

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL-LECTIVA



Novembre 2024

Índex

1. RESUM EXECUTIU	2
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	9
2.1 OCUPACIÓ	9
2.1.1 Atur registrat.	9
2.1.2 Enquesta de Població Activa.	12
2.1.3 Afiliació.	18
2.2 CONTRACTACIÓ	19
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	22
2.3.1 Convenis Col·lectius.	22
2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.	27
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ	30
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL	37
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES	39
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.	39
2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).	42

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de setembre era de 331.930, la xifra més baixa aquest mes des del 2007, quan es va situar en 258.234 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur registrat va disminuir un 1,2% (4.060 persones menys). Aquest descens es va situar una mica per sobre del de setembre de 2023, que va ser de l'1% (3.440 persones aturades menys).

En comparació amb el setembre de 2023, l'atur ha disminuït un 1%, el que representa 3.502 persones aturades menys.

**Interanualment, el ritme de reducció de l'atur s'ha desaccelerat, i s'ha situat en un -1%.
En el conjunt d'Espanya, el descens de l'atur registrat ha estat més intens, del -5,41%.**

- **Enquesta de Població Activa**

La població activa a Catalunya assoleix un rècord històric de 4.235.000 persones, amb 3.861.100 ocupades i 373.900 aturades (una taxa d'atur de 8,8%, reduint-se 0,6 punts respecte al trimestre anterior). No obstant això, la taxa de creixement interanual de l'ocupació mostra una desacceleració tant a Catalunya (de 4,4% a 1,4%) com a Espanya (de 3,51% a 1,8%).

L'augment en l'ocupació es deu exclusivament a contractes indefinits (6,2%), mentre els contractes temporals disminueixen (-6,9%). La jornada completa guanya pes (3,0%), en contrast amb la parcial (-8,2%), disminuint la taxa de parcialitat en 1,3 punts (fins al 12,6%).

La taxa d'atur se situa en un 8,83% a Catalunya i en un 11,21% a Espanya.

En el context espanyol, l'atur baixa lleugerament a l'11,21%, amb una reducció trimestral de 1.200 persones aturades, mentre l'ocupació augmenta en 138.300 persones. El sector serveis impulsa l'ocupació nacional, i s'observa una baixa en l'ocupació agrícola.

Aquestes dades mostren signes de moderació en comparació amb períodes anteriors en la creació d'ocupació.

- **Afiliació**

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social, la mitjana d'afiliacions durant el mes de setembre va ser de 3.787.191, la qual cosa la converteix en la xifra més alta per a un mes de setembre des de l'inici de la sèrie històrica disponible, l'any 2004.

En comparació amb el setembre de 2023, la mitjana d'afiliacions ha augmentat un 2,3%, el mateix percentatge d'increment que s'observa a la mitjana espanyola.

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social es va situar en el mes de setembre en 21.198.206 persones, la qual cosa suposa un increment de 8.805 ocupats (0,04%) respecte el mes d'agost i de 473.411 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,28%).

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,3% a Catalunya, mateix percentatge d'increment que s'observa a la mitjana espanyola.

CONTRACTACIÓ

Durant el mes de setembre s'han formalitzat 218.150 contractes de treball a Catalunya, dels quals un 47,3% han estat indefinits i un 52,7%, temporals.

Respecte de l'agost, la contractació global creix un 36,5%, impulsada per la contracció d'indefinitos (58,2%) i, en menor mesura, pels temporals (21,6%). Aquest patró, de major creixement dels contractes indefinits respecte els temporals, s'ha repetit tots els setembres de la sèrie històrica disponible (des de 1998).

En comparació amb el setembre de 2023, la contractació ha augmentat un 2,1%, gràcies al repunt dels contractes temporals (4,8%; 5.237 més), que han més que compensat la tímida caiguda dels indefinits (-0,8%; 797 menys).

Entre gener i setembre de 2024, s'han registrat prop de 1,87 milions de contractes, amb un 44,3% d'indefinitos i un 55,7% de temporals. En comparació amb el mateix període de 2023, la contractació total ha caigut un 0,3%, degut a una baixada del 3,4% en contractes indefinits i un augment del 2,4% en temporals.

La contractació acumulada de gener a setembre de 2024 s'apropa als 1,87 milions de contractes, dels quals 826.339 han estat indefinits (el 44,3%) i 1.039.545, temporals (55,7%). Respecte del mateix període de 2023, la contractació total acumulada ha disminuït un 0,3%, fruit de la combinació d'un descens en la contractació indefinida del 3,4% (29.048 menys) i un ascens de la contractació temporal del 2,4% (24.317 més).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 11,4 milions de contractes en els nou primers mesos de 2024. D'aquests, el 42,4% han estat indefinits (4,8 milions). Interanualment, la contractació s'ha reduït un 1,4%, a causa de la pronunciada caiguda de la indefinida (-3,95%), mentre que la temporal ha augmentat tímidament (0,5%).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 30 de setembre de 2024 a Catalunya s'han registrat un total de 309 Convenis, afectant a 1.226.669 persones treballadores i 164.512 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 5,82%.

A nivell estatal, fins a 30 de setembre de 2024 s'han registrat un total de 3.142 Convenis, afectant a 9.642.993 persones treballadores i 1.090.026 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 1,03%.

Fins a 30 de setembre de 2024 s'han registrat a Catalunya 309 convenis col·lectius (5,82%) i a nivell estatal 3.142 Convenis (1,03%).

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,78%, sent del 2,55% en els Convenis d'empresa i el 2,79% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,04% (2,90% convenis d'empresa i 3,05% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya a setembre de 2024 l'increment salarial pactada ha sigut del 2,78% (-14,20%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,04% (-10,85%).

Interanualment, a Catalunya a nivell salarial a nivell salarial s'han pactat 0,46 punts menys (hem passat del 3,24% pactat en 2023 al 2,78% pactat en 2024), que suposa una variació d'un -14,20%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 2,84%, situant-se en 1.765 hores a l'any de mitjana.

- **Inaplicacions de Conveni**

De gener a setembre de 2024 s'han dipositat a Espanya 475 inaplicacions de conveni -83 a Catalunya- les quals han estat presentades per 433 empreses, i han afectat a un total de 17.885 persones treballadores (4.640 a Catalunya).

De gener a juny de 2024 s'han dipositat a nivell estatal 363 inaplicacions de conveni -64 a Catalunya- les quals han estat presentades per 328 empreses, i han afectat a un total de 14.707 persones treballadores (3.324 a Catalunya)

Fins a setembre de 2024 s'han dipositat 475 inaplicacions de conveni (83 a Catalunya) de les quals el 42,7% són de quantia salarial exclusivament. El 87,6% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Per sector d'activitat, a nivell estatal el 45,47% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis. En Catalunya, del total de 83 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 53,01%.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 42,7% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 87,6% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de gener a setembre de l'any 2024 s'han comunicat o resolt 391 expedients (21,49% menys respecte el mateix període de l'any 2023) que han afectat a un total de 9.236 persones treballadores (68,22% menys respecte el mateix període de l'any 2023).

Fins a setembre de 2024 s'han comunicat o resolt 391 expedients (-21,49%) que han afectat a un total de 9.236 treballadors (-68,22%).

Del total d'aquests 391 expedients 162 han sigut d'extinció (41,43%) -afectant a 3.976 persones treballadores-, 152 de suspensió del contracte de treball

(38,87%)- afectant a 3.564 persones treballadores-, 63 de reducció de jornada (16,11%)- afectant a 1.696 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció, 13 de suspensió i reducció (3%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció (0,26%).

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients. Igualment, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

Així mateix, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2023 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2024, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 41,43%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29%, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2023 el 32,38%, i en el que portem d'any suposen el 41,43%.

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 100 vagues fins al mes de juliol de 2024, amb un total de 19.089 treballadors participants i 46.339 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (6 vagues menys que al 2023; -6%). Tanmateix, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -37% (27.384 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-43%, 14.640 menys) i per tant, l'índex d'incidència puja al 10,4%.

A Catalunya s'han produït 100 vagues fins al mes de setembre, amb un total de 19.089 treballadors participants i 46.339 jornades laborals perdudes.

Del total de vagues, 97 han estat vagues d'empresa i 3 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (18,8%) que en les d'empresa (8,8%).

Per sectors, fins al mes de juliol, les vagues van afectar principalment al sector serveis (84% de total), i a la indústria (16%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (37), els incompliments d'acords o normes legals (24), altres causes laborals. Tancament patronal (22), els accidents laborals, seguretat e higiene (19) i els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (16).

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

- **Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya fins a setembre de 2024 s'han presentat un total de 761 expedients, dels quals 430 han sigut conciliacions, 329 mediacions i 2 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2%. En aquest sentit, de gener a setembre de 2024, els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions han augmentat en un 6% i les mediacions s'han reduït en un 2%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 2%.

A nivell de vagues, en els nou primers mesos de l'any 2024, s'han desconvocat un total de 14 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 34.192 hores desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 643.749,88 euros.

De gener a setembre de 2024 s'han desconvocat 14 vagues al TLC, el que suposa un total de 34.192 hores desconvocades i un valor anual de 643.749,88 €.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

Fins al mes de setembre de 2024, s'han produït 71.698 conciliacions individuals a Catalunya, un 14,4% més respecte 2023, que hi van haver 62.680 conciliacions individuals.

Fins al mes de setembre de 2024, s'han produït 71.698 conciliacions individuals a Catalunya, un 14,4% més respecte 2023

b) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant els nous primers mesos de 2024, van haver-hi 55 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 52,8% respecte a l'any anterior (19 conflictes més).

Durant el període gener-setembre, van haver-hi 55 conflictes col·lectius, un 52,8% més respecte 2023.

Els 55 conflictes col·lectius, van afectar en total a 58 empreses i a 21.143 treballadors. Amb una variació interanual del 56,8% i del -38,8% respectivament.

Per sectors, dels 55 conflictes col·lectius, 15 van afectar a la indústria i 43 al sector serveis.

Per àmbit territorial, fins al mes de setembre, s'han produït 47 conflictes col·lectius a Barcelona, 4 a Girona, i cap a Lleida i 4 a Tarragona.

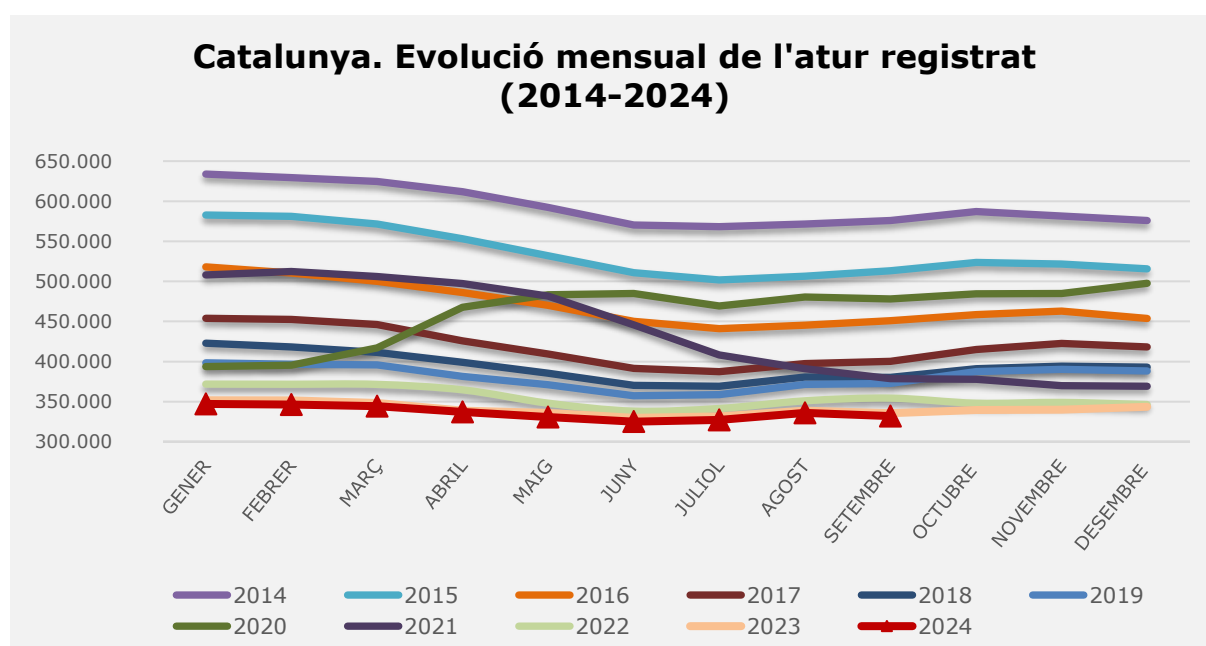
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de setembre era de 331.930, la xifra més baixa aquest mes des del 2007, quan es va situar en 258.234 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur registrat va disminuir un 1,2% (4.060 persones menys). Aquest descens es va situar una mica per sobre del de setembre de 2023, que va ser de l'1% (3.440 persones aturades menys).



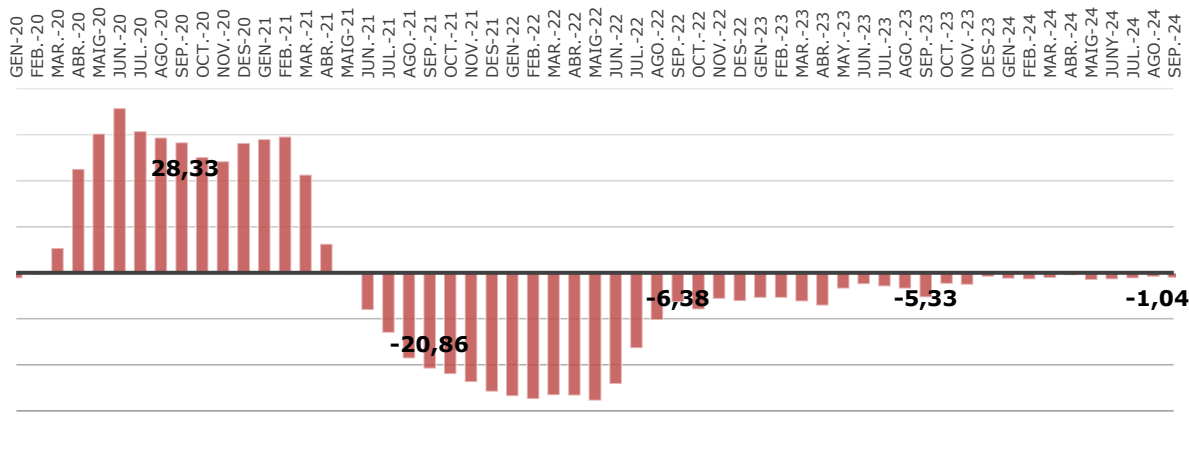
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

La reducció de l'atur al setembre es deu principalment a la caiguda entre les dones, amb una disminució del 2% (3.996 dones menys), mentre que la xifra d'homes aturats es manté pràcticament estable.

En comparació amb el setembre de 2023, l'atur ha disminuït un 1%, el que representa 3.502 persones aturades menys.

La reducció interanual de l'atur registrat ha estat més intensa entre els homes (-1,6%) que entre les dones (-0,6%).

Variacions internanuals Catalunya 2020-2024



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

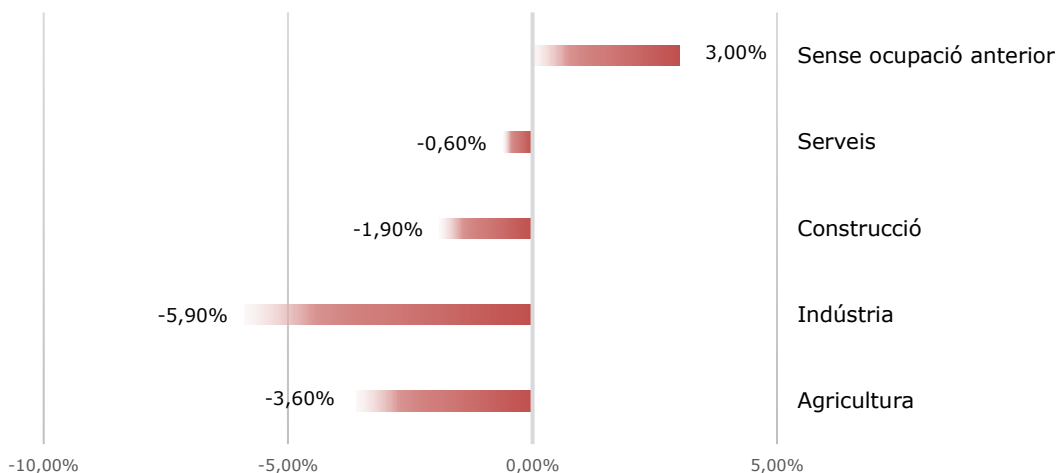
Per edats, hi ha diferències destacades: com és habitual en aquest mes, l'atur juvenil (menors de 25 anys) augmenta significativament (8,2%; 1.605 persones més), mentre que l'atur dels majors de 25 anys, que representa la major part del total, disminueix (-1,8%; 5.665 persones menys).

Interanualment, la reducció la protagonitzen les persones de 25 i més anys (-1,3%; 4.057 persones menys), mentre que entre els menors de 25 anys es registra un augment de l'atur (2,7%; 555 persones més).

Per sectors d'activitat, Per sectors econòmics, l'atur disminueix en els de més pes, com són els serveis (-1,6%; 4.033 persones menys), la construcció (-2%; 527 persones menys) i la indústria (-1,3%; 455 persones menys). En canvi, l'agricultura registra un augment (3,7%; 189 persones més), un comportament habitual al setembre així com entre el grup de persones sense ocupació anterior (3,1%; 766 persones més).

Interanualment, l'atur disminueix en tots els grans sectors, excepte en el grup de persones sense ocupació anterior, on s'ha produït un augment del 3%. El descens més pronunciat es registra en la indústria (-5,9%), seguit de l'agricultura (-3,6%), la construcció (-1,9%) i els serveis (-0,6%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS



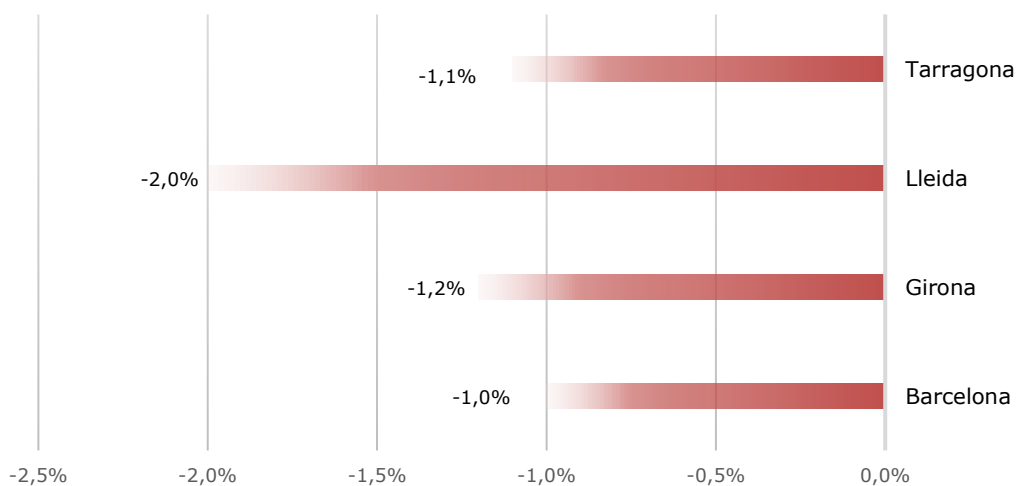
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, Barcelona lidera la reducció de l'atur registrat, amb una caiguda de l'1,6% (3.986 persones menys). Tarragona i Lleida registren disminucions del 0,4% (139 persones menys) i 0,2% (28 persones menys), respectivament. En canvi, Girona mostra un petit increment del 0,3% (93 persones més).

Interanualment, l'atur disminueix en totes les demarcacions, amb Lleida experimentant la reducció més pronunciada (-2%), seguit de reduccions similars a Girona (-1,2%), Tarragona (-1,1%) i Barcelona (-1%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat ha augmentat en 3.164 persones en relació al mes anterior (0,12%). La xifra d'atur a nivell estatal es va situar al mes de setembre de 2024 en 2.575.285 persones (-5,41% en termes anuals).

2.1.2 Enquesta de Població Activa.

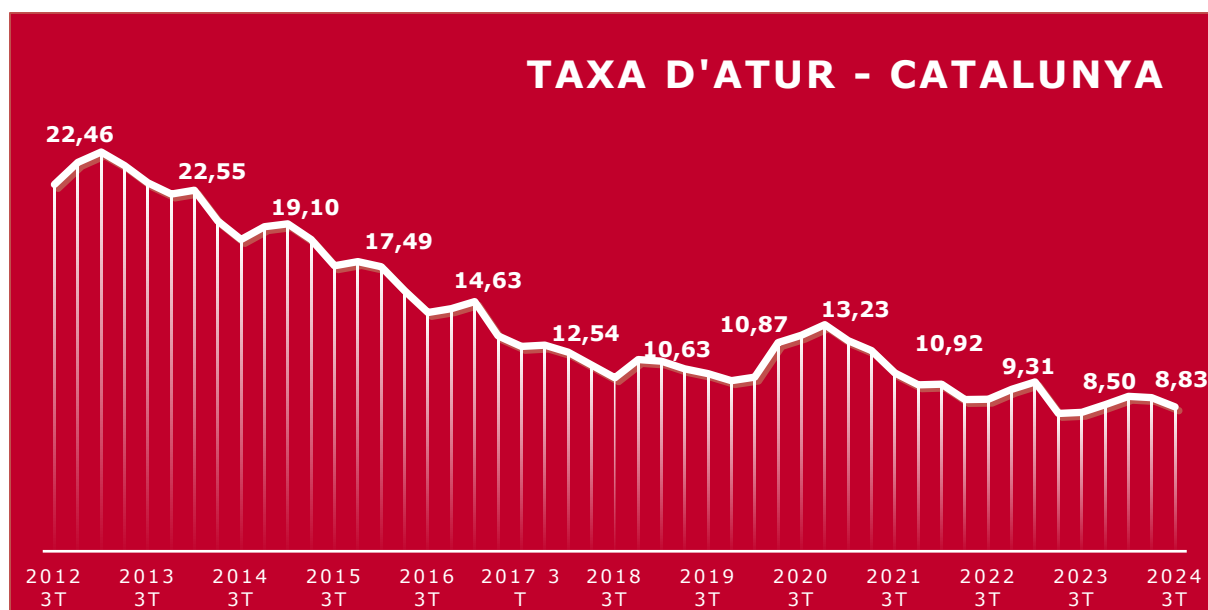
La població activa a Catalunya s'eleva a 4.235.000 persones en el tercer trimestre de 2024 d'acord amb les estimacions de l'Enquesta de Població Activa, assolint així un màxim històric. D'aquestes, 3.861.100 es troben ocupades i 373.900 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada també ha augmentat (1,4%; 53.500 persones més), com acostuma a succeir en els tercers trimestres.

Interanualment, l'ocupació alenteix el seu ritme de creixement tant a Catalunya, en passar del 4,4% a l'1,4%, com a Espanya, del 3,51% al 1,8%. En xifres absolutes, hi ha 52.900 persones ocupades més a Catalunya que un any abans.

Pel que fa a la població aturada, aquesta s'ha reduït respecte al trimestre anterior (-5,4%, amb 21.400 persones menys), tot i haver augmentat en termes interanuals (3,3%, amb 12.100 persones més). Aquest increment interanual es produeix malgrat l'augment de 52.900 persones ocupades, a causa de l'increment de la població activa (65.000 persones més), que no ha estat completament absorbit per la creació de nova ocupació.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 8,8% (0,6 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 9,41%), situant el nombre total d'aturats en 373.900 persones. Interanualment, la taxa d'atur a Catalunya puja 0,3 punts.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

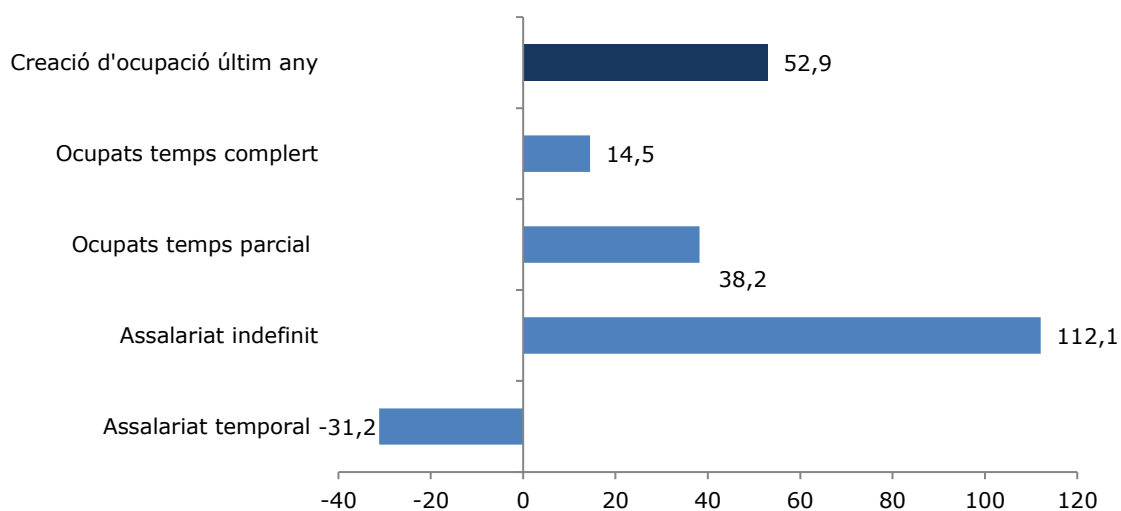
Pel que fa al tipus de jornada, l'increment d'ocupació s'ha fonamentat en el temps complet (3,0%; 97.100 més), atès que l'ocupació a temps parcial ha disminuït (-8,2%; 43.700 menys). Conseqüentment, la taxa de parcialitat cau 1,3 punts en el trimestre fins al 12,6%.

Atenent a la tipologia de contracte, la totalitat de l'increment de l'ocupació es deu a l'ocupació assalariada amb contracte indefinit (2,6%; 74.500 més), mentre que els assalariats amb contracte temporal es manté pràcticament estable (0,0%; 100 més).

Interanualment, segons el tipus de jornada, l'ocupació a temps complet ha augmentat molt tímidament (0,4%), mentre que l'ocupació a temps parcial ho fa amb intensitat (8,5%). Aquesta diferència comporta un ascens de la taxa de parcialitat de 0,8 punts respecte a la d'un any abans.

En quant a la tipologia de contracte, l'increment es dona exclusivament en l'ocupació amb contracte indefinit (6,2%; 112.100 més), que compensa la forta davallada de l'ocupació assalariada de caràcter temporal (-6,9%; 31.200 menys).

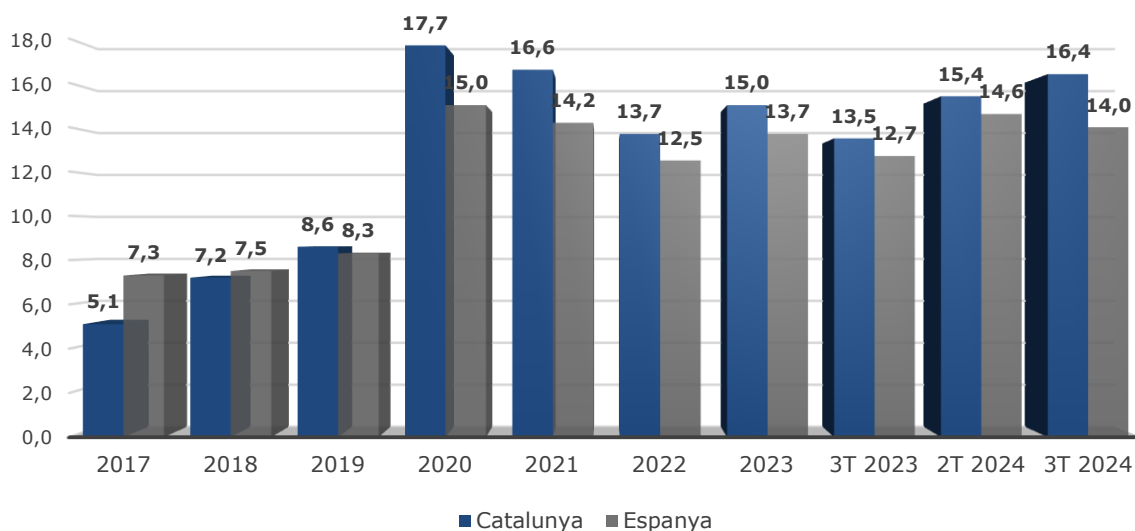
3T 2024 -Variació interanual ocupació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En aquest tercer trimestre, un 16,4% de les persones ocupades han treballat ocasionalment o més de la meitat dels dies des del seu domicili particular a Catalunya (633.300), proporció 1,9 punts superior a la d'un any abans. Pel que fa a les que han treballat més de la meitat dels dies, suposen el 9% de l'ocupació, 1,7 punts interanuals més (348.800). A Espanya aquests indicadors són inferiors amb un 14% i 7,3%, respectivament.

Població ocupada que ha treballat ocasionalment o bé més de la meitat dels dies des del seu domicili particular (en %)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, l'ocupació creada en els serveis (2,1%; 61.900 més), per bé que l'agricultura també creix (2%; 900 més). En canvi, la indústria es manté gairebé estable amb un tímid descens (-0,1%; 900 menys) i la construcció pateix una davallada significativa (-3,4%; 8.400 menys).

Interanualment, l'agricultura (-6,8%) i la indústria (-1,9%) perden ocupació. En canvi, els serveis continuen liderant també interanualment (2,2%), i la construcció mostra també una evolució anual favorable (1,9%). En xifres absolutes són 64.300 persones ocupades més en els serveis, 4.500 en construcció, 12.600 menys en la indústria i 3.300 menys en l'agricultura, tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	45.200	900	2,0	-3.300	-6,8
Indústria	635.000	-900	-0,1	-12.600	-1,9
Construcció	235.000	-8.400	-3,4	4.500	1,9
Serveis	2.945.200	61.900	2,1	64.300	2,2
TOTAL	3.861.100	53.500	1,4	52.900	1,4

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	7.000	3.700	-20,0	1.900	9,8
Indústria	27.000	4.500	-42,2	3.300	-43,7
Construcció	19.600	6.500	-8,2	700	33,3
Serveis	150.000	-9.200	-5,8	8.100	11,1
No classificables ¹	149.400	7.800	0,3	13.600	-9,6
Cerquen la 1ª feina	42.200	-14.100	-19,7	3.500	35,7
TOTAL	395.300	-800	-5,4	31.100	3,3

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, s'ha produït un ascens en l'ocupació femenina (24.000 més; 1,4%) i, en canvi, un descens de la masculina (200 menys). En termes interanuals, l'ocupació masculina ha crescut amb més força que la femenina (2,6% davant del 0,4%).

En relació amb l'atur, la reducció de l'atur masculí se situa en el -6,5% i el femení en el 4,4. En canvi, en termes interanuals incrementa un 7,7% l'atur en els homes i es redueix un -0,9% en les dones.

La taxa d'atur masculí ha augmentat 0,4 punts en l'últim any, i se situa en el 8,6%, mentre que la femenina se situa en el 9,1% (-0,1 pp).

Atenent a l'edat, la franja més jove, de 16 a 24 anys, és la que incrementa l'ocupació més intensament (8,5%), seguida de lluny per la de 30 a 54 anys (2%). Contràriament, les franges de 25 a 29 anys (-2,1%) i de 55 i més (-1,4%) es redueixen.

Interanualment, també és la franja que més s'incrementa (5,5%), el que suposa un 5% d'increment de tota l'ocupació juvenil (de 16 a 29 anys), i ho fan per sobre de la mitjana de l'ocupació (1,4%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 3er trimestre de l'any 2024, situa la població activa en 3.142.000 persones, de les quals 276.000 persones es troben a l'atur (6,9% anual) i 2.823.100 persones estan ocupades (1,7% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 8,8% al tercer trimestre de l'any 2024.

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 425.700 persones, de les quals 393.200 estan ocupades (1,4% anual) i 32.500 es troben a l'atur (-18,1% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 7,6%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 15.800 aturats (-14,6% respecte l'any anterior) i 211.400 ocupats (0,6% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 227.300 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 7% en el tercer trimestre de l'any.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 49.600 aturats (9,5% respecte el 3T de 2023), la població ocupada se situa en les 390.400 persones (-0,3% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 440.000 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 11,3%.

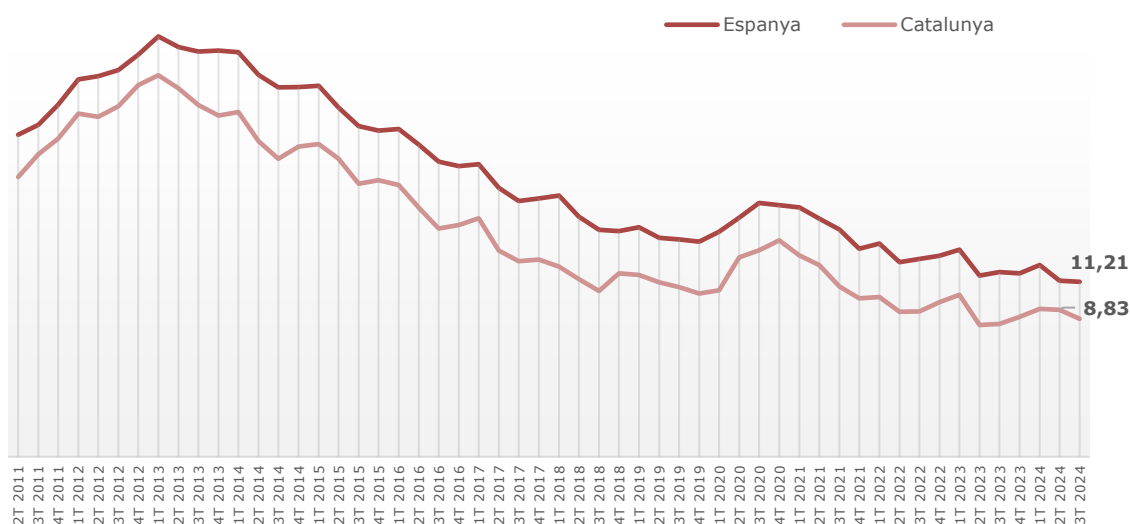
A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.823.000 persones, havent-se reduït la taxa d'atur set centèsimes, situant-se en un 11,21% en aquest trimestre, amb una baixada en el nombre d'aturats de 1.200 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats s'incrementa en 138.300 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,64%) i se situa en 21.823.000. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 376.600 persones en l'últim any (1,76%).

L'ocupació privada es va incrementar aquest trimestre en 155.500 persones, fins a 18.282.200. L'ocupació pública va disminuir en 17.100, fins a 3.540.800.

L'ocupació augmenta aquest trimestre en serveis (152.700 ocupats més), en la indústria (23.400) i en la construcció (en 500 persones). En agricultura l'ocupació descendeix en 38.300 persones.

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:

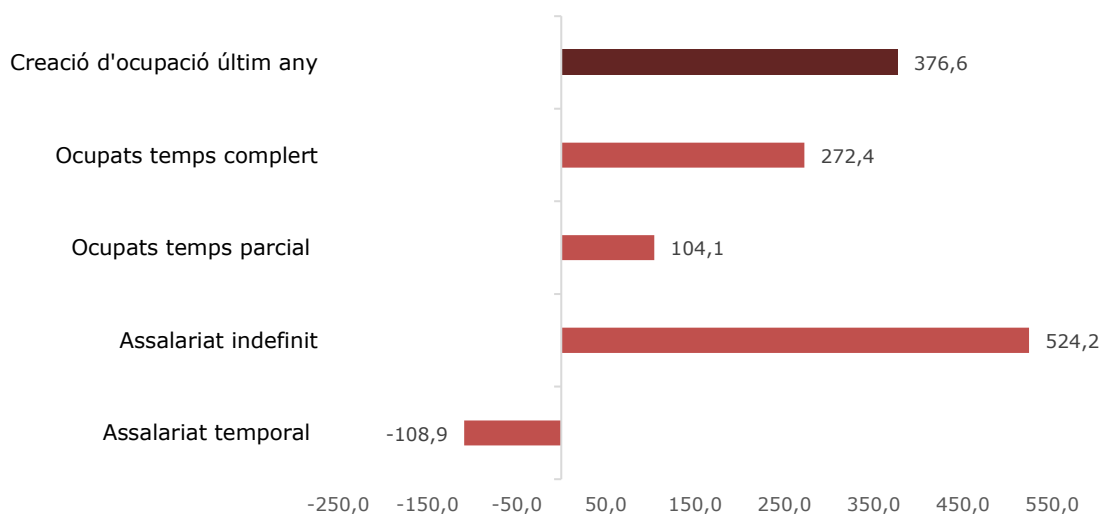


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

L'ocupació a temps complet es va incrementar en 287.000 persones. El de temps parcial va baixar en 148.700 personas. Per la seva banda, el nombre d'assalariats amb contracte indefinit va augmentar en 102.700 personas i els de contracte temporal en 121.300.

Interanualment, l'ocupació a temps complet ha incrementat en 272.400 persones i l'ocupació a temps parcial en 104.100. Per la seva banda, l'ocupació indefinida va creixer en 524.200 persones, mentre que el temporal es va reduir en 108.900.

3T 2024 -Variació interanual ocupació

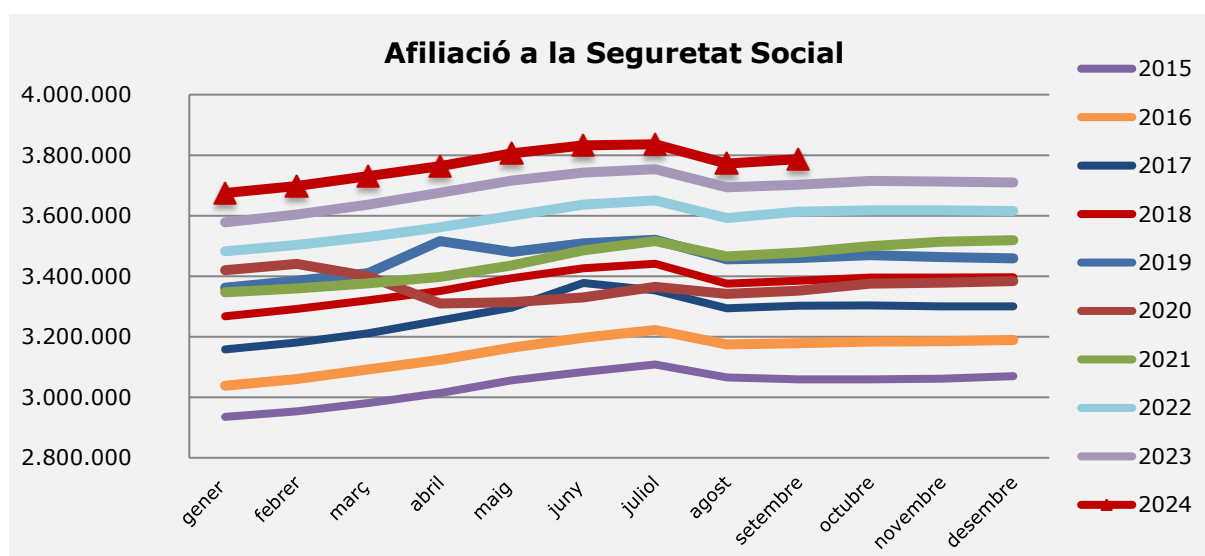


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social, la mitjana d'afiliacions durant el mes de setembre va ser de 3.787.191, la qual cosa la converteix en la xifra més alta per a un mes de setembre des de l'inici de la sèrie històrica disponible, l'any 2004.

En comparació amb l'agost, la mitjana d'afiliacions va augmentar un 0,4% (15.468 afiliacions més), una variació lleugerament superior a la registrada l'any 2023 (0,25%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusion, Seguridad Social y Migraciones.

En comparació amb el setembre de 2023, la mitjana d'afiliacions ha augmentat un 2,3%, el mateix percentatge d'increment que s'observa a la mitjana espanyola.

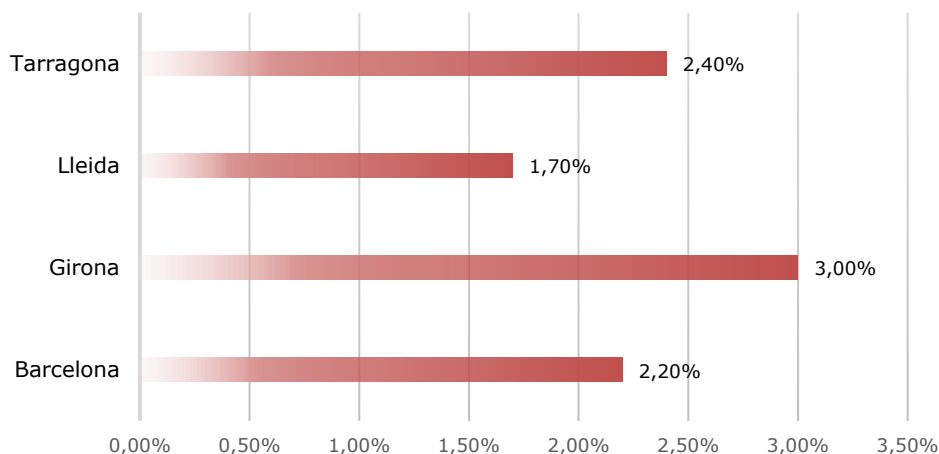
Segons el règim, el nombre d'afiliacions a Catalunya ha augmentat intermensualment en el règim general (0,6%) i en el règim especial de treballadors autònoms (0,2%). En canvi, es registra una forta caiguda en el sistema especial agrari (-6,3%) i descensos més moderats en el règim especial del mar (-2,9%) i el sistema especial de la llar (-1,1%).

En termes interanuals, el sistema especial de la llar és l'únic que registra una disminució (-3,2%; 1.789 afiliacions menys). L'augment més significatiu es dona en el règim general, que creix un 2,6% (79.852 afiliacions més), seguit pel règim especial del mar (2,4%; 173 més) i el règim especial de treballadors autònoms (1,1%; 6.153 més). El règim especial agrari es manté pràcticament estable.

Territorialment, l'afiliació només creix a Barcelona (1,5%), ja que disminueix a Girona (-3,4%), Lleida (-2,6%) i Tarragona (-1,8%).

Interanualment, les afiliacions creixen a totes les demarcacions, destacant Girona amb un increment del 3%, seguida de Tarragona (2,4%), Barcelona (2,2%) i Lleida (1,7%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

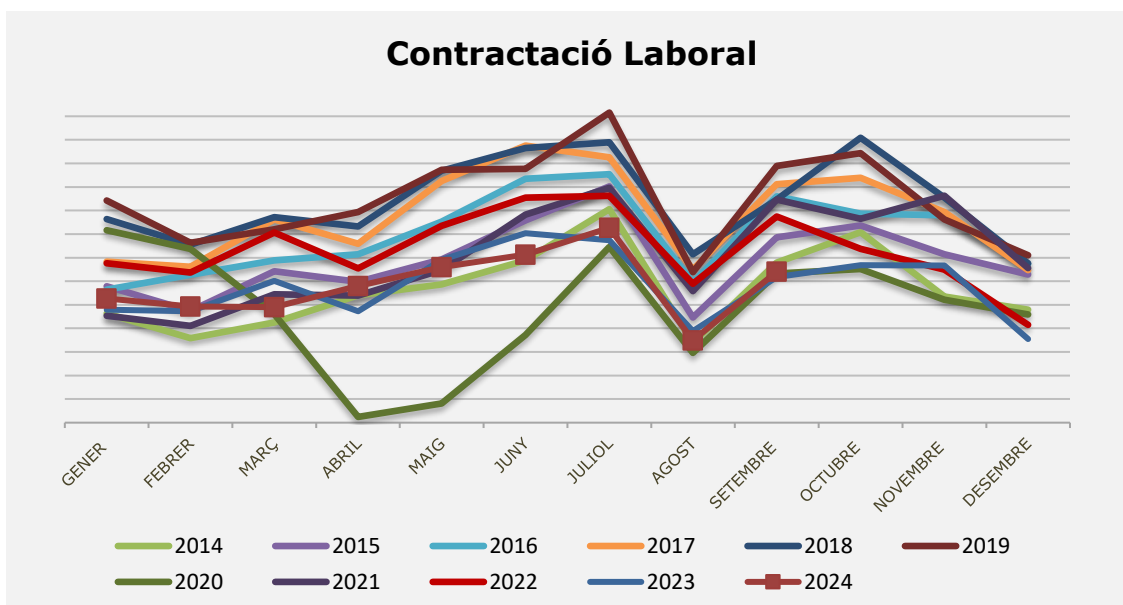
En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social es va situar en el mes de setembre en 21.198.206 persones, la qual cosa suposa un increment de 8.805 ocupats (0,04%) respecte el mes d'agost i de 473.411 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,28%).

2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes de setembre s'han formalitzat 218.150 contractes de treball a Catalunya, dels quals un 47,3% han estat indefinits i un 52,7%, temporals.

Respecte de l'agost, la contractació global creix un 36,5%, impulsada per la contractació d'indefinitos (58,2%) i, en menor mesura, pels temporals (21,6%). Aquest patró, de major creixement dels contractes indefinits respecte els temporals, s'ha repetit tots els setembres de la sèrie històrica disponible (des de 1998).

En comparació amb el setembre de 2023, la contractació ha augmentat un 2,1%, gràcies al repunt dels contractes temporals (4,8%; 5.237 més), que han més que compensat la tímida caiguda dels indefinits (-0,8%; 797 menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

La contractació acumulada de gener a setembre de 2024 s’apropa als 1,87 milions de contractes, dels quals 826.339 han estat indefinits (el 44,3%) i 1.039.545, temporals (55,7%). Respecte del mateix període de 2023, la contractació total acumulada ha disminuït un 0,3%, fruit de la combinació d’un descens en la contractació indefinida del 3,4% (29.048 menys) i un ascens de la contractació temporal del 2,4% (24.317 més).

Per sexe, el 51,8% de la contractació en el que va d’any ha estat formalitzada per homes (966.626 contractes) i el 48,2%, per dones (899.258). En relació amb el 2023, els homes registren una lleugera caiguda en la contractació (-0,6%) mentre que la contractació femenina creix tímidament (0,1%). No obstant això, les dones han patit una caiguda relativa de la contractació indefinida més forta (-3,8% respecte el -3,1% dels homes), mentre que la temporal ha augmentat amb més força en les dones (3,0% les dones i 1,8% els homes).

Per modalitats contractuals, l’ascens més intens es troba en els contractes temporals de formació en alternança (25,9%; 611 contractes més), seguits pels de substitució (8,6%; 17.219 més), els temporals amb persones amb discapacitat (3,5%; 80 més) i els de circumstàncies de la producció (2,9%; 20.751 més) que representa el major augment en termes absoluts.

En els descensos, destaquen els convertits en indefinits (-20,6%), els indefinits amb persones amb discapacitat (-16,3%) i els de la categoria temporal Altres (-16,2%). Recordar que en aquesta categoria destaca el contracte artístic, que representa més del 70% dels contractes. En volum, el major descens es troba en la categoria d’indefinitos, bonificats o no (16.514 menys).

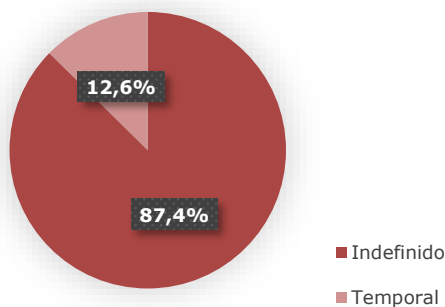
Pel que fa a la contractació indefinida de fixos discontinus, al setembre se n'han signat 27.610, un 4,2% menys que el mateix mes de 2023, per bé que la resta dels contractes indefinits han augmentat lleugerament (0,6%). D'aquesta manera, el pes dels fixos discontinus en el total de la contractació indefinida ha baixat 4,8 punts, representant així el 26,8%.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 11,4 milions de contractes en els nou primers mesos de 2024. D'aquests, el 42,4% han estat indefinits (4,8 milions). Interanualment, la contractació s'ha reduït un 1,4%, a causa de la pronunciada caiguda de la indefinida (-3,95%), mentre que la temporal ha augmentat tímidament (0,5%).

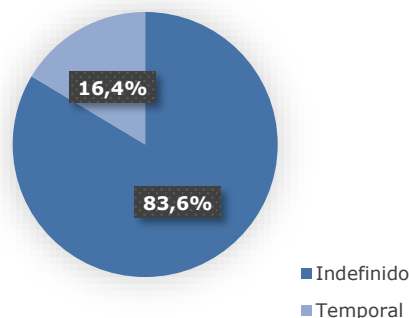
Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA del tercer trimestre de l'any, del total d'ocupats a Catalunya el 87,4% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 12,6% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 16,4%.

Entre el període 2007-2024 la taxa de temporalitat ha passat del 24% al 12,6% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,70% en el segon trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 16,4%.

Ocupados por duración de contrato. Cataluña 3T 2024



Ocupados por duración de contrato España. 3T 2024



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes de setembre s'han signat un total de 164.855 contractes, dels quals, 87.499 han estat temporals i 77.356 indefinits. En els 2 primers trimestres de l'any, s'han signat 1.375.093 contractes (2.877 menys; -0,21% respecte l'any anterior).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 22.112 contractes durant el mes de setembre, dels quals, 11.476 han estat indefinits i 10.636 temporals.

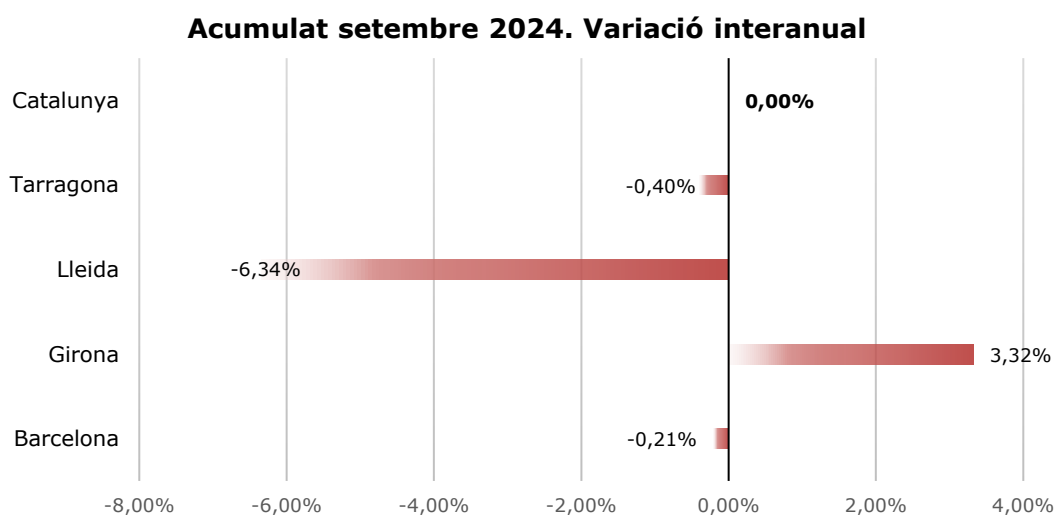
Fins al mes de setembre, s'han signat 200.512 contractes (6.451 més; 3,32% respecte l'any anterior).

A **Lleida**, durant el mes de setembre, s’han formalitzat 12.143 contractes en total, 6.620 indefinits i 5.523 temporals.

En els primers nou mesos de l’any, s’han signat 111.980 contractes (7.575 menys -6,34% respecte l’any anterior).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s’han signat 19.040 contractes, 8.548 indefinits i 10.492 temporals.

En els primers nou mesos de l’any, s’han signat 181.176 contractes (730 menys; -0,40% respecte l’any anterior).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

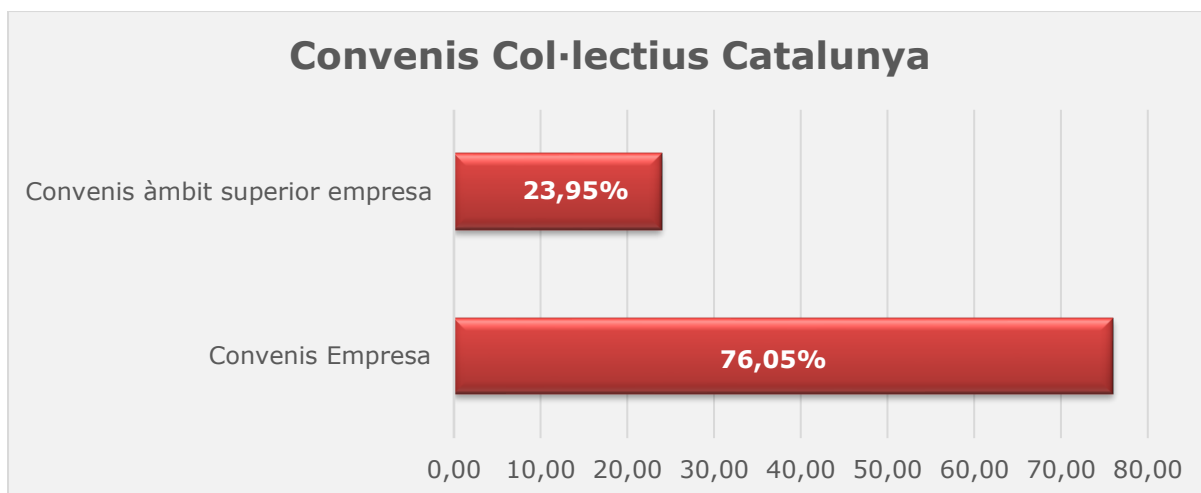
A 30 de setembre de 2024 a Catalunya s’han registrat² un total de 309 Convenis, afectant a 1.226.669 persones treballadores i 164.512 empreses.

D’aquests 309 Convenis, 235 són Convenis d’empresa³ (76,05%), que afecten a 243 empreses i 44.726 persones treballadores, i 74 són Convenis sectorials⁴ (23,95%), afectant a 164.269 empreses i 1.181.943 persones treballadores.

² Amb efectes econòmics en 2024.

³ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l’empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l’empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d’un o més centres de treball de l’empresa però no de tots (els treballadors d’altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d’empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

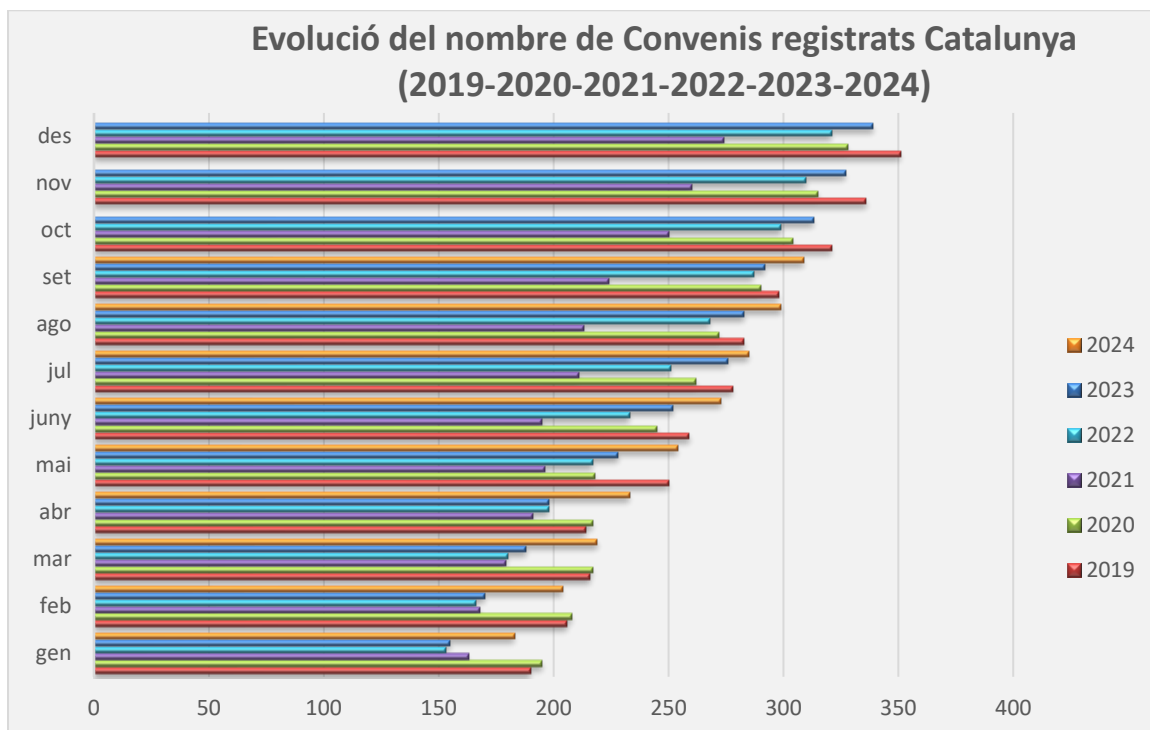
⁴ Integrat per sector d’àmbit inferior a la província, sector provincial o d’àmbit superiors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,78%, sent del 2,55% en els Convenis d'empresa i el 2,79% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.765 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.720 hores i de 1.767 hores en els Convenis sectorials.

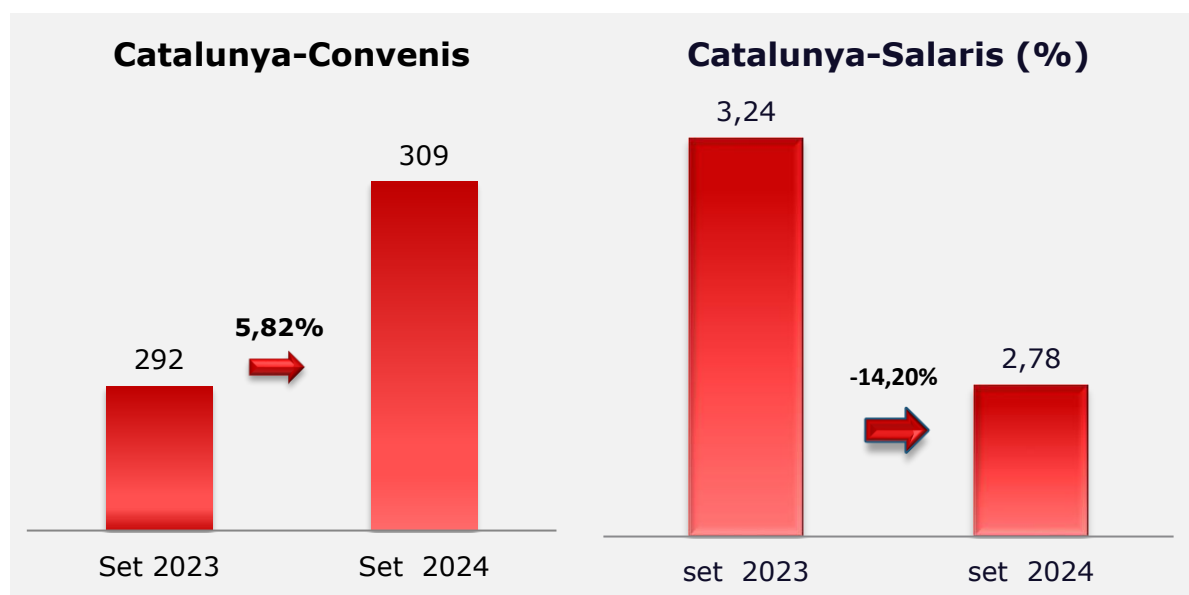


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

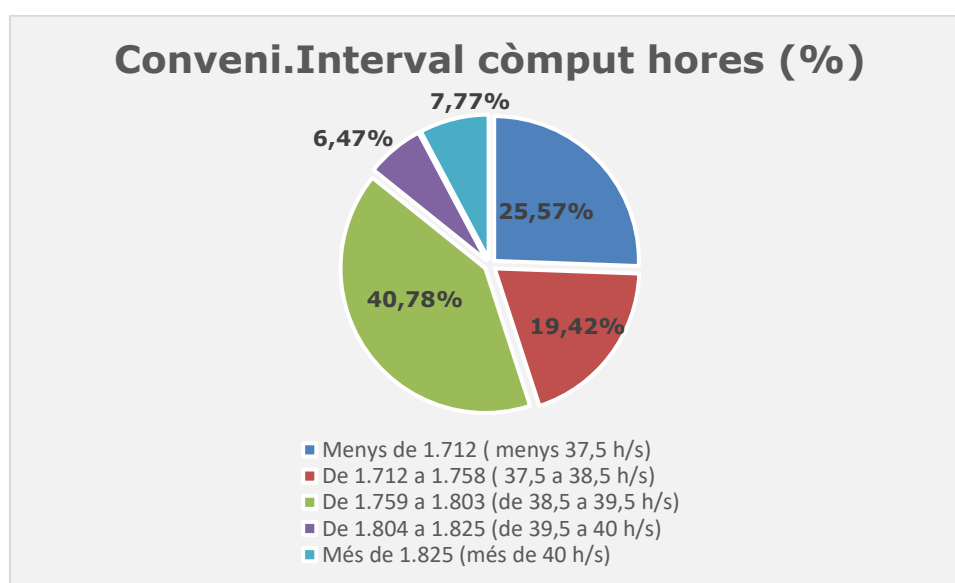
Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al setembre de 2024 amb el 2023, observem que fins al mes de setembre de 2023 s'han registrat 17 Convenis més (5,82%), a nivell salarial s'han pactat 0,46 punts menys (hem passat del 3,24% pactat en 2023 al 2,78% pactat en 2024), que suposa una

variació d'un -14,20%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 2,84%, situant-se en 1.765 hores a l'any de mitjana.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 309 Convenis registrats a Catalunya, 79 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 25,57%), 60 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 19,42%), 126 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 40,78%), 20 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (6,47%) i 24 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (7,77%).



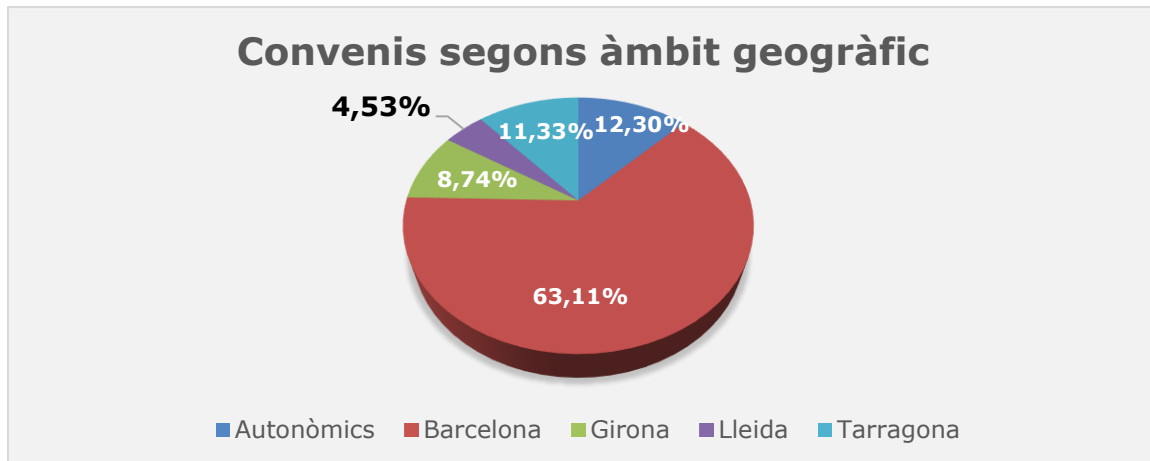
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Dels 309 Convenis registrats, 33 són autonòmics (116.857 empreses afectades i 765.304 persones treballadores), 195 són de la província de Barcelona (27.033 empreses i 319.325 persones treballadores), 27 de la província de Girona (8.625

empreses i 70.025 persones treballadores), 14 de Lleida (5.389 empreses i 32.709 persones treballadores) i 35 de la província de Tarragona (6.608 empreses i 39.306 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	38	116.857	765.304	2,45	1.766
Barcelona	195	27.033	319.325	3,52	1.763
Girona	27	8.625	70.025	2,83	1.771
Lleida	14	5.389	32.709	2,94	1.765
Tarragona	35	6.608	39.306	2,84	1.751
TOTAL CATALUNYA	309	164.512	1.226.669	2,78	1.765

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	8	12	12.109	2,04	1.672
Barcelona	176	179	25.867	2,71	1.738
Girona	20	20	2.600	2,93	1.728
Lleida	7	7	245	2,06	1.792
Tarragona	24	25	3.905	2,83	1.739
TOTAL CATALUNYA	235	243	44.726	2,55	1.720

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

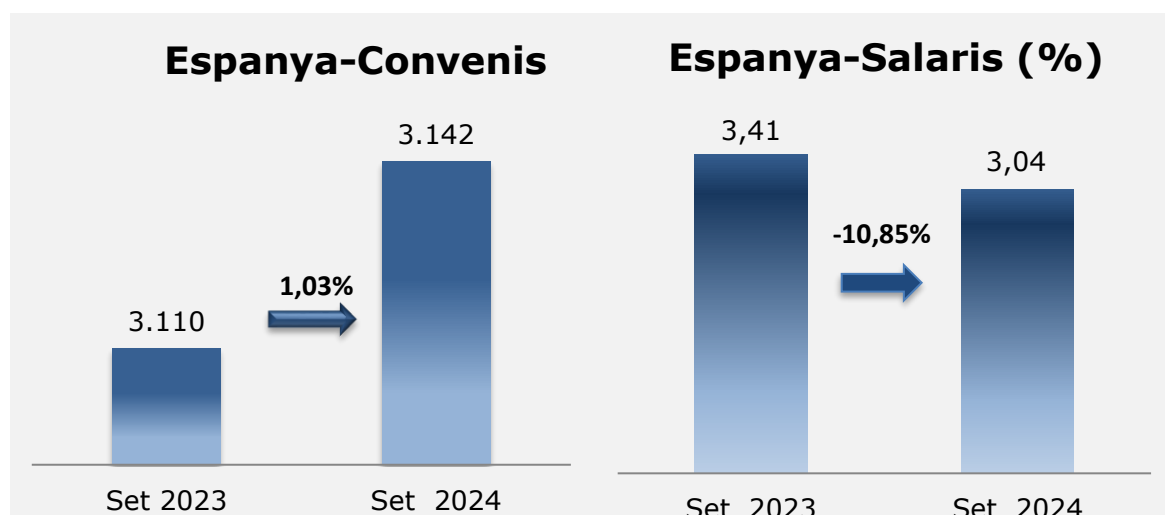
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	30	116.845	753.195	2,46	1.768
Barcelona	19	26.854	293.458	3,60	1.765
Girona	7	8.605	67.425	2,82	1.773
Lleida	7	5.382	32.464	2,95	1.765
Tarragona	11	6.583	35.401	2,84	1.753
TOTAL CATALUNYA	74	164.269	1.181.943	2,79	1.767

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

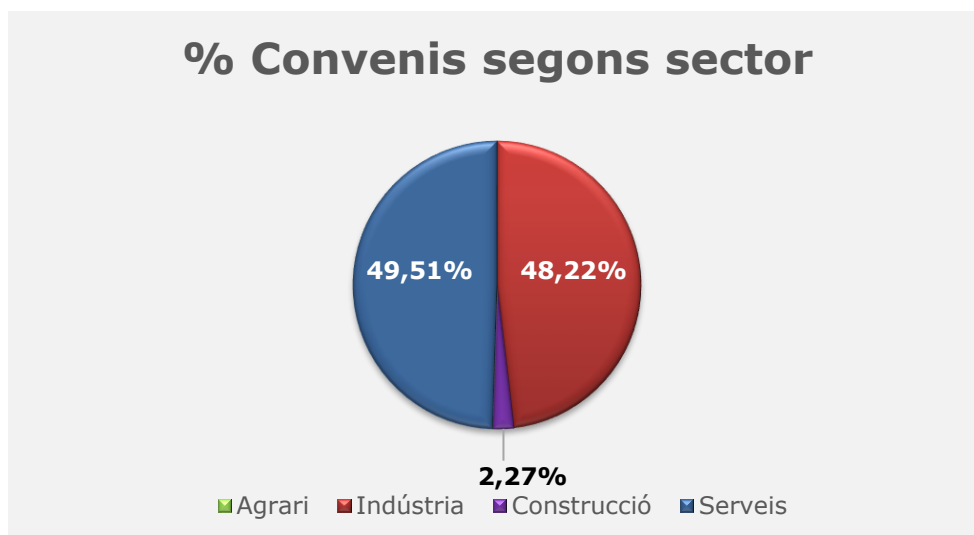
A nivell estatal, fins a 30 de setembre de 2024 s'han registrat un total de 3.142 Convenis, afectant a 9.642.993 persones treballadores i 1.090.026 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de setembre de 2024 amb el 2023, observem que s'han registrat a nivell estatal 32 Convenis més (1,03%), a nivell salarial s'han pactat 0,37 punts menys (hem passat del 3,41% pactat al setembre del 2023 al 3,04% pactat a setembre del 2024), que suposa una variació d'un -10,85%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat un 0,27%, situant-se en 1.759,26 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 149 del sector de la indústria (afectant a 29.336 empreses i 286.304 persones treballadores), 7 de l'àmbit de la construcció (amb 4.496 empreses i 25.544 persones treballadores) i 153 convenis del sector serveis (afectant a 130.650 empreses i 914.821 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	0	0	0	-
Indústria	149	29.366	286.304	3,47
Construcció	7	4.496	25.544	2,72
Serveis	153	130.650	914.821	2,56
TOTAL CATALUNYA	309	164.512	1.226.669	2,78

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

De gener a setembre de 2024 s'han dipositat a Espanya 475 inaplicacions de conveni -83 a Catalunya- les quals han estat presentades per 433 empreses, i han afectat a un total de 17.885 persones treballadores (4.640 a Catalunya). Per sector d'activitat i a nivell estatal, el 45,47% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis (en el cas de Catalunya del total de 83 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 53,01% de les inaplicacions presentades, seguides pel sector serveis amb el 28,92%).

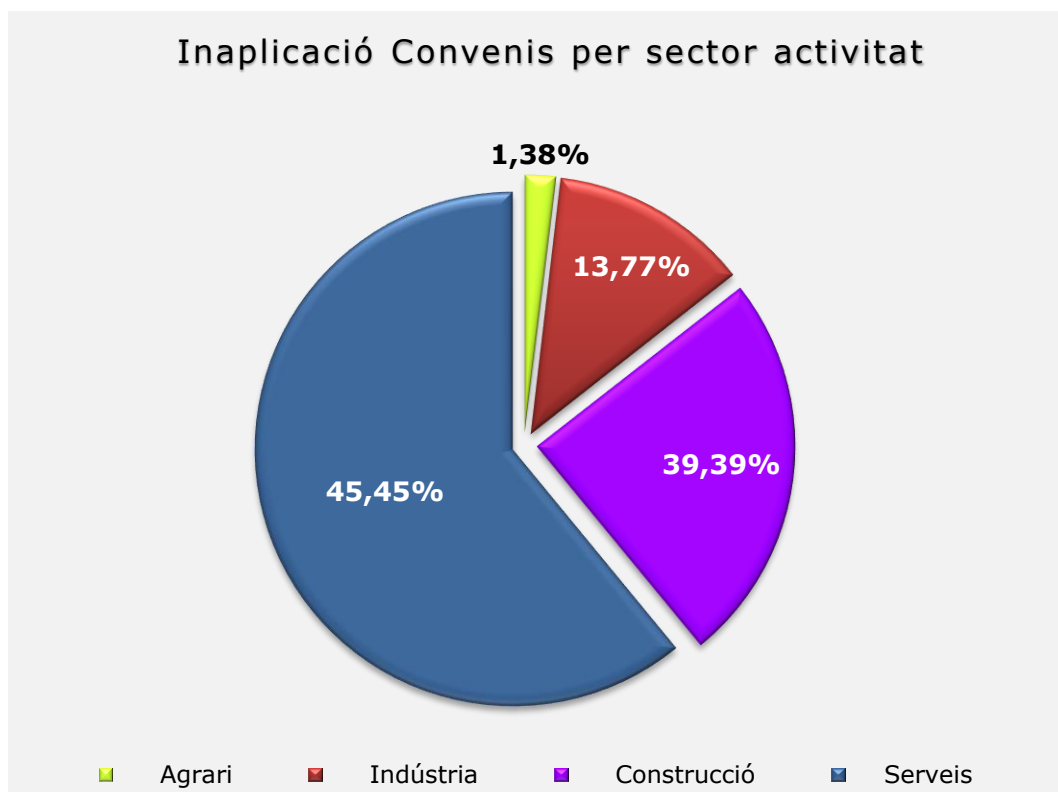
En xifres acumulades des de març de 2012 fins al setembre de 2024, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 13.933 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 510.334 persones treballadores.

De les 475 inaplicacions presentades fins al setembre de 2024 a nivell estatal, 7 han sigut del sector agrari (1,47%) -afectant a 7 empreses i 888 persones treballadores-, 67 del sector de la indústria (14,1%) -afectant a 65 empreses i 5.858 treballadors-, 185 a la construcció (38,95%)- afectant a 168 empreses i 4.652 treballadors- i 216 al sector serveis (45,47%) -193 empreses i 6.493 treballadors-.

INAPLICACIÓ CONVENIS PER SECTOR ACTIVITAT I TREBALLADORS AFECTATS. A SETEMBRE 2024

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	7	1,47	7	1,62	888	4,97
Indústria	67	14,11	65	15,01	5.852	32,72
Construcció	185	38,95	168	38,80	4652	26,01
Serveis	216	45,47	193	44,57	6.493	36,30
TOTAL	475	100	433	100	17.885	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

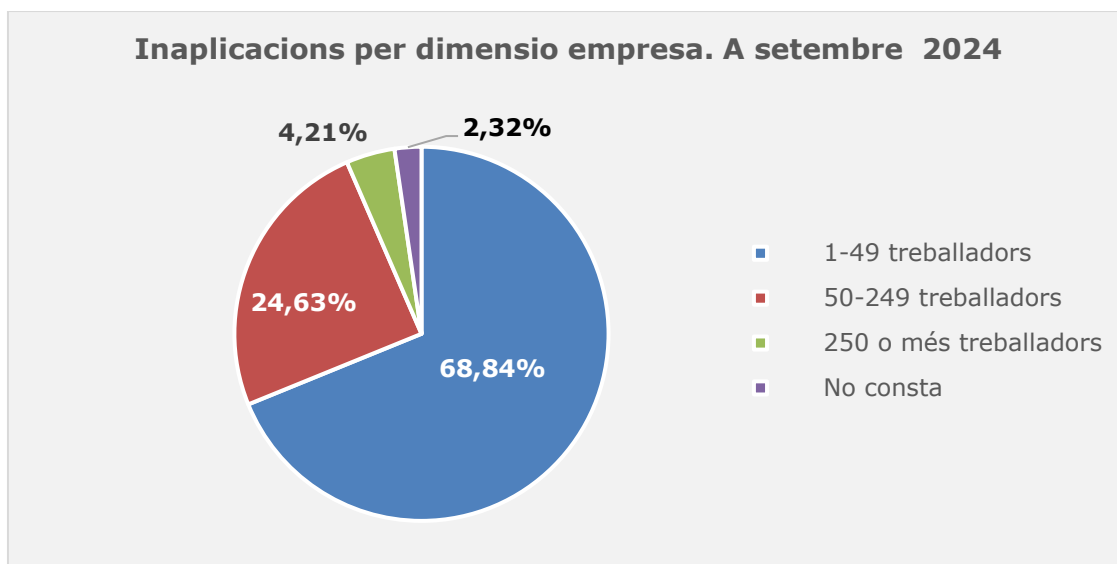


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 48,92% dels treballadors afectats presten els seus serveis en empreses d'entre 50 i 249 treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 68,84%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	% total
1 a 49 treballadors	327	68,84	310	71,59	4.809	26,89
50 a 249 treballadors	117	24,63	94	21,71	8.749	48,92
250 o més treballadors	20	4,21	18	4,16	4.246	23,74
No consta	11	2,32	11	2,54	81	0,45
TOTAL	475	100	433	100	17.885	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 42,7% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	203	42,7	9.571
Sistema de remuneració	44	9,3	728
Quantia salarial i remuneració	38	8	1.957
Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	30	6,3	394
Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	21	4,4	265
Jornada de treball	20	4,2	1.535
Horari i distribució del temps de treball	38	8	811
Resta casos	81	17,4	2.624
TOTAL	363	100,0	14.407

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

El 87,6% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I. Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	416	87,6	17.031
Acord de la comissió paritària del conveni	35	7,4	432
Acord de mediació en òrgan bipartit	10	2,1	371
Laude en òrgan bipartit	-	-	-
Decisió en un òrgan tripartit	14	3,0	51
TOTAL	475	100	17.885

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

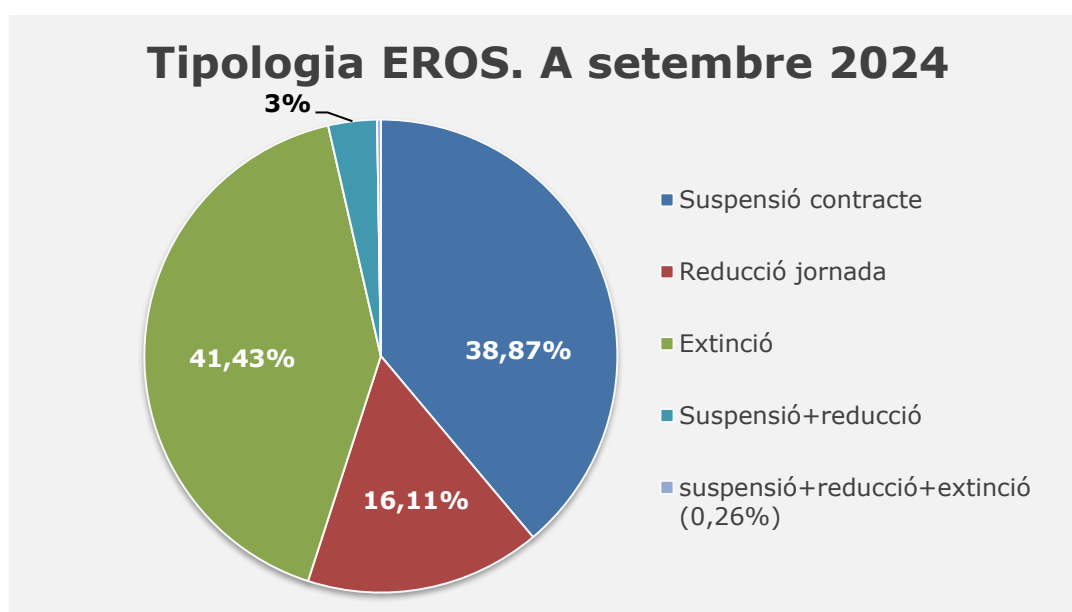
El 97,7% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 2,3% de Convenis d'empresa.

Ambit funcional del Conveni inaplicat	I.Convenis	% total	Treballadors
Conveni d'empresa	11	2,3	1.360
Conveni/s d'àmbit superior a l'empresa	464	97,7	16.525
TOTAL	475	100,0	17.885

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de gener a setembre de l'any 2024 s'han comunicat o resolt 391 expedients (21,49% menys respecte el mateix període de l'any 2023) que han afectat a un total de 9.236 persones treballadores (68,22% menys respecte el mateix període de l'any 2023).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 391 expedients 162 han sigut d'extinció (41,43%) -afectant a 3.976 persones treballadores-, 152 de suspensió del contracte de treball (38,87%)- afectant a 3.564 persones treballadores-, 63 de reducció de jornada (16,11%)- afectant a 1.696 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció⁵, 13 de suspensió i reducció⁶ (3%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció⁷ (0,26%).

⁵ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients. Igualment, i tal i com s'exposarà més tard, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció.

	Núm. Expedients		Núm. Treballadors	
	Gen-set 2023	Gen-set 2024	Gen-set 2023	Gen-set 2024
ERO EXTINCIÓ	161	162	4.998	3.976
ERO SUSPENSÍO	235	152	22.289	3.564
ERO REDUCCIÓ	70	63	1.777	1.696
ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ⁸	1	0	-	-
ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ⁹	31	13	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹⁰	0	0	-	-
ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹¹	0	1	-	-
ERO TOTAL	498	391	23.939	9.236

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

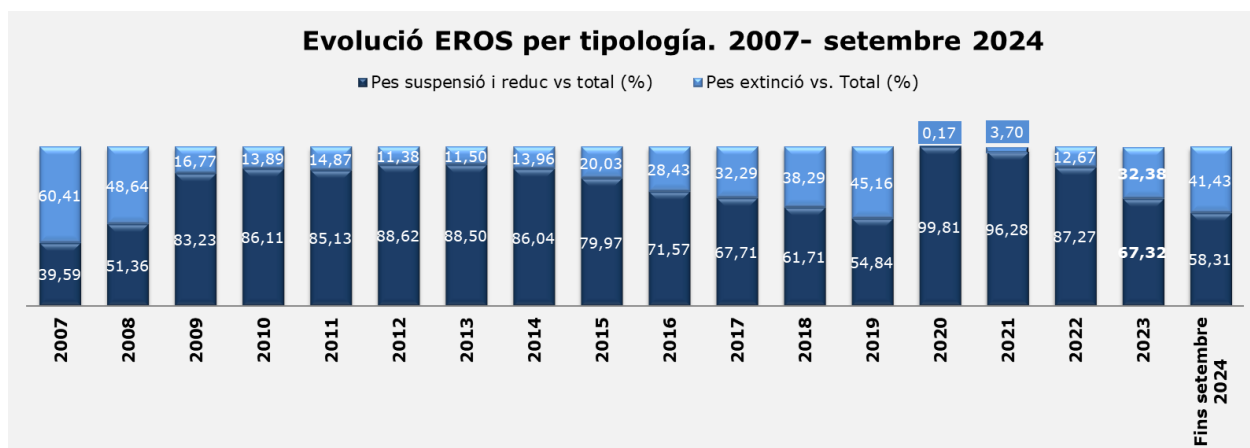
Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2023 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2024, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 41,43%.

⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

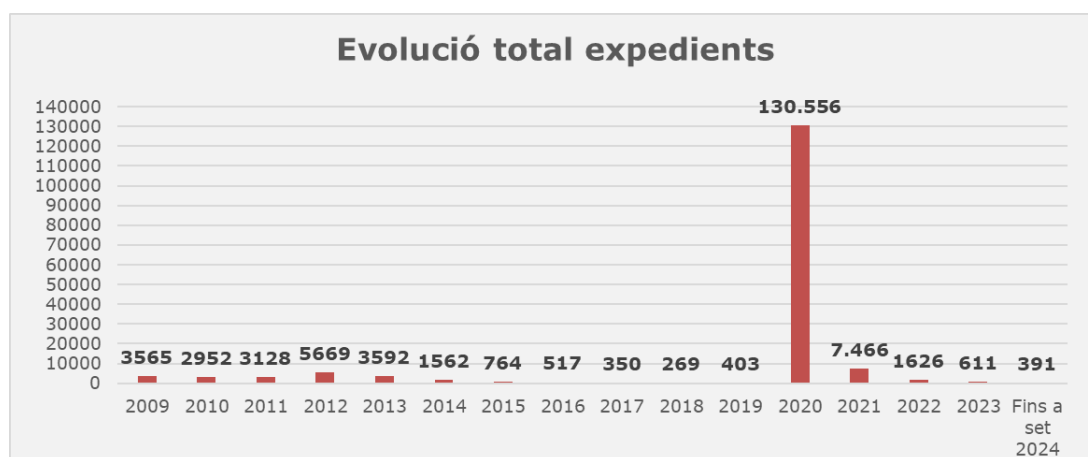
¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

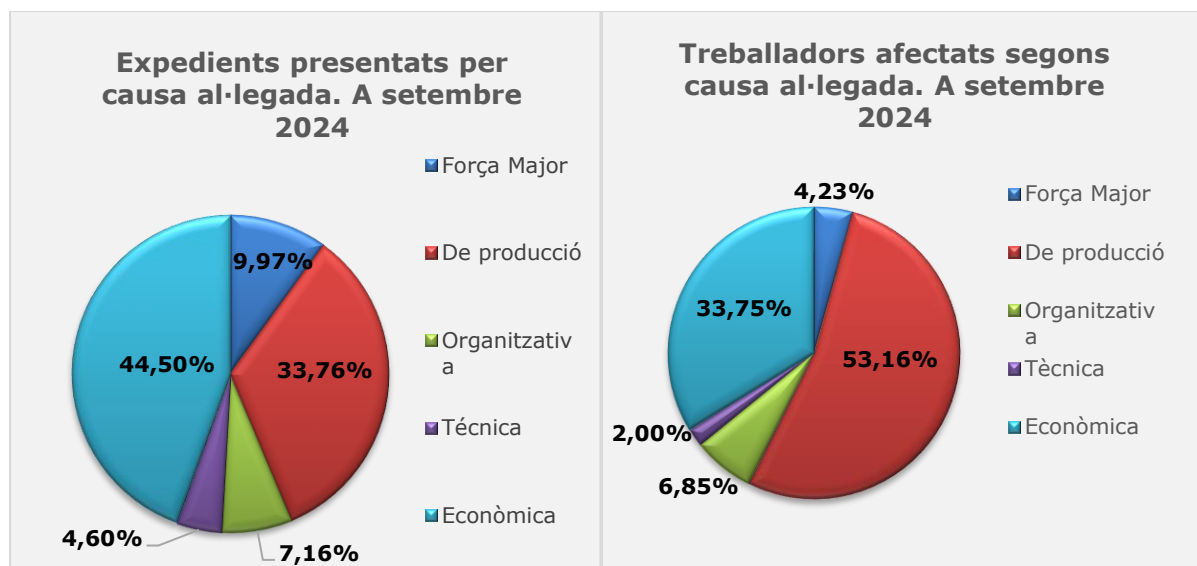
En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de setembre de 2024 s'han presentat 391 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, a setembre de 2024 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹² (44,50%) -174 expedients i 3.117 persones treballadores afectades- de producció (33,76%) -132 expedients i 4.910 persones treballadores afectades-, per força major (9,97%) -39 expedients i 391 persones treballadores afectades- causes organitzatives (7,16%) -28 expedients i 633 persones treballadores afectades- per causes tècniques (4,60%) -18 expedients i 185 persones treballadores afectades-.

¹² Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 101 expedients afectant a 1.911 treballadors), causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 13 expedients afectant a 213 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 46 expedients i s'han afectat a 787 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 14 expedients i s'han afectat a 206 treballadors)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE 2024

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	39	35	4	0	0	0	0	0
De producció	132	64	27	36	0	5	0	0
Organitzativa	28	11	2	15	0	0	0	0
Tècnica	18	17	0	1	0	0	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	101	6	13	78	0	4	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	13	2	4	6	0	1	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	46	15	13	15	0	3	0	0
Econòmica: Altres	14	2	0	11	0	0	0	1
Total	391	152	63	162	0	13	0	1

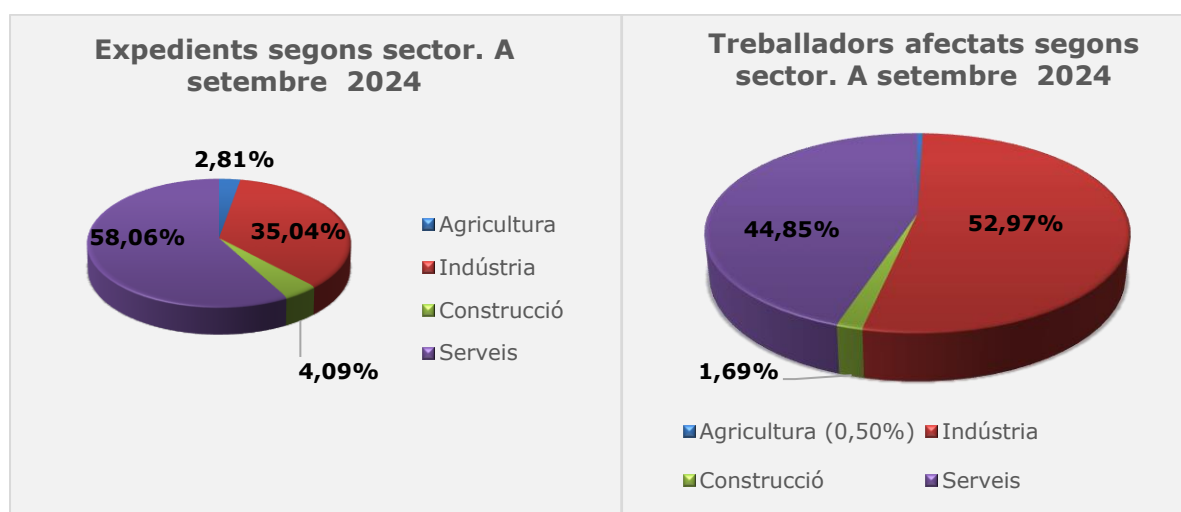
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE 2024

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	391	364	27	0
De producció	4.910	2.436	1.272	1.202
Organitzativa	633	69	3	561
Tècnica	185	174	0	11
Econòmica: Pèrdues actuals	1.911	120	153	1.638
Econòmica: Previsió de pèrdues	213	35	77	101
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	787	349	158	280
Econòmica: Altres	206	17	6	183
Total	9.236	3.564	1.696	3.976

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

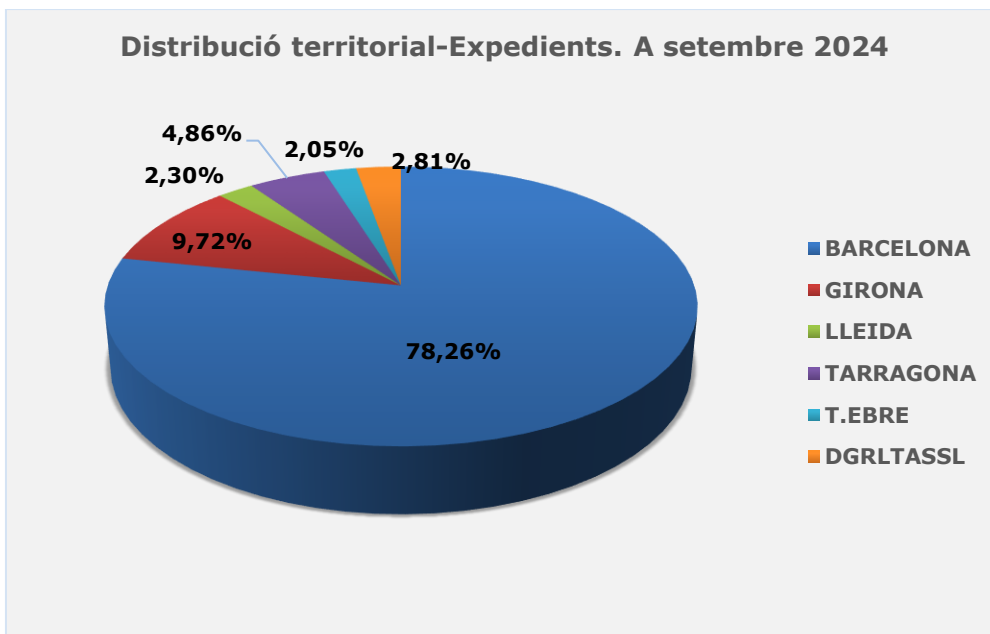
Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a setembre de 2024 i tenint en compte els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 227 expedients (58,06% sobre el total) amb 4.142 persones treballadores afectades (44,85% sobre el total), seguit de la indústria amb 137 expedients (35,04% sobre el total) amb 4.892 persones treballadores afectades (52,97% sobre el total). Observem que si bé són majoritaris els expedients en el sector serveis, el sector amb més persones treballadores afectades és el sector de la indústria), la construcció amb 16 expedients (4,09% sobre el total) amb 156 persones treballadores afectades (1,69% sobre el total) i agricultura amb 11 expedients (2,81% sobre el total) amb 46 persones treballadores afectades (0,50% sobre el total).



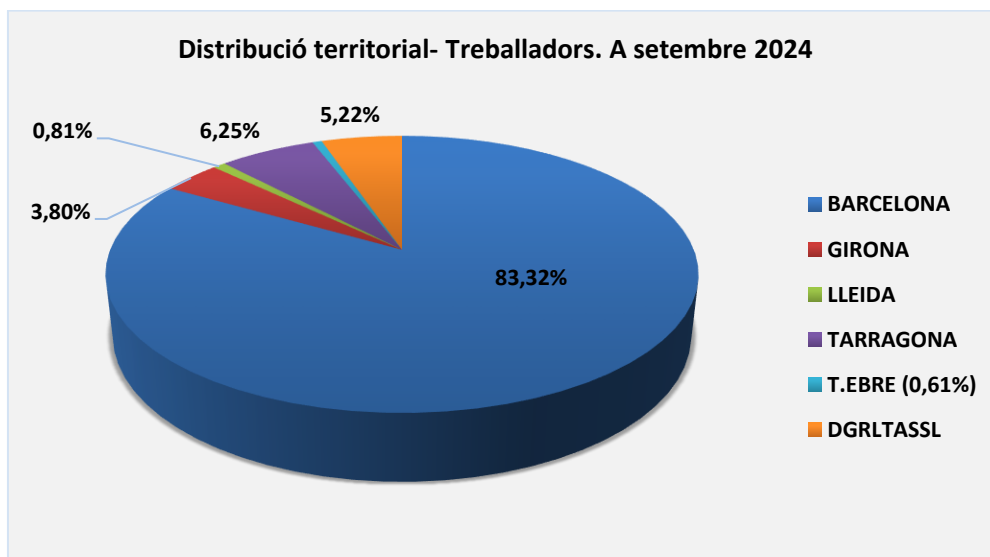
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Segons òrgan competent, en consideració les dades corresponents fins al mes de setembre de 2024, dels 391 expedients presentats, 306 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (78,26%), afectant a 7.695 persones

treballadores (83,32% sobre el total), 38 a de Girona (9,72%) afectant a 351 persones treballadores (3,80%), 9 a Lleida (2,30%) afectant a 75 persones treballadores (0,81%), 19 a Tarragona (4,86%) afectant a 577 persones treballadores (6,25%), 8 expedients a Terres de l’Ebre (2,05%) afectant a 56 persones treballadores (0,61%) i 11 expedients en la Direcció General de Relacions Laborals Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (2,81%) afectant a 482 persones treballadores (5,22%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE DE 2024

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	317	112	48	143	0	13	0	1
GIRONA	36	20	7	9	0	0	0	0
LLEIDA	11	4	2	5	0	0	0	0
TARRAGONA	19	11	5	3	0	0	0	0
TERRES DE L'EBRE	8	5	1	2	0	0	0	0
DGRLTASSL	391	152	63	162	0	13	0	1
Total	317	112	48	143	0	13	0	1

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. A SETEMBRE DE 2024

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	8.123	2.859	1.546	3.718
GIRONA	322	152	54	116
LLEIDA	117	34	7	76
TARRAGONA	618	499	86	33
TERRES DE L'EBRE	56	20	3	33
DGRLTASSL	9.236	3.564	1.696	3.976
Total	8.123	2.859	1.546	3.718

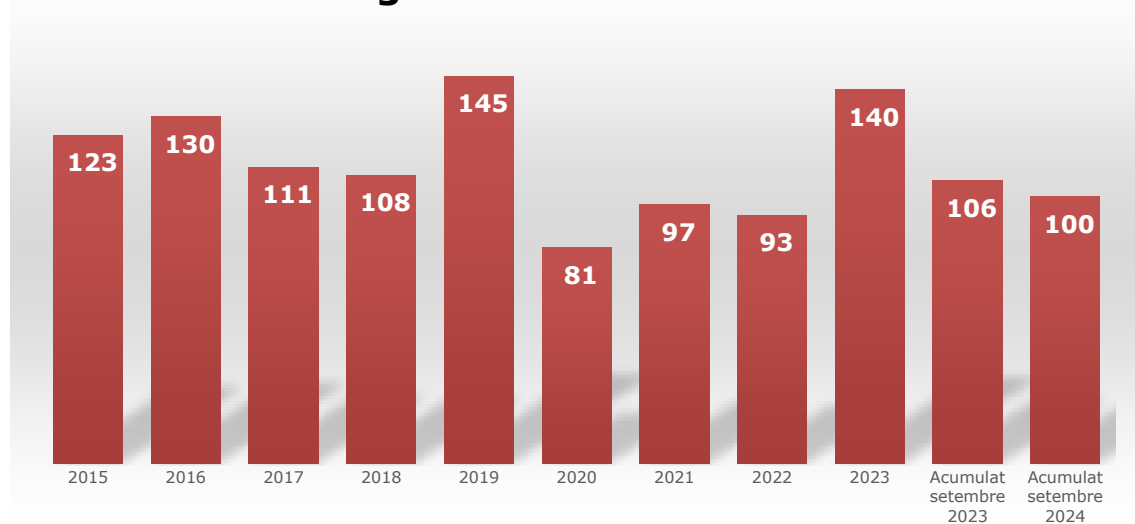
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per últim, de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es posa de manifest que el 9,98% (39) dels expedients presentats a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 391 persones treballadores) i la resta, és a dir, el 90,02% restant dels expedients (352) s'han al·legat altres causes (afectant a 8.845 treballadors).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

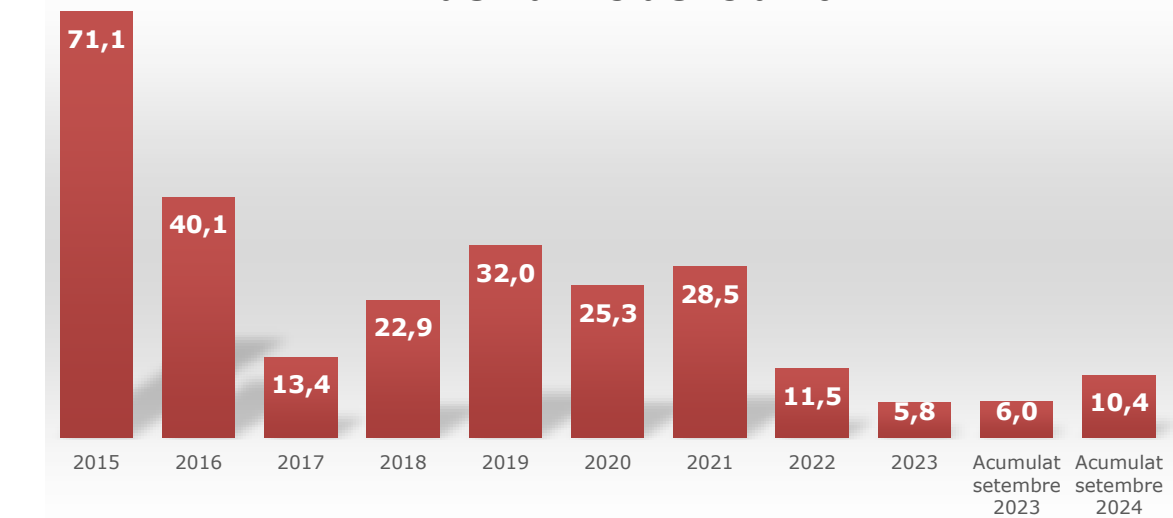
Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han registrat 100 vagues fins al mes de juliol de 2024, amb la participació de 19.089 treballadors i un total de 46.339 jornades laborals perdudes. Aquesta xifra representa una reducció del nombre de vagues (6 menys que el 2023, un -6%). Tanmateix, les jornades perdudes han disminuït un 37% (27.384 jornades menys), així com el nombre de treballadors participants, amb una caiguda del 43% (14.640 menys). Com a resultat, l'índex d'incidència es situa al 10,4%.

Vagues amb incidència



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Índex d'incidència %

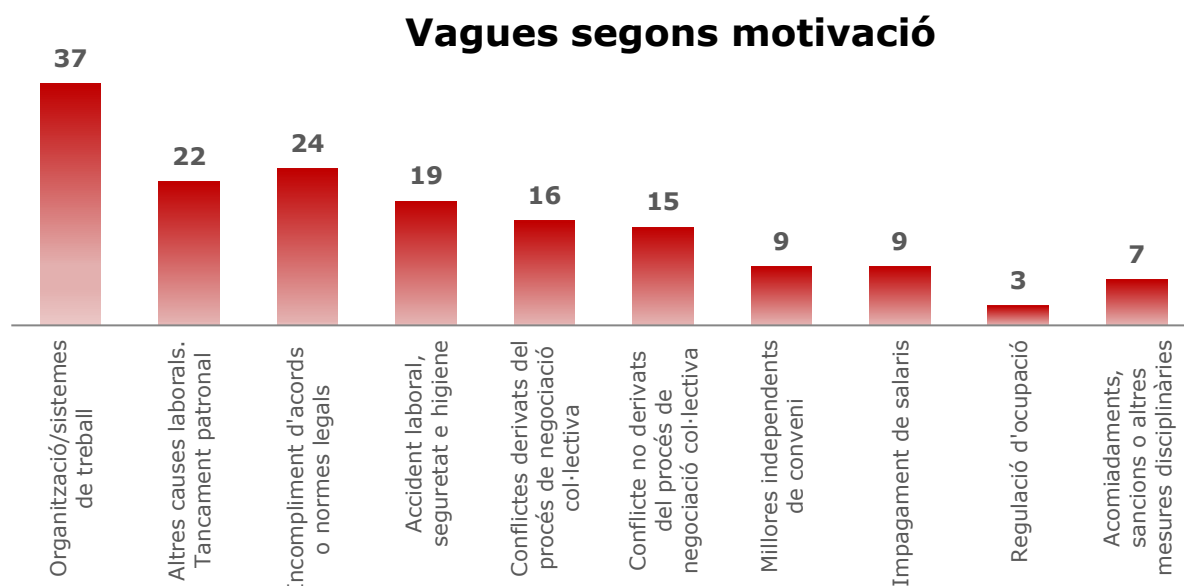


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total de vagues, 97 han estat vagues d'empresa i 3 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (18,8%) que en les d'empresa (8,8%).

Per sectors¹³, fins al mes de juliol, les vagues van afectar principalment al sector serveis (84% de total), i a la indústria (16%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (37), els incompliments d'acords o normes legals (24), altres causes laborals. Tancament patronal (22), els accidents laborals, seguretat e higiene (19) i els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (16).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁴, fins al mes de juliol s'han registrat 90 vagues a la província de Barcelona, 14 a Girona, 11 a Lleida i 15 a Tarragona. En comparació amb el mateix període de l'any 2023, el nombre de vagues ha disminuït un 6% a Barcelona (amb 5 vagues menys), un 18% a Girona (3 menys) i un 15% a Lleida (2 menys). En canvi, a Tarragona, el nombre de vagues ha augmentat un 36% (4 més).

A Espanya, segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, en els nou primers mesos de 2024 comencen 349 vagues, en les quals hi ha 207.193 persones treballadores implicades, a més romanen en vaga al setembre 629 treballadors que participen en vagues iniciades mesos abans. En conjunt es perden 6.176.514 hores de treball -incloent-hi les perdudes en vagues que van començar en mesos anteriors i que han continuat a inicis d'any-, el 63,64% de les quals en vagues produïdes en serveis de caràcter públic.

¹³ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

¹⁴ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

Respecte als nou primers mesos de 2023, disminueixen el nombre de vagues - 423 en el mateix període de 2023-, les hores de treball perdudes -12.657.960 de gener a setembre de 2023- i les persones que secunden aquelles -215.288 en els tres primers trimestres de 2023-.

D'altra banda, en els primers nou mesos de 2024, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir excloent les vagues produïdes en serveis de caràcter públic i per motivacions extralaborals, es comptabilitzen 199 vagues, en les quals participen 38.121 persones i es perden 2.183.560 hores de treball, tenint en compte les perdudes en vagues iniciades mesos abans que romanien obertes a inicis d'any.

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

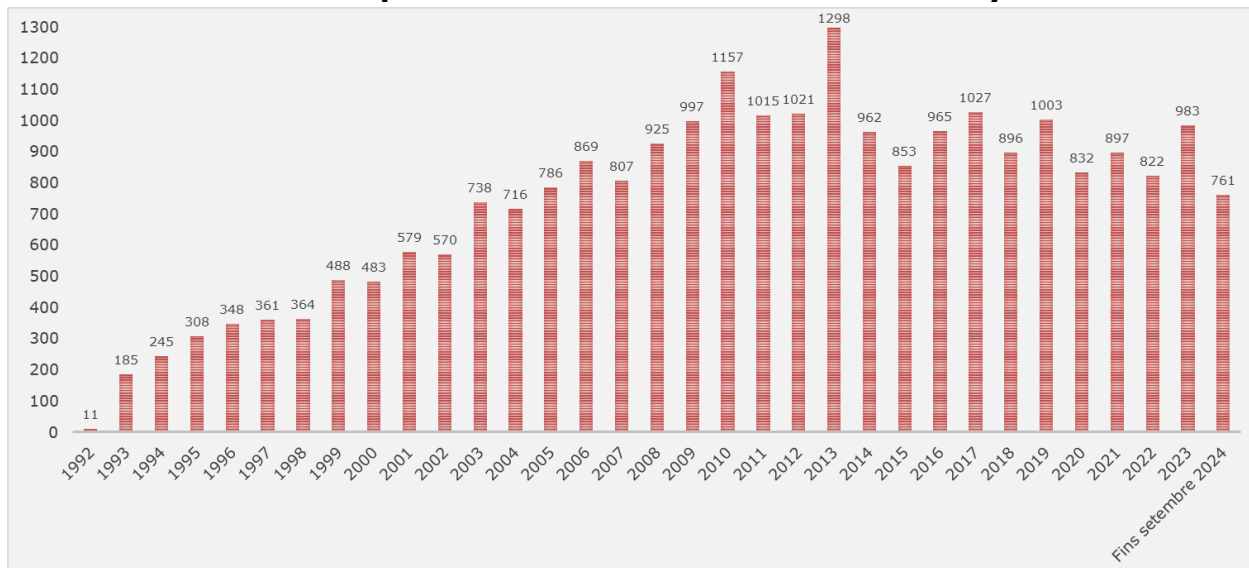
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya de gener a setembre de 2024 s'han presentat un total de 761 expedients, dels quals 430 han sigut conciliacions, 329 mediacions i 2 arbitratges.

CATALUNYA Gener-setembre 2024	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	761		3.040	362.913
ARBITRATGES	2	0,26%	2	135
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	759	99,74%	3.038	362.778
TRAMITACIONS EFECTIVES	681	89,72%	2.955	347.163
Amb avinença	314	46,11%	2.047	143.307
Avinença Parcial	10	1,47%	10	3.113
Sense avinença	357	52,42%	898	200.743
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	78	10,28%	83	15.615
Intentat sense efecte	47	60,26%	52	8.103
Desistits	24	30,77%	24	6.058
Arxiu	7	8,97%	7	1.454

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



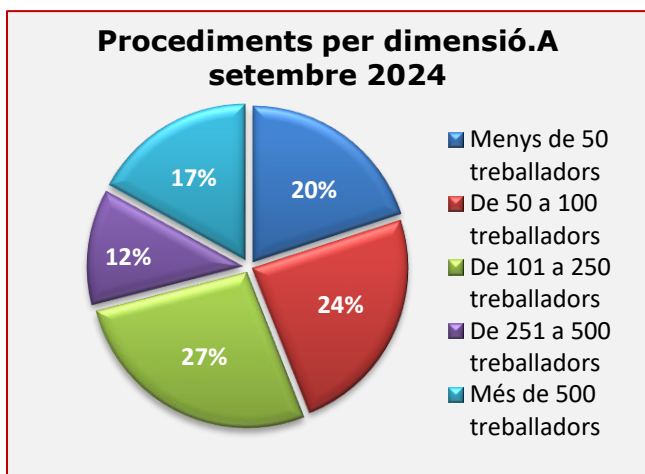
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d’expedients ha augmentat un 2%. En aquest sentit, en el que portem d’any els arbitratges s’han reduït en un 50%, les conciliacions han augmentat en un 6% i les mediacions s’han reduït en un 2%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
Gen-set 2023	746	4	405	337
Ger-set 2024	761	2	430	329
DIFERÈNCIA	2	-2	-8	17
%	2%	-50%	6%	-2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 21% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 14% per l’incompliment de Conveni/pacte d’empresa, un 10% per temes vinculats a jornada laboral i un 9% a calendari laboral.



Pel que fa a la dimensió de l’empresa, el 20% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 24% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 27% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 12% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Per raó del sector productiu, el 58% dels expedients s'han donat en el sector terciari (447 expedients), el 41% en el secundari (311 expedients) i el 1% en el sector primari (3 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (17,87% amb 136 expedients), transport (16,43% amb 125 expedients), seguit del sector químic (13,14% amb 100 expedients) i sector sanitari (10,51% amb 80 expedients).

A nivell de vagues, fins a setembre de 2024, s'han desconvocat un total de 14 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 34.192 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 643.749,88¹⁵ euros.

Segons l'àmbit territorial, fins al mes de setembre de 2024, a Barcelona s'han presentat un total de 633 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 349 han sigut conciliacions i 283 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat en un 7% (42 expedients), registrant-se una disminució dels arbitratges, i un increment de les conciliacions i les mediacions. En aquest sentit, en el període indicat s'han presentat 1 arbitratge menys (-50%), les conciliacions han augmentat en un 13% (41 expedients), i les mediacions un 1% (2 expedients més).

A Girona, a setembre de 2024 s'han presentat un total de 52 expedients, dels quals 49 han sigut conciliacions i 3 mediacions.

Interanualment, els expedients s'han reduït en un 28% (20 expedients menys). En aquest sentit, s'han presentant 13 conciliacions menys (-21%) i 7 mediacions menys (-70%).

A Lleida, a setembre de 2024, s'han presentant un total de 22 expedients, dels qual 8 han sigut conciliacions i 14 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha mantingut igual respecte el mateix període que l'any 2023, atès que s'han presentat 5 mediacions més (56%) i 5 conciliacions menys (-38%).

A Tarragona, fins al mes de setembre de 2024, s'han presentat un total de 54 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 24 han sigut conciliacions i 29 mediacions.

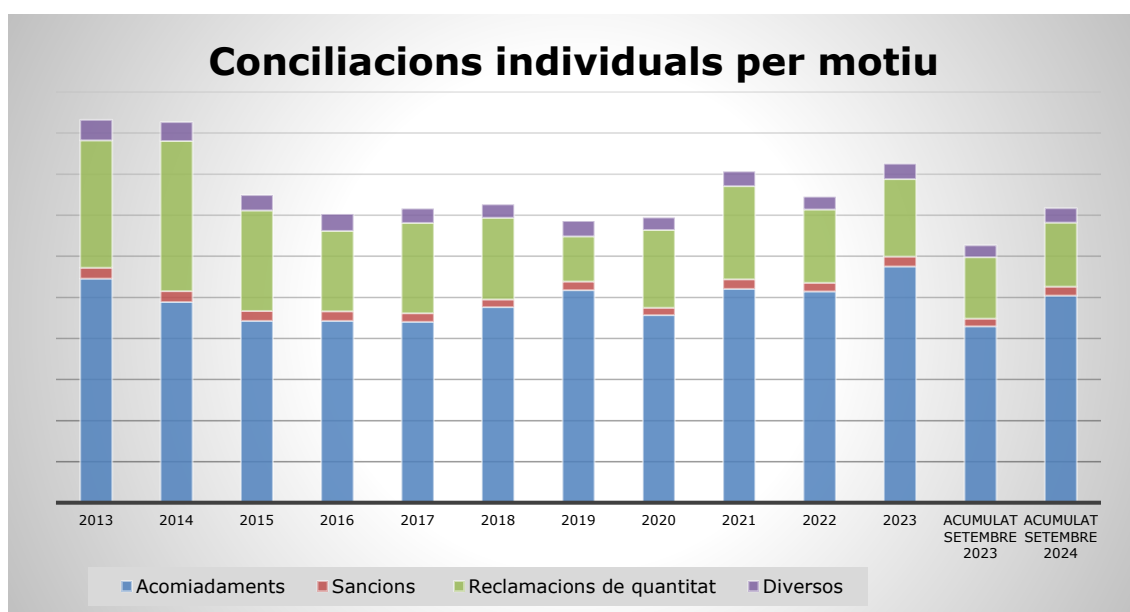
Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 11% (7 expedients), atès que s'ha 1 arbitratge menys, 2 conciliacions més (9%) i 8 mediacions menys (-22%).

¹⁵ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 18,83€ per CCAA (INE).

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

Fins al mes de setembre de 2024, s'han produït 71.698 conciliacions individuals a Catalunya, un 14,4% més respecte 2023, que hi van haver 62.680 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

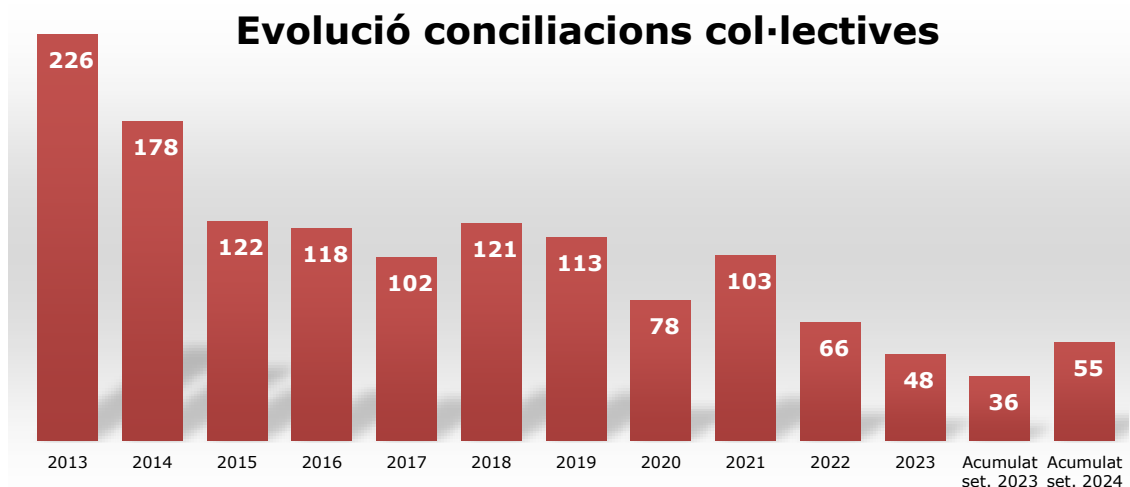
En relació al motiu de la conciliació, 50.471 han estat per acomiadaments, 2.163 per sancions, 15.613 per reclamacions de quantitat i 3.451 per altres matèries. Produint-se un increment en totes les categories (17,5%, 14,2%, 4,3% i 20,9% respectivament).

Segons la forma d'acabament, del total de 71.698 conciliacions, 29.217 han estat amb avenença, per contra, 19.774 han estat sense avenença. A més, 19.155 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.671 s'han considerat no presentades i 1.881 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant els nou primers mesos de l'any, van haver-hi 57.772 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 14,3% respecte al 2023. A la província de Girona, van haver-hi 4.811 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 26%. A Lleida, van haver-hi 3.279 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 25,8%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 5.836 conciliacions individuals, el que suposa un 2% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant els nous primers mesos de 2024, van haver-hi 55 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 52,8% respecte a l'any anterior (19 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 55 conflictes col·lectius, van afectar en total a 58 empreses i a 21.143 treballadors. Amb una variació interanual del 56,8% i del -38,8% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	49	43.487
Acumulat set. 2023	36	37	34.539
Acumulat set. 2024	55	58	21.143
Variació interanual	9,7%	9,4%	-52,2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, dels 55 conflictes col·lectius, 15 van afectar a la indústria i 43 al sector serveis.

Per àmbit territorial, fins al mes de setembre, s'han produït 47 conflictes col·lectius a Barcelona, 4 a Girona, i cap a Lleida i 4 a Tarragona.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional