



IDEAS CLAVE

MAPA DE VALOR DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

01

Además de evitar sanciones, la correcta gestión de los criterios ESG dentro de una empresa tiene ya repercusiones directas en su capacidad para recibir inversión, en su reputación y, por extensión, en la sostenibilidad del negocio.

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todas las personas trabajadoras forma parte de los ODS de la Agenda 2030.

02

03

La nueva normativa europea que regula el reporte de sostenibilidad es más exigente e incluye información cualitativa y cuantitativa relativa a salud laboral.

La prevención de riesgos laborales toma, ante la nueva normativa de sostenibilidad, una mayor relevancia, ya que la salud laboral se convierte en un valor estratégico.

04

05

Los aspectos relacionados con el bienestar, especialmente el equilibrio vida trabajo y la salud mental son un denominador común para todas las generaciones.

La implantación de Sistemas de Gestión del Bienestar es una estrategia de doble impacto: trabajadores más sanos y que se sienten cuidados y compañías más eficientes, comprometidas y que logran atraer y retener talento.

06

07

El Modelo MBO puede constituirse como el marco de referencia para organizaciones maduras. Su foco en la persona para lograr reforzar la cultura organizacional y hacer extensibles sus requisitos a toda la cadena de valor, son la clave para la gestión estratégica del bienestar y la obtención de los resultados esperados.

La implantación de un Cuadro de Mando Integral debe pasar por una serie de etapas estructuradas que debe partir de una reflexión inicial sobre "qué" y "qué" se necesita en materia de seguridad y salud en la empresa.

08

09

Las acciones, objetivos e indicadores que se incluyan en un Cuadro de Mando Integral, deben aportar valor real y percibido en las organizaciones.

Las objeciones que surjan en la implantación de un Cuadro de Mando Integral no deben asustarnos, debemos prepararlas ya que son oportunidades de mejora.

10