

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL-LECTIVA

Juliol 2024



Índex

1. RESUM EXECUTIU	3
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	12
2.1 OCUPACIÓ	12
2.1.1 Atur registrat.....	12
2.1.2 Enquesta de Població Activa.....	15
2.1.3 Afiliació.	21
2.2 CONTRACTACIÓ	23
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	26
2.3.1 Convenis Col·lectius.....	26
2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.	30
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ	33
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL	40
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES	42
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.	42
2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).....	45
3. VACANTS I DESAJUST DE QUALIFICACIONS EN EL MERCAT LABORAL DE CATALUNYA	47
3.1 Introducció	47
3.2 L'ocupació qualificada, protagonista en l'última dècada.	50
3.3 La qualificació dels joves respon a les necessitats del mercat?.....	52
3.4 Conclusió.....	56

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de juny és de 324.966, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 311.422 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur registrat ha disminuït un 1,8% (5.816 persones menys), sent el mes de juny un mes que sol registrar descensos a l'atur. Enguany, el descens ha estat similar al de 2023 però més moderat que el d'anys precedents.

Respecte d'un any abans, l'atur registrat disminueix a un ritme de l'1,4%. Són 4.778 persones menys que el mateix mes de 2023. En el conjunt d'Espanya, la reducció és més acusada, del 4,8%.

**Interanualment, el ritme de reducció de l'atur s'ha desaccelerat, i s'ha situat en un -1,4%.
En el conjunt d'Espanya, el descens de l'atur registrat ha estat més intens, del 4,8%.**

- **Enquesta de Població Activa**

La població activa a Catalunya s'eleva a 4.202.900 persones en el segon trimestre de 2024 d'acord amb les estimacions de l'Enquesta de Població Activa, una xifra mai vista. D'aquestes, 3.807.600 es troben ocupades i 395.300 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada també ha augmentat (0,63%; 23.800 persones més), com acostuma a succeir en els segons trimestres, si bé l'increment ha estat el més moderat des de 2013 (exceptuant l'any 2020 en què va caure pels efectes de la pandèmia de la COVID-19).

Interanualment, l'ocupació alenteix el seu ritme de creixement tant a Catalunya, en passar del 5,4% a l'1,9%, com a Espanya, del 3% al 2%. En xifres absolutes, hi ha 70.100 persones ocupades més a Catalunya que un any abans.

L'atur a Catalunya ha augmentat un 8,5% interanual, situant la taxa d'atur al 9,4%, amb un total de 395.300 persones desocupades. Aquesta taxa és 0,07

punts inferior al trimestre anterior però 0,5 punts superior a la de l'any anterior, mantenint-se similar a la del primer trimestre de 2024. En canvi, a Espanya, la taxa d'atur ha disminuït en 1,02 punts interanuals, situant-se en l'11,27%, amb un total de 2.755.300 persones desocupades en aquest trimestre.

La taxa d'atur se situa en un 9,41% a Catalunya i en un 11,27% a Espanya.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.755.300 persones, havent-se reduït la taxa d'atur en 1,02 punts situant-se en un 11,27% en aquest trimestre.

El nombre d'aturats s'ha reduït en 222.600 persones aquest trimestre. D'altra banda, el nombre d'ocupats augmenta en 434.700 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (2,05%) i se situa en 21.684.700. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 426.300 persones en l'últim any (2,01%).

L'ocupació s'incrementa aquest trimestre en 427.800 persones en el sector privat i en 6.900 en el sector públic.

L'ocupació s'ha incrementat aquest segon trimestre en tots els sectors: en serveis en 304.000 persones, en indústria en 63.400 persones, en la construcció en 61.100 persones i en agricultura en 6.100 persones.

- **Afiliació**

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 3.832.713 ocupats, la qual cosa suposa 26.348 ocupats més respecte el mes maig (0,69%) i 89.932 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,40%).

En àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 21.392.889, la qual cosa suposa un increment de 71.095 ocupats (0,33%) respecte el mes de maig i de 522.949 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,51%).

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,40% a Catalunya (89.932 afiliacions més) i un 2,51% a Espanya (522.949 més).

CONTRACTACIÓ

Durant el mes juny de 2024, s'han formalitzat 232.649 nous contractes, dels quals un 43% han estat de caràcter indefinit i un 57%, temporal.

Comparat amb el mes de maig, la contractació laboral ha crescut un 4,8% (10.575 contractes més) derivat d'un notable increment dels contractes temporals (8,8%) i malgrat una lleu reducció en els indefinits (-0,1%).

Respecte de juny de 2023, la contractació experimenta una disminució del 7,2%, amb un fort descens en la contractació indefinida (-11,8%; 13.379 menys) acompanyat també d'una caiguda en la temporal (-3,5%; 4.755 menys).

La contractació total a Catalunya durant la primera meitat de l'any 2024 arriba a 1.232.627 contractes, amb una disminució del 1% respecte a 2023 degut a la caiguda de la contractació indefinida.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats durant la primera meitat de l'any assoleix la xifra d'1.232.627 contractes, dels quals el 44,8% han estat indefinits.

En relació amb el mateix període de 2023, la contractació total es redueix un 1%, a causa del descens en la contractació indefinida (-4,3%) que no ha pogut compensar l'increment de la temporal (1,9%).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat un total de 7.433.551 nous contractes. D'aquests, un 43,6% corresponen a modalitats indefinides (3.238.179), mentre que el 56,4% restant són temporals (4.195.372). En conjunt, la contractació durant els primers 6 mesos de l'any s'ha reduït un 3% respecte l'acumulat del 2023, amb una caiguda principalment concentrada en els contractes indefinits (-5,5%) i un modest descens dels temporals (-1%).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 30 de juny de 2024 a Catalunya s'han registrat un total 273 Convenis, afectant a 1.192.133 persones treballadores i 158.505 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 8,33%.

Fins a 30 de juny de 2024 s'han registrat a Catalunya 273 convenis col·lectius (8,33%) i a nivell estatal 2.833 Convenis (4,65%).

A nivell estatal, fins a 30 de juny de 2024 s'han registrat un total de 2.833 Convenis, afectant a 9.081.396 persones treballadores i 1.025.867 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 4,65%.

A Catalunya a juny de 2024 l'increment salarial pactada ha sigut del 2,70% (-13,74%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,98% (-8,59%).

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,70%, sent del 2,59% en els Convenis d'empresa i el 2,71% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,98% (2,84% convenis d'empresa i 2,98% d'àmbit superior a l'empresa).

Interanualment, a Catalunya a nivell salarial s'han pactat 0,43 punts menys (hem passat del 3,13% a 2023 al 2,70% pactat en 2024), que suposa una variació d'un -13,74%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 3,27%, situant-se en 1.767 hores a l'any de mitjana.

- **Inaplicacions de Conveni**

De gener a juny de 2024 s'han dipositat a nivell estatal 363 inaplicacions de conveni -64 a Catalunya- les quals han estat presentades per 328 empreses, i han afectat a un total de 14.707 persones treballadores (3.324 a Catalunya)

Fins a juny de 2024 s'han dipositat 363 inaplicacions de conveni (64 a Catalunya) de les quals el 46,6% són de quantia salarial exclusivament. El 88,7% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Per sector d'activitat, a nivell estatal el 45,45% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis. En Catalunya, del total de 64 inaplicacions dipositades les majoritàries són al sector de la construcció amb un 57,81%.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 46,6% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 88,7% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu en el primer semestre de l'any s'han comunicat o resolt 273 expedients (25,87% menys respecte el mateix període de l'any 2023) que han afectat a un total de 6.416 treballadors (78,57% menys respecte el mateix període de l'any 2023).

En el primer semestre de l'any, s'han comunicat o resolt 273 expedients (-25,87%) que han afectat a un total de 6.416 treballadors (-78,57%).

Del total d'aquests 273 expedients 114 han sigut d'extinció (41,76%) -afectant a 2.596 persones treballadores-, 106 de suspensió del contracte de treball (38,83%) -afectant a 2.303 persones treballadores-, 44 de reducció de jornada (16,12%) -afectant a 1.517 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció, 8 de suspensió i reducció (3%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció (0,36%).

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients, ara bé, són les dades corresponents al primer semestre de l'any, i per tant, haurem d'estar atents per veure l'evolució de les dades, i un possible canvi de tendència. Igualment, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

Tot i la dada anterior, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2023 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2024, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 41,76%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29%, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2023 el 32,38%, i en el que portem d'any suposen el 41,76%.

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 73 vagues fins al mes d'abril de 2024, amb un total de 15.253 treballadors participants i 31.967 jornades laborals perdudes, augmentant el nombre de vagues registrades (8 vagues més que al 2023; 12%). No obstant, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -46% (26.962 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-44%, 11.844 menys) i per tant, l'índex d'incidència es manté a l'11,5%.

A Catalunya s'han produït 73 vagues fins al mes d'abril, amb un total de 15.253 treballadors participants i 31.967 jornades laborals perdudes.

Del total de vagues, 71 han estat vagues d'empresa i 2 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (23,2%) que en les d'empresa (9,1%).

Per sectors, fins al mes d'abril, les vagues van afectar principalment al sector serveis (75 vagues, 79% de total), i a la indústria (20 vagues, 21%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (22), altres causes laborals. Tancament patronal (14), els incompliments d'acords o normes legals (13), els accidents laborals, seguretat e higiene (13) i els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (11).

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

- **Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya en el primer semestre de 2024 s'han presentat un total de 587 expedients, dels quals 329 han sigut conciliacions, 256 mediacions i 2 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2%. En aquest sentit, de gener a juny de 2024, els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions han augmentat en un 4% i les mediacions s'han reduït en un 1%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 2%.

A nivell de vagues, en els sis primers mesos de l'any 2024, s'han desconvocat un total de 9 vagues (1 de caràcter indefinit), amb un total de 10.976 hores

desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 206.650,64 euros.

En el primer semestre de 2024 s'han desconvocat 9 vagues al TLC, el que suposa un total de 10.976 hores desconvocades i un valor anual de 206.650,64 €.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

Al primer semestre de 2024, s'han produït 51.647 conciliacions individuals a Catalunya, un 14,5% més respecte 2023, que hi van haver 45.101 conciliacions individuals.

Al primer semestre de 2024, a Catalunya s'han produït 51.647 conciliacions individuals, un 14,5% més respecte 2023.

- b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer semestre de 2024, van haver-hi 34 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 9,7% respecte a l'any anterior (3 conflictes més).

Durant el primer semestre de 2024, van haver-hi 34 conflictes col·lectius, un 9,7% més respecte 2023.

Els 34 conflictes col·lectius, van afectar en total a 35 empreses i a 16.018 treballadors. Amb una variació interanual del 9,4% i del -52,2% respectivament.

Per sectors, el 73,2% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 26,8% al sector de la indústria.

Per àmbit territorial, fins al mes de juny, s'han produït 41 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona, i cap a Lleida i 2 a Tarragona.

VACANTS I DESAJUST DE QUALIFICACIONS EN EL MERCAT LABORAL DE CATALUNYA

Elaborat per:



En l'àmbit del nostre mercat laboral, és freqüent la referència a una aparent paradoxa que s'observa quan es comparen les vacants i les xifres d'atur. Conviuen, per tant, a Catalunya un gran nombre de posicions vacants sense cobrir amb un elevat nombre de persones en atur (una mica més de 395.000, segons l'última EPA).

Milers d'empreses compten amb vacants sense cobrir, moltes d'aquestes resulten fins i tot de difícil cobertura i comporta setmanes, fins i tot mesos, trobar a les persones treballadores adequades. D'altra banda, els nivells d'atur, tot i que s'han reduït en els darrers anys, continuen sent molt elevats.

Segons les darreres dades corresponents al primer trimestre de 2024, es quantifica en una mica més de 28.000 el nombre de vacants a les empreses catalanes. De mitjana, en l'última dècada les posicions vacants s'han multiplicat per 2,5 a Catalunya.

- **L'ocupació qualificada, protagonista en l'última dècada.**

En l'evolució en aquests darrers deu anys: guanyen pes les persones treballadores amb alta qualificació. El segment de qualificació intermèdia augmenta lleugerament el seu pes en el mercat laboral, guanyant 1,4 punts percentuals, i les persones treballadores de baixa qualificació han vist reduïda la seva presència al mercat laboral català en set punts percentuals en una dècada.

Per nivells de qualificació, la població ocupada a Catalunya 2014-2024: baixa qualificació 2024 -27,3%- i 2014 -34,4%-, qualificació intermèdia 2024 -23,6%- i 2014 -22,2%-, i alta qualificació 2024 -49,1%- i en 2014 -43,4%-.

En l'última dècada a Catalunya s'han creat 767.500 ocupacions netes. En la immensa majoria la nova ocupació creada ha estat ocupada per persones treballadores amb alta qualificació (un 71,5%) i per aquelles amb qualificació mitjana (29,4%). Com a contrast, durant l'última dècada s'ha mesurat una destrucció neta d'un 0,8% d'ocupació de baixa qualificació.

La gran majoria de l'ocupació que es crea en els últims anys requereix persones treballadores d'alta qualificació, i, en paral·lel, el mercat laboral de perfils de baixa qualificació s'està contraient.

- **La qualificació dels joves respon a les necessitats del mercat?**

Un 20,8% dels joves de 25 a 29 anys a Catalunya arriben al mercat laboral sense cap mena de qualificació professional (en el millor dels casos, han aconseguit acabar els estudis de secundària obligatòria).

1 de cada 5 joves a Catalunya s'enfronta a un futur laboral problemàtic.

En termes de FP de grau mitjà, només el 10,3% dels joves espanyols tenen aquesta qualificació enfront del 32,3% a la UE. Això mostra una insuficiència en la formació de FP de grau mitjà a Espanya, la qual cosa dificulta que moltes empreses a Catalunya puguin cobrir posicions vacants en diversos sectors.

El 56,0% dels joves a Catalunya arriben al mercat laboral amb una titulació superior. Ara bé, la distribució dels estudis universitaris dels joves catalans mostra un dèficit en perfils d'Enginyeria i en Negocis, ADE i Dret. En canvi, hi ha un major pes de graduats en Ciències Socials.

El 56,0% dels joves a Catalunya arriben al mercat laboral amb una titulació superior, lleugerament per sobre de la mitjana nacional del 55,6% i significativament superior a la mitjana de la UE del 45,0%. La distribució dels estudis universitaris dels joves catalans mostra un dèficit en perfils d'Enginyeria i en Negocis, ADE i Dret. En canvi, hi ha un major pes de graduats en Ciències Socials.

- **Conclusió**

El mercat laboral a Catalunya enfronta tensions a causa d'un augment de vacants que ha crescut 2,5 vegades en l'última dècada, malgrat una disminució en els nivells d'atur.

Les empreses tenen dificultats per cobrir llocs, en part pel desajust entre les qualificacions requerides i les dels nous treballadors.

Molts joves ingressen al mercat sense estudis, hi ha escassetat de perfils de formació professional (FP) i els graduats universitaris tenen baixa representació en àrees d'alta demanda, com l'Enginyeria.

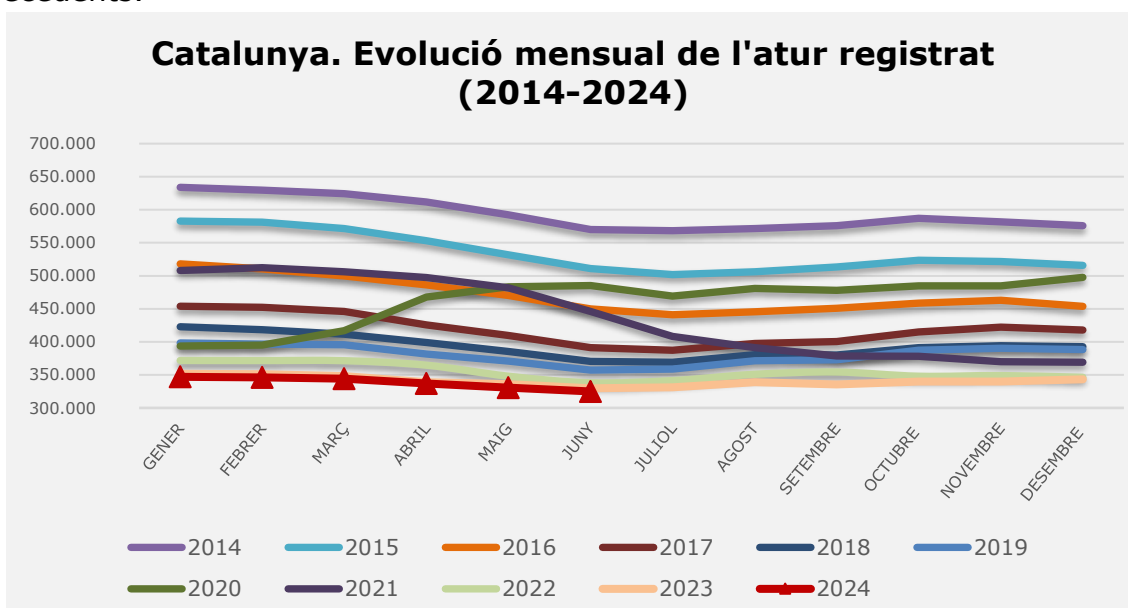
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes de juny és de 324.966, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 311.422 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur registrat ha disminuït un 1,8% (5.816 persones menys), sent el mes de juny un mes que sol registrar descensos a l'atur. Enguany, el descens ha estat similar al de 2023 però més moderat que el d'anys precedents.

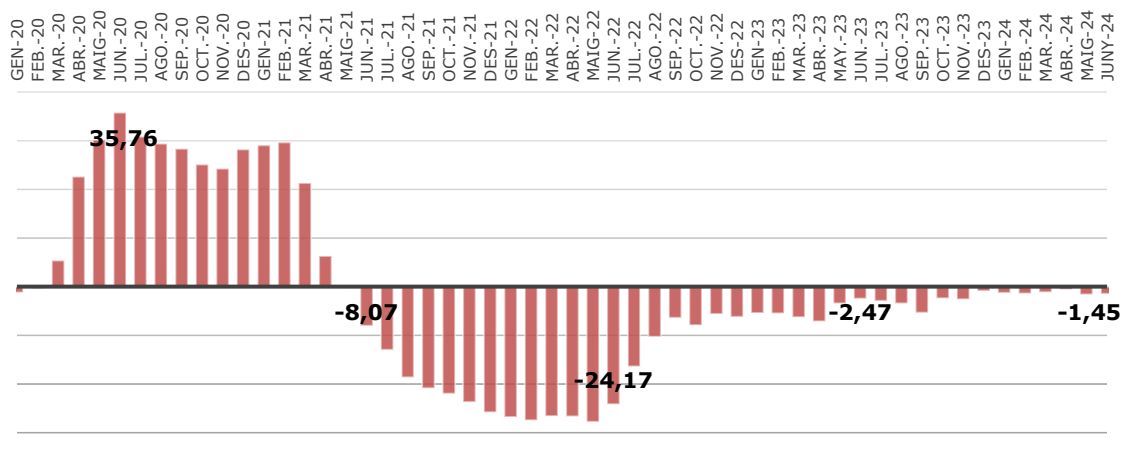


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Aquesta reducció més discreta estaria afectada per l'existència d'un volum més gran de demandants d'ocupació amb contracte fix discontinu, que no són comptabilitzats com a atur registrat quan es troben en període d'inactivitat.

Respecte d'un any abans, l'atur registrat disminueix a un ritme de l'1,4%. Són 4.778 persones menys que el mateix mes de 2023. En el conjunt d'Espanya, la reducció és més acusada, del 4,8%.

Variacions interanuals Catalunya 2020-2024



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

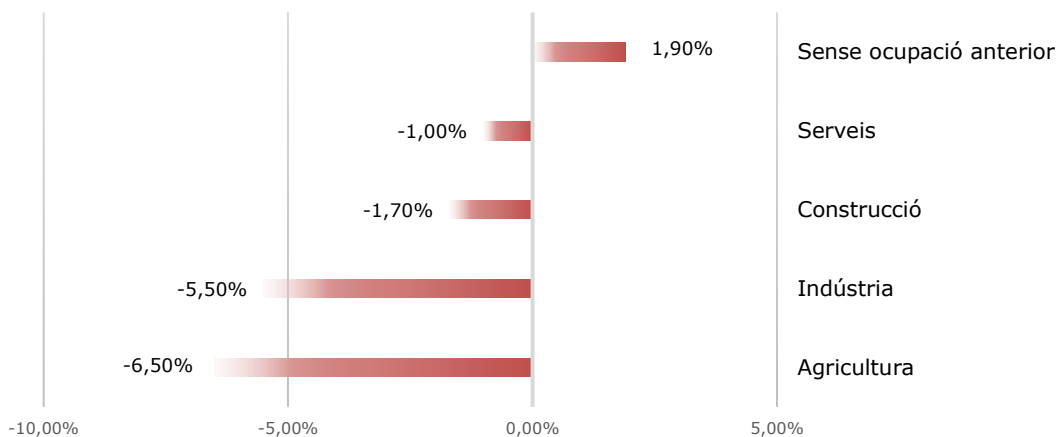
Per sexe, l'atur registrat masculí s'ha reduït amb més intensitat que el femení (-2,4% davant del -1,3%).

En termes interanuals, l'atur masculí continua disminuint amb més intensitat que el femení en termes interanuals, amb una reducció del 2,2% pels homes i de menys de la meitat, un 0,9%, per a les dones.

Per sectors d'activitat, els serveis i la indústria lideren els descensos (-1,9% ambdós), seguits per l'agricultura (-1,3%) i la construcció (-1,1%). Les persones que no havien treballat mai abans també es redueixen (-0,7%). En xifres absolutes, el sector serveis concentra gairebé el 80% de la disminució total d'atur (4.628 persones menys).

Interanualment, l'atur augmenta només en el col·lectiu sense ocupació anterior (1,9%), mentre que experimenta una disminució en els quatre grans sectors. Destaquen l'agricultura i la indústria amb les reduccions més pronunciades, amb descensos del 6,5% i del 5,5%, respectivament. La construcció i els serveis experimenten descensos més moderats, de l'1,7% i de l'1,0%, respectivament.

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS



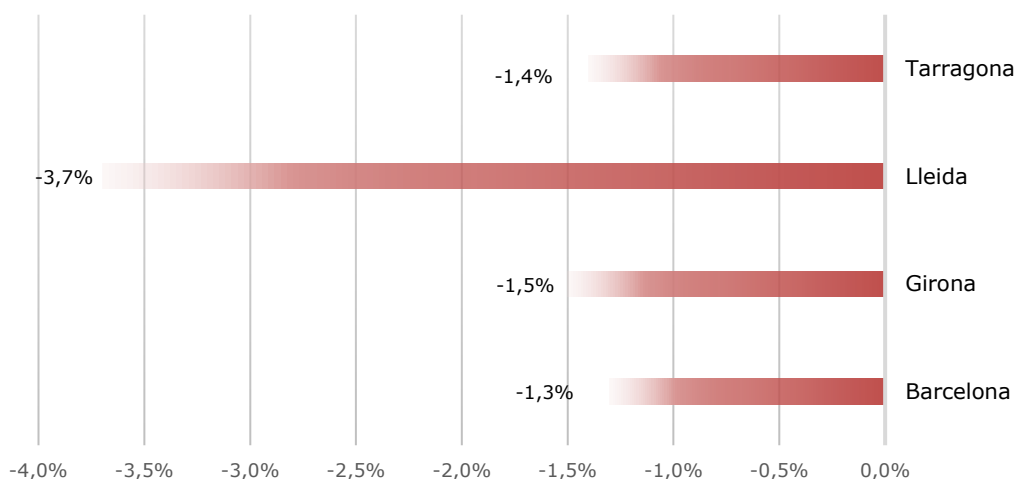
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, l'atur registrat s'ha reduït arreu. Girona lidera el descens (-2,4%), seguida de prop per Lleida amb una baixada del 2,1%. A Tarragona, l'atur ha disminuït un 1,9% i a Barcelona un 1,6%.

Interanualment, l'atur disminueix amb més força a Lleida (-3,7%), mentre que Girona (-1,5%), Tarragona (-1,4%) i Barcelona (-1,3%) presenten reduccions similars.

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha reduït en 46.783 persones en relació al mes anterior (-1,79%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes de juny de 2024 en 2.561.067 persones (-4,75% en termes anuals).

2.1.2 Enquesta de Població Activa.

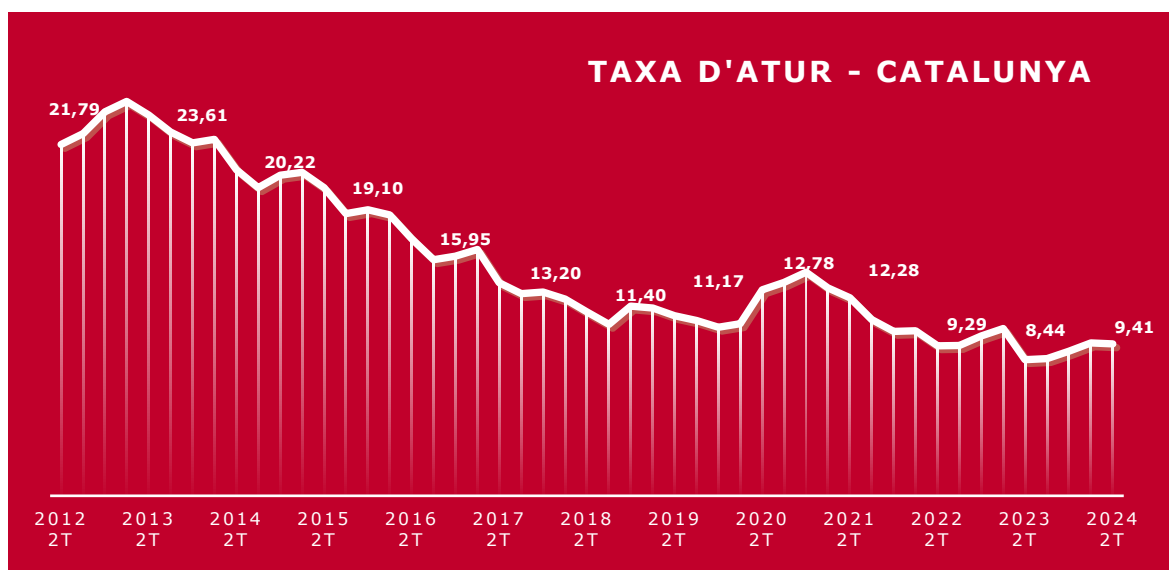
La població activa a Catalunya s'eleva a 4.202.900 persones en el segon trimestre de 2024 d'acord amb les estimacions de l'Enquesta de Població Activa, una xifra mai vista. D'aquestes, 3.807.600 es troben ocupades i 395.300 aturades i en recerca activa de feina.

La població ocupada també ha augmentat (0,63%; 23.800 persones més), com acostuma a succeir en els segons trimestres, si bé l'increment ha estat el més moderat des de 2013 (exceptuant l'any 2020 en què va caure pels efectes de la pandèmia de la COVID-19).

Interanualment, l'ocupació alenteix el seu ritme de creixement tant a Catalunya, en passar del 5,4% a l'1,9%, com a Espanya, del 3% al 2%. En xifres absolutes, hi ha 70.100 persones ocupades més a Catalunya que un any abans.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 9,41% (0,07 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 9,48%), situant el nombre total d'aturats en 395.300 persones.

Interanualment, la taxa d'atur a Catalunya puja 0,5 punts, i se situa en una taxa similar a la del primer trimestre de 2024.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Entrant en el detall de l'evolució intertrimestral de l'ocupació, s'observa com només ha crescut l'ocupació femenina (24.000 més; 1,4%), mentre que la masculina s'ha mantingut força estable (200 menys).

Atenent a l'edat, la franja de 55 i més anys és la que experimenta el creixement més fort (5,4%), seguida per la de 16 a 24 anys (4%) i el tram de 25 a 29 anys (2%). En canvi, disminueix l'ocupació en els trams d'edat intermedis, sent el descens conjunt en la població de 30 a 54 anys del -1,5%.

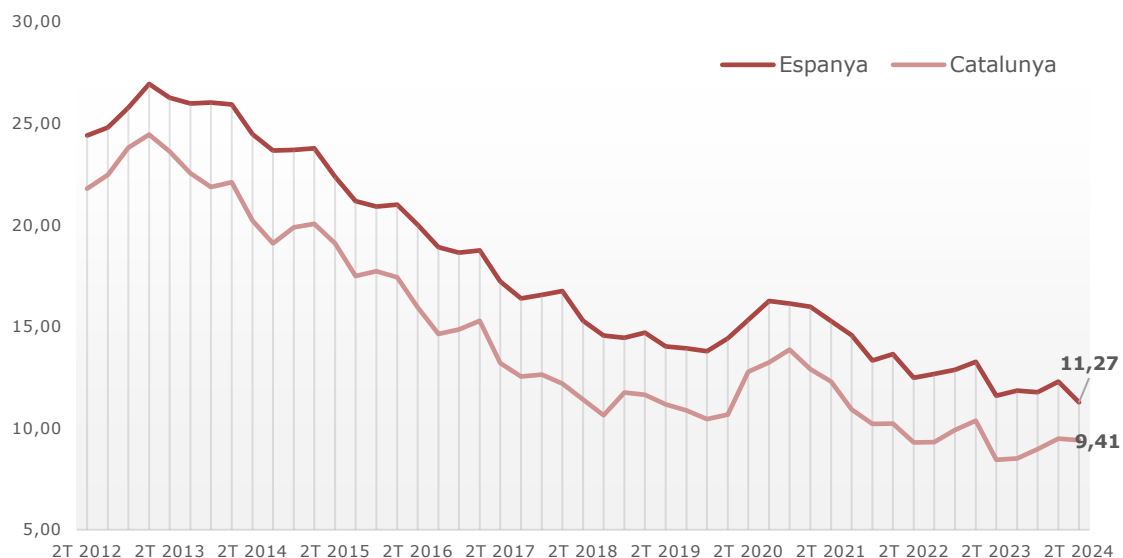
A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.755.300 persones, havent-se reduït la taxa d'atur en 1,02 punts situant-se en un 11,27% en aquest trimestre.

El nombre d'aturats s'ha reduït en 222.600 persones aquest trimestre. D'altra banda, el nombre d'ocupats augmenta en 434.700 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (2,05%) i se situa en 21.684.700. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 426.300 persones en l'últim any (2,01%).

L'ocupació s'incrementa aquest trimestre en 427.800 persones en el sector privat i en 6.900 en el sector públic.

L'ocupació s'ha incrementat aquest segon trimestre en tots els sectors: en serveis en 304.000 persones, en indústria en 63.400 persones, en la construcció en 61.100 persones i en agricultura en 6.100 persones.

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, el nombre d'actius s'ha incrementat en 212.100, fins a 24.440.000. En l'últim any es ha incrementat en 373.300 persones.

L'ocupació ha augmentat aquest segon trimestre en tots els sectors: Serveis (304.000 més), Indústria (63.400), Construcció (61.100) i Agricultura (6.100).

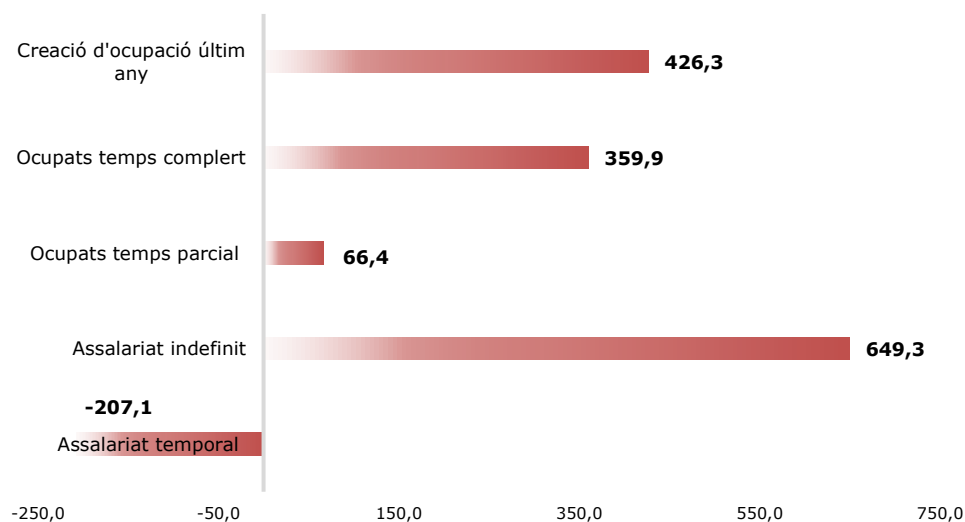
L'ocupació a temps complet s'ha incrementat en 433.500 persones. El de temps parcial pràcticament no ha variat (1.200 més). Per la seva banda, el nombre d'assalariats ha augmentat en 377.100 –els que tenen contracte indefinit ho fan en 272.000 i els de contracte temporal en 105.100–. El nombre de treballadors per compte propi ha crescut en 58.300 persones.

L'ocupació privada ha crescut aquest trimestre en 427.800 persones, fins a 18.126.800. I l'ocupació pública en 6.900, fins a 3.557.900.

En els 12 últims mesos l'ocupació h augmentat en 426.300 persones, un 2,01%, (amb increments de 254.300 dones i 172.000 homes). Per sectors, el major augment es dona en els Serveis (207.900 ocupats més).

L'ocupació a temps complet ha incrementat en 359.900 persones en els 12 últims mesos i l'ocupació a temps parcial en 66.400. Per la seva banda, l'ocupació indefinida ha crescut en 649.300 persones, mentre que el temporal ha baixat en 207.100.

1T 2024 -VARIACIÓ INTERANUAL OCUPACIÓ



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

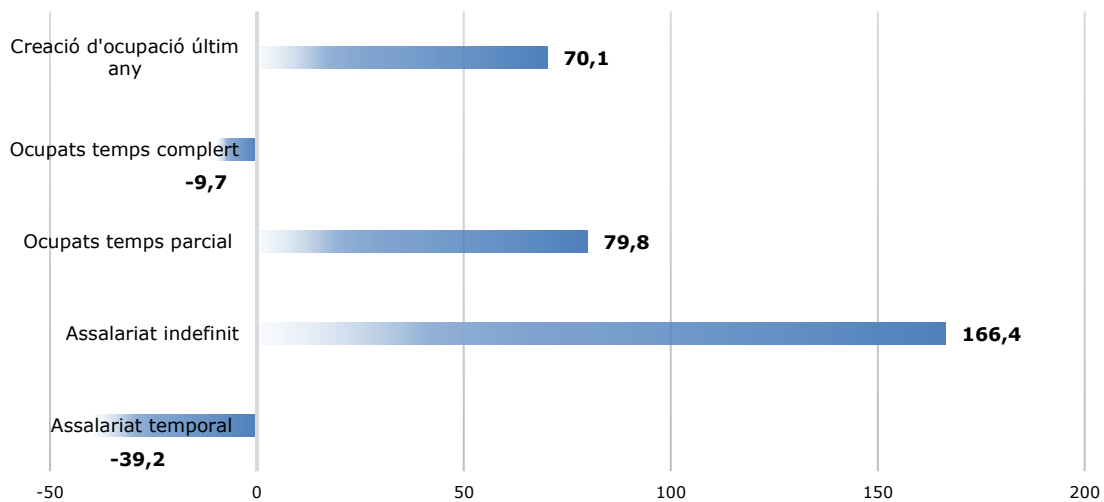
Tornant a l'anàlisi de Catalunya, pel que fa al tipus de jornada, l'increment d'ocupació s'ha fonamentat en el temps complet (1,1%; 36.900 més), atès que l'ocupació a temps parcial ha disminuït (-2,4%; 13.100 menys). Conseqüentment, la taxa de parcialitat cau 0,4 punts en el trimestre fins al 13,9%.

Atenent a la situació professional, és l'ocupació assalariada amb contracte temporal la que creix (6,8%; 26.900 més), mentre que l'ocupació amb contracte indefinit disminueix (-0,6%; 18.400 menys).

Interanualment, segons el tipus de jornada, l'ocupació a temps complet ha experimentat un lleu descens (-0,3%), mentre que l'ocupació a temps parcial ha augmentat amb força (17,7%). Això provoca un ascens de la taxa de parcialitat d'1,9 punts respecte a la d'un any abans.

Atenent a la situació professional, el treball assalariat és el que concentra el creixement interanual d'ocupació (4%; 127.200 més), basat en l'ocupació amb contracte indefinit (6,2%; 166.400 més). Per contra, l'ocupació assalariada de caràcter temporal ha descendit (-8,5%; 39.200 menys).

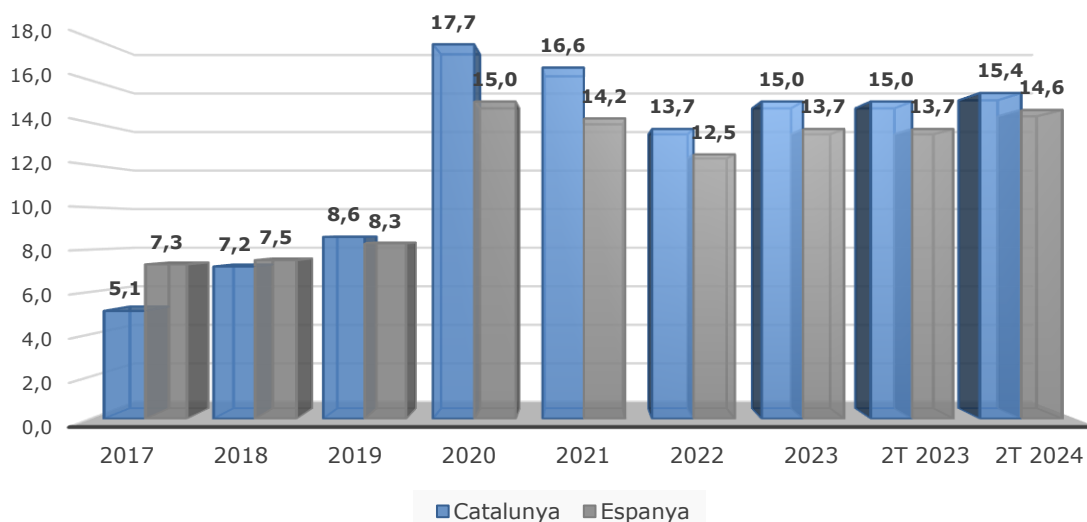
2T 2024 -VARIACIÓ INTERANUAL OCUPACIÓ



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En aquest segon trimestre, un 15,4% de les persones ocupades han treballat ocasionalment o més de la meitat dels dies des del seu domicili particular a Catalunya (588.200), proporció 0,4 punts superior a la d'un any abans. Pel que fa a les que han treballat més de la meitat dels dies, suposen el 8,4% de l'ocupació, 0,2 punts interanuals més (318.800). A Espanya aquests indicadors són inferiors en prop d'1 punt, del 14,6% i 7,6%, respectivament.

Població ocupada que ha treballat ocasionalment o bé més de la meitat dels dies des del seu domicili particular (en %)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, els grans sectors d'activitat han creat ocupació en el segon trimestre, tret de l'agricultura (-3,7%; 1.700 menys). Despunta la construcció amb un ascens del 8,4% (18.900 més), en línia amb els resultats dels darrers dos anys, seguida per la indústria (0,5%; 3.000 més) i els serveis (0,1%; 3.500 més).

Interanualment, tots creixen tret de l'agricultura (-5,3%). La construcció (6,7%) i la indústria (4,2%) són els que més s'impulsen, seguides dels serveis que moderen el creixement (1,1%). En xifres absolutes són 31.300 persones ocupades més en els serveis, 25.800 en la indústria i 15.400 en la construcció, respectivament, tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	44.300	-1.700	-3,7	-2.500	-5,3
Indústria	636.100	3.000	0,5	25.800	4,2
Construcció	243.900	18.900	8,4	15.400	6,7
Serveis	2.833.300	3.500	0,1	31.300	1,1
TOTAL	3.807.600	23.800	0,6	70.100	1,9

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	7.000	3.700	112,1	1.900	37,3
Indústria	27.000	4.500	20,0	3.300	13,9
Construcció	19.600	6.500	49,6	700	3,7
Serveis	150.000	-9.200	-5,8	8.100	5,7
No classificables ¹	149.400	7.800	5,5	13.600	10,0
Cerquen la 1ª feina	42.200	-14.100	-25,0	3.500	9,1
TOTAL	395.300	-800	-0,2	31.100	8,5

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, s'ha produït un ascens en l'ocupació femenina (24.000 més; 1,4%) i, en canvi, un descens de la masculina (200 menys). En termes interanuals, l'ocupació masculina ha crescut amb més força que la femenina (2,7% davant del 0,9%).

En relació amb l'atur, la reducció es centra únicament en el femení (-13,9%), mentre que augmenta en el masculí (13,2%). En termes interanuals incrementa un 18% l'atur en els homes i un 13,1% en les dones.

La taxa d'atur femenina ha augmentat 0,5 punts en l'últim any, i se situa en el 9,5%, mentre que la masculina se situa en el 9,3% (0,5 pp).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 2n trimestre de l'any 2024, situa la població activa en 3.111.900 persones, de les quals 278.600 persones es troben a l'atur (2,2% anual) i 2.833.300 persones estan ocupades (2,2% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 8,95% al segon trimestre de l'any 2024.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 430.700 persones, de les quals 387.400 estan ocupades (3,5% anual) i 43.300 es troben a l'atur (7,4% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 10,05%.

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 15.300 aturats (-11,6% respecte l'any anterior) i 212.700 ocupats (4,6% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 228.00 persones.

La taxa d'atur de Lleida és de l'6,72% en el segon trimestre de l'any.

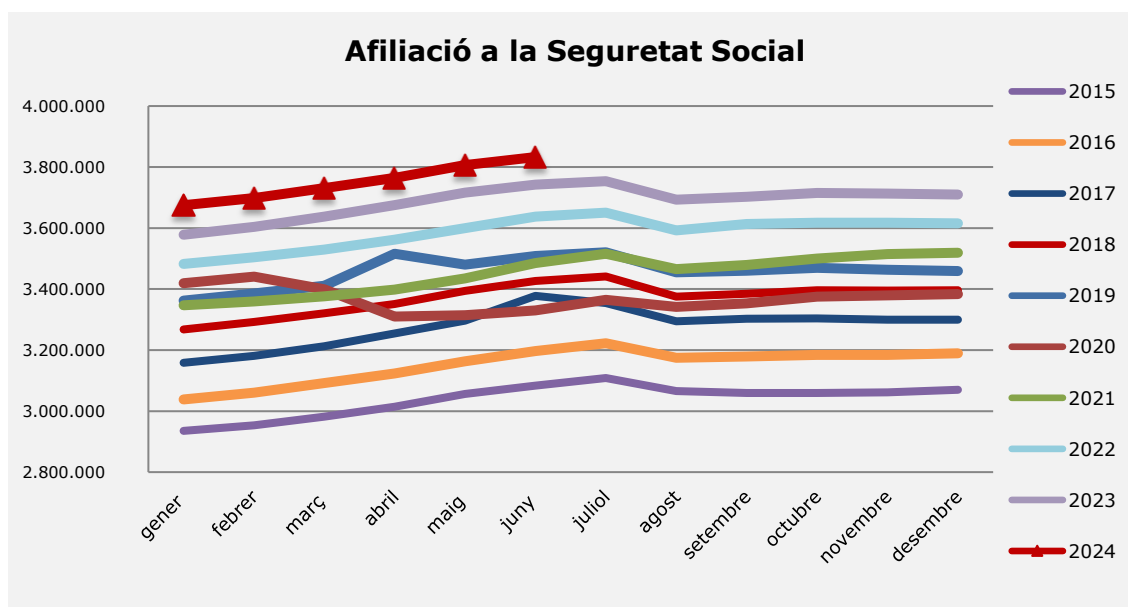
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 58.100 aturats (70,9% respecte el 2T de 2023), la població ocupada se situa en les 374.200 persones (-3,7% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 432.300 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 13,44%.

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 3.832.713 ocupats, la qual cosa suposa 26.348 ocupats més respecte el mes maig (0,69%) i 89.932 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,40%).

La mitjana d'afiliacions ha augmentat un 0,7% respecte del maig, xifra que suposa un increment de 26.348 afiliacions, taxa similar a la de 2023 però inferior a la de 2021 i 2022 (quan va superar l'1%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Respecte del juny de 2023, la mitjana d'afiliacions ha augmentat un 2,4% a Catalunya, valor lleugerament inferior a l'obtingut en el conjunt de l'Estat espanyol (2,5%). En termes absoluts, l'augment de les afiliacions a Catalunya és de 89.932 respecte de l'any anterior.

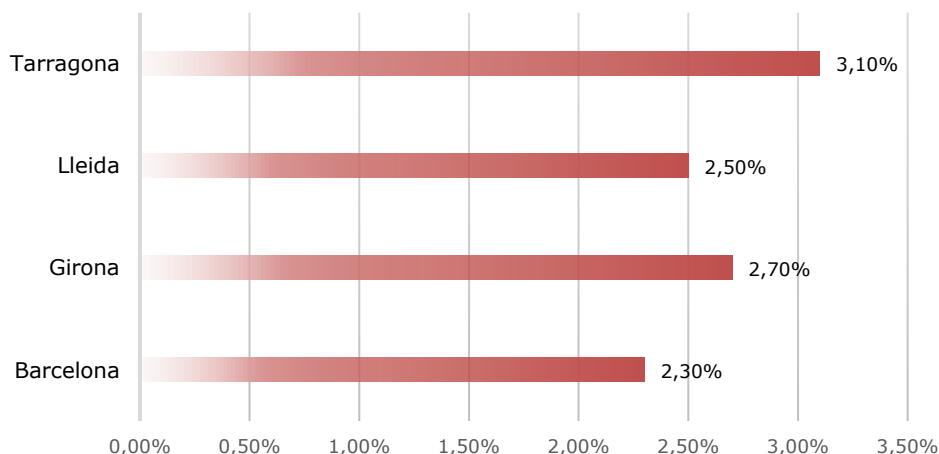
Segons el règim, les dades mostren un augment en termes intermensuals excepte per al sistema especial de la llar, que experimenta un descens del 0,7%. Pel que fa a la resta, destaquen els increments del sistema especial agrari (5,8%) i del règim especial del mar (5,4%).

En termes interanuals, perden afiliacions el sistema especial de la llar (-3,0%) i el sistema especial agrari (-0,6%). Els increments més rellevants corresponen al règim general, amb un increment del 2,8% (85.440 més) i al règim especial del mar amb un 3,2% (tot i que amb una menor aportació en termes absoluts, 231 més).

Territorialment, totes les demarcacions catalanes experimenten un creixement intermensual en la mitjana d'afiliacions, especialment marcat a Lleida (2,8%) i Girona (2,5%), i positiu però inferior a Tarragona (1,2%) i Barcelona (0,2%).

Interanualment, Tarragona lidera amb un creixement del 3,1%, seguida de Girona (2,7%), Lleida (2,5%) i Barcelona (2,3%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

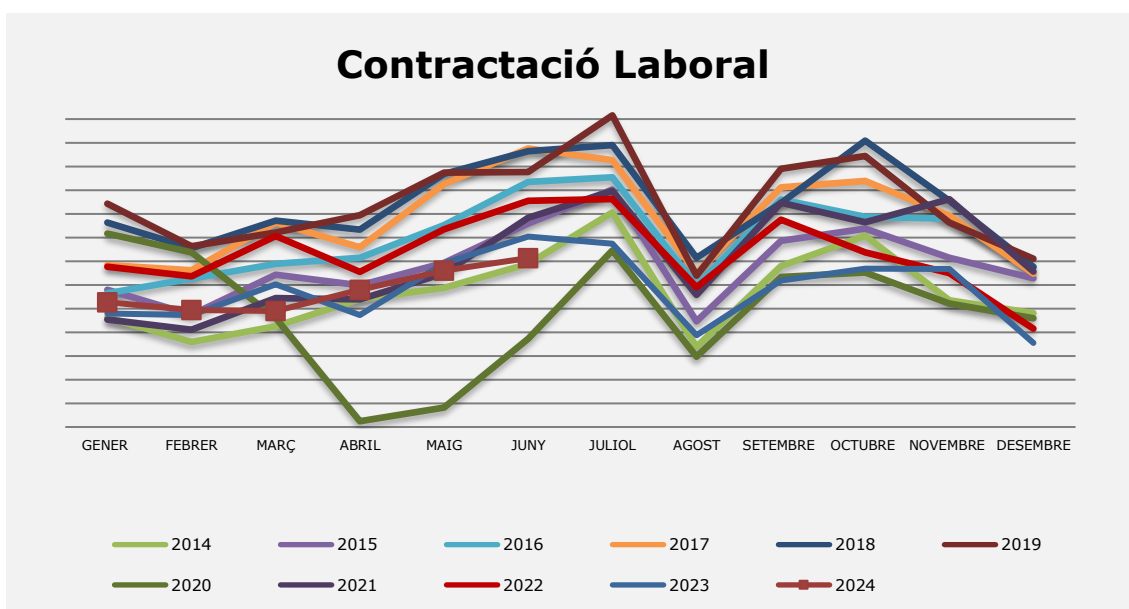
En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de juny en 21.392.889, la qual cosa suposa un increment de 71.095 ocupats (0,33%) respecte el mes de maig i de 522.949 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,51%).

2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes juny de 2024, s'han formalitzat 232.649 nous contractes, dels quals un 43% han estat de caràcter indefinit i un 57%, temporal.

Comparat amb el mes de maig, la contractació laboral ha crescut un 4,8% (10.575 contractes més) derivat d'un notable increment dels contractes temporals (8,8%) i malgrat una lleu reducció en els indefinits (-0,1%).

Respecte de juny de 2023, la contractació experimenta una disminució del 7,2%, amb un fort descens en la contractació indefinida (-11,8%; 13.379 menys) acompanyat també d'una caiguda en la temporal (-3,5%; 4.755 menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Les dades acumulades mostren que el nombre total de contractes signats durant la primera meitat de l'any assoleix la xifra d'1.232.627 contractes, dels quals el 44,8% han estat indefinits. En relació amb el mateix període de 2023, la contractació total es redueix un 1%, a causa del descens en la contractació indefinida (-4,3%) que no ha pogut compensar l'increment de la temporal (1,9%).

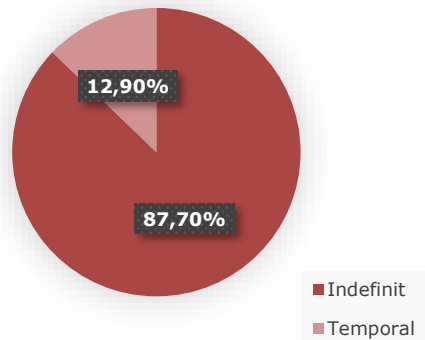
En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat un total de 7.433.551 nous contractes. D'aquests, un 43,6% corresponen a modalitats indefinides (3.238.179), mentre que el 56,4% restant són temporals (4.195.372). En conjunt, la contractació durant els primers 6 mesos de l'any s'ha reduït un 3% respecte l'acumulat del 2023, amb una caiguda principalment concentrada en els contractes indefinits (-5,5%) i un modest descens dels temporals (-1%).

Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA del segon trimestre de l'any, del total d'ocupats a Catalunya el 87,7% d'ocupats té contracte de durada indefinida

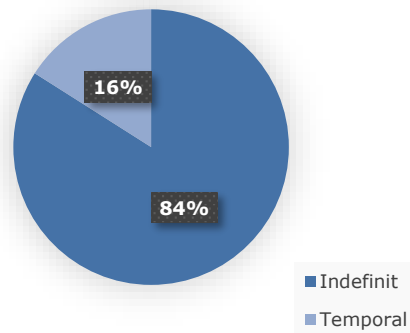
i el 12,9% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 16%.

Entre el període 2007-2024 la taxa de temporalitat ha passat del 24% al 12,9% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,70% en el segon trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 16%.

Ocupats segons durada de contracte. Catalunya 2T 2024



Ocupats segons durada de contracte Espanya. 2T 2024



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per modalitats contractuals, a Catalunya, s'observa un descens en totes les indefinides, amb els convertits en indefinits amb la caiguda més pronunciada (-24,9% interanual acumulat).

Pel que fa a les temporals, sobresurt el fort increment dels contractes de formació en alternança (42,8%; 760 més), seguits pels de substitució (10,3%; 14.715 més). En sentit contrari, la davallada més intensa la registren els contractes d'inserció (-26,5%; 1.324 menys) i la més voluminosa la categoria d'Altres (10.589 menys; -19,8%).

Dins del conjunt de contractes indefinits, els fixos discontinus experimenten una caiguda interanual del 14,6%, una reducció 4,4 punts percentuals superior a l'experimentada per la resta de la contractació indefinida (-10,1%). En conseqüència, la proporció de fixos discontinus respecte al total d'indefinites disminueix del 37,6% el juny de 2023 al 36,4% actual.

Durant la primera meitat de l'any, s'ha formalitzat un total de 142.844 contractes fixos discontinus, fet que representa una reducció interanual del 4,9%. Aquest descens és més fort que el de la resta de contractació indefinida (-4,1%).

Per sexe, els homes han representat el 51,7% dels nous contractes signats en el primer semestre, i les dones el 48,3%. Addicionalment, destaca un pes més elevat dels homes en la modalitat indefinida (55,6%), mentre que les dones suposen una proporció lleugerament superior en la contractació temporal (51,4%). Quant a

l'evolució, la contractació masculina ha caigut amb un xic més d'intensitat que la femenina (-1,1% enfront del -0,8%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes de juny s'han signat un total de 166.404 contractes, dels quals, 101.633 han estat temporals i 64.771 indefinits. En el primer semestre de l'any, s'han signat 916.341 contractes (8.329 menys; -0,90% respecte l'any anterior).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 27.069 contractes durant el mes de juny, dels quals, 15.113 han estat indefinits i 11.956 temporals.

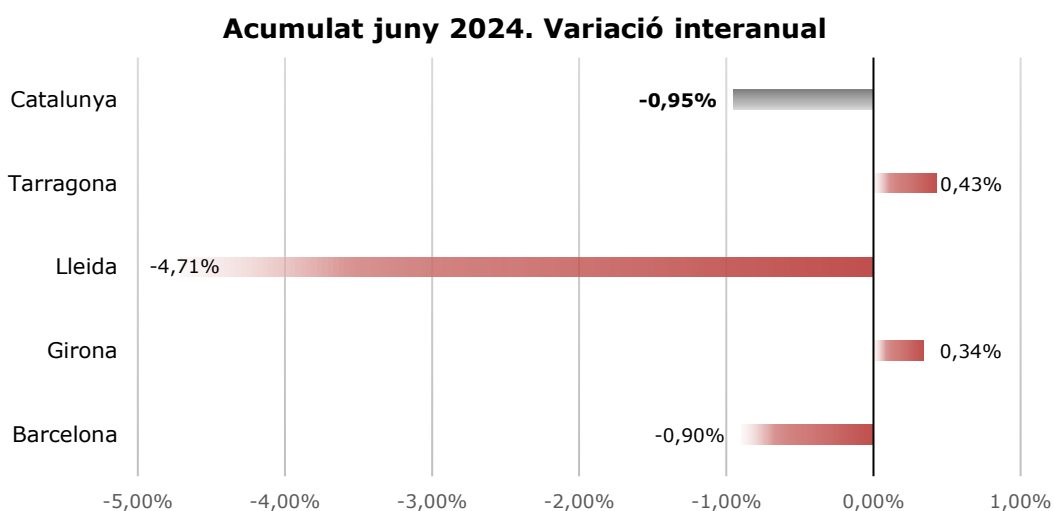
En el primer semestre de l'any, s'han signat 127.623 contractes (437 més; 0,34% respecte l'any anterior).

A **Lleida**, durant el mes de juny, s'han formalitzat 15.792 contractes en total, 8.673 indefinits i 7.119 temporals.

En els primers sis mesos de l'any, s'han signat 69.215 contractes (3.421 menys - 4,71% respecte l'any anterior).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 23.384 contractes, 11.524 indefinits i 11.860 temporals.

En la primera meitat de l'any, s'han signat 119.448 contractes (515 menys; - 0,43% respecte l'any anterior).



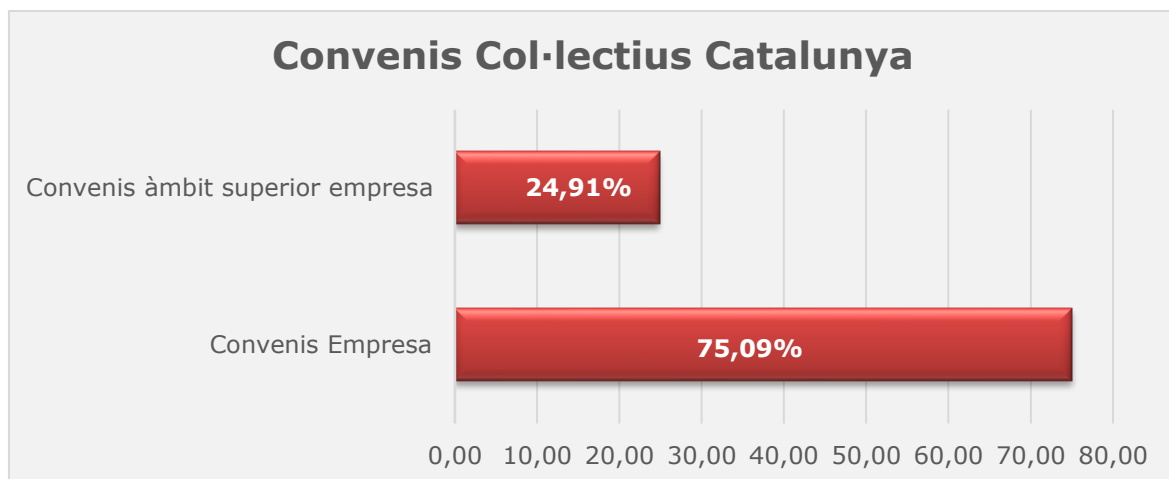
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

A 30 de juny de 2024 a Catalunya s'han registrat² un total de 273 Convenis, afectant a 1.192.133 persones treballadores i 158.505 empreses.

D'aquests 273 Convenis, 205 són Convenis d'empresa³ (75,09%), que afecten a 209 empreses i 28.245 persones treballadores, i 68 són Convenis sectorials⁴ (24,91%), afectant a 158.296 empreses i 1.163.888 persones treballadores.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

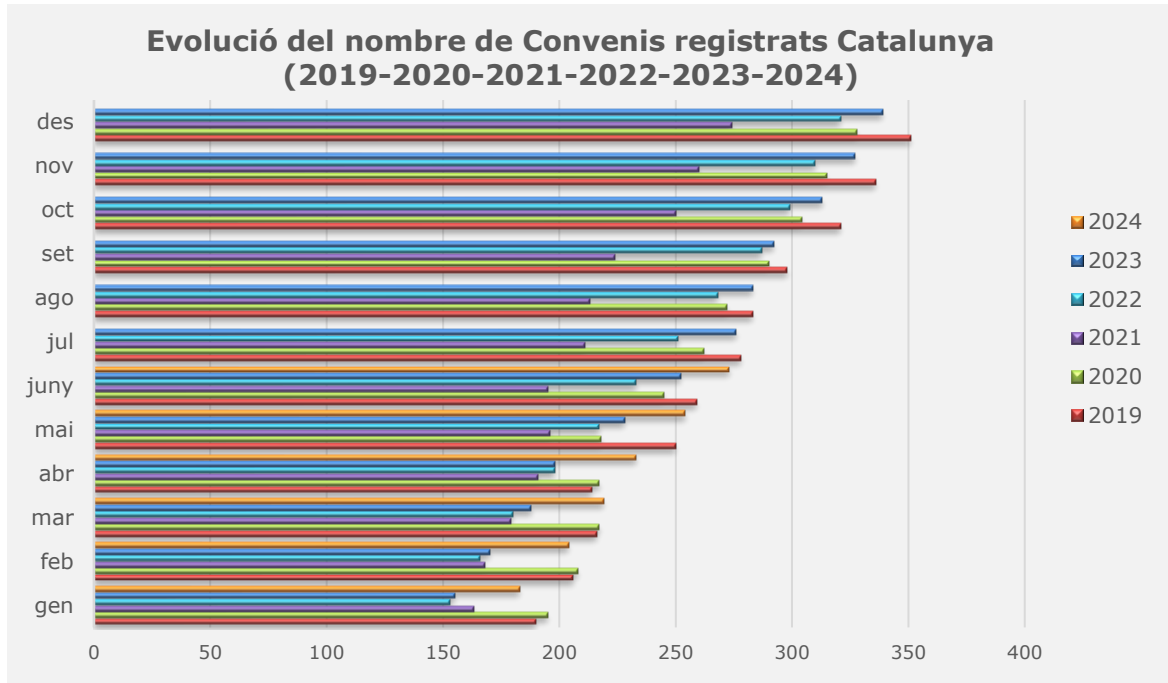
La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,70%, sent del 2,59% en els Convenis d'empresa i el 2,71% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.767 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.747 hores i de 1.767 hores en els Convenis sectorials.

² Amb efectes econòmics en 2024.

³ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

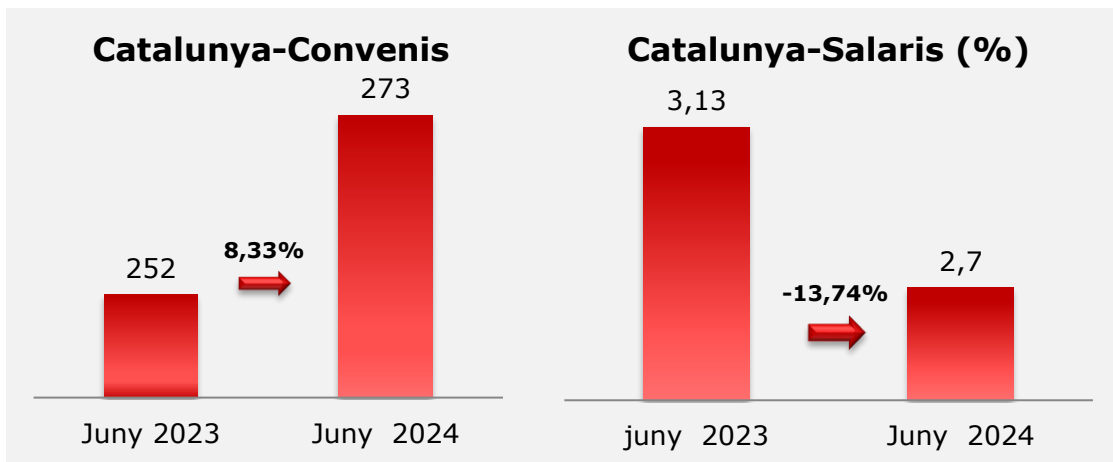
⁴ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.



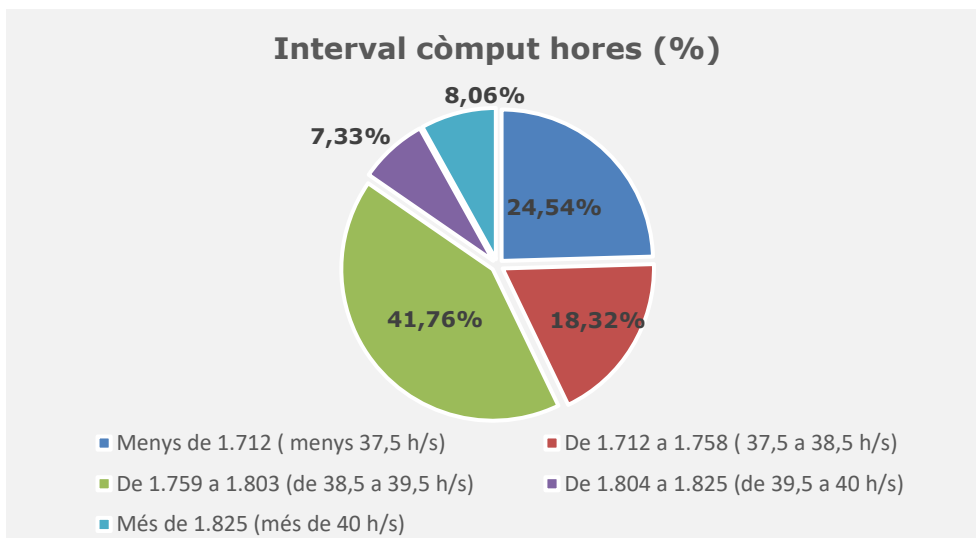
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al juny de 2024 amb el 2023, observem que fins al mes de juny de 2023 s’han registrat 21 Convenis més (8,33%), a nivell salarial s’han pactat 0,43 punts menys (hem passat del 3,13% pactat en 2023 al 2,70% pactat en 2024), que suposa una variació d’un -13,74%, i en relació a la jornada aquesta s’ha incrementat en un 3,27%, situant-se en 1.767 hores a l’any de mitjana.

Segons les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 273 Convenis registrats a Catalunya, 67 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 24,54%), 50 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 18,32%), 114 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 41,76%), 20 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (7,33%) i 22 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (8,06%).

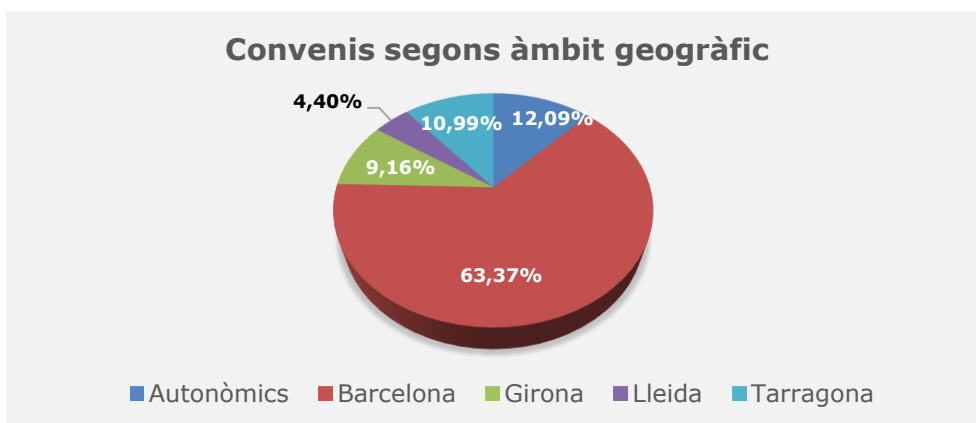


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Dels 273 Convenis registrats, 33 són autonòmics (111.213 empreses afectades i 741.188 persones treballadores), 173 són de la província de Barcelona (27.011 empreses i 313.301 persones treballadores), 25 de la província de Girona (8.574 empreses i 69.003 persones treballadores), 12 de Lleida (5.308 empreses i 31.886 persones treballadores) i 30 de la província de Tarragona (6.399 empreses i 36.755 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	33	111.213	741.188	2,33	1.768
Barcelona	173	27.011	313.301	3,54	1.764
Girona	25	8.574	69.003	2,81	1.771
Lleida	12	5.308	31.886	2,94	1.764
Tarragona	30	6.399	36.755	2,77	1.751
TOTAL CATALUNYA	273	158.505	1.192.133	2,70	1.767

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	6	6	2.398	1,89	1.780
Barcelona	154	157	19.843	2,71	1.748
Girona	19	19	2.578	2,93	1.728
Lleida	6	6	222	1,92	1.788
Tarragona	20	21	3.204	2,18	1.728
TOTAL CATALUNYA	205	209	28.245	2,59	1.747

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

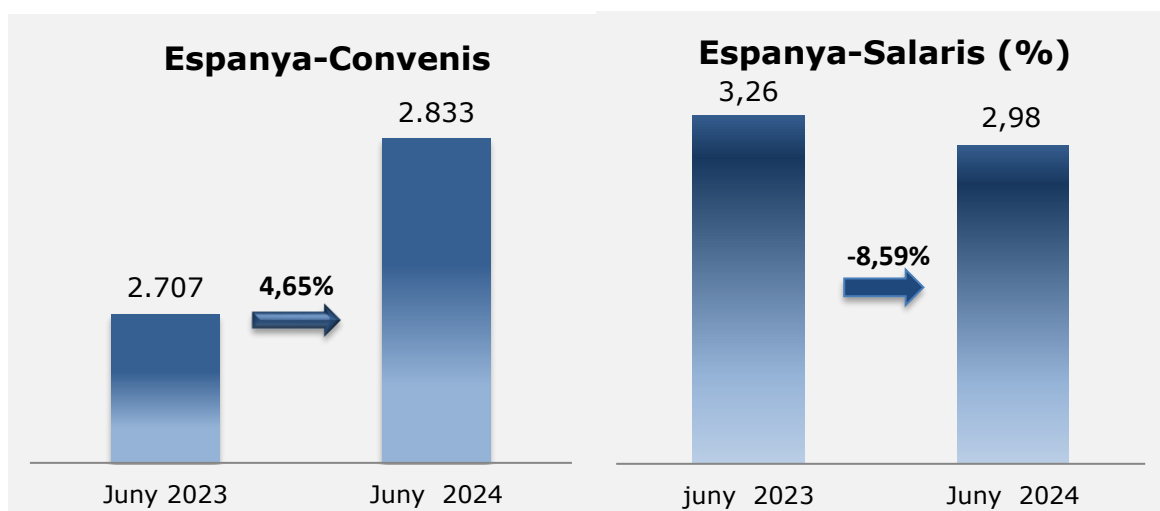
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	27	111.207	738.790	2,33	1.768
Barcelona	19	26.854	293.458	3,60	1.765
Girona	6	8.555	66.425	2,80	1.773
Lleida	6	5.302	31.664	2,94	1.764
Tarragona	10	6.378	33.551	2,83	1.753
TOTAL CATALUNYA	68	158.296	1.163.888	2,71	1.767

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

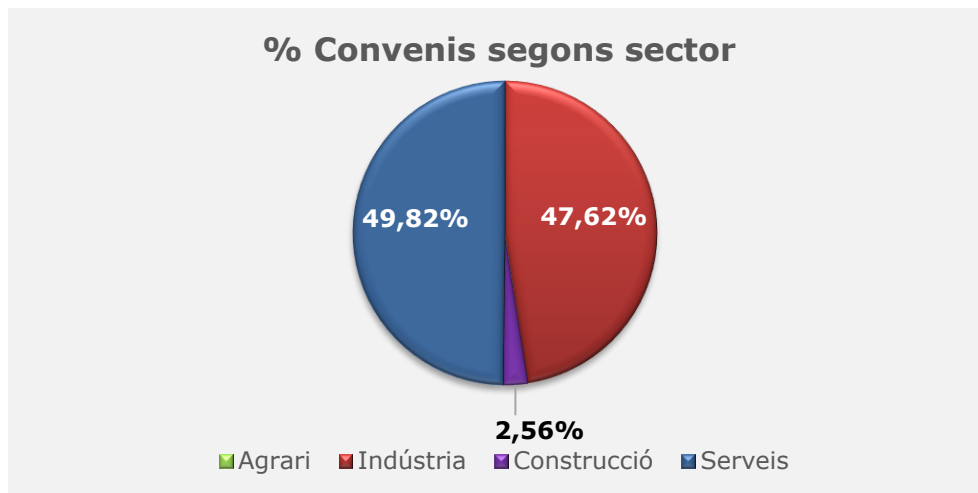
A nivell estatal, fins a 30 de juny de 2024 s'han registrat un total de 2.833 Convenis, afectant a 9.081.396 persones treballadores i 1.025.867 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de juny de 2024 amb el 2023, observem que s'han registrat a nivell estatal 126 Convenis més (4,65%), a nivell salarial s'han pactat 0,28 punts menys (hem passat del 3,26% pactat al juny del 2023 al 2,98% pactat a juny del 2024), que suposa una variació d'un -8,59%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat un 0,57%, situant-se en 1.762,26 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 130 del sector de la indústria (afectant a 28.845 empreses i 275.242 persones treballadores), 7 de l'àmbit de la construcció (amb 4.496 empreses i 25.544 persones treballadores) i 136 convenis del sector serveis (afectant a 125.164 empreses i 891.347 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	0	0	0	-
Indústria	130	28.845	275.242	3,49
Construcció	7	4.496	25.544	2,72
Serveis	136	125.164	891.347	2,46
TOTAL CATALUNYA	273	158.505	1.192.133	2,70

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

De gener a juny de 2024 s'han dipositat a Espanya 363 inaplicacions de conveni - 64 a Catalunya- les quals han estat presentades per 328 empreses, i han afectat a un total de 14.407 persones treballadores (3.324 a Catalunya). Per sector d'activitat i a nivell estatal, el 45,45% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis (en el cas de Catalunya del total de 64 inaplicacions dipositades les majoritàries són al sector de la construcció amb un 57,81% de les inaplicacions presentades, seguides pel sector serveis amb el 26,56%).

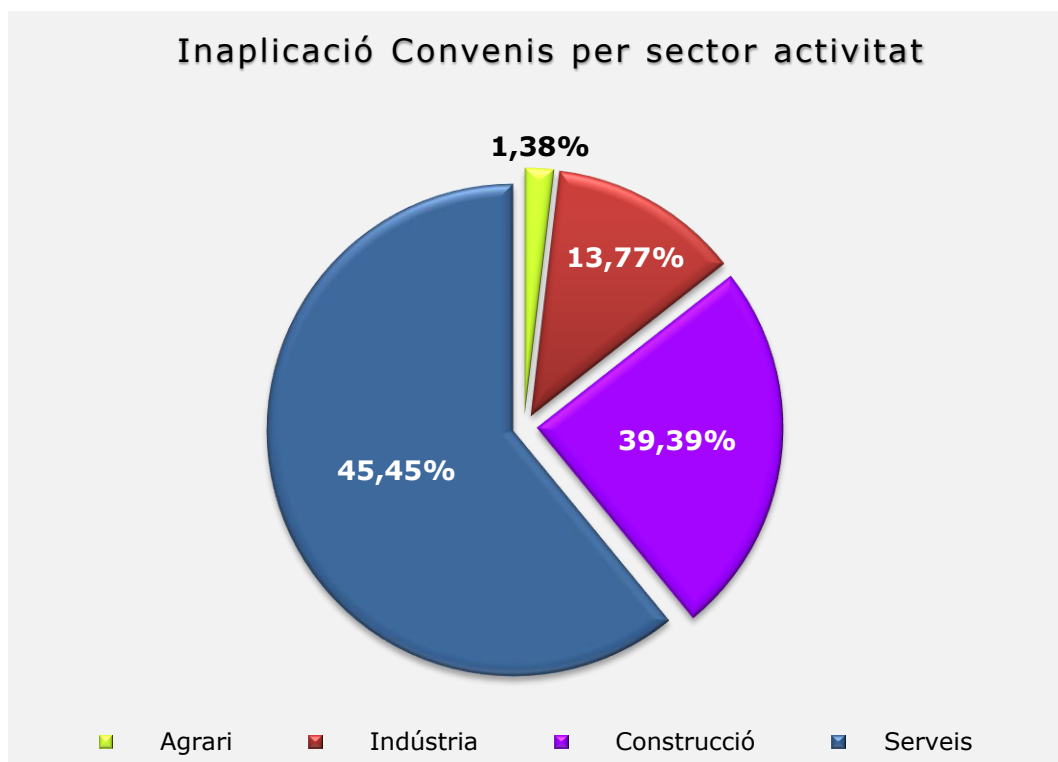
En xifres acumulades des de març de 2012 fins al juny de 2024, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 13.821 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 506.856 persones treballadores.

De les 363 inaplicacions presentades fins al juny de 2024 a nivell estatal, 5 han sigut del sector agrari (1,38%) –afectant a 5 empreses i 616 persones treballadores-, 50 del sector de la indústria (13,77%) –afectant a 48 empreses i 5.167 treballadors-, 143 a la construcció (39,39%)- afectant a 132 empreses i 3.464 treballadors- i 165 al sector serveis (45,45%) –143 empreses i 5.160 treballadors-.

INAPLICACIÓ CONVENIS PER SECTOR ACTIVITAT I TREBALLADORS AFECTATS. 1r SEMESTRE 2024

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	5	1,38	5	1,52	616	4,28
Indústria	50	13,77	48	14,63	5.167	35,86
Construcció	143	39,39	132	40,24	3464	24,04
Serveis	165	45,45	143	43,60	5.160	35,82
TOTAL	363	100	328	100	14.407	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

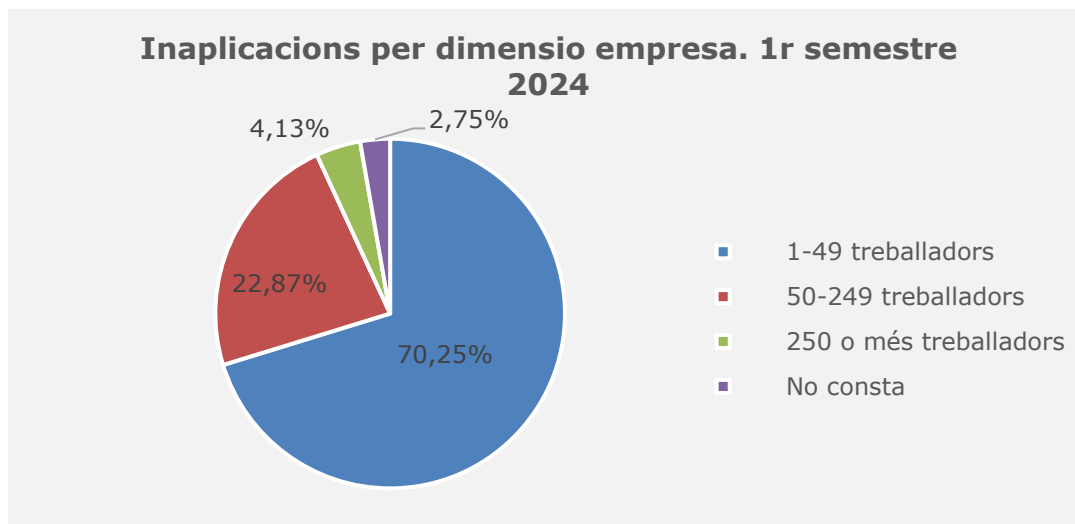


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 45,42% dels treballadors afectats presten els seus serveis en empreses d'entre 50 i 249 treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 70,25%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	% total
1 a 49 treballadors	255	70,25	238	72,56	3.691	25,62
50 a 249 treballadors	83	22,87	66	20,12	6.543	45,42
250 o més treballadors	15	4,13	14	4,27	4.099	28,45
No consta	10	2,75	10	3,05	74	0,51
TOTAL	363	100	328	100	14.407	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 46,6% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	169	46,6	8.503
Sistema de remuneració	40	11,0	605
Quantia salarial i remuneració	23	6,3	1.095
Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	23	6,3	219
Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	19	5,2	251
Jornada de treball	13	3,6	1.237
Horari i distribució del temps de treball	13	3,6	299
Resta casos	63	17,4	2.198
TOTAL	363	100,0	14.407

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

El 88,7% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I.Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	322	88,7	13.788
Acord de la comissió paritària del conveni	21	5,8	295
Acord de mediació en òrgan bipartit	7	1,9	276
Laude en òrgan bipartit	-	-	-
Decisió en un òrgan tripartit	13	3,6	48
TOTAL	363	100	14.407

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

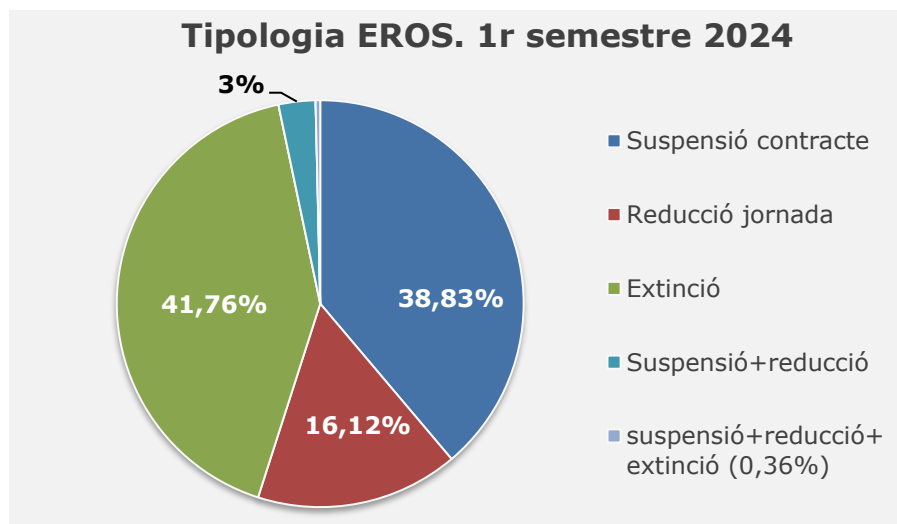
El 97,5% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 2,5% de Convenis d'empresa.

Àmbit funcional del Conveni inaplicat	I.Convenis	% total	Treballadors
Conveni d'empresa	9	2,5	1.318
Conveni/s d'àmbit superior a l'empresa	354	97,5	13.089
TOTAL	363	100,0	14.407

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu durant el primer semestre de l'any 2024 s'han comunicat o resolt 273 expedients (25,87% menys respecte el mateix període de l'any 2023) que han afectat a un total de 6.416 persones treballadores (78,57% menys respecte el mateix període de l'any 2023).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 273 expedients 114 han sigut d'extinció (41,76%) -afectant a 2.596 persones treballadores-, 106 de suspensió del contracte de treball (38,83%) -afectant a 2.303 persones treballadores-, 44 de reducció de jornada (16,12%) -afectant a 1.517 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció⁵,

⁵ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

8 de suspensió i reducció⁶ (3%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció⁷ (0,36%).

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients, ara bé, són les dades corresponents al primer semestre de l'any, i per tant, haurem d'estar atents per veure l'evolució de les dades, i un possible canvi de tendència. Igualment, i tal i com s'exposarà més tard, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció.

	Núm. Expedients		Núm. Treballadors	
	Gen-juny 2023	Gen-juny 2024	Gen-juny 2023	Gen-juny 2024
ERO EXTINCIÓ	116	114	3.452	2.596
ERO SUSPENSÍO	175	106	18.974	2.303
ERO REDUCCIÓ	53	44	1.513	1.517
ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ⁸	1	0	-	-
ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ⁹	23	8	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹⁰	0	0	-	-
ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹¹	0	1	-	-
ERO TOTAL	368	273	23.939	6.416

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2023 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2024, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

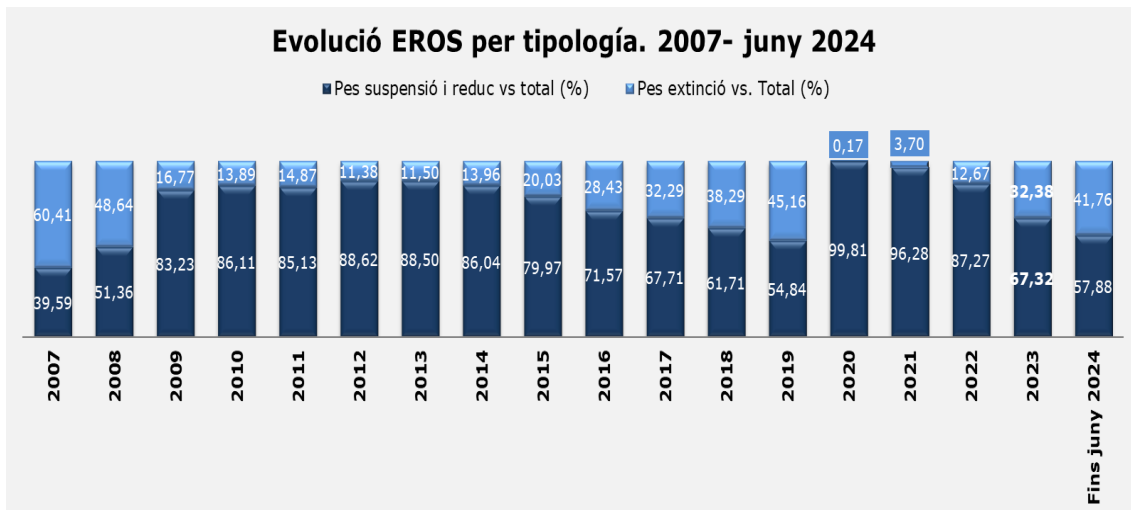
⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

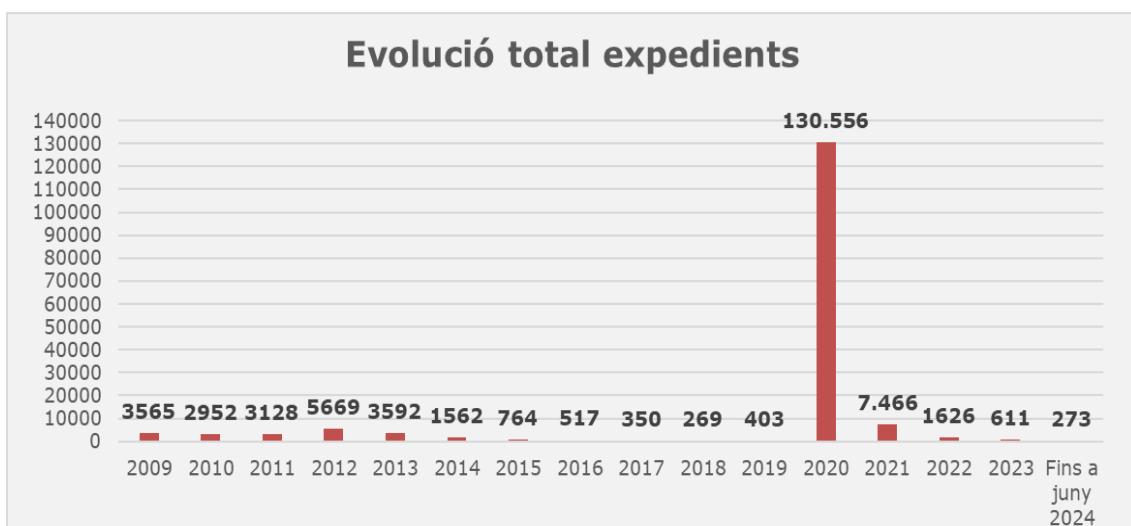
¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 41,76%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de juny de 2024 s'han presentat 273 expedients.

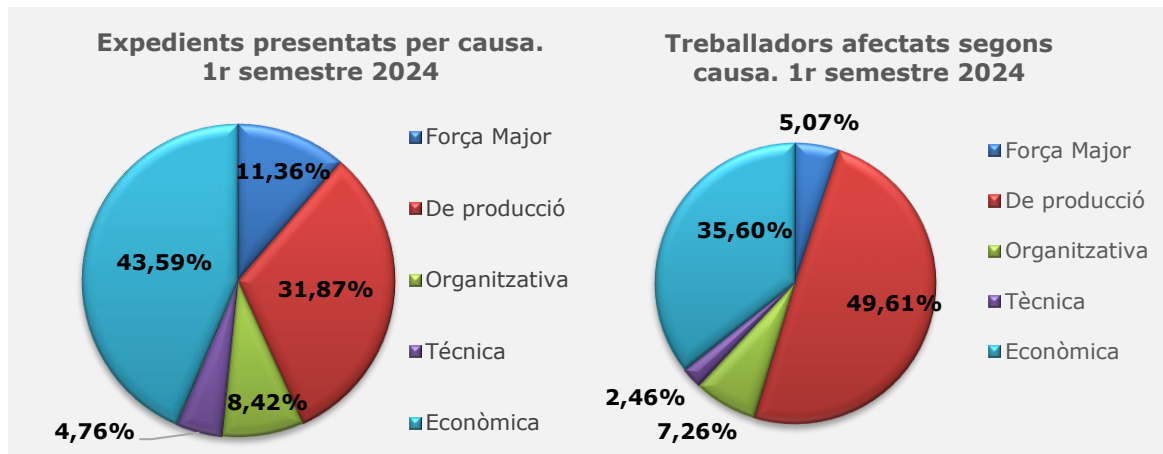


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, en el primer semestre de 2024 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹² (43,59%) -119

¹² Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 66 expedients afectant a 1.393 treballadors), causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 10 expedients afectant a 158 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes

expedients i 2.284 persones treballadores afectades- de producció (31,87%) –87 expedients i 3.183 persones treballadores afectades-, per força major (11,36%) - 31 expedients i 325 persones treballadores afectades- causes organitzatives (8,42%) -23 expedients i 466 persones treballadores afectades- per causes tècniques (4,76%) -13 expedients i 158 persones treballadores afectades-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE 2024

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	31	27	4	0	0	0	0	0
De producció	87	40	20	25	0	2	0	0
Organitzativa	23	11	1	11	0	0	0	0
Tècnica	13	12	0	1	0	0	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	66	3	6	54	0	3	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	10	2	4	3	0	1	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	36	11	9	14	0	2	0	0
Econòmica: Altres	7	0	0	6	0	0	0	1
Total	273	106	44	114	0	8	0	1

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

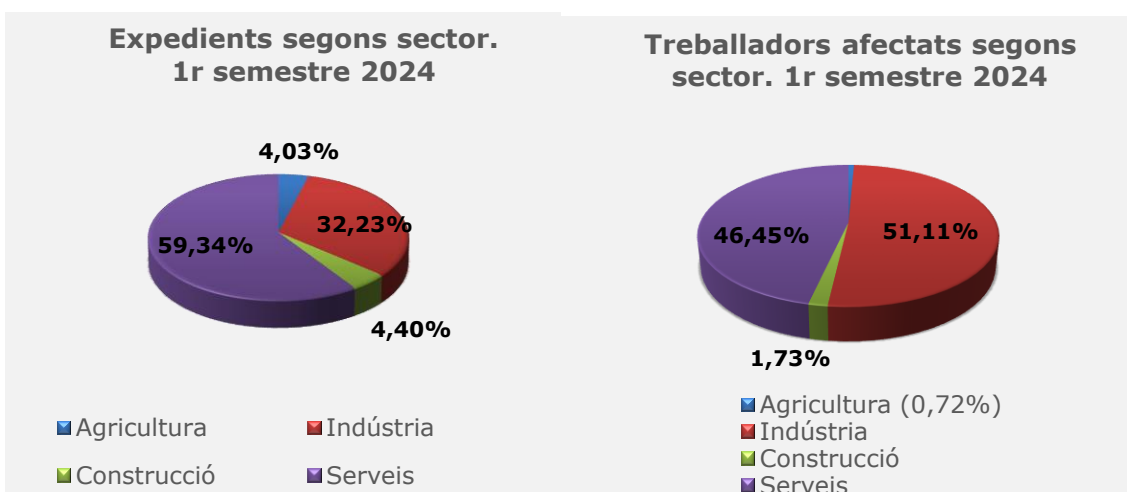
(s'han presentat 36 expedients i s'han afectat a 617 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 7 expedients i s'han afectat a 116 treballadors)

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL-LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE 2024

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	325	298	27	0
De producció	3.183	1.391	1.208	584
Organitzativa	466	69	1	396
Tècnica	158	147	0	11
Econòmica: Pèrdues actuals	1.393	96	111	1.186
Econòmica: Previsió de pèrdues	158	35	77	46
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	617	258	87	272
Econòmica: Altres	116	9	6	101
Total	6.416	2.303	1.517	2.596

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

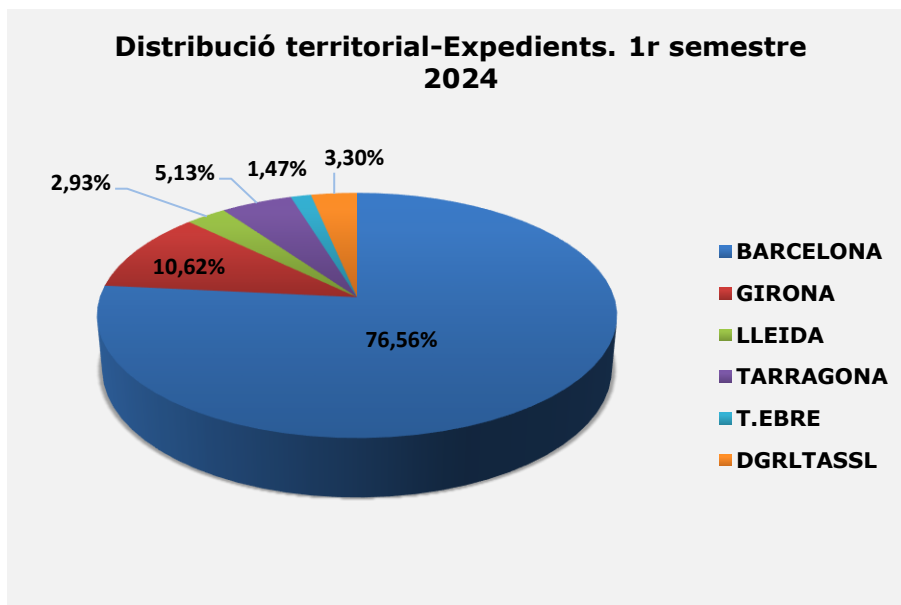
Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a juny de 2024 i tenint en compte els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 162 expedients (59,34% sobre el total) amb 2.980 persones treballadores afectades (46,45% sobre el total), seguit de la indústria amb 88 expedients (32,23% sobre el total) amb 3.279 persones treballadores afectades (51,11% sobre el total. Observem que si bé són majoritaris els expedients en el sector serveis, el sector amb més persones treballadores afectades és el sector de la indústria), la construcció amb 12 expedients (4,40% sobre el total) amb 111 persones treballadores afectades (1,73% sobre el total) i agricultura amb 11 expedients (4,03% sobre el total) amb 46 persones treballadores afectades (0,72% sobre el total).



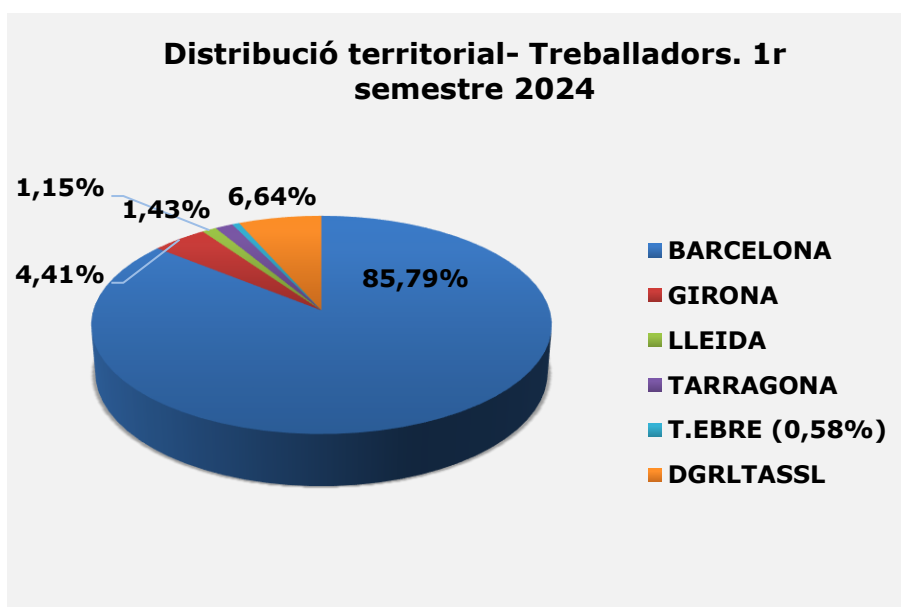
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Segons òrgan competent, en consideració les dades corresponents al primer semestre de 2024, dels 273 expedients presentats, 209 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (76,56%), afectant a 5.504 persones

treballadores (85,79% sobre el total), 29 a de Girona (10,62%) afectant a 283 persones treballadores (4,41%), 8 a Lleida (2,93%) afectant a 74 persones treballadores (1,15 %), 14 a Tarragona (5,13%) afectant a 92 persones treballadores (1,43%), 4 expedients a Terres de l'Ebre (1,47%) afectant a 37 persones treballadores (0,58%) i 9 expedients en la Direcció General de Relacions Laborals Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (3,30%) afectant a 426 persones treballadores (6,64%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE DE 2024

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	209	78	30	92	0	8	0	1
GIRONA	29	16	6	7	0	0	0	0
LLEIDA	8	3	2	3	0	0	0	0
TARRAGONA	14	7	4	3	0	0	0	0
TERRES DE L'EBRE	4	2	1	1	0	0	0	0
DGRLTASSL	9	0	1	8	0	0	0	0
Total	273	106	44	114	0	8	0	1

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r SEMESTRE DE 2024

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	5.504	2.109	1.370	2.025
GIRONA	283	129	51	103
LLEIDA	74	33	7	34
TARRAGONA	92	24	31	37
TERRES DE L'EBRE	37	8	3	26
DGRLTASSL	426	0	55	371
Total	6.416	2.303	1.517	2.596

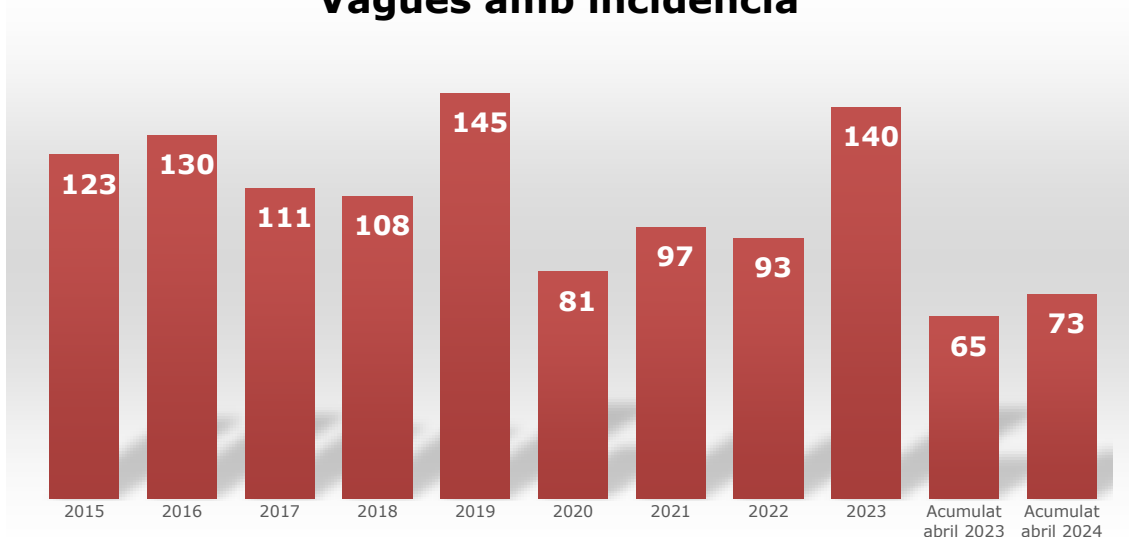
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per últim, de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es posa de manifest que el 11,35% (31) dels expedients presentats a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 325 persones treballadores – 5,06% sobre el total-), i la resta, és a dir, el 88,64% restant dels expedients (242) s'han al·legat altres causes (afectant a 6.091 treballadors – 94,93% sobre el total).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

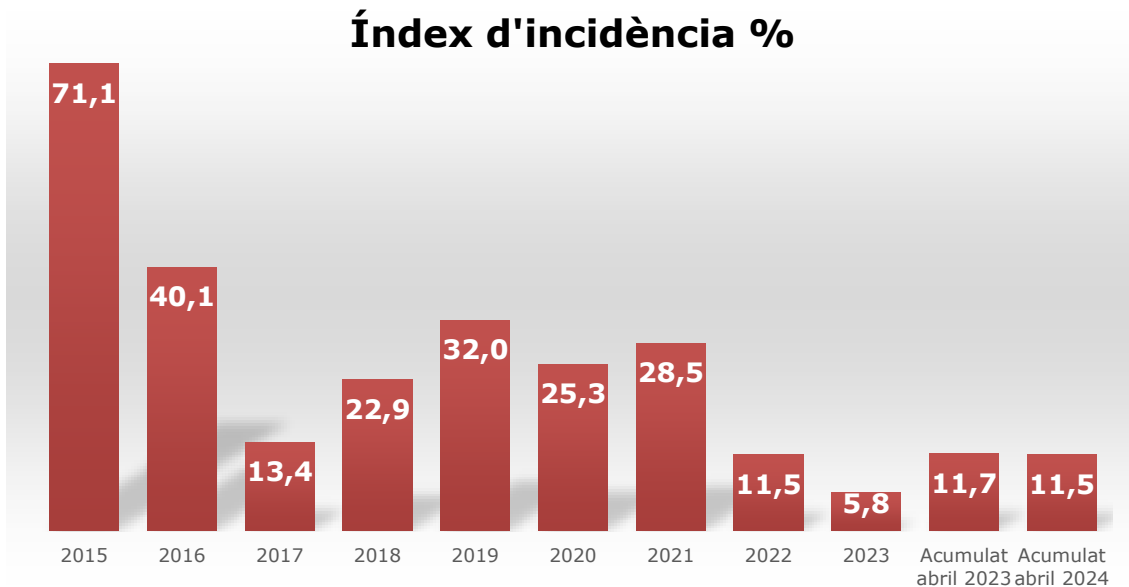
Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 73 vagues fins al mes d'abril de 2024, amb un total de 15.253 treballadors participants i 31.967 jornades laborals perdudes, augmentant el nombre de vagues registrades (8 vagues més que al 2023; 12%). No obstant, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -46% (26.962 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-44%, 11.844 menys) i per tant, l'índex d'incidència es manté a l'11,5%.

Vagues amb incidència



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Índex d'incidència %

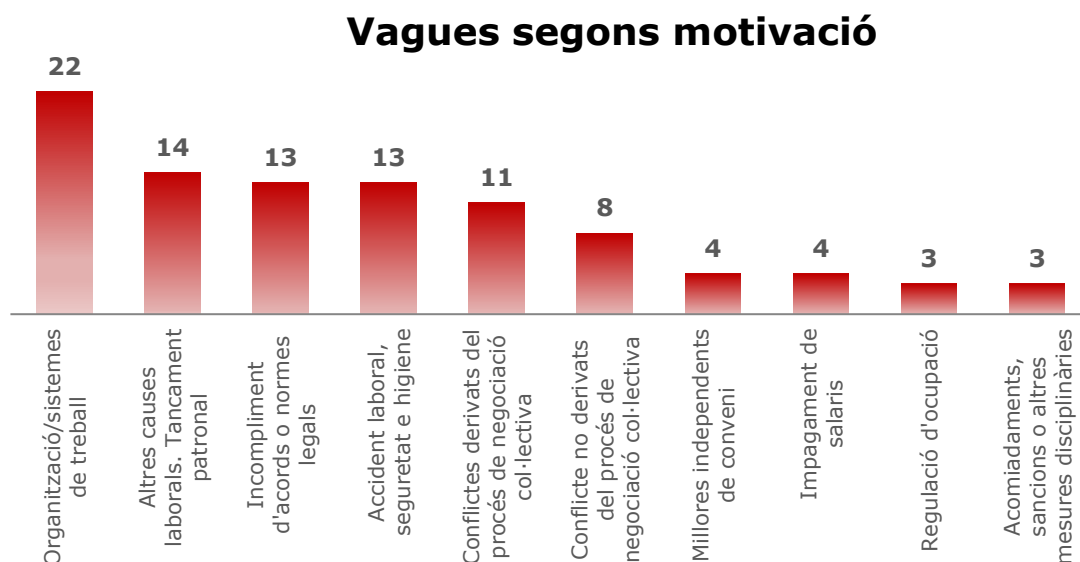


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total de vagues, 71 han estat vagues d'empresa i 2 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (23,2%) que en les d'empresa (9,1%).

Per sectors¹³, fins al mes d'abril, les vagues van afectar principalment al sector serveis (75 vagues, 79% de total), i a la indústria (20 vagues, 21%).

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (22), altres causes laborals. Tancament patronal (14), els incompliments d'acords o normes legals (13), els accidents laborals, seguretat e higiene (13) i els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (11).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁴, fins al mes d'abril van produir-se 65 vagues a la província de Barcelona, 10 a Girona, 9 a Lleida i 12 a Tarragona.

Respecte el mateix període de l'any 2023, el nombre de vagues s'ha incrementat a Barcelona un 10% (6 vagues més), a Girona un 25% (2 més), a Lleida un 13% (1 més) i un 100% a Tarragona (6 més).

A Espanya, segons l'últim informe de conflictivitat de CEOE, en els cinc primers mesos de 2024 comencen 253 vagues en les quals, juntament amb les iniciades en mesos anteriors que romanen obertes a inicis d'any, es perden 5.236.980 hores de treball, el 67,20% de les quals en vagues produïdes en serveis de caràcter públic.

Respecte als cinc primers mesos de 2023, disminueixen el nombre de vagues - 292 en el mateix període de 2023-, les hores de treball perdudes -10.384.144 de gener a maig de 2023- i les persones que secunden aquelles -168.453 en els cinc

¹³ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

¹⁴ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

primers mesos de 2023-.

D'altra banda, en els primers cinc mesos de 2024, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir excloent les vagues produïdes en serveis de caràcter públic i per motivacions extralaborals, es comptabilitzen 145 vagues, en les quals participen 32.694 persones i es perden 1.667.760 hores de treball, tenint en compte les perdudes en vagues iniciades mesos abans que romanien obertes a inicis d'any.

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

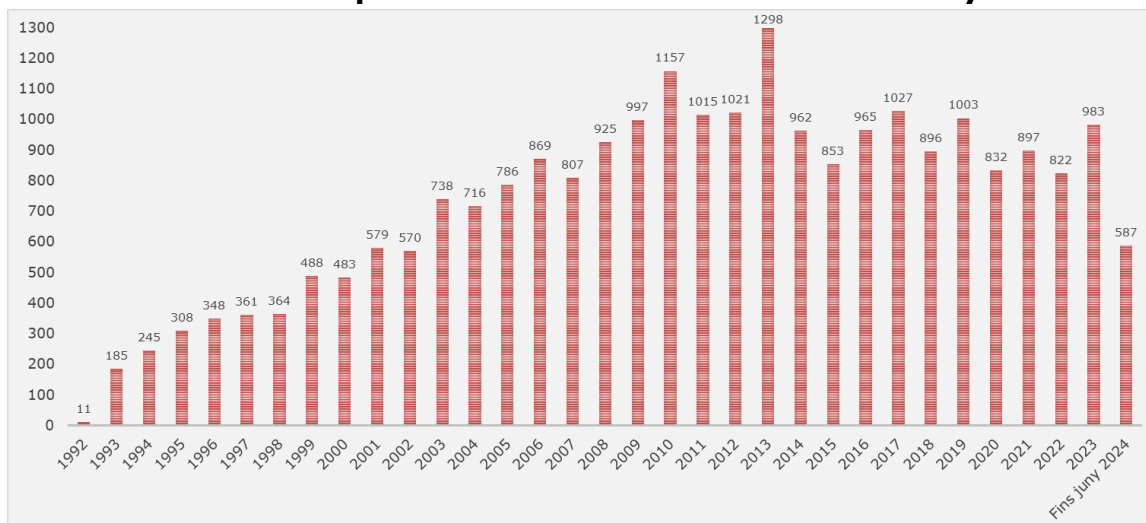
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya durant el primer semestre de 2024 s'han presentat un total de 587 expedients, dels quals 329 han sigut conciliacions, 256 mediacions i 2 arbitratges.

CATALUNYA Gener-juny 2024	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	587		1.663	313.802
ARBITRATGES	2	0,34%	2	135
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	585	99,66%	1.661	313.667
TRAMITACIONS EFECTIVES	525	89,74%	1.599	304.051
Amb avenença	245	46,67%	779	118.449
Avenença Parcial	7	1,33%	7	2.774
Sense avenença	273	52%	813	182.748
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	60	10,26%	62	9.616
Intentat sense efecte	36	60%	38	3.533
Desistits	19	31,67%	19	5.383
Arxiu	5	8,33%	5	700

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



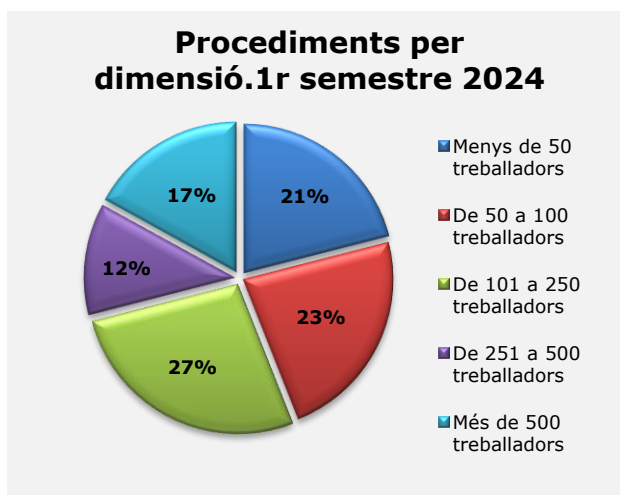
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2%. En aquest sentit, en el que portem d'any els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions han augmentat en un 4% i les mediacions s'han reduït en un 1%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
1Sem2023	578	4	316	258
1Sem2024	587	2	329	256
DIFERÈNCIA	9	-2	13	-2
%	2%	-50%	4%	-1%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 20% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 13% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 11% per temes vinculats al calendari laboral i el 11% per jornada laboral.



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 21% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 23% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 27% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 12% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Per raó del sector productiu, el 58% dels expedients s'han donat en el sector terciari (343 expedients), el 41% en el secundari (241 expedients) i el 1% en el sector primari (3 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del transport (17% amb 99 expedients), metall (16% amb 96 expedients), seguit del sector químic (14% amb 81 expedients) i sector sanitari (11% amb 62 expedients).

A nivell de vagues, en el primer semestre de 2024, s'han desconvocat un total de 9 vagues (1 de caràcter indefinit), amb un total de 10.976 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 206.650,64¹⁵ euros.

Segons l'àmbit territorial, en el primer semestre de l'any 2024, a Barcelona s'han presentat un total de 488 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 267 han sigut conciliacions i 220 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat en un 7% (31 expedients), registrant-se una disminució dels arbitratges, i un increment de les conciliacions i les mediacions. En aquest sentit, en el període indicat s'han presentat 1 arbitratge menys (-50%), les conciliacions han augmentat en un 12% (28 expedients), i les mediacions un 2% (4 expedients més).

A Girona, en el primer semestre de 2024 s'han presentat un total de 42 expedients, dels quals 40 han sigut conciliacions i 2 mediacions.

Interanualment, els expedients s'han reduït en un 28% (16 expedients menys). En aquest sentit, s'han presentant 10 conciliacions menys (-20%) i 6 mediacions menys (-75%).

A Lleida, en el primer semestre de 2024, s'han presentant un total de 16 expedients, dels qual 5 han sigut conciliacions i 10 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 14% (2 expedients més), atès que s'han presentat 5 mediacions més (100%) i 3 conciliacions menys (-33%).

A Tarragona, en el primer semestre, s'han presentat un total de 41 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 16 han sigut conciliacions i 24 mediacions.

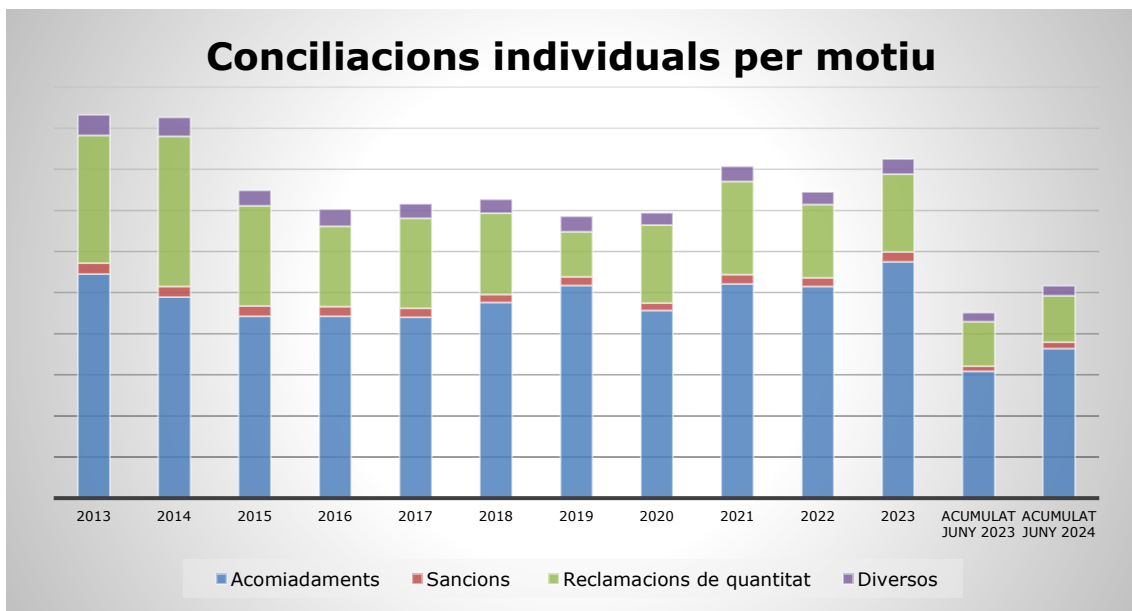
Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 16% (8 expedients), atès que s'ha 1 arbitratge menys, 2 conciliacions menys (- 11%) i 5 mediacions menys (-17%).

¹⁵ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 18,83€ per CCAA (INE).

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

Al primer semestre de 2024, s’han produït 51.647 conciliacions individuals a Catalunya, un 14,5% més respecte 2023, que hi van haver 45.101 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.

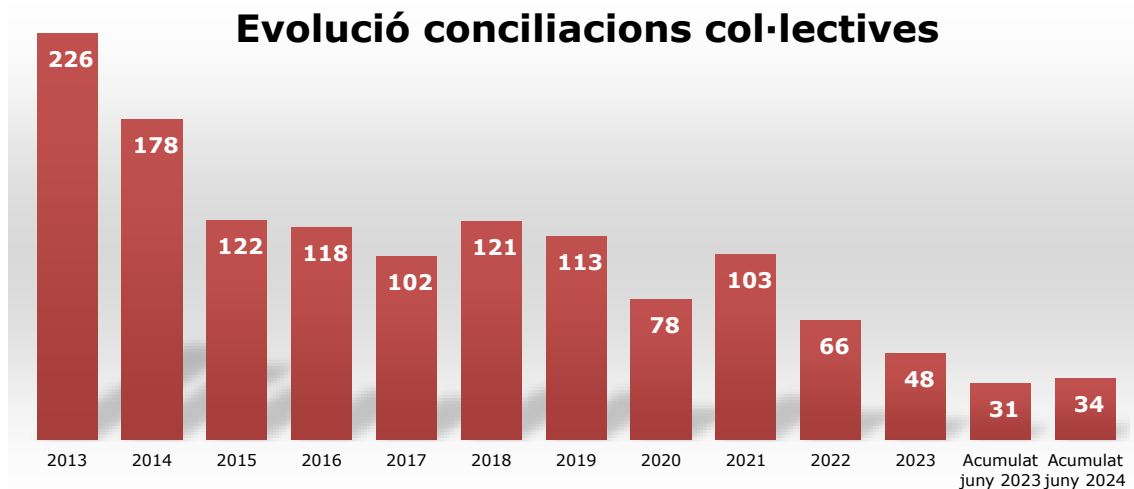
En relació al motiu de la conciliació, 36.424 han estat per acomiadaments, 1.528 per sancions, 11.272 per reclamacions de quantitat i 2.423 per altres matèries. Produint-se un increment en totes les categories excepte en la de diverses matèries (18%, 19%, 13,6% respectivament).

Segons la forma d’acabament, del total de 51.647 conciliacions, 21.431 han estat amb avenença, per contra, 14.698 han estat sense avenença. A més, 12.924 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.238 s’han considerat no presentades i 1.356 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant els sis primeres mesos de l’any, van haver-hi 41.957 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 15,2% respecte al 2023. A la província de Girona, van haver-hi 3.380 conciliacions individuals, en comparació a l’any anterior, s’ha produït una variació del 22,2%. A Lleida, van haver-hi 2.188 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 20,1%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 4.122 conciliacions individuals, el que suposa un 0,7% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer semestre de 2024, van haver-hi 34 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 9,7% respecte a l'any anterior (3 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 34 conflictes col·lectius, van afectar en total a 35 empreses i a 16.018 treballadors. Amb una variació interanual del 9,4% i del -52,2% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	49	43.487
Acumulat juny 2023	31	32	33.545
Acumulat juny 2024	34	35	16.018
Variació interanual	9,7%	9,4%	-52,2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 73,2% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 26,8% al sector de la indústria.

Per àmbit territorial, fins al mes de juny, s'han produït 41 conflictes col·lectius a Barcelona, 2 a Girona, i cap a Lleida i 2 a Tarragona.

3. VACANTS I DESAJUST DE QUALIFICACIONS EN EL MERCAT LABORAL DE CATALUNYA

Elaborat per:



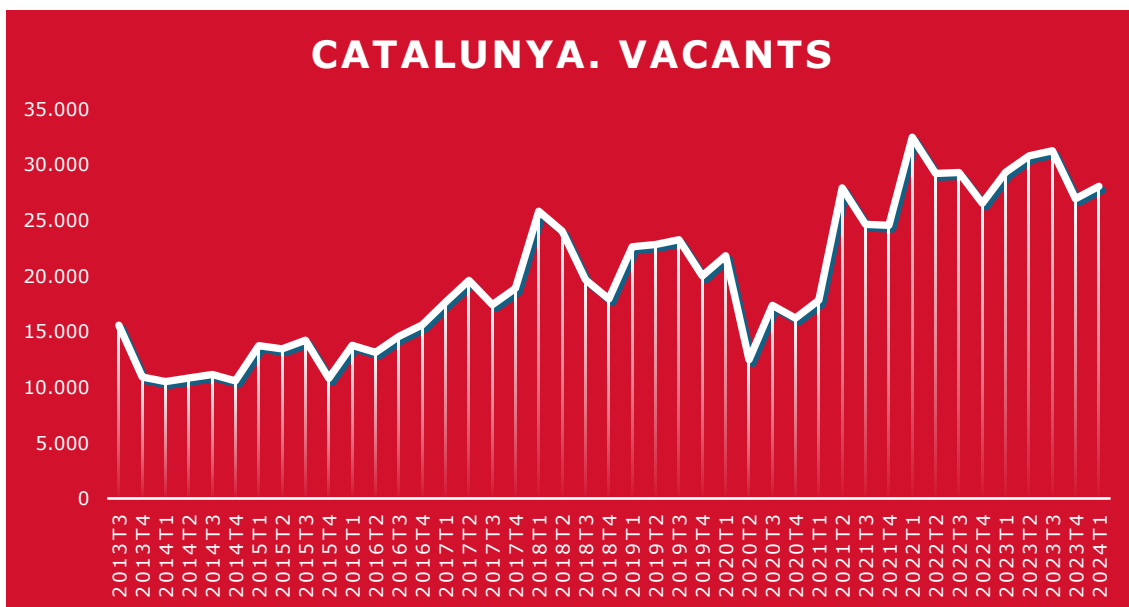
3.1 Introducció

En l'àmbit del nostre mercat laboral, és freqüent la referència a una aparent paradoxa que s'observa quan es comparen les vacants i les xifres d'atur.

Milers d'empreses compten amb vacants sense cobrir, moltes d'aquestes resulten fins i tot de difícil cobertura i comporta setmanes, fins i tot mesos, trobar a les persones treballadores adequades. D'altra banda, els nivells d'atur, tot i que s'han reduït en els darrers anys, continuen sent molt elevats, especialment quan es comparen amb les xifres de la resta de països de la Unió Europea. Molts països de la UE es troben en xifres de plena ocupació, o molt propers a aquests nivells, mentre que a Espanya encara l'atur es manté en xifres de doble dígit.

Catalunya no és una excepció en l'esmentada paradoxa. Les xifres oficials de posicions vacants, proporcionades per l'INE, quantifiquen en la seva darrera dada (del primer trimestre del 2024) en una mica més de 28.000 el nombre de vacants a les empreses catalanes. En el gràfic 1 s'observa l'evolució en l'última dècada de les vacants a Catalunya i és obvi comprovar com aquesta variable escassament superava les 10.000 l'any 2014. De mitjana, en l'última dècada les posicions vacants s'han multiplicat per 2,5 a Catalunya.

Gràfic 1. Evolució en l'última dècada de les posicions vacants a Catalunya

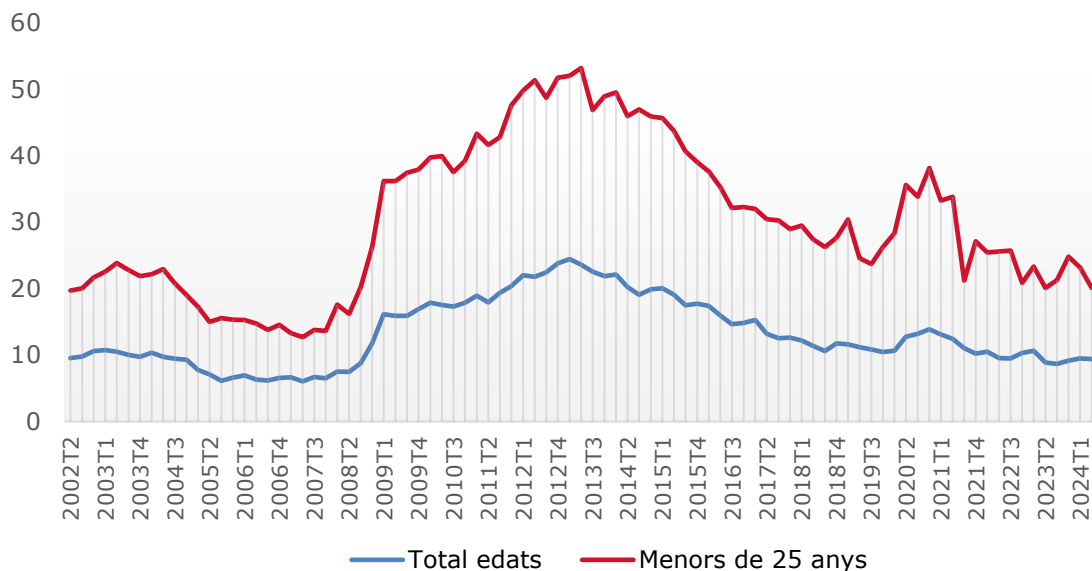


Font: Randstad Research, a partir de l'INE (ETCL).



És ben cert que en l'última dècada les taxes d'atur s'han reduït de forma significativa, tant a Catalunya com a la resta d'Espanya. Però com s'aprecia en el gràfic 2, encara en l'actualitat la taxa d'atur general a Catalunya se situa propera al 10%, concretament en el 9,41% en el segon trimestre del 2024. I en el cas dels joves, la taxa d'atur és el doble. Per als menors de 25 anys a Catalunya les xifres més recents situen la taxa d'atur en el 20,1%.

Gràfic 2. Evolució de les taxes d'atur a Catalunya des del 2002. Total edats i menors de 25 anys. (Dades en % de població activa).



Font: Randstad Research, a partir de l'INE (EPA).

Conviuen, per tant, a Catalunya un gran nombre de posicions vacants sense cobrir amb un elevat nombre de persones en atur (una mica més de 395.000, segons l'última EPA). La pregunta és evident: com és possible que les empreses estiguin tenint tantes dificultats per cobrir vacants quan encara a Catalunya el volum d'atur és elevat? No hi ha persones treballadores adequades, sobretot (tot i que no exclusivament) entre tots aquelles que es troben a l'atur, per cobrir les necessitats de les empreses?.

Per suposat, la resposta a aquestes preguntes no és lineal ni senzilla. No hi ha una única causa, fàcilment identificable, que permeti donar una explicació neta a aquest desajust observat al mercat laboral a Catalunya -tot i que també s'identifica de forma força similar a la resta d'Espanya-. No obstant això, sí que resulta possible trobar algunes explicacions parcials, que s'exposen a continuació. Tota l'argumentació que es presentarà a continuació gira al voltant del desajust en termes de qualificacions entre les necessitats de les empreses i el bagatge de les persones treballadores, especialment els més recents integrants de la població activa, els joves a Catalunya.

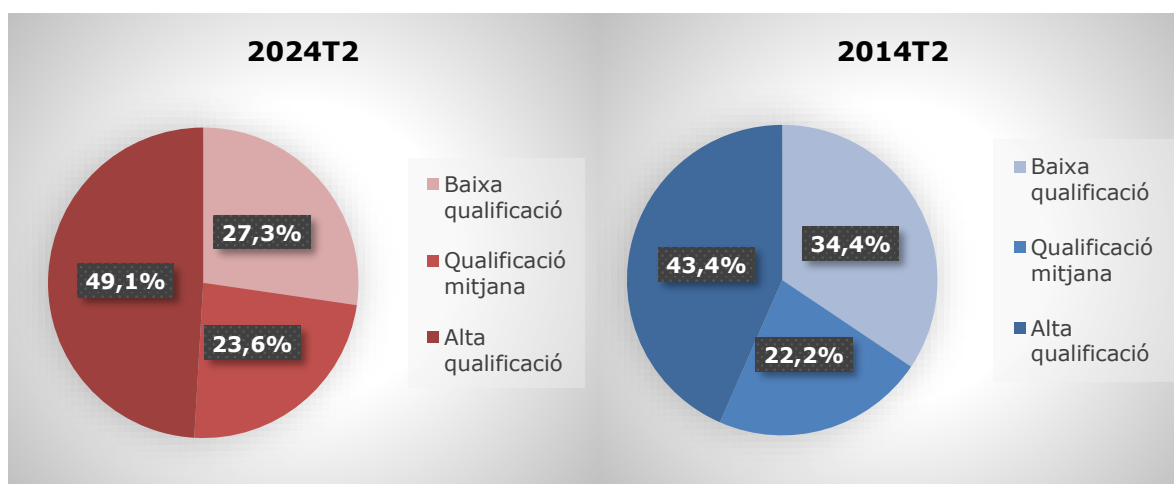
3.2 L'ocupació qualificada, protagonista en l'última dècada.

Els gràfics 3A i 3B mostren la composició del mercat laboral per nivells de qualificació a Catalunya en l'actualitat i fa una dècada. L'evolució en aquests darrers deu anys és força evident: guanyen pes les persones treballadores amb alta qualificació -aquelles amb estudis universitaris o d'FP de grau superior-, que en el període referenciat augmenten el seu pes en gairebé sis punts percentuals, passant de representar un 43,4% del total d'ocupats a Catalunya el 2014 a un 49,1% en el segon trimestre d'aquest any.

El segment de qualificació intermèdia -aquelles persones treballadores el nivell formatiu de les quals correspon, en la seva gran majoria, o bé al batxillerat o bé a una FP de grau mitjà- augmenta lleugerament el seu pes en el mercat laboral, guanyant 1,4 punts percentuals en la distribució al llarg de la dècada i assolint en l'actualitat al 23,6% de les persones treballadores ocupades.

Els grans perdedors són les persones treballadores de baixa qualificació -aquelles que, com a molt, han aconseguit acabar els estudis de secundària obligatòria-, ja que han vist reduir la seva presència al mercat laboral català en set punts percentuals en una dècada, com a conseqüència de la minva d'oportunitats laborals per a perfils de baixa qualificació.

Gràfics 3A i 3B. Distribució, per nivells de qualificació, de la població ocupada a Catalunya el 2024T2 i 2014T2

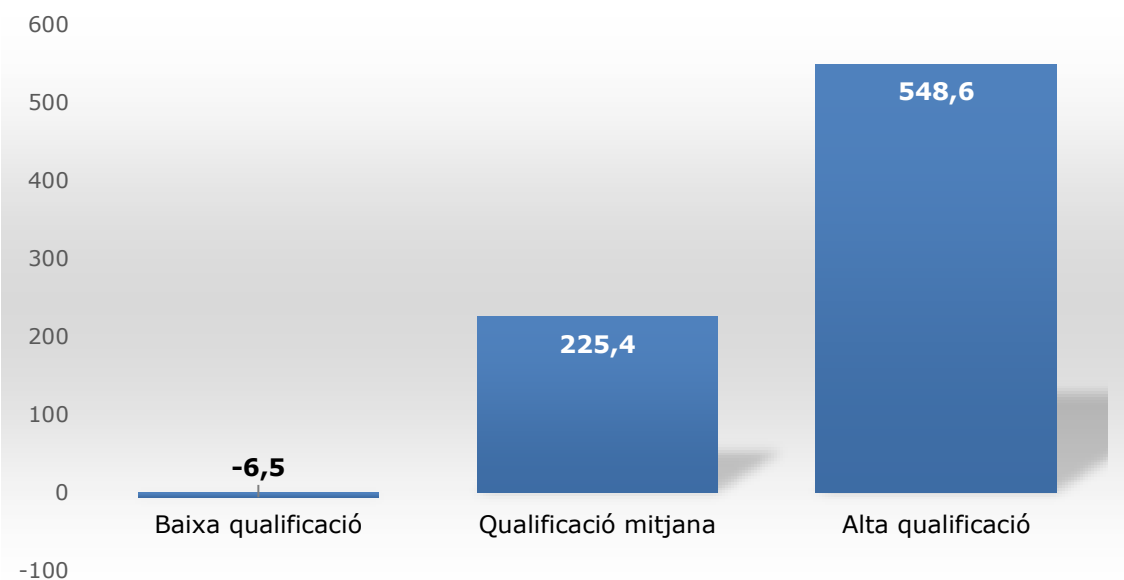


Font: Randstad Research, a partir de l'INE (EPA).

Aquest fenomen es constata en el gràfic 4. En l'última dècada a Catalunya s'han creat 767.500 ocupacions netes, segons les dades que es posen de manifest per l'INE mitjançant l'Enquesta de Població Activa, en passar de 3,04 milions d'ocupats el 2014T2 a 3,81 milions el 2024T2. Aquest creixement suposa un increment d'un 25,3% de l'ocupació en una dècada. I en la seva immensa majoria la nova ocupació creada ha estat ocupada per persones treballadores amb alta qualificació (un 71,5%) i per aquelles amb qualificació mitjana (29,4%). Com a contrast, durant l'última dècada s'ha mesurat una destrucció neta d'un 0,8% d'ocupació de baixa qualificació.

Avui a Catalunya treballen 6.500 persones treballadores menys amb baixa qualificació respecte el 2014, mentre que ha crescut en 548.600 el nombre d'ocupats d'alta qualificació. Essencialment, el missatge és clar: la gran majoria de l'ocupació que es crea en els últims anys requereix persones treballadores d'alta qualificació, i, en paral·lel, el mercat laboral de perfils de baixa qualificació s'està contraient, necessitant-se cada vegada menys persones treballadores d'aquestes característiques.

Gràfic 4. Variació de l'ocupació a Catalunya en l'última dècada (2024T2 vs. 2014T2), per nivells de qualificació. (Dades en milers de persones).



Font: Randstad Research, a partir de l'INE (EPA).

Les xifres reflectides en els gràfics 3 i 4 són les corresponents al mercat de treball català, però aquest fenomen és generalitzat, tant a la resta d'Espanya com als països desenvolupats del nostre entorn.

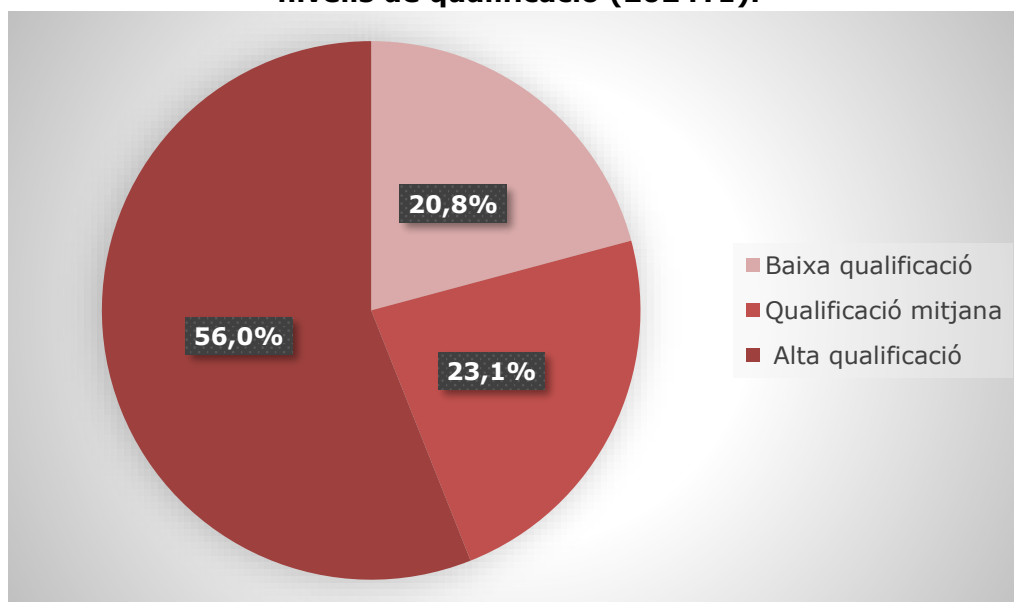
Per resumir fins a aquest punt, l'última dècada s'ha caracteritzat a Catalunya per un fort procés de creació d'ocupació, que ha absorbit en la seva gran majoria perfils d'alta qualificació i en aquests moments les empreses experimenten dificultats molt més grans que en el passat per contractar noves persones treballadores (cobertura de vacants), malgrat que encara l'atur és elevat -sobretot entre els joves- i la xifra de persones en recerca activa d'ocupació a Catalunya supera els 395.000.

3.3 La qualificació dels joves respon a les necessitats del mercat?

Sens dubte, es tracta d'una pregunta complicada de respondre i l'anàlisi detallada de la qual va més enllà de les possibilitats d'aquest monogràfic. Però això no és impediment perquè no es puguin apuntar tres idees, cadascuna d'elles vinculada amb els tres nivells de qualificació (baixa, intermèdia i alta) que s'han esmentat anteriorment. En primer lloc, una afirmació que pot resultar poc intuïtiva: la població jove a Catalunya no està tan qualificada com es podria pensar a priori.

El gràfic 5 representa la distribució, per nivells de qualificació, de la població activa (ocupats i aturats) en la franja d'edat de 25 a 29 anys a Catalunya. L'elecció d'aquesta franja d'edat no és casual: es tracta de població encara jove, en els seus primers anys de trajectòria laboral, però que en la seva immensa majoria ja han completat els seus estudis reglats. Aquest gràfic posa de manifest que un 20,8% dels joves a Catalunya en aquesta franja d'edat arriben al mercat laboral sense cap mena de qualificació professional (en el millor dels casos, han aconseguit acabar els estudis de secundària obligatòria).

Gràfic 5. Distribució de la població activa jove (25 a 29 anys) a Catalunya, per nivells de qualificació (2024T1).



Font: Randstad Research, a partir de l'INE (EPA).

Un de cada cinc joves a Catalunya, en l'actualitat, s'enfronten a un futur laboral problemàtic, ja que, com s'ha vist en el gràfic 4, el mercat laboral a Catalunya, per als perfils de baixa qualificació no està creixent, sinó tot el contrari. I les tendències futures apunten que aquest fenomen s'intensificarà.

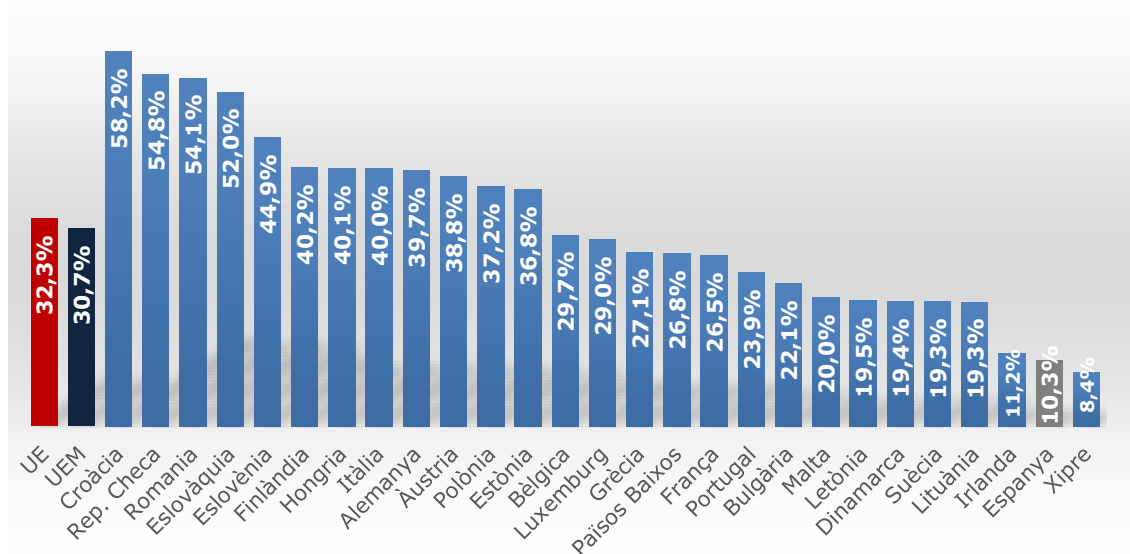
El segment de qualificació intermèdia del gràfic 5 engloba, a Catalunya, tant aquells joves que han seguit estudiant el batxillerat, però no han continuat la seva carrera formativa amb estudis superiors, com aquells que han cursat una FP de grau mitjà. Suposen un 23,1% dels joves de 25 a 29 anys que es troben en el mercat laboral en l'actualitat. Com valorar aquesta proporció? És adequada o crida l'atenció en comparació amb altres regions i països?

Per donar resposta a aquestes darreres preguntes, es pot comparar aquesta proporció amb la mitjana de la Unió Europea. I aquesta comparació és extraordinàriament cridanera: en el cas de la UE27 el 43,6% de la població activa jove, entre 25 i 29 anys, es troba en el mateix segment de qualificació. Vint punts per sobre de l'observat a Catalunya.

Si s'intenta afinar la comparació, i tractar de determinar la discrepància referida en exclusiva a perfils d'FP de grau mitjà, el gràfic 6 aporta llum en aquest sentit, amb noves xifres que acreixen la separació respecte a la mitjana europea. Mentre que el 32,3% dels joves de 25 a 29 anys a la UE arriben al mercat laboral amb una qualificació sustentada en un títol d'FP de grau mitjà, en el cas d'Espanya aquesta proporció és de només un 10,3%.

Darrere d'aquestes xifres queda palès un fet: malgrat el creixement dels alumnes matriculats i graduats en FP al nostre país en els últims anys, encara la proporció dels que arriben al mercat laboral amb un perfil d'FP de grau mitjà és clarament insuficient, cosa que explica per què milers d'empreses a Catalunya experimenten grans dificultats per cobrir posicions vacants d'aquest tipus de perfils en tota mena de sectors (tant industrials com de serveis).

Gràfic 6. Proporció de joves (25-29 anys) actius en el mercat laboral amb perfil de qualificació d'FP de grau mitjà, als països de la UE. (2024T1).

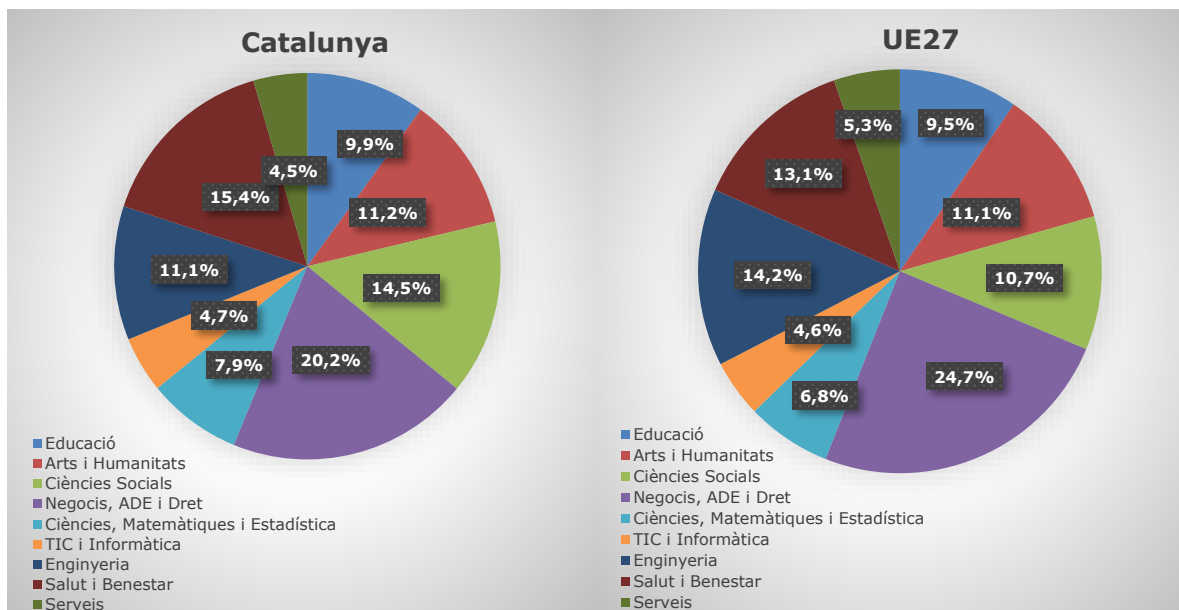


Font: Randstad Research, a partir de dades d'Eurostat.

Finalment, el gràfic 5 posava de manifest que un 56,0% dels joves arriben al mercat de treball a Catalunya amb una titulació superior (estudis universitaris o FP de grau superior). Aquesta proporció -lleugerament superior a la mitjana nacional, d'un 55,6%- podria induir a l'optimisme: més de la meitat dels joves a Catalunya inicien la seva activitat laboral amb alta qualificació. I, de fet, no constitueix una mala dada, ja que la mitjana de la UE27 se situa en un 45,0%. Tot i així, correspon fer alguns matisos, que aportaran llum sobre l'aparent paradoxa que s'esmentava a l'inici del present monogràfic.

El primer matís té a veure amb la distribució per àmbits d' estudi de les titulacions universitàries cursades pels joves universitaris a Catalunya en relació tant amb les necessitats del mercat laboral com amb la mitjana de la Unió Europea. En aquest sentit, els gràfics 7A i 7B estableixen la comparació actual entre els titulats de les universitats catalanes i els de la Unió, pels principals àmbits d' estudi. Tot i que no s'observen discrepàncies d'enorme magnitud entre un i altre, sí que crida l'atenció tant el dèficit de perfils d'Enginyeria a Catalunya (11,1% del total de titulats universitaris) davant la mitjana de la UE (14,2%), com de perfils de Negocis, ADE i Dret (20,2% enfront d'un 24,7% a la UE). I, per contra, un major pes dels graduats en Ciències Socials (14,5% enfront d'un 10,7% a la UE).

Gràfics 7A i 7B. Distribució, per branques d'estudis cursats, dels titulats universitaris, a Catalunya (curs 2022/23, titulats de nacionalitat espanyola) i la UE27 (2021/22).

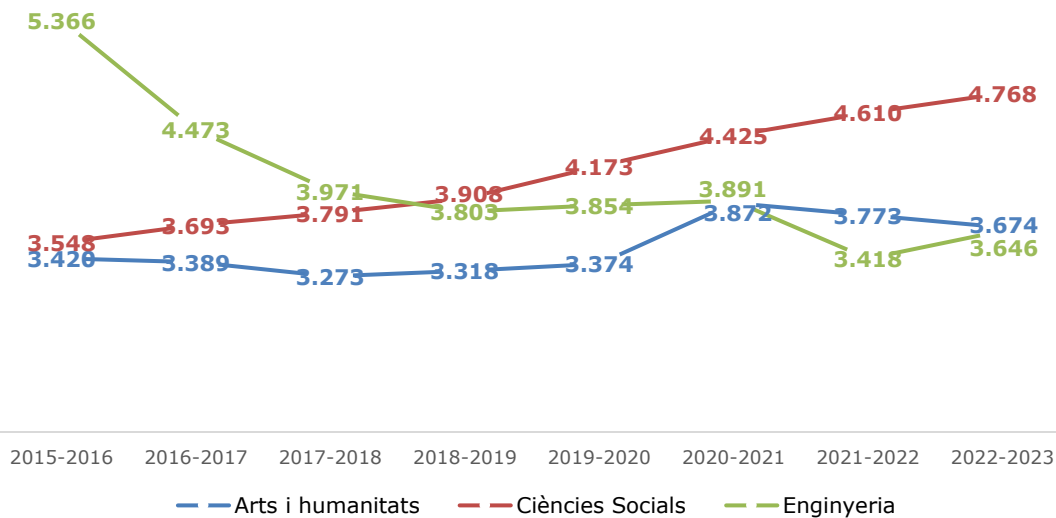


Font: Randstad Research, a partir de dades d'Eurostat i Ministeri d'Universitats.

L'escassetat relativa de graduats en Enginyeria a Catalunya -característica que comparteix amb la resta d'Espanya- introdueix un nou element de complexitat en el problema de la cobertura de vacants. Molts perfils d'Enginyeria compten amb una alta demanda. Una demanda que, a més, és creixent en les últimes dècades i davant la qual el sistema universitari no ha estat capaç de donar una resposta clara, com s' aprecia en el gràfic 8.

Aquest darrer gràfic posa de manifest com el curs 2015/16 es van graduar a Catalunya un total de 5.366 enginyers. I en el darrer curs, 2022/23, la xifra s'havia reduït fins als 3.646 enginyers. Una reducció d'un 32,1% en el període referit, mentre que la demanda d'enginyers per part del mercat de treball ha crescut a doble dígit cada any. Per contra, el sistema universitari a Catalunya ha generat un augment en el nombre de graduats en Humanitats o Ciències Socials.

Gràfic 8. Evolució dels titulats universitaris (de nacionalitat espanyola) a Catalunya, en determinats àmbits d'estudi. (2016-2023)



Font: Randstad Research, a partir de les dades del Ministeri d'Universitats.

3.4 Conclusió

El mercat laboral a Catalunya està tensionat. El nombre de vacants s'ha multiplicat en una dècada per un factor de 2,5. I aquesta situació conviu amb uns nivells d'atur encara elevats, tot i que s'han moderat en aquest període. Les empreses experimenten dificultats creixents per cobrir desenes de milers de posicions i un factor que explica parcialment les dificultats està relacionat amb el desajust entre les necessitats de qualificació de les empreses i la qualificació dels nous entrants en el mercat laboral. Encara una elevada proporció de joves arriben al mercat de treball sense estudis, hi ha una escassetat gairebé crònica de perfils d'FP i entre els nous titulats universitaris s'observa un pes reduït d'alguns estudis d'alta demanda, com els d'Enginyeria.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional