

SÍ A L'ECONOMIA PRODUCTIVA

SÍ AL DIÀLEG SOCIAL

SÍ A LA DEMOCRÀCIA

Manifest sobre la Reducció de la Jornada Laboral i el Diàleg Social

Foment del Treball, i els representants dels sectors econòmics, considerem com un gran èxit de la nostra democràcia el Diàleg Social i la negociació col·lectiva com a espai d'entesa i acord. Per tant, defensem que aquesta fórmula d'èxit es mantingui com a vehicle principal de la relació entre els agents socials. I és amb aquest fonament que manifestem que:

1. **El valor del Diàleg Social s'ha de preservar.** Defensem el Diàleg Social i la negociació col·lectiva com un èxit democràtic i el vehicle principal per a la relació entre els agents socials.
2. **Estem davant d'una ingerència inacceptable.** La proposta de reducció de jornada del Ministeri de Treball és una ingerència del Govern en àmbits que corresponen als agents socials mitjançant la negociació col·lectiva.
3. **Absència de diàleg real.** Els intents de la patronal per aportar propostes flexibles van ser rebutjats en un procés dominat per rigideses i imposicions del Ministeri de Treball.
4. **Impacte negatiu a les empreses.** La reducció generalitzada de la jornada laboral per Llei comporta costos laborals significatius, especialment greus per a petites i mitjanes empreses.
5. **Necessitat d'equilibri.** La negociació col·lectiva permet adaptar les condicions laborals a les característiques i necessitats de cada sector i empresa, a diferència d'una imposició uniforme.
6. **Problemes estructurals.** L'excés de jornada no és un problema al mercat laboral espanyol; en canvi, sí que ho són la productivitat baixa, l'absentisme, l'atur i la manca de perfils professionals adequats.

7. **Desvinculació de la realitat empresarial.** La mesura anunciada no té en compte la realitat de les empreses, la seva viabilitat econòmica ni els reptes laborals actuals.
8. **Flexibilitat i competitivitat.** Acords laborals han de promoure la flexibilitat i la competitivitat, aspectes fonamentals per garantir la sostenibilitat empresarial.
9. **Costos afegits.** La implementació de la reducció de jornada suposaria increments salarials, contractacions addicionals o hores extres, afectant negativament els pressupostos empresarials.
10. **Impacte en sectors específics.** El sector de l'atenció a la dependència seria especialment sensible, amb conseqüències greus sobre la sostenibilitat d'unes empreses que han d'operar 24 hores-365 dies l'any atenent persones molt vulnerables.
11. **Experiències internacionals.** Països com Alemanya han aconseguit jornades laborals reduïdes gràcies a la negociació col·lectiva, no mitjançant imposicions legislatives.
12. **Revisió de contractes públics.** Si la mesura prospera, és imprescindible ajustar els imports de contractació pública per absorbir-ne l'impacte.
13. **Fomentar l'entesa.** Apostem per treballar conjuntament amb Administracions i Agents Socials per consensuar propostes realistes i equilibrades.
14. **Protecció del paper de la negociació col·lectiva.** La negociació col·lectiva ha estat històricament l'espai òptim per a la millora de les condicions laborals i ha de continuar sent-ho.
15. **Compromís amb el diàleg.** Seguirem defensant l'esperit del Diàleg i la Concertació Social com a eina per preservar la competitivitat, la sostenibilitat i l'equilibri al mercat laboral.

Aquest manifest vol posar de manifest la importància de respectar els mecanismes democràtics del Diàleg Social, protegint els interessos de les empreses, els treballadors i l'economia en conjunt.

SÍ A L'ECONOMIA PRODUCTIVA

SÍ AL DIÀLEG SOCIAL

SÍ A LA DEMOCRÀCIA

Una representació dels sectors més afectats donen també suport al manifest:

- ACRA
- AECOCC
- Barcelona Oberta
- CEDAC
- Confecat
- Consell de Gremis de Catalunya
- FECIC
- Fecavem
- Fedequim
- Federació Catalana de Càmpings
- Gremi d'Arts Gràfiques de Catalunya
- Gremi de Restauració
- Institut Agrícola Sant Isidre
- TexFor
- Transcalit – Federació Catalana de Transports de Barcelona
- UFEC
- UPM
- Unió Catalana d'Hospils