



Safety Leaders

BARCELONA



Safety Leader Passport: historia de una semilla

Víctor Calleja
*Senior EHS Specialist
en John Deere Ibérica*

Organiza:



Con el apoyo de:

a la feina



Con la colaboración de:

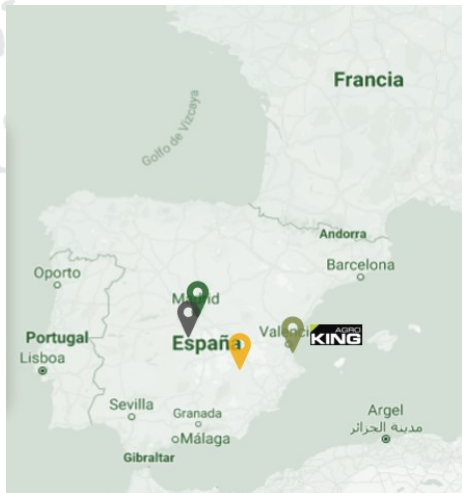




#SafetyLeadersBarcelona



LOCATIONS IN OVER 70 COUNTRIES



#SafetyLeadersBarcelona





#SafetyLeadersBarcelona





JOHN DEERE

AMBICIOSO Y ...
DISTINTO



@DIBUJIA

Acta reunión



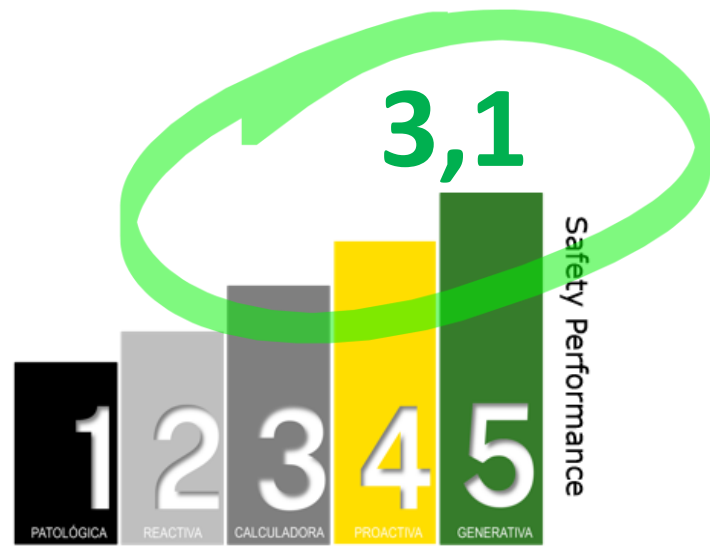
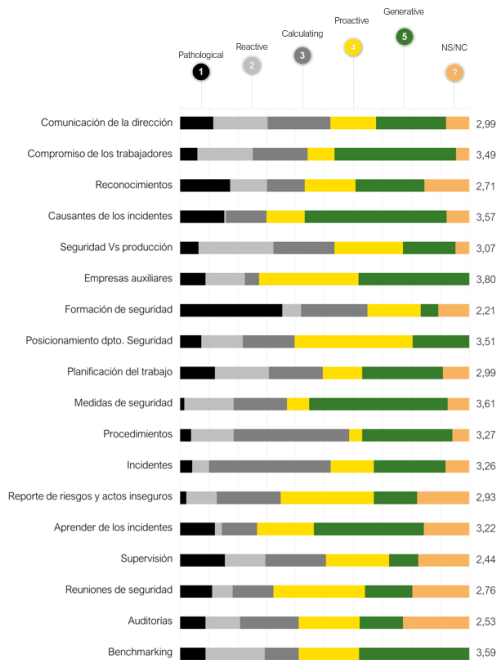
Momentos taller de compromiso

JOHN DEERE

eProject

TALLER DE COMPROMISO COMPARTIDO

#SafetyLeadersBarcelona



Safety Culture Improvement

Liderazgo	Personas	Instalaciones y procesos
<p>Incrementar el compromiso visible y el propósito en seguridad de la Alta Dirección</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Estrategia HSE <input type="checkbox"/> Compromiso visible <input type="checkbox"/> Credibilidad y coherencia 	<p>Conectar a todas las personas de la organización con la seguridad</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Comunicación en cascada <input type="checkbox"/> Comunicación de expectativas <input type="checkbox"/> Actitud hacia la seguridad <input type="checkbox"/> Formación <input type="checkbox"/> Conexión con la seguridad 	<p>Aprovechar todas las oportunidades de mejora para reforzar la mentalidad de seguridad de las personas</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Transmisión de aprendizajes <input type="checkbox"/> Eficacia de las herramientas <input type="checkbox"/> Gestión HSE <input type="checkbox"/> Rol equipo HSE <input type="checkbox"/> Benchmark <input type="checkbox"/> Mejora continua y seguridad <input type="checkbox"/> Seguridad vs producción <input type="checkbox"/> Normativa de seguridad y salud



NUESTROS PRINCIPIOS DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

TODOS CUIDAMOS DE TODOS

Fomentamos una cultura preventiva solidaria para que siempre cuidemos unos de otros.

- LA SEGURIDAD ES UN VALOR**
En John Deere dedicamos todos nuestros esfuerzos para hacer que la seguridad se convierta en una cuestión de todos.
- CULTURA DE SEGURIDAD SOSTENIBLE**
Integramos la seguridad en nuestro día a día para que perdure en el tiempo.
- NORMATIVA DE SEGURIDAD**
Adaptamos la normativa a las personas para facilitar su entendimiento.
- MEJORA CONTINUA**
Implusamos la mejora continua para alcanzar la meta Cero Accidentes.
- LIDERAZGO EN SEGURIDAD**
Desarrollamos a las personas para que sean ejemplares en seguridad.
- COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN**
Comunicamos con coherencia y transparencia para promover la participación de todos en seguridad.



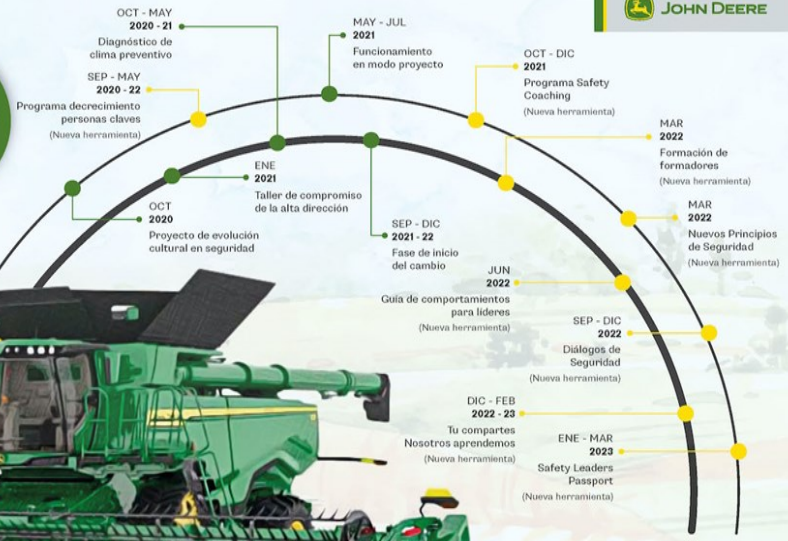
34
Formadores de Liderazgo en Seguridad

55
Personas trabajando en modo proyecto para desarrollar 17 líneas de trabajo diferentes

28
Personas trabajando en programas de desarrollo de Liderazgo

eProject es nuestra nueva forma de trabajar con la que conseguimos que cada persona cuide de las demás.

Tenemos la firme creencia de que el desarrollo de un liderazgo en seguridad muy poderoso, de cada vez más personas dentro de la planta, nos impulsará hacia nuestra meta Zero Accidentes.



Carta de Mario de Miguel
Consejero Delegado de John Deere Ibérica

eProject

EVOLUCIÓN

	LIDERAZGO	PERSONAS	INSTALACIONES Y PROCESOS			
EJES DE ACTUACIÓN	GRUPO #1 COMPROMISO VISIBLE	GRUPO #2 FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	GRUPO #3 GESTIÓN APRENDIZAJES	GRUPO #4 ORGANIZACIÓN	GRUPO #5 POLÍTICAS Y ESTÁNDARES	GRUPO #6 DESEMPEÑO DE SEGURIDAD
PROPÓSITOS DE TRABAJO	1. Estrategia HSE. 2. Compromiso visible. 3. Credibilidad y coherencia.	4. Comunicación en cascada. 5. Comunicación de expectativas. 6. Actitud hacia la seguridad. 7. Formación.	9. Transmisión de aprendizajes. 10. Seguridad VS Producción. 15. Seguridad.	11. Gestión HSE. 12. Rol equipo HSE. 17. Empresas contratistas.	8. Conexión con la seguridad. 10. Normativa de seguridad y salud.	13. Benchmark. 14. Mejora continua y seguridad.
LÍNEAS DE TRABAJO	- Programa de crecimiento equipo. - Safety Coaching Staff.	- Formación de liderazgo.	- Gestión del aprendizaje (lecciones aprendidas y buenas prácticas).	- Empresas auxiliares como parte del cambio de seguridad.	- Visual Safety (simplificación de las normas).	- Eficacia de las herramientas.
ACCIONES/HERRAMIENTAS PRINCIPALES						

#SafetyLeadersBarcelona





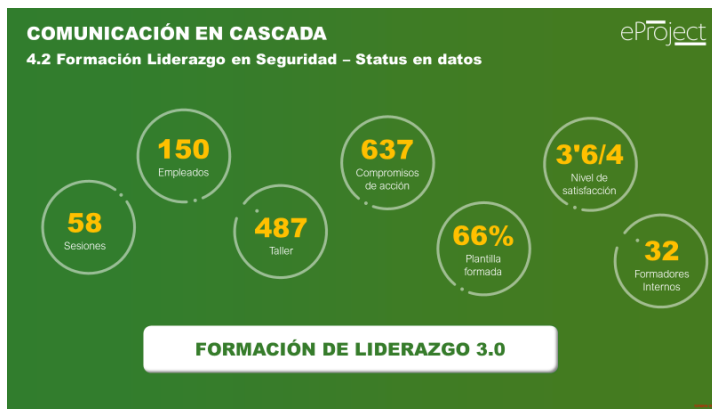


READY FOR A LATERAL LEAP?



Job Swap





#SafetyLeadersBarcelona



LIDERAZGO



PERSONAS



INSTALACIONES Y PROCESOS





#SafetyLeadersBarcelona



GOALS

Objetivo n° 1

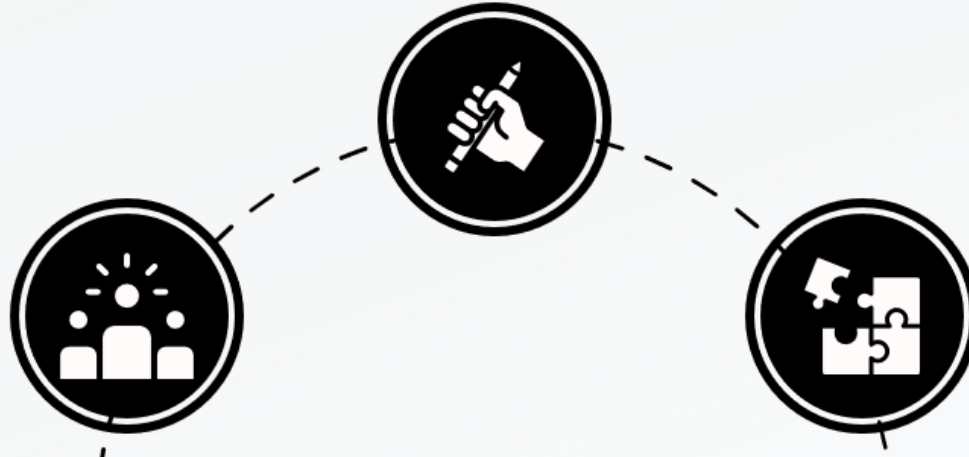
Sostenibilidad eProject

Objetivo n° 2

Conseguir que todos seamos líderes en Seguridad

Objetivo n° 3

Aumentar el nivel de Cultura en Seguridad de la fábrica a nivel generativo



NIVELES SLP

Programas, objetivos y metas asociados a cada nivel definido.

Foco en el seguimiento de su ejecución y valoración del grado de cumplimiento y la eficacia de la misma.



NIVEL 1

Operarios

APRENDIZAJE: **80 PUNTOS**

PARA PODER PASAR A NIVEL
2 TIENES QUE:

- ACTIVAR USUARIO EN SMARTOSH
- CONSEGUIR 80 PUNTOS APRENDIZAJE



APRENDIZAJE	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
LIDERAZGO EN SEGURIDAD	1	20	Recibir Formación de 3 horas.
CUÍDATE CUÍDAME	1	20	Recibir Formación 30 min.
LIBRO BLANCO	1	20	Recibir Formación 30 min.
RECONOCIMIENTO POSITIVO	1	20	Recibir Formación 30 min.

NIVEL 2

Empleados

APRENDIZAJE: **80 PUNTOS**
HERRAMIENTAS: **220 PUNTOS**
ACTIVAR: **40 PUNTOS**

PARA PODER PASAR A NIVEL 3
TIENES QUE:

- APRENDIZAJE: **80 PUNTOS**
- HERRAMIENTAS: **184 PUNTOS**
- ACTIVAR: **40 PUNTOS**



APRENDIZAJE	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
FORMADOR DE FORMADORES	1	20	Entre 3h-8h.
DIÁLOGOS DE SEGURIDAD	1	20	Recibir Formación 1 hora.
PERCEPCIÓN DEL RIESGO	1	20	Recibir Formación 1 hora.
CONTACTO DE SEGURIDAD	1	20	Recibir Formación 30 min.

NIVEL 2

APRENDIZAJE: 80 PUNTOS
HERRAMIENTAS: 220 PUNTOS
ACTIVAR: 40 PUNTOS

PARA PODER PASAR A NIVEL 3
TIENES QUE:

- APRENDIZAJE: 80 PUNTOS
- HERRAMIENTAS: 184 PUNTOS
- ACTIVAR: 40 PUNTOS



HERRAMIENTAS	OBJETIVO MES	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
CUÍDATE CUÍDAME	1 bimensual	60	2 conlleva acción inmediata: 40 puntos
RECONOCIMIENTO POSITIVO	1	120	De los recibidos puedes valorar de 1 a 10 cómo te has sentido. Necesitas 84 puntos para que sea satisfactorio el uso de la herramienta.
CONTACTO DE SEGURIDAD	-	40	Realizar 2 encuestas/año.
ACTIVAR	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
LIDERAZGO EN SEGURIDAD	1	20	Impartir 1 formación 3 horas.
NOMINAR A 1 PERSONA DE NIVEL 1 PARA PASAR A NIVEL 2	1	20	Se nominan personas por encima de su nivel máximo requerido por puesto.

NIVEL 3

Supervisores

APRENDIZAJE	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
PROGRAMA DE CRECIMIENTO	6 sesiones	60	Recibir el programa de Mentoring. Cada sesión: 10 puntos
CONTACTO DE SEGURIDAD	1	20	Recibir formación 30 minutos.
GUÍA DE COMPORTAMIENTOS	1	20	Recibir formación 30 minutos.
TCNA	1	20	Recibir formación 30 minutos.

APRENDIZAJE: 120 PUNTOS
HERRAMIENTAS: 340 PUNTOS
ACTIVAR: 100 PUNTOS

PARA PODER PASAR A NIVEL 4 TIENES QUE:

- APRENDIZAJE: 120 PUNTOS
- HERRAMIENTAS: 304 PUNTOS
- ACTIVAR: 100 PUNTOS

HERRAMIENTAS	OBJETIVO/MES	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
CUÍDATE CUÍDAME	1 (BIMENSUAL)	60	1 conlleva acción inmediata: 10 puntos - Mínimo 5 conllevan acción inmediata. 1 conlleva eliminación del riesgo: 10 puntos
DIÁLOGOS DE SEGURIDAD (reconocimiento + compromiso)	1	120	100% compromiso + 84 puntos de reconocimiento positivo.
GUÍA DE COMPORTAMIENTOS	1	40	Lanzamiento 7 acciones junto con el Supervisor y valoración por parte del supervisor y autoevaluación de cada acción (cuestionario). Debe conseguir 70 para pasar al siguiente nivel.
CONTACTO DE SEGURIDAD	-	40	Realizar 2 encuestas/año.
TCNA	-	50	Accidentes RPN>45. Incidentes alto impacto RPN>75. 100% de los de su área.



NIVEL 3

ACTIVAR	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
DIÁLOGOS DE SEGURIDAD	1	20	Formar un grupo de Nivel 2-1 hora.
NOMINAR A 1 NIVEL DE 1-2 PARA NIVEL 3	2	40	Se nominan personas por encima de su nivel máximo requerido por puesto.
GUÍA DE COMPORTAMIENTOS	1	40	Seguimiento de los comportamientos y evaluación de su personal directo. Nivel 3



NIVEL 4

Managers

APRENDIZAJE: **50 PUNTOS**
HERRAMIENTAS: **180 PUNTOS**
ACTIVAR: **140 PUNTOS**

PARA PODER PASAR A NIVEL 5
TIENES QUE:

- APRENDIZAJE: **80 PUNTOS**
- HERRAMIENTAS: **144 PUNTOS**
- ACTIVAR: **140 PUNTOS**



APRENDIZAJE	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
COACHING	5	50	Recibir el programa de Coaching. Cada sesión: 10 puntos
HERRAMIENTAS	OBJETIVO/MES	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
CUÍDATE CUÍDAME	1 (BIMENSUAL)	60	1 conlleva acción inmediata: 10 puntos. 100% conllevan acción inmediata. 1 conlleva eliminación del riesgo: 10 puntos-50% eliminan riesgo.
DIÁLOGOS DE SEGURIDAD (reconocimiento + compromiso)	1	120	100% compromiso + 84 puntos de reconocimiento positivo.
ACTIVAR	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
CUÍA DE COMPORTAMIENTOS	1	40	Seguimiento de los comportamientos y evaluación de su personal directo. Nivel 3.
CONTACTO DE SEGURIDAD	1	20	Formar un grupo de Nivel 3-30min. No dejar la oportunidad de empezar una reunión sin contacto.
MENTOR-PROGRAMA DE CRECIMIENTO	1	60	Ser mentor de un Nivel 3. 10 puntos por sesión.
NOMINAR A 2 NIVEL 1-2-3 PARA NIVEL SUPERIOR	2	20	Se nominan personas por encima de su nivel máximo requerido por su puesto.

NIVEL 5

Staff

APRENDIZAJE: 50 PUNTOS
HERRAMIENTAS: 180 PUNTOS
ACTIVAR: 130 PUNTOS

APRENDIZAJE	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
ACOMPAÑAMIENTO	5	50	Sesiones de 1 hora.
LEADERSHIP TROUGHT SAFETY	16H	50	
ACTIVAR	OBJETIVO	PUNTUACIÓN	DESCRIPCIÓN
GUÍA DE COMPORTAMIENTOS	1	40	Seguimiento de los comportamientos y evaluación de su personal directo. Nivel 3-4
ACCIONES COMUNICATIVAS EXTERNAS	2	20	Participar en alguna jornada externa de seguridad como ponente.
COACH	1	50	Ser Coach de un Nivel 4. 10 puntos por sesión.
NOMINAR A 2 NIVEL 1-2-3-4 PARA NIVEL SUPERIOR	2	20	Se nominan personas por encima de su nivel máximo requerido por su puesto.





#SafetyLeadersBarcelona



Safety Leader Passport

- MIS DATOS
- Información Básica
- Otra Información
- Documentación
- Safety Leader Passport
 - Resumen
 - Formación Recibida**
 - Formación Impartida
 - Actuaciones
 - Nominaciones
 - Niveles
 - Valoraciones

CUIDATE CUIDAME

Tiene una duración de 1 horas

Estado	Nivel
Pendiente	Nivel 1 - Aprendizaje

Observaciones
En breve recibirás la formación de este curso

LIBRO BLANCO

Tiene una duración de 2 horas

Estado	Nivel
Pendiente	Nivel 1 - Aprendizaje

Observaciones
En breve recibirás la formación de este curso

LIDERAZGO EN SEGURIDAD EPROJECT

Tiene una duración de 3 horas

Estado	Nivel
Pendiente	Nivel 1 - Aprendizaje

Observaciones
En breve recibirás la formación de este curso

RECONOCIMIENTO POSITIVO

Tiene una duración de 2 horas

Estado	Nivel
Pendiente	Nivel 1 - Aprendizaje

Observaciones
En breve recibirás la formación de este curso

Descarga SmartOSH App

↑ 0

Puntos conseguidos

0%

↓ Descargar QR



Ranking TOP 5



Fernandez Fraile, Angel
Nivel 1

30
Puntos



Ollolqui Gonzalez, Almudena
Nivel 1

20
Puntos



Muñoz Mendez, Eugenio
Nivel 1

20
Puntos



Solis Urbano, Alberto
Nivel 1

20
Puntos



Giron Sanz, Angel
Nivel 1

20
Puntos



Nivel actual

Nivel 1 - Aprendizaje



5

Actuaciones pendientes de realizar



0

Nominaciones pendientes



Siguiente nivel

Nivel 2 - Asumir-Aplicar-Fluidez



3

Formaciones pendientes



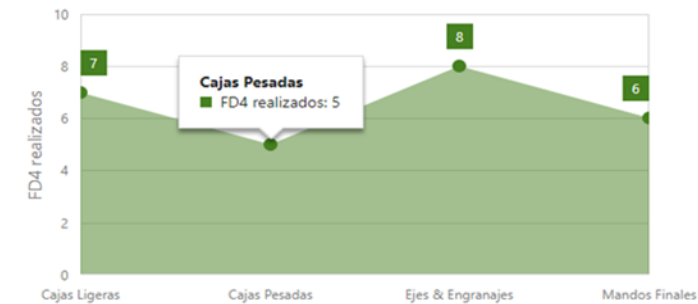
0

Valoraciones pendientes de realizar

FD4 (incremento vs mes pasado)



Reconocimientos positivos por secciones



¿Que fase del reconocimiento te está costando más?

D4 - Deseo

Fases del reconocimiento



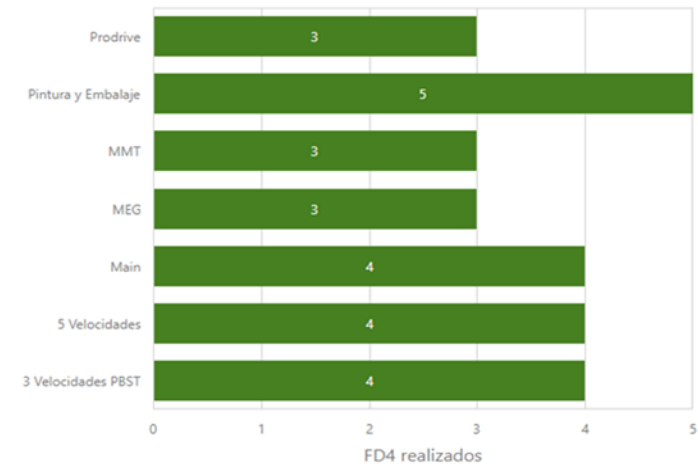
Reconocimientos positivos VS Objetivo

Feedback D4
54 ▼
255 / 21,18 %

TOP 5 de empleados con más reconocimientos recibidos



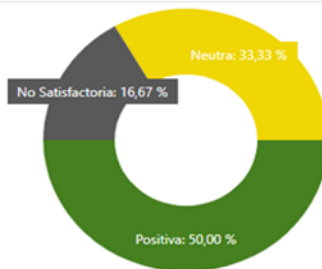
Reconocimientos positivos por puesto



Promedio de las valoraciones de FD4 recibidas

Valoración media
8,25

Valoraciones de las personas que recibe el reconocimiento



OBJETIVO 2030

75%



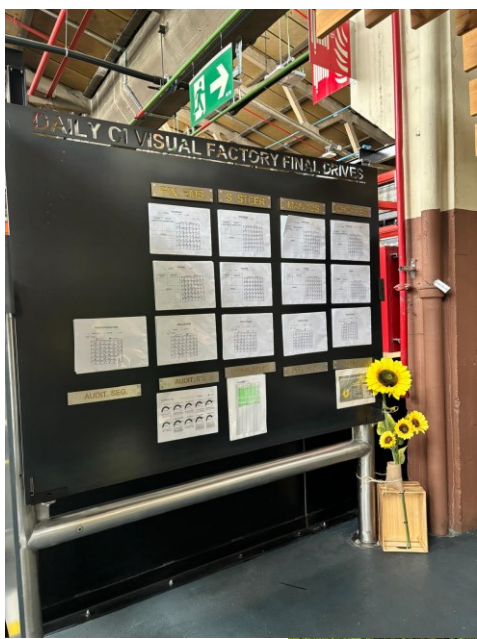
Completado nivel mínimo
requerido.

DESPLIEGUE TALLER



- CHAPAS
- HSE DCI NIVEL 1 Y 2
- ENTREGA DE TRÍPTICOS







#SafetyLeadersBarcelona



Safety Leaders

BARCELONA



¡Muchas gracias!

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

 **Preven[®]
Control**