

La gestión de la digitalización en las relaciones laborales

Programa

Sesión 1 - 18 de marzo de 10 a 12 horas

Introducción a la digitalización de las relaciones laborales

Objetivo: Comprender el impacto de la digitalización en el ámbito laboral y su relevancia en la negociación colectiva.

Temas:

- Definición de digitalización y su evolución en las relaciones laborales.
- Poder de dirección en la era digital: Cómo las nuevas tecnologías afectan el control y la organización del trabajo, incluyendo la supervisión digital.
- Normativa vigente sobre digitalización de las relaciones laborales en España.
- Introducción a los riesgos y oportunidades derivados de la digitalización en la negociación colectiva.
- Análisis del Acuerdo Europeo de Digitalización y el V Acuerdo de Empleo y Negociación Colectiva (V AENC)

Sesión 2 - 19 de marzo de 10 a 12 horas

Trabajo a distancia, trabajo híbrido y nuevos modelos de organización

Objetivo: Valorada las nuevas modalidades de trabajo y su impacto en la negociación colectiva y la gestión laboral.

Temas:

- Regulación del teletrabajo en España y la importancia de adaptar los convenios colectivos.
- Derechos derivados del trabajo a distancia.
- Obligaciones de las empresas derivadas del uso de la tecnología.
- Acuerdos de empresa y convenios colectivos

Sesión 3 – 24 de marzo de 10 a 12 horas

Gestión de los datos en las relaciones laborales

Objetivo: Conocer las implicaciones de la normativa de protección de datos en el ámbito laboral.

Temas:

- Protección de datos y privacidad de los empleados: Cumplimiento del RGPD en la gestión de datos laborales y cómo afectan a las nuevas tecnologías a la privacidad de los trabajadores.
- Implicaciones del tratamiento de datos en la relación empresa-trabajadores y cómo regularlo en los acuerdos.
- Nuevos retos en la protección de datos y la privacidad: Perspectivas sobre la gestión de datos sensibles en el futuro del trabajo digitalizado.
- Gestión de la protección de datos por medio de acuerdos



Sesión 4 - 25 de marzo de 10 a 12 horas

Nuevos retos en el poder de dirección digital (I)

Objetivo: Analizar el contenido del poder de dirección en la utilización de estas nuevas herramientas

Temas:

- Videovigilancia en el entorno laboral: Implicaciones legales y límites al uso de cámaras en la empresa según la normativa de protección de datos.
- Geolocalización y control de trabajadores: Uso de tecnologías para seguimiento y supervisión, análisis de derechos y límites.
- Regulación de estos ámbitos en la negociación colectiva

Sesión 5 - 8 de abril de 10 a 12 horas

Nuevos retos en el poder de dirección digital (II)

Objetivo: Analizar el contenido del poder de dirección en la utilización de estas nuevas herramientas

Temas:

- El derecho a la desconexión digital: Estrategias para su implementación efectiva en la empresa y su impacto en la negociación colectiva.
- Mecanismos de control y gestión de personas por medio de sistemas biométricos.
- La negociación colectiva como sistema de regulación

Sesión 6 - 9 de abril de 10 a 12 horas

Gestió algorítmica

Objetivo: Análisis de los algoritmos en las relaciones laborales a través de la negociación colectiva

Temas:

- Utilización de los algoritmos para diferentes procesos de gestión de recursos humanos
- Gestión algorítmica en las plataformas digitales
- La regulación a través de la negociación colectiva

Sesión 7 - 22 de abril de 10 a 12 horas

Redes sociales

Objetivo: Análisis de la gestión de las redes sociales por medio de la negociación colectiva

Temas:

- Análisis de las oportunidades y los riesgos del uso de las redes sociales en las relaciones laborales
- Impacto de las redes sociales en la reputación empresarial
- Uso de las redes para procesos de selección y gestión de trabajadores
- Las redes sociales en la negociación colectiva
- Redes sociales como elemento de prueba en los procedimientos laborales



Sesión 8 - 23 de abril de 10 a 12 horas

Relaciones colectivas en el ámbito digital

Objetivo: Estudiar y comprender las consecuencias jurídicas que suponen las nuevas tecnologías en los diferentes aspectos de las relaciones colectivas

Temas:

- Representación de los trabajadores en la empresa
- Negociación colectiva
- Gestión de las huelgas
- Sistemas autónomos de solución de conflictos

Sesión 9 - 29 de abril de 10 a 12 horas

Prevención de riesgos laborales en entornos digitalizados

Objetivo: Analizar cómo la salud laboral debe ser un elemento presente en las relaciones laborales por medio de la negociación colectiva cuando se utilizan las nuevas tecnologías.

Temas:

- Análisis de los riesgos laborales tecnológicos
- Medidas de protección en el entorno remoto y automatizado
- Responsabilidades de las empresas
- ¿Cómo integrar las "nuevas" situaciones de riesgos en la negociación colectiva?

Sesión 10 - 30 de abril de 10 a 12 horas

Inteligencia artificial

Objetivo: Explorar las tendencias futuras de la inteligencia artificial en las relaciones laborales y su impacto en las empresas y la negociación colectiva.

Temas:

- Introducción a la inteligencia artificial
- Análisis del Reglamento de Inteligencia Artificial
- Fundamentos, principios éticos y actores implicados
- Estudio de las situaciones laborales que son consideradas como actividades prohibidas y como sistemas de alto riesgo

