

Línea de Trabajo

ODS PRLInnovación

El Pacto Global y la Agenda 2030



- ✓ Hablar de Agenda 2030 es hablar de **Sostenibilidad/RSC/ESG** o incluso del **EINF o del CSRD**
- ✓ La Agenda 2030/Sostenibilidad está adquiriendo mucha importancia (a nivel de empresa, regulatorio, ciudadano...). Los ODS son importantes desafíos sociales, económicos y medioambientales que **concernen a todos**.
- ✓ Es una **materia transversal** en todas las organizaciones (requiere la coordinación de departamentos de Seguridad y Salud, Medio Ambiente, RRHH...)

- ✓ La Agenda 2030 **se adapta a todos los Sectores (Industriales o de Servicios)** en los que están las empresas de PRL Innovación (incluso a ONG, autoridades de todos los niveles, ciudadanos...).
- ✓ Esta iniciativa **va más allá del cumplimiento legal obligatorio** y puede hacer de palanca para integrar la prevención en toda la organización.
- ✓ También va a **hacer más visible** a todas las partes interesadas de nuestros negocios los avances que hacemos en nuestros departamentos.

... ¿ y si creamos una Línea de Trabajo sobre ODS?

Integrantes de la LT ODS

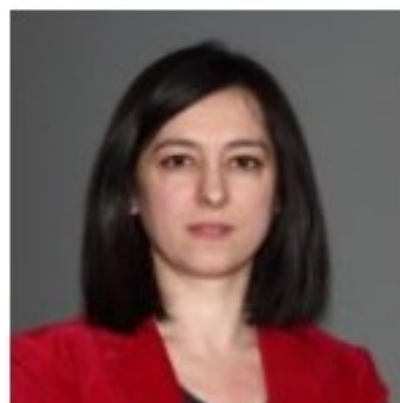
Elena Centelles



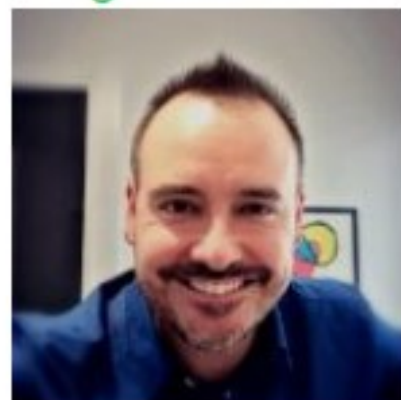
Ana Belén Mora



Elena Castro



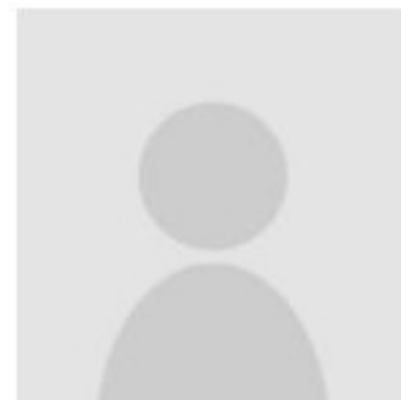
Ángel Fernández



Miriam Pasamontes



Carmen Sedano



Mónica Samper



Cristina Gómez



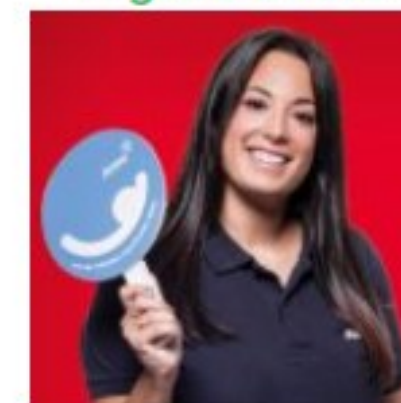
Roberto Castaño



Cristina Vaca



Virginia Arribas



Definimos nuestro propósito...

La Línea de Trabajo de ODS es de un Grupo de Trabajo formado por **profesionales de la Seguridad y Salud en el Trabajo** que, de manera desinteresada y voluntaria, ponen a disposición del Sector su **conocimiento y experiencia** para transformar el entorno laboral en un elemento estratégico fundamental para el desarrollo del negocio.

Creemos firmemente que un entorno de trabajo, además de ser seguro y saludable, debe ser **responsable** y poner a las personas y medio ambiente en el eje de sus actuaciones de cara a contribuir al **progreso** de las empresas y de la sociedad.

Para ello, trabajamos, de manera conjunta y coordinada, de cara a aportar soluciones eficaces y eficientes en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo bajo un planteamiento global que permita, además del cumplimiento de las obligaciones normativas aplicables, su **integración** fluida en la cultura de las organizaciones dando respuesta a unas, cada día más profundas, necesidades y demandas, relacionadas con los **criterios ESG**.

Iniciamos nuestra historia...

- ✓ Inicio de esta LT: **Octubre 2020**
- ✓ Se han llevado a cabo 33 reuniones. En los que el **partner** presenta los ODS, los diferentes **miembros** van presentando cómo se gestiona la Agenda 2030 en su empresa y **todos colaboramos** para generar conocimiento en la asociación (encuesta a los asociados, eventos, infografías...)

Resultados Encuesta Agenda 2030 ODS

Información y Participación

- > 80% trabajan en Agenda 2030
- 3,2% no sabe qué es la Agenda 2030
- 9,5% no sabe si su empresa trabaja en la Agenda 2030
- > 80% de las acciones en ODS se llevan a cabo multidepartamentalmente
- El 50% de los SP (técnico) trabaja o reporta en ODS (es consciente)
- sólo el 11% del SP (médico y técnico) participa simultáneamente
- 0% del SP médico trabaja en ODS
- 38% del SP técnico no trabaja en ODS (o ¡no es consciente de que lo hace!)

Resultados Encuesta Agenda 2030 ODS

Formación y Herramientas

- **68%** de participantes no ha recibido formación en Agenda 2030
- 26% de participantes han recibido formación interna en A2030
- 5% de participantes han recibido formación externa en A2030
- **Interés en formación en ODS: 3 Salud y Bienestar (85%), 12 Producción y Consumo Responsable (45%), 8 Trabajo decente y Crecimiento económico, 5 Igualdad de género y 13 Acción por el Clima (42%) y 17 Alianzas para lograr los objetivos (36%)**
- 18% tiene una herramienta digital para gestionar la Agenda 2030
- 16% quiere compartir experiencias

Generamos herramientas...

3 SALUD Y BIENESTAR

Línea de Trabajo ODS (Objetivos de Desarrollo sostenible)

CÓMO IMPACTAR EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS 3. GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR | 1/2

SALUD Y BIENESTAR FÍSICO

- Conferencias y Talleres sobre Sueño, Descanso y Recuperación
- Conferencias y Talleres de Nutrición y Alimentación
- Actividades Físicas y Wellbeing (en la empresa, en casa y en el puesto)
- Consejos de Hábitos Saludables, Fomento del uso de escaleras...
- Jornadas Familiares (juegos, partidos, caminatas, carreras...)
- Vigilancia de Salud y Detección de Enfermedades no Laborales
- Campañas Informativas sobre Tabaco. Talleres para Dejar de Fumar
- Campañas de Prevención sobre Consumo de Alcohol y Drogas
- Campañas de concienciación sobre Cáncer de Mama y Próstata
- Revisiones Periódicas tanto Ginecológicas como de Próstata
- Espacios Cardioprotegidos
- Formación en Seguridad Vial
- Campañas de Vacunación Específicas

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Línea de Trabajo ODS (Objetivos de Desarrollo sostenible)

CÓMO IMPACTAR EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS 8. PROMOVER EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE Y TRABAJO DECENTE

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidas las personas jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

- Protocolos de protección para PES (Personas Especialmente Sensibles) y/o colectivos vulnerables
- Promoción y Vigilancia de la Salud igualitaria, inclusiva y equitativa
- Adaptación de puesto de trabajo para PES (Personas Especialmente Sensibles) y/o colectivos vulnerables
- Políticas y programas para la resolución de conflictos. Prevención de acoso y violencia laboral

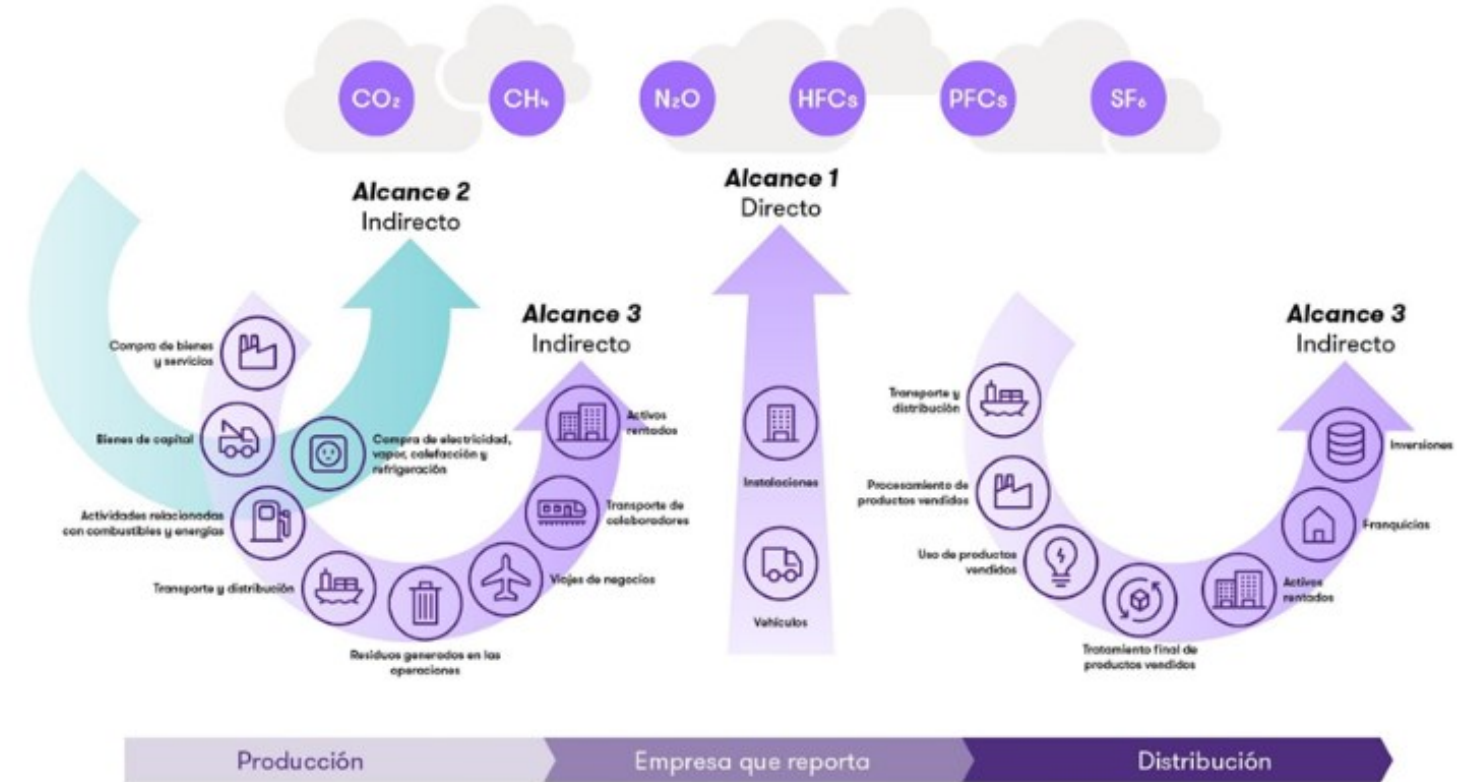
Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas trabajadoras, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

- Acciones preventivas y de protección derivadas de la evaluación de riesgos
- Colaboración con entidades especializadas en SSB
- Sistemas de gestión: estándares de seguridad tan importantes como los de calidad
- Evaluación y Control de Riesgos. Seguimiento de programas preventivos



Seguimos innovando...

...de la Huella de Carbono...



... a la Huella de Salud!

¡Gracias!

Sara Maroto

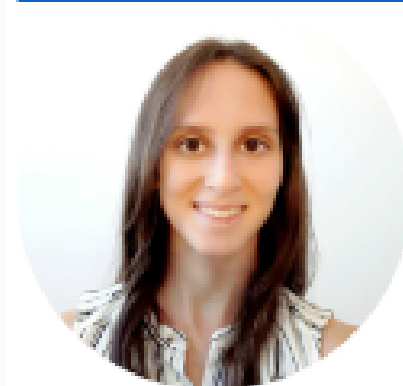
Responsable de Comunicación

[PRLInnovación](#) & [MentallyLab](#)

Tlfn. 917 69 24 10 / 605 113 896

sara@prlinnovacion.com

[linkedin.com/in/saramarotojorquera](https://www.linkedin.com/in/saramarotojorquera)



Elena Centelles en LinkedIn

