a Catalunya en el període referit. En particular, crida l'atenció el fet que el nombre de demandants d'ocupació hagi crescut el 2024, malgrat que la població activa gairebé no s'ha incrementat a Catalunya.

D'altra banda, l'evolució temporal de la sèrie corresponent a l'atur registrat, considerada de forma aïllada, semblaria aprofundir en aquesta positiva evolució del mercat laboral en el passat any. Però queda de manifest que quan s'amplia l'anàlisi del fenomen i es construeix la sèrie d'atur efectiu, llavors la situació, de nou, no és tan brillant. L'atur efectiu ha crescut a Catalunya en el 2024 i la bretxa entre aquesta variable i l'atur registrat no ha deixat de créixer durant el conjunt de l'any. A tancament del 2024, a Girona, Lleida i Tarragona, la diferència entre ambdues variables és de més d'un 52% del propi atur registrat en cadascuna de les tres províncies.

## NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.



# Foment

del Treball Nacional