



IDEES CLAU

MAPA DE VALOR DE LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL

01

A més d'evitar sancions, la correcta gestió dels criteris ESG dins d'una empresa té ja repercussions directes en la seva capacitat per rebre inversió, en la seva reputació i, per extensió, en la sostenibilitat del negoci.

Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i sense riscos per a totes les persones treballadores forma part dels ODS de l'Agenda 2030.

02

03

La nova normativa europea que regula el report de sostenibilitat és més exigent i inclou informació qualitativa i quantitativa relativa a salut laboral.

La prevenció de riscos laborals pren, davant la nova normativa de sostenibilitat, una major rellevància, ja que la salut laboral esdevé un valor estratègic.

04

05

Els aspectes relacionats amb el benestar, especialment l'equilibri vida treball i la salut mental són un denominador comú per a totes les generacions.

La implantació de Sistemes de Gestió del Benestar és una estratègia de doble impacte: treballadors més sans i que se senten cuidats i companyies més eficients, compromeses i que aconseguen atraure i retenir talent.

06

07

El Model MBO es pot constituir com el marc de referència per a organitzacions madures. El seu focus en la persona per aconseguir reforçar la cultura organitzacional i fer extensibles els seus requisits a tota la cadena de valor; són la clau per a la gestió estratègica del benestar i l'obtenció dels resultats esperats.

La implantació d'un Quadre de Comandament Integral ha de passar per una sèrie d'etapes estructurades que ha de partir d'una reflexió inicial sobre "que" i "què" es necessita en matèria de seguretat i salut a l'empresa.

08

09

Les accions, objectius i indicadors que s'inclouen en un Quadre de Comandament Integral, han d'aportar valor real i percebut en les organitzacions.

Les objeccions que sorgeixen en la implantació d'un Quadre de Comandament Integral no han d'espantar-nos, les hem de preparar ja que són oportunitats de millora.

10