

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL-LECTIVA

Maig 2024



Índex

| | |
|--|----|
| Índex | 2 |
| 1. RESUM EXECUTIU | 3 |
| 2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA | 11 |
| 2.1 OCUPACIÓ | 11 |
| 2.1.1 Atur registrat. | 11 |
| 2.1.2 Enquesta de Població Activa. | 14 |
| 2.1.3 Afiliació. | 20 |
| 2.2 CONTRACTACIÓ | 22 |
| 2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA | 25 |
| 2.3.1 Convenis Col·lectius. | 25 |
| 2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius. | 30 |
| 2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ | 33 |
| 2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL | 40 |
| 2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES | 43 |
| 2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya | 43 |
| 2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC) | 45 |

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar l'abril és de 337.030, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar per sota de les 300.000 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur registrat ha disminuït un 2,1% (7.359 persones menys), sent abril un mes que sol registrar descensos a l'atur (només va augmentar l'abril del 2008, 2009 i 2020). Enguany, la disminució ha estat menys pronunciada que el 2023 (-2,7%), però més marcada que el 2022 i el 2021 (al voltant del -1,8%).

Respecte d'un any abans, l'atur registrat modera el seu ritme de descens des de l'1,1% del març fins al 0,5% a l'abril a Catalunya. Són 1.765 persones menys que el mateix mes de 2023. En el conjunt d'Espanya, la reducció és més acusada, del 4,4%.

Interanualment, el ritme de reducció de l'atur s'ha desaccelerat, i s'ha situat en un -0,5%.

En el conjunt d'Espanya, el descens de l'atur registrat ha estat més intens, del 4,4%.

- **Enquesta de Població Activa**

Al primer trimestre de 2024, la població activa a Catalunya ha disminuït lleugerament en un 0,1%, quedant-se en 4.179.900 persones. Dins d'aquest grup, 3.783.800 estan treballant i 396.100 estan desocupades i buscant feina.

La població ocupada també ha baixat en un 0,4%, equivalent a 17.000 persones menys. Aquest any, la reducció és més accentuada que l'any anterior (-0,1%), però menys que el 2022 (-1%).

Al mateix temps, el nombre de persones desocupades ha augmentat un 3,3%, amb 12.800 persones més, una situació similar als dos anys anteriors.

La taxa d'atur s'ha situat en un 9,48%, augmentant 0,3 punts respecte al trimestre anterior, però és 1,2 punts inferior a la del mateix període de l'any anterior. Històricament, aquesta és la taxa més baixa per a un primer trimestre des de 2008, quan va ser del 7,5%.

La taxa d'atur se situa en un 9,48% a Catalunya i en un 12,29% a Espanya.

A Espanya, el nombre de desocupats ha arribat a 2.977.900 persones, amb un augment de la taxa d'atur de 0,53 punts, arribant al 12,29%. Això significa un increment de 117.000 persones sense feina aquest trimestre. Pel que fa als ocupats, han disminuït en 139.700 persones respecte al trimestre anterior (-0,65%), quedant-se en 21.250.000. En l'últim any, l'ocupació ha crescut en 615.800 persones (2,98%).

- **Afiliació**

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat al mes d'abril de 2024 en 3.764.170 ocupats, la qual cosa suposa 33.089 ocupats més respecte el mes març del 2024 (0,89%), i 88.440 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,41%).

En àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'abril en 21.101.505, la qual cosa suposa un increment de 199.538 ocupats (0,95%) respecte el mes de març de 2024, i 486.516 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,36%).

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,41% a Catalunya (88.440 afiliacions més) i un 2,36% a Espanya (486.516 més).

- **CONTRACTACIÓ**

Durant el mes d'abril de 2024, s'han formalitzat 205.973 contractes laborals amb lloc de treball a Catalunya, dels quals el 45,6% han estat indefinits (93.967 contractes) i la resta temporals (112.006 contractes).

Comparat amb el mes de març, la contractació laboral ha experimentat un increment del 9,6% (18.027 contractes més), principalment a causa d'un fort augment en la contractació temporal (12,5%; 12.410 més), tot i que la contractació indefinida també ha crescut de manera considerable (6,4%; 5.617 més).

Respecte de l'abril de 2023, també s'ha registrat un ascens de la contractació (11,7%; 21.500 més), impulsada per la temporal (18,9%; 17.838 més), tot i que la indefinida també presenta una evolució favorable (4,1%; 3.662 més).

Interanualment, la contractació ha augmentat un 11,7%, impulsada principalment per un increment del 18,9% dels contractes temporals, tot i que la indefinida també presenta una evolució favorable (4,1%).

Pel que fa al conjunt del primer quadrimestre de l'any, la xifra de contractes signats s'eleva a 777.904; d'aquests 352.008 han estat indefinits (el 45,3%).

En relació amb el mateix període de 2023, augmenta lleugerament la contractació global (1,6%; 12.601 més), gràcies en exclusiva a la contractació temporal (4,0%; 16.536 més), ja que la indefinida s'ha reduït (-1,1%; 3.935 menys). No obstant això, la xifra de contractació indefinida és la segona més elevada en aquest període després de la de 2023.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 4,71 milions de contractes en el que va d'any, dels quals el 44,4% han estat indefinits, proporció gairebé 1 punt per sota de la de Catalunya. Respecte del mateix període de 2023, la contractació ha caigut un 0,9% (44.027 contractes menys). El descens ha tingut lloc en la indefinida (-3,5%; 75.503 menys), ja que la temporal ha augmentat (1,2%; 31.476 més).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 31 de març de 2024 a Catalunya s'han registrat un total 219 Convenis, afectant a 1.153.381 persones treballadores i 153.573 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 16,49%.

A nivell estatal, fins a 31 de març de 2024 s'han registrat un total de 2.461 Convenis, afectant a 8.399.690 persones treballadores i 949.995 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 12,58%.

Fins a 31 de març de 2024 s'han registrat a Catalunya 219 convenis col·lectius (16,49%) i a nivell estatal 2.461 Convenis (12,58%).

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,70%, sent del 2,49% en els Convenis d'empresa i el 2,70% en els Convenis

d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,91% (2,68% convenis d'empresa i 2,92% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya a març de 2024 l'increment salarial pactada ha sigut del 2,70% (-11,76%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,91% (-4,90%).

Interanualment, a Catalunya a nivell salarial s'han pactat 0,36 punts menys (hem passat del 3,06% a 2023 al 2,70,44% pactat en 2024), que suposa una variació d'un -11,76%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 1,10%, situant-se en 1.766,80 hores a l'any de mitjana.

- **Inaplicacions de Conveni**

De gener a març de 2024 s'han dipositat a nivell estatal 199 inaplicacions de conveni -23 a Catalunya- les quals han estat presentades per 177 empreses, i han afectat a un total de 7.976 persones treballadores (1.082 a Catalunya)

Fins a març de 2024 s'han dipositat 199 inaplicacions de conveni (23 a Catalunya) de les quals el 44,2% són de quantia salarial exclusivament. El 89,5% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Per sector d'activitat, el 55,78% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis. En Catalunya, del total de 23 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 47,83%.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 44,2% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 89,5% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu en el primer trimestre de l'any s'han comunicat o resolt 135 expedients (37,21% menys respecte el mateix període de l'any 2023) que han afectat a un total de 2.938 treballadors (83,90% menys respecte el mateix període de l'any 2023).

En el primer trimestre de l'any, s'han comunicat o resolt 135 expedients (-37,21%) que han afectat a un total de 2.938 treballadors (-83,90%).

Del total d'aquests 135 expedients 57 han sigut d'extinció (42,22%) -afectant a 1.232 persones treballadores-, 53 de suspensió del contracte de treball (39,26%) -afectant a 1.205 persones treballadores-, 20 de reducció de jornada (14,81%) -afectant a 501 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció, 4 de suspensió i reducció (3%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció (0,74%).

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients, ara bé, són només les dades corresponents als tres primers mesos d'any, i per tant, aviat per poder afirmar un canvi de tendència, ja que respecte el mateix període de l'any anterior els expedients d'extinció únicament s'han incrementat en 1. Igualment, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

Tot i la dada anterior, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2023 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2024, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com els expedients d'extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 42,22%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29%, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2023 el 32,38%, i en el que portem d'any suposen el 42,22%

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya s'han produït 17 vagues al mes de gener de 2024, amb un total de 2.636 treballadors participants i 9.981 jornades laborals perdudes, augmentant el nombre de vagues registrades (1 vaga més que al mes de gener de 2023). No obstant, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -70% (23.618 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-85%, 14.627 treballadors menys) i per tant, l'índex d'incidència es redueix al 4,6%.

A Catalunya s'han produït 17 vagues al mes de gener de 2024, amb un total de 2.636 treballadors participants i 9.981 jornades laborals perdudes.

Al mes de gener, les vagues van tenir un impacte principalment en el sector serveis (14 vagues, 82% del total) i en la indústria (3 vagues, 18%). Cal destacar que totes les 17 vagues convocades van ser a nivell d'empresa i cap de sector, amb 13 d'empreses privades i 4 d'empreses públiques.

Pel que fa a les activitats econòmiques, es destaquen per l'índex d'incidència la indústria del paper, els serveis de menjar i begudes, els productes minerals no metàl·lics, el transport terrestre i per canonades, i els serveis a edificis i de jardineria, tots amb més del 80% d'índex d'incidència.

Els principals motius de les vagues van ser incompliments d'acords o normes legals (5), accidents laborals, seguretat i higiene (3), tancament patronal (3), organització i sistemes de treball (2), impagament de salaris (1), millores independents del conveni (1), conflicte derivat del procés de negociació col·lectiva (1) i conflicte no derivat del procés de negociació col·lectiva (1).

Durant tot l'any 2023, es van produir 140 vagues a Catalunya, un 51% més que l'any anterior (93 vagues). Tot i això, l'índex d'incidència va disminuir, passant del 11,5% al 5,8%, per la baixada en el nombre de treballadors participants respecte la plantilla convocada.

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

- **Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya en el primer trimestre de 2024 s'han presentat un total de 298 expedients, dels quals 172 han sigut conciliacions, 124 mediacions i 2 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2,4%. En aquest sentit, de gener a març de 2024, els arbitratges s'han reduït en un 33,3%, les conciliacions han augmentat en un 11% i les mediacions s'han reduït en un 6,8%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 2,4%.

A nivell de vagues, en els tres primers mesos de l'any 2024, s'han desconvocat un total de 6 vagues (1 de caràcter indefinit), amb un total de 8.348 hores desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 157.171,97 euros.

En el primer trimestre de 2024 s'han desconvocat 6 vagues al TLC, el que suposa un total de 8.348 hores desconvocades i un valor anual de 157.171,97 €.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

Al primer trimestre de 2024, s'han produït 25.216 conciliacions individuals a Catalunya, un 8,4% més respecte 2023, que hi van haver 23.253 conciliacions individuals.

Al 1T de 2024, a Catalunya s'han produït 25.216 conciliacions individuals, un 8,4% més respecte 2023.

- b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer trimestre de 2024, van haver-hi 19 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 58,3% respecte a l'any anterior (6 conflictes més).

Els 19 conflictes col·lectius, van afectar en total a 19 empreses i a 12.258 treballadors. Amb una variació interanual del 46,2% i del 75,3% respectivament.

Durant el primer trimestre de 2024, van haver-hi 19 conflictes col·lectius, un 58,3% més respecte 2023.

Per sectors, el 72,22% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 27,78% al sector de la indústria.

Per àmbit territorial, fins al mes de març, s'han produït 18 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, i cap a Lleida ni a Tarragona.

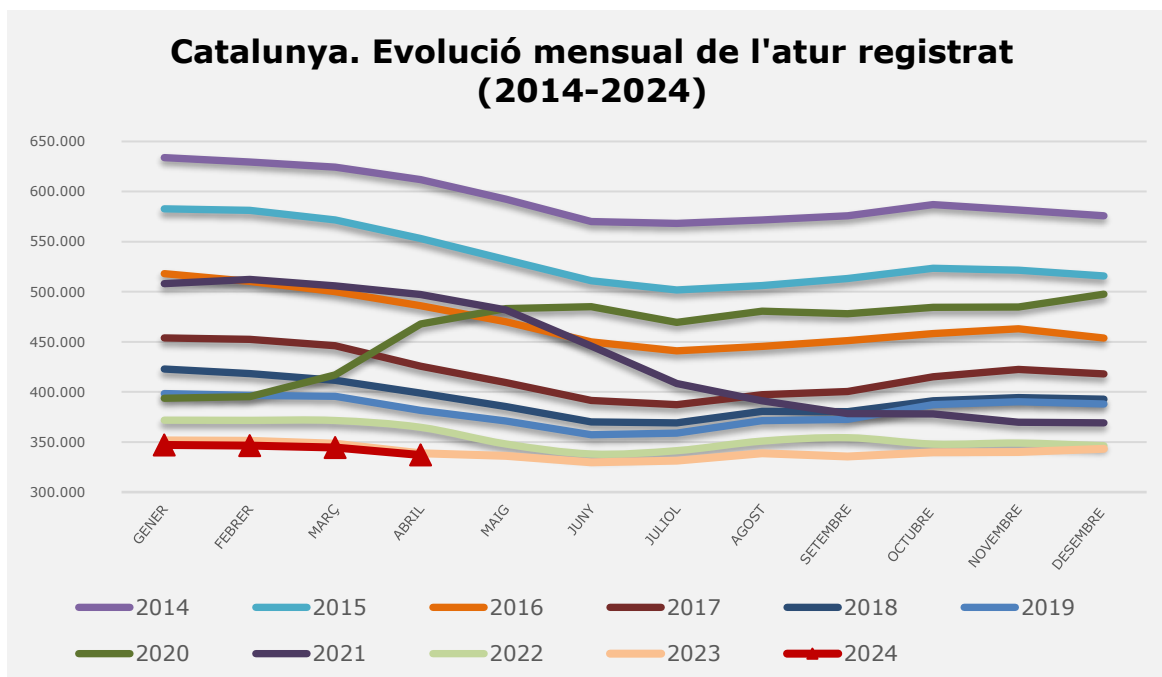
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar l'abril és de 337.030, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar per sota de les 300.000 persones.

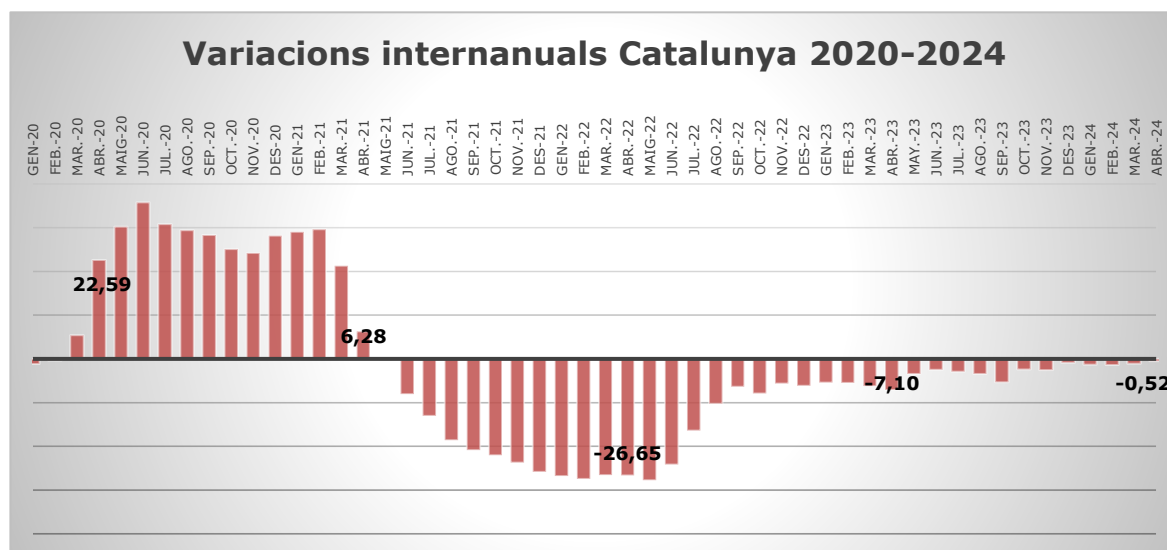
En comparació amb el mes anterior, l'atur registrat ha disminuït un 2,1% (7.359 persones menys), sent abril un mes que sol registrar descensos a l'atur (només va augmentar l'abril del 2008, 2009 i 2020). Enguany, la disminució ha estat menys pronunciada que el 2023 (-2,7%), però més marcada que el 2022 i el 2021 (al voltant del -1,8%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal recordar que en les dades d'atur no hi ha incloses les persones afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació, en no ser considerades dins la classificació d'atur registrat, tal com estableix l'Ordre ministerial d'11 de març de 1985 per la que s'estableixen criteris estadístics per a la mesura de l'atur registrat.

Respecte d'un any abans, l'atur registrat modera el seu ritme de descens des de l'1,1% del març fins al 0,5% a l'abril a Catalunya. Són 1.765 persones menys que el mateix mes de 2023. En el conjunt d'Espanya, la reducció és més acusada, del 4,4%.



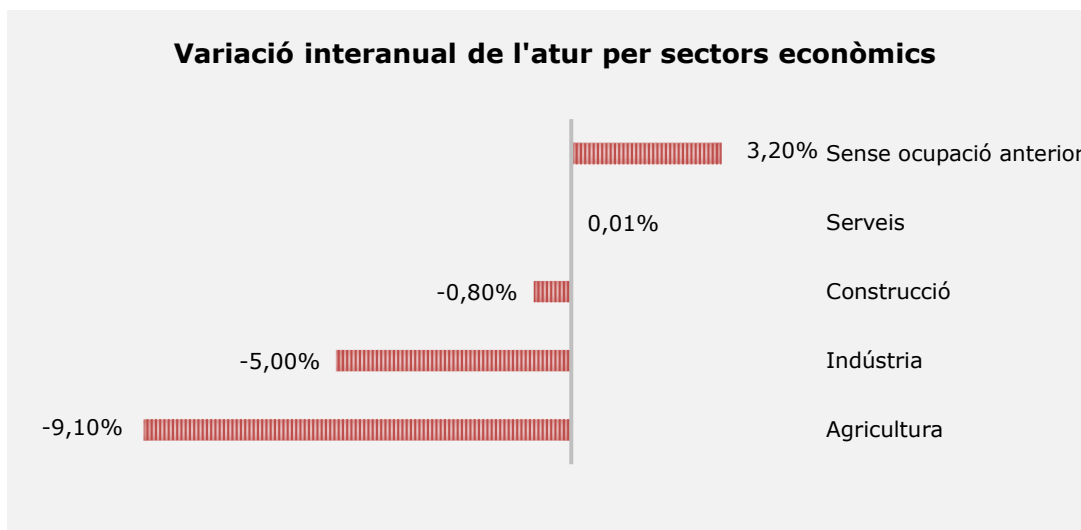
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sexe, l'atur registrat masculí s'ha reduït amb més intensitat que el femení (-2,8% davant del -1,6%).

En termes interanuals, s'encadenen tres mesos en què l'atur masculí cau amb més força (-0,8% davant del -0,3% del femení).

Per sectors d'activitat, la reducció de l'atur ha beneficiat a tots. L'agricultura (-2,6%) i els serveis (-2,3%) presenten les disminucions més intenses, seguides per la indústria (-1,8%), la construcció i les persones que no havien treballat mai abans (-1,6% en ambdós casos).

Interanualment, s'incrementa l'atur en el col·lectiu sense ocupació anterior (3,2%; 816 més) i molt lleument en els serveis (0,01%; 31 més). Per contra, cau amb intensitat en l'agricultura (-9,1%; 537 menys), seguida per la indústria (-5%; 1.868 menys) i la construcció (-0,8%; 207 menys), que ho fa discretament.

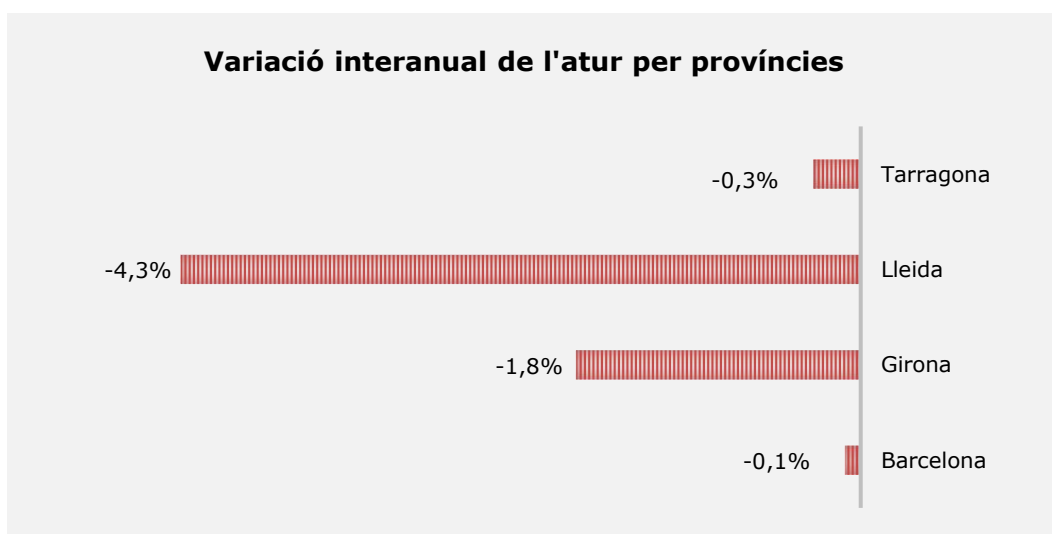


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, la davallada de l'atur oscil·la entre el -2,6% de Tarragona i el -2% de Barcelona.

Interanualment, Lleida lidera el descens de l'atur interanual (-4,3%), seguida a distància per Girona (-1,8%). A Tarragona (-0,3%) i Barcelona (-0,1%) les reduccions han estat força moderades.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha reduït en 60.503 persones en relació al mes anterior (-2,22%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes d'abril de 2024 en 2.666.500 persones (-4,37% en termes anuals).

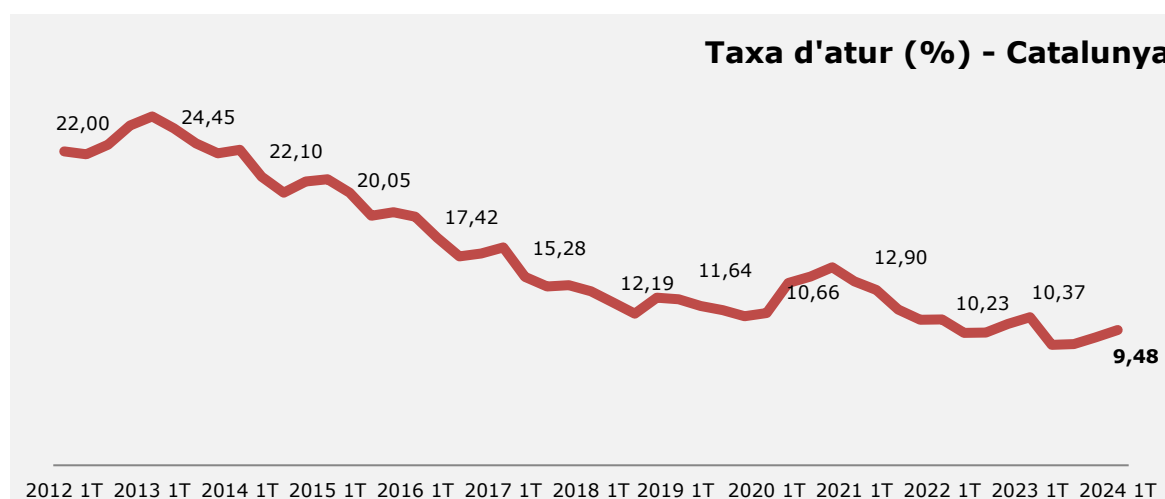
2.1.2 Enquesta de Població Activa.

Al primer trimestre de 2024, la població activa a Catalunya ha experimentat una lleugera disminució (-0,1%), situant-se en 4.179.900 persones. D'aquestes, 3.783.800 estan ocupades i 396.100 es troben sense feina i buscant activament ocupació.

La població ocupada també ha disminuït (-0,4%; 17.000 persones menys), una situació habitual en els primers trimestres de l'any des de 2008 (excepte 2016 i 2021).

La disminució d'enguany és més pronunciada que la de 2023 (-0,1%), però més moderada que la de 2022 (-1%). D'altra banda, la població desocupada ha augmentat un 3,3% (12.800 persones més), un resultat força similar al dels primers trimestres dels dos anys anteriors.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en el 9,48%, és a dir, creix 0,3 punts en el trimestre, però és 1,2 punts inferior a la d'un any abans. En perspectiva històrica, és la més baixa en un primer trimestre des de 2008 (quan va ser del 7,5%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Pel que fa a la taxa d'ocupació, perd 0,6 punts en el trimestre i se situa en el 71,2%, però és 2,3 punts més elevada que un any abans. Així doncs, se situa en el 72,1%, la taxa més elevada en un quart trimestre des de 2007 (quan va ser del 72,8%).

Entrant al detall de l'evolució intertrimestral de l'ocupació, la caiguda de la població ocupada ha estat exclusiva de les dones (34.400 menys; -1,9%), mentre que en els homes ha crescut en 17.400 ocupats (0,9%).

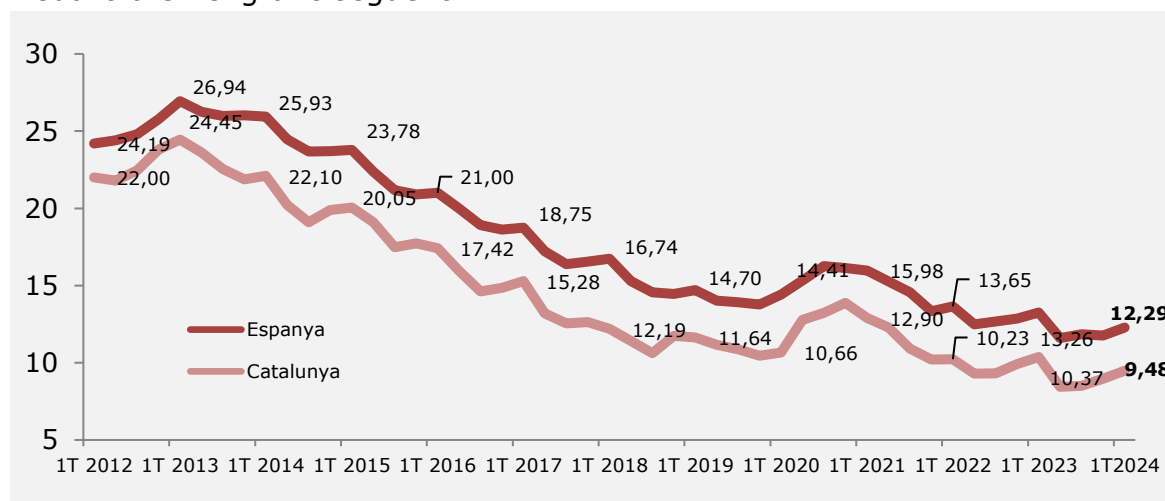
Respecte de l'edat, destaca l'increment d'ocupació juvenil de 16 a 29 anys durant el trimestre (0,4%; 2.400 més). Tanmateix, aquest augment s'ha basat en la franja de 25 a 29 anys, atès que en el tram de 16 a 24 anys ha descendit l'ocupació jove en 6.100 persones (-2,1%).

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.977.900 persones, havent-se incrementat la taxa d'atur 0,53 punts situant-se en un 12,29% en aquest trimestre, incrementat el nombre d'aturats en 117.000 persones aquest trimestre. D'altra banda, el nombre d'ocupats es redueix en 139.700 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (-0,65%) i se situa en 21.250.000. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 615.800 persones en l'últim any (2,98%).

L'ocupació descendeix aquest trimestre en 114.100 persones en el sector privat i en 25.600 en el sector públic.

L'ocupació s'ha reduït aquest primer trimestre en tots els sectors: en serveis en 56.100 persones, en indústria en 38.500 persones, en agricultura en 27.600 persones i en la construcció en 17.500 persones.

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, la població activa va descendir en 22.700 persones en el primer trimestre i es va situar en 24.227.900. La taxa d'activitat va baixar 21 centèsimes, fins al 58,63%. La dels espanyols va descendir 20 centèsimes, fins al 57,03%, i la dels estrangers 37 centèsimes, fins al 69,02%. La diferència entre ambdues es deu, fonamentalment, a la diferent estructura per edats.

En termes anuals, la població activa va créixer en 407.300 persones. La taxa de variació anual va ser de l'1,71%.

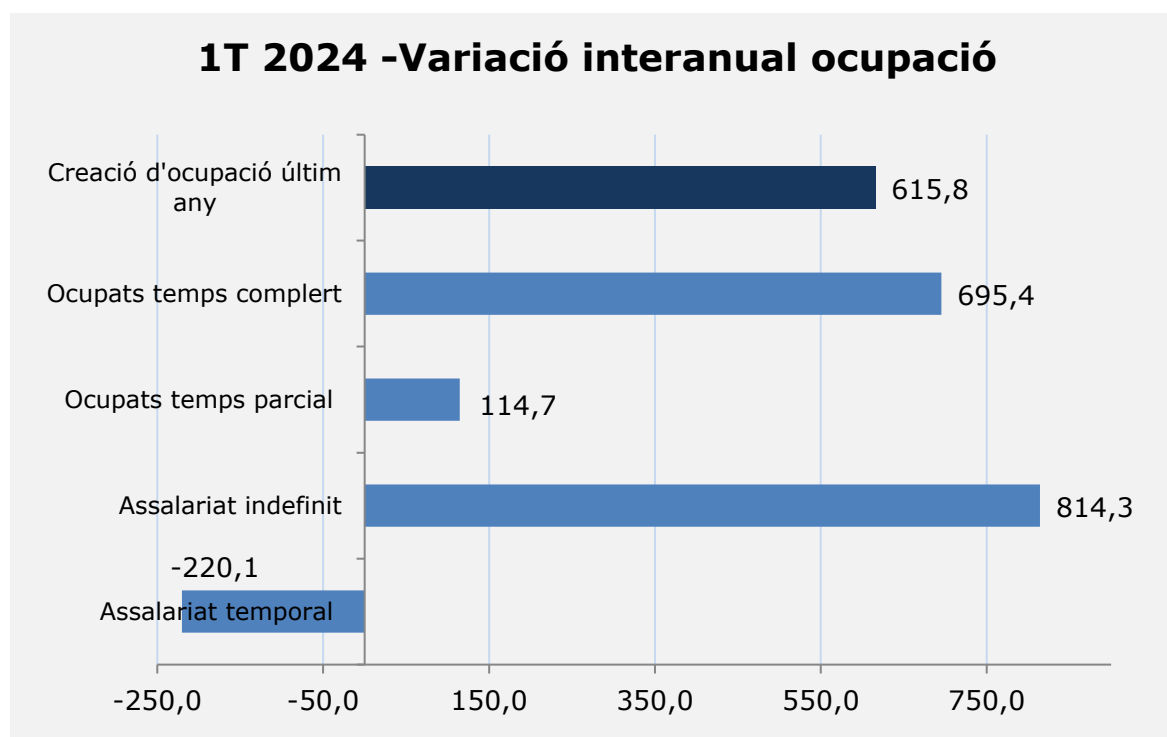
L'ocupació es va reduir aquest primer trimestre en tots els sectors: Serveis (-56.100), Indústria (-38.500), Agricultura (-27.600) i Construcció (-17.500).

L'ocupació a temps complet va descendir en 199.700 persones. El de temps parcial va augmentar en 59.900. Per la seva banda, el nombre d'assalariats va disminuir en 69.800 –els que tenien contracte indefinit es van incrementar en 103.700, mentre que els de contracte temporal es van reduir en 173.500–. El nombre de treballadors per compte propi va baixar en 69.800 persones.

En els 12 últims mesos l'ocupació va augmentar en 615.800 persones, un 2,98%, (amb increments de 314.000 dones i 301.800 homes). Per sectors, el major augment es va donar en els Serveis (522.700 ocupats més).

L'ocupació a temps complet es va incrementar en 501.100 persones en els 12 últims mesos i l'ocupació a temps parcial en 114.700. Per la seva banda, l'ocupació indefinida va créixer en 814.300 persones, mentre que el temporal va baixar en 220.100.

L'ocupació privada va disminuir aquest trimestre en 114.100 persones, fins a 17.699.000. L'ocupació pública va descendir en 25.600, fins a 3.551.000.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Tornant a l'anàlisi de Catalunya, pel que fa al tipus de jornada, la davallada d'ocupació s'ha concentrat en el temps complet (-1,4%; 44.900 menys), atès que a temps parcial s'ha incrementat un 5,4% (27.900 més).

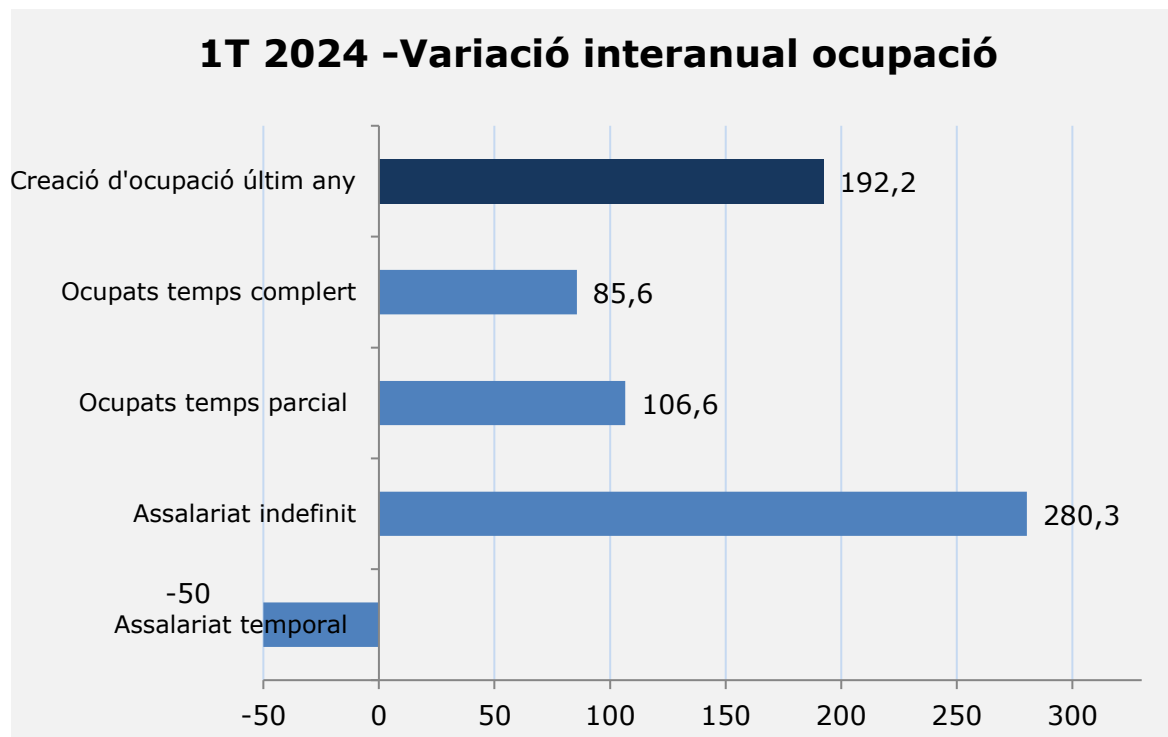
Atenent a la situació professional, és l'ocupació assalariada la que creix (1,5%; 47.600 més), gràcies a l'augment de la que treballa amb contracte indefinit (3%; 85.000 més).

Per contra, l'ocupació assalariada temporal disminueix un 8,6% (37.400 menys).

Interanualment, segons el tipus de jornada, l'ocupació a temps parcial continua augmentat de manera pronunciada (24,4%; 106.600 més). A temps complet també creix però de forma més discreta (2,7%; 85.600 més). Consegüentment la taxa de parcialitat s'incrementa en 2,2 punts interanuals fins al 14,4%.

Atenent a la situació professional, el creixement de l'ocupació s'ha fonamentat en l'ocupació assalariada (7,6%; 230.300 més) i, més concretament, en l'assalariada indefinida que puja un 10,8%, mentre que la temporal s'ha reduït un 11,2%.

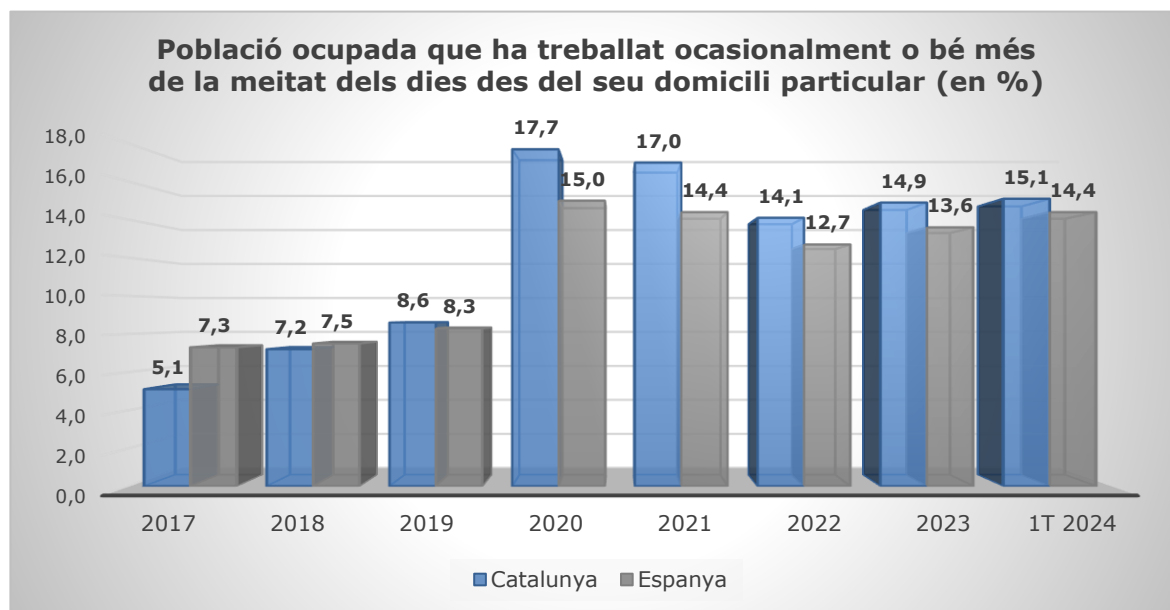
Com a resultat, la taxa de temporalitat marca un nou mínim històric (12,1%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En referència amb el treball des del domicili particular, el 15,1% de les persones ocupades han treballat ocasionalment o més de la meitat dels dies des del seu domicili en el primer trimestre de 2024 (572.700 persones), proporció força similar a la del mateix trimestre de 2023 (15%). Ara bé, s'observa un increment en les que han treballat més de la meitat dels dies des de casa (331.700

persones) que han passat de representar el 7,7% en el primer trimestre de 2023 al 8,8% en el d'enguany (1,1 punts). D'altra banda, les dades mostren com el pes del treball des del domicili particular a Catalunya és 0,7 punts superior a la mitjana espanyola.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, la indústria (1,3%; 8.300 més) i tímidament els serveis (900 més) han guanyat ocupació. En canvi, l'agricultura (-18,6%; 10.500 menys) i la construcció (-6,5%; 15.600 menys) han provocat el descens global de l'ocupació en el primer trimestre.

Interanualment, tots creixen tret de l'agricultura (-1,7%). La construcció (7%) i els serveis (6,4%) són els que més s'impulsen, i la indústria presenta un moderat ascens (0,7%). En xifres absolutes són 173.600 persones ocupades més en els serveis, 14.800 en la construcció i 4.700 en la indústria, respectivament, tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

| | Valor | Var. Intertrimestral | | Var. interanual | |
|-------------|-----------|----------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | | Absoluta | Relativa (%) | Absoluta | Relativa (%) |
| Agricultura | 46.000 | -10.500 | -18,6 | -800 | -1,7 |
| Indústria | 633.100 | 8.300 | 1,3 | 4.700 | 0,7 |
| Construcció | 225.000 | -15.600 | -6,5 | 14.800 | 7,0 |
| Serveis | 2.879.800 | 900 | 0,0 | 173.600 | 6,4 |
| TOTAL | 3.783.800 | -17.000 | -0,4 | 192.200 | 5,4 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

| | Valor | Var. Intertrimestral | | Var. interanual | |
|--------------------------------|----------------|----------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | | Absoluta | Relativa (%) | Absoluta | Relativa (%) |
| Agricultura | 3.300 | 200 | 6,5 | -1.800 | -35,3 |
| Indústria | 22.500 | 5.200 | 30,1 | -1.900 | -7,8 |
| Construcció | 13.100 | 2.900 | 28,4 | -2.200 | -14,4 |
| Serveis | 159.300 | 10.400 | 7,0 | -27.200 | -14,6 |
| No classificables ¹ | 141.600 | -1.100 | -0,8 | -10.300 | -6,8 |
| Cerquen la 1ª feina | 56.300 | -4.800 | -7,8 | 11.000 | 24,3 |
| TOTAL | 396.100 | 12,8 | 3,3 | -32.400 | -7,6 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, s'ha produït un ascens en l'ocupació masculina (17.400 més; 0,9%) i, en canvi, un descens de la femenina (34.400 menys; -1,9%). En termes interanuals, l'ocupació masculina ha crescut amb més força que la femenina (6,8% davant del 3,7%).

En relació amb l'atur, l'increment és similar en el col·lectiu femení (3,4%) i en el masculí (3,2%). En termes interanuals es redueix un -10% l'atur en els homes i un -5,1% en les dones.

La taxa d'atur femenina s'ha reduït -0,9 punts en l'últim any, i se situa en el 10,3%, mentre que la masculina se situa en el 8,7% (-1,5 pp).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 1er trimestre de l'any 2024, situa la població activa en 3.099.600 persones, de les quals 268.700 persones es troben a l'atur (-14,1% anual) i 2.831.000 persones estan ocupades (6,1% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 8,7% al primer trimestre de l'any 2024.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 419.600 persones, de les quals 367.300 estan ocupades (0,2% anual) i 52.300 es troben a l'atur (9,4% respecte l'any anterior).

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

La taxa d'atur de Girona se situa en el 12,5%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 18.200 aturats (-7,1% respecte l'any anterior) i 217.900 ocupats (10,9% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 236.100 persones.

La taxa d'atur de Lleida és de l'7,7% en el primer trimestre de l'any.

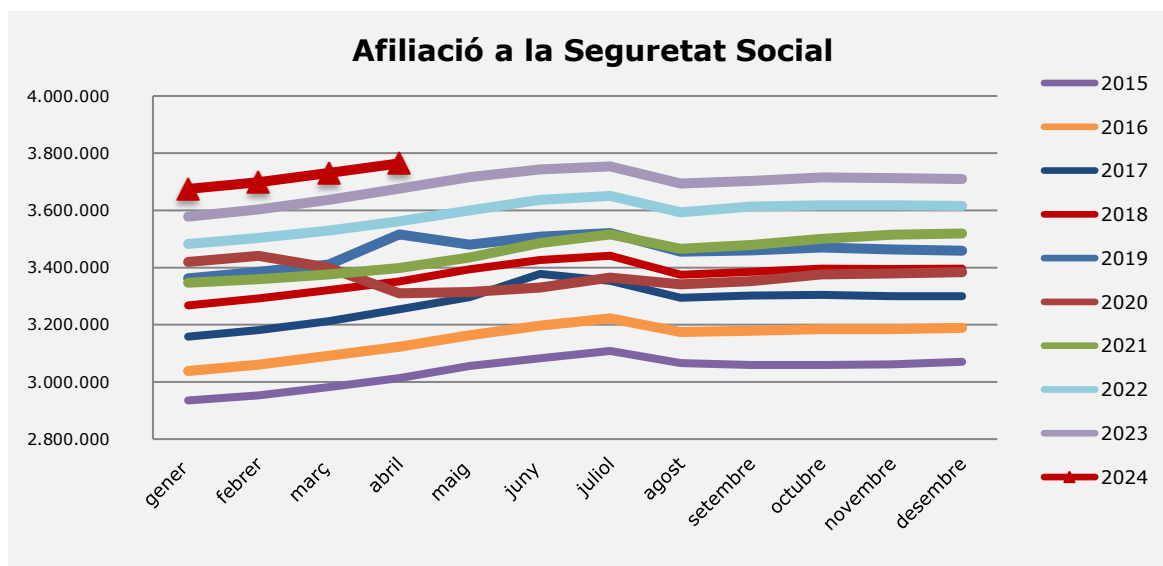
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 56.900 aturats (-9,5% respecte el 1T de 2023), la població ocupada se situa en les 367.700 persones (-1,7% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 424.500 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 13,4%.

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat al mes d'abril de 2024 en 3.764.170 ocupats, la qual cosa suposa 33.089 ocupats més respecte el mes març del 2024 (0,89%), i 88.440 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,41%).

En comparació al mes precedent, descendeix el nombre d'afiliacions un 0,94% (34.912 afiliats menys), com és habitual a inicis d'any.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

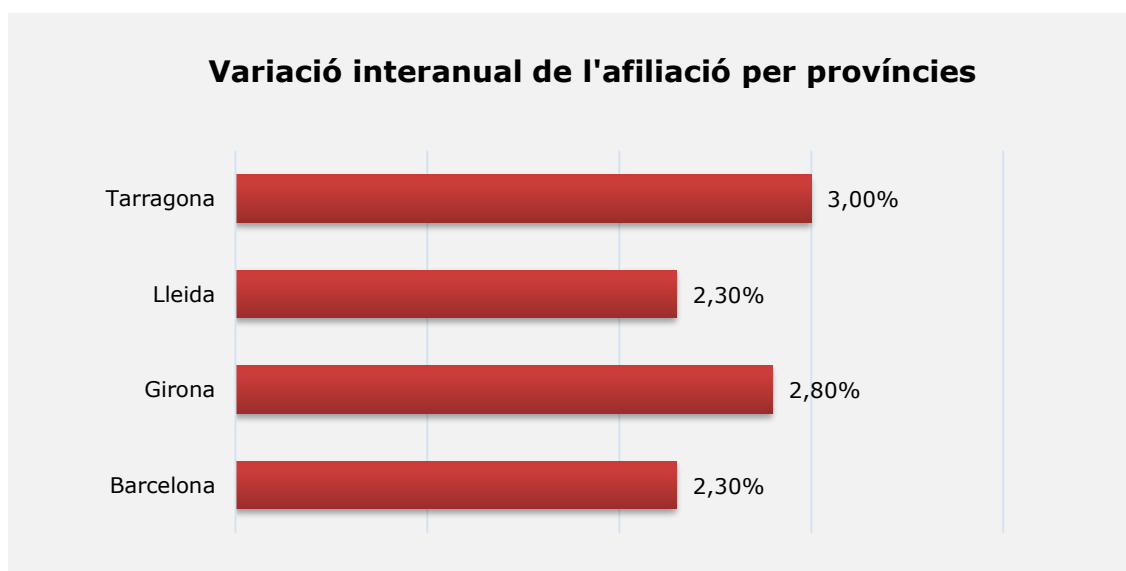
Interanualment, l'afiliació a Catalunya continua creixent a bon ritme (2,41%), gairebé idèntic al del conjunt d'Espanya (2,36%). En termes absoluts, l'augment de les afiliacions a Catalunya és de 88.440 respecte de l'any anterior.

Segons el règim, En el desglossament per règims d'afiliació, el règim especial del mar presenta l'increment intermensual més intens (5,5%), seguit de prop pel sistema especial agrari (4,9%). El règim general creix lleugerament per sobre la mitjana (1%), mentre que el règim especial d'autònoms (0,4%) i el sistema especial de la llar (0,2%) experimenten tímids increments.

En termes interanuals, l'increment més intens l'experimenta el sistema especial agrari (3,6%). També creixen per sobre la mitjana el règim especial del mar (3,2%) i el règim general (2,8%). El règim especial d'autònoms presenta un ascens més moderat (0,9%). Per contra, el sistema especial de la llar redueix el nombre d'afiliacions (-2,5%).

Territorialment, les afiliacions pugen especialment a Girona i Tarragona (2,7%) i en menor mesura a Barcelona (0,5%). En canvi, a Lleida hi ha hagut una caiguda de les afiliacions respecte del mes anterior (-0,5%).

Interanualment, es manté el creixement generalitzat, amb Tarragona (3,0%) i Girona (2,8%) per sobre de la mitjana del conjunt de Catalunya, i Lleida i Barcelona (ambdues 2,3%) per sota.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

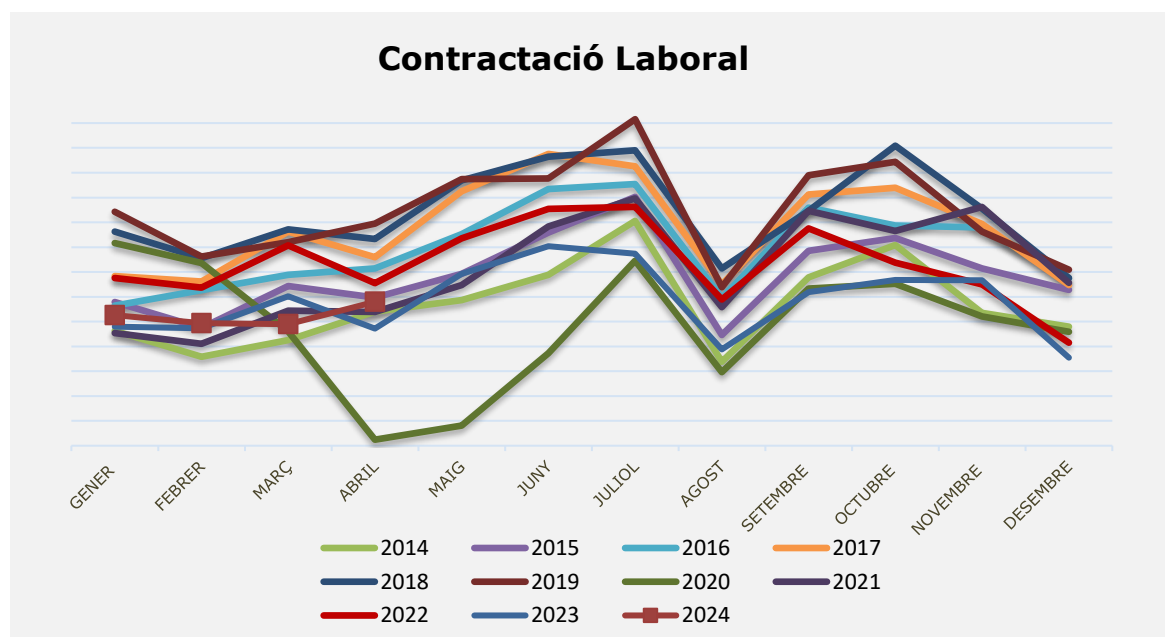
En àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'abril en 21.101.505, la qual cosa suposa un increment de 199.538 ocupats (0,95%) respecte el mes de març de 2024, i 486.516 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,36%).

2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes d'abril de 2024, s'han formalitzat 205.973 contractes laborals amb lloc de treball a Catalunya, dels quals el 45,6% han estat indefinits (93.967 contractes) i la resta temporals (112.006 contractes).

Comparat amb el mes de març, la contractació laboral ha experimentat un increment del 9,6% (18.027 contractes més), principalment a causa d'un fort augment en la contractació temporal (12,5%; 12.410 més), tot i que la contractació indefinida també ha crescut de manera considerable (6,4%; 5.617 més).

Respecte de l'abril de 2023, també s'ha registrat un ascens de la contractació (11,7%; 21.500 més), impulsada per la temporal (18,9%; 17.838 més), tot i que la indefinida també presenta una evolució favorable (4,1%; 3.662 més).



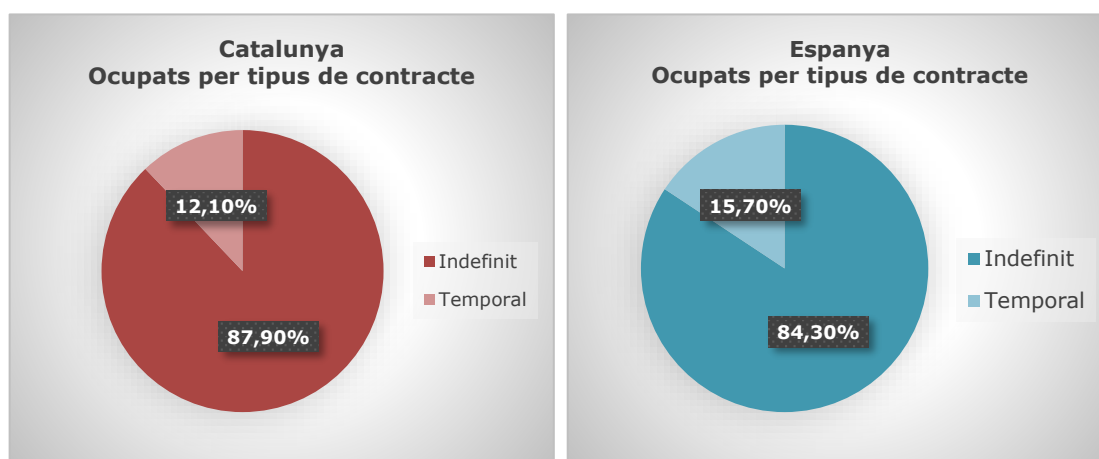
Pel que fa al conjunt del primer quadrimestre de l'any, la xifra de contractes signats s'eleva a 777.904; d'aquests 352.008 han estat indefinits (el 45,3%).

En relació amb el mateix període de 2023, augmenta lleugerament la contractació global (1,6%; 12.601 més), gràcies en exclusiva a la contractació temporal (4,0%; 16.536 més), ja que la indefinida s'ha reduït (-1,1%; 3.935 menys). No obstant això, la xifra de contractació indefinida és la segona més elevada en aquest període després de la de 2023.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 4,71 milions de contractes en el que va d'any, dels quals el 44,4% han estat indefinits, proporció gairebé 1 punt per sota de la de Catalunya. Respecte del mateix període de 2023, la contractació ha caigut un 0,9% (44.027 contractes menys). El descens ha tingut lloc en la indefinida (-3,5%; 75.503 menys), ja que la temporal ha augmentat (1,2%; 31.476 més).

Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA del primer trimestre de l'any, del total d'ocupats a Catalunya el 87,9% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 12,1% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 15,7%.

Entre el període 2007-2024 la taxa de temporalitat ha passat del 23,50% al 12,1% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,80% en el primer trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 15,7%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per modalitats contractuals, a Catalunya, destaca la forta caiguda dels convertits en indefinits (-24,3%). Quant a les tipologies temporals, tot i que el conjunt dels contractes temporals augmenta, els contractes d'inserció (-28,5%) i la categoria d'Altres (-25,5%) mostren forts descensos, que tanmateix són compensats pels increments en els contractes de formació en alternança (57,4%), de substitució (9,3%) i per circumstàncies de la producció (6,3%).

En xifres absolutes, l'increment de contractació es concentra en els contractes per circumstàncies de la producció (16.888 més), els de substitució (9.079 més) i els indefinits (3.043 més).

Quant a la contractació indefinida de fixos discontinus, es redueixen en termes interanuals aquest abril (-2,4%), contràriament a la resta de la contractació indefinida (6,6%). Així doncs, el pes dels fixos discontinus sobre el total de la

contractació indefinida (26,5%) ha disminuït 1,8 punts respecte del mateix mes del 2023 (28,3%).

En el primers quatre mesos de 2024, s'han formalitzat quasi 75.000 contractes fixos discontinus, xifra que suposa un tímid increment del 0,2% respecte de 2023 (132 més). D'altra banda, la resta de contractes indefinits cauen un 1,4%.

Per sexe, els homes han formalitzat el 51,7% dels contractes del primer quadrimestre de 2024 i les dones el 48,4% (401.792 i 376.112 respectivament). Interanualment, la contractació s'ha incrementat amb més intensitat entre els homes (2,2%) que entre les dones (1,1%). La causa d'aquest fenomen és principalment l'evolució de la contractació indefinida, que s'ha mantingut estable en els homes i ha disminuït un 2,4% en les dones. D'aquesta manera, mentre que pràcticament la meitat dels contractes formalitzats enguany són indefinits en el cas dels homes (49,9%) no és així en el cas de les dones (42,5%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes d'abril s'han signat un total de 153.284 contractes, dels quals, 86.540 han estat temporals i 66.744 indefinits.

En el primer quadrimestre de l'any, s'han signat 589.323 contractes (7.661 més; 1,32% respecte l'any anterior).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 21.071 contractes durant el mes d'abril, dels quals, 10.991 han estat indefinits i 10.080 temporals.

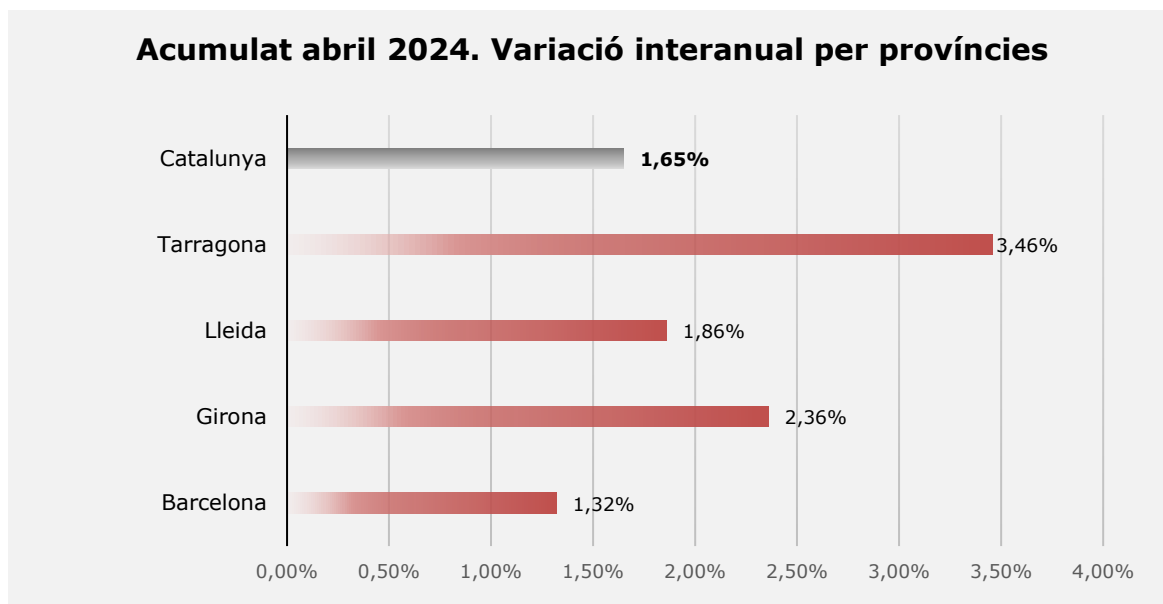
En el primer quadrimestre de l'any, s'han signat 76.765 contractes (1.769 més; 2,36% respecte l'any anterior).

A **Lleida**, durant el mes d'abril, s'han formalitzat 10.931 contractes en total, 6.411 indefinits i 4.520 temporals.

En els primers quatre mesos de l'any, s'han signat 37.612 contractes (688 més; 1,86% respecte l'any anterior).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 20.687 contractes, 9.821 indefinits i 10.866 temporals.

En els primers quatre mesos de l'any, s'han signat 74.204 contractes (2.483 més; 3,46% respecte l'any anterior).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

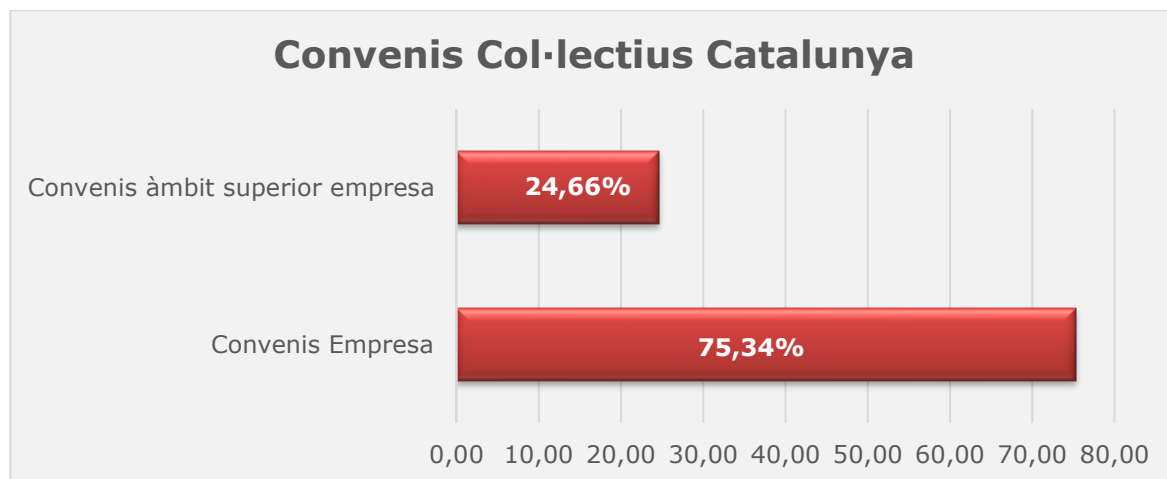
A 31 de març de 2024 a Catalunya s'han registrat² un total de 219 Convenis, afectant a 1.153.381 persones treballadores i 153.573 empreses.

D'aquests 219 Convenis, 165 són Convenis d'empresa³ (75,34%), que afecten a 168 empreses i 22.366 persones treballadores, i 54 són Convenis sectorials⁴ (24,66%), afectant a 153.405 empreses i 1.131.015 persones treballadores.

² Amb efectes econòmics en 2024.

³ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

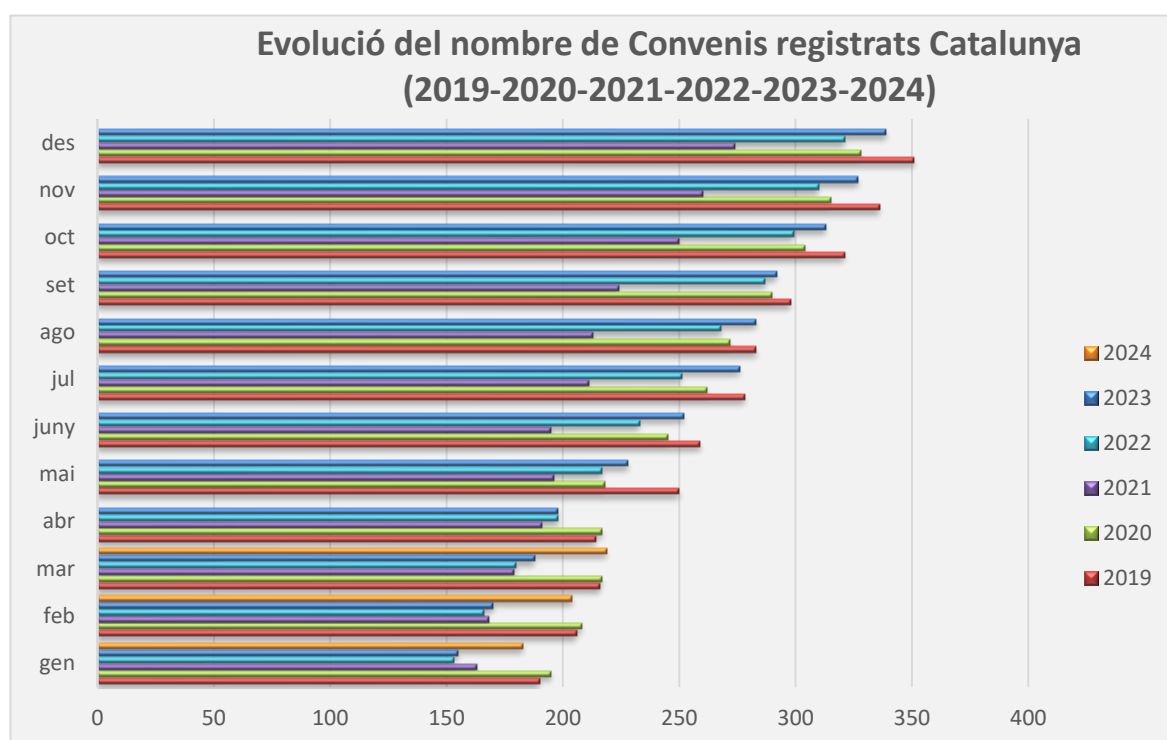
⁴ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,70%, sent del 2,49% en els Convenis d'empresa i el 2,70% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.767 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.755 hores i de 1.767 hores en els Convenis sectorials.

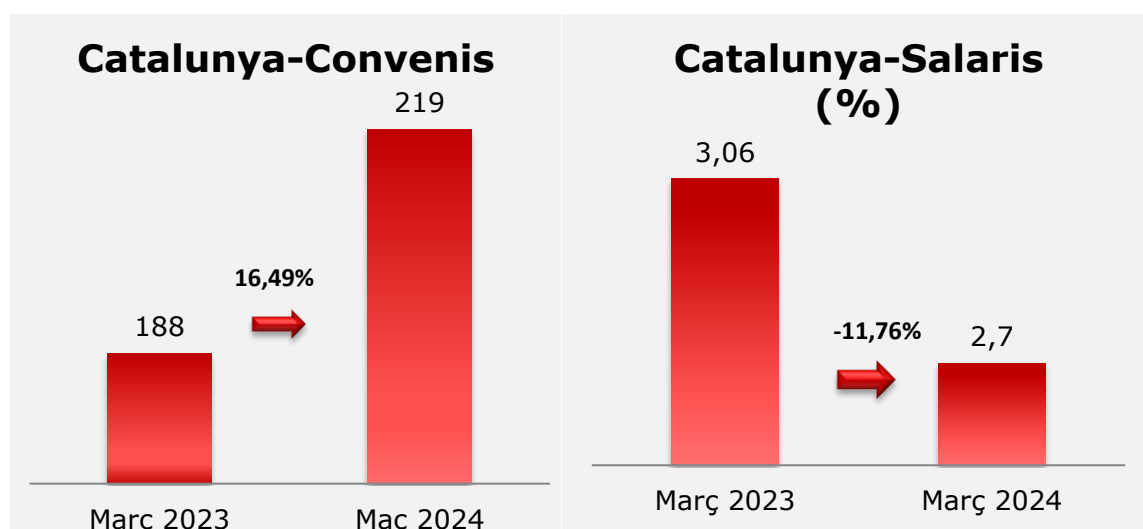


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

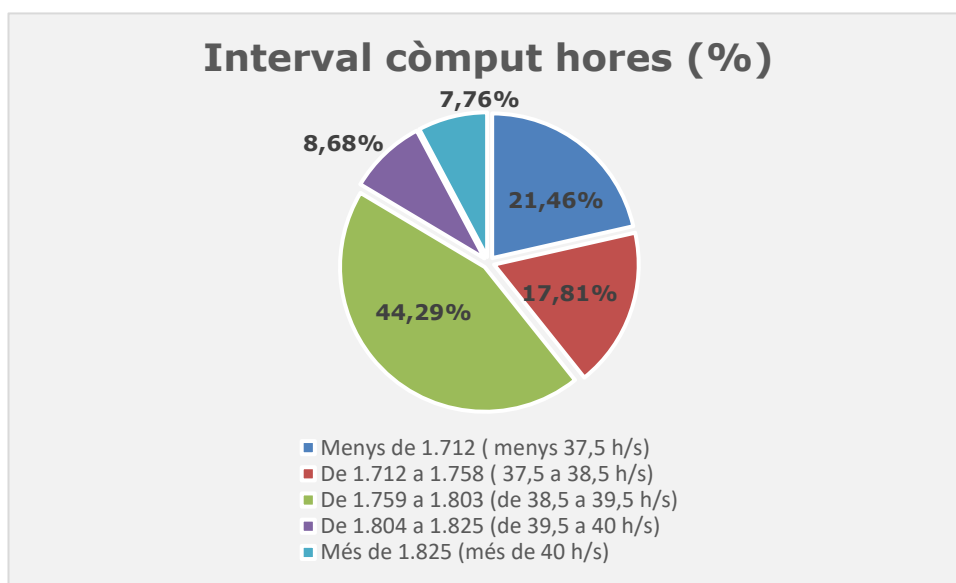
Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al març de 2024 amb el 2023, observem que fins al mes de març de 2024 s'han registrat 31 Convenis més (16,49%), a nivell salarial s'han pactat 0,36 punts menys (hem passat del

3,06% pactat en 2023 al 2,70% pactat en 2024), que suposa una variació d'un -11,76%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 1,10%, situant-se en 1.766,80 hores a l'any de mitjana.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 219 Convenis registrats a Catalunya, 47 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 21,46%), 39 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 17,81%), 97 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 44,29%), 19 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (8,68%) i 17 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (7,76%).

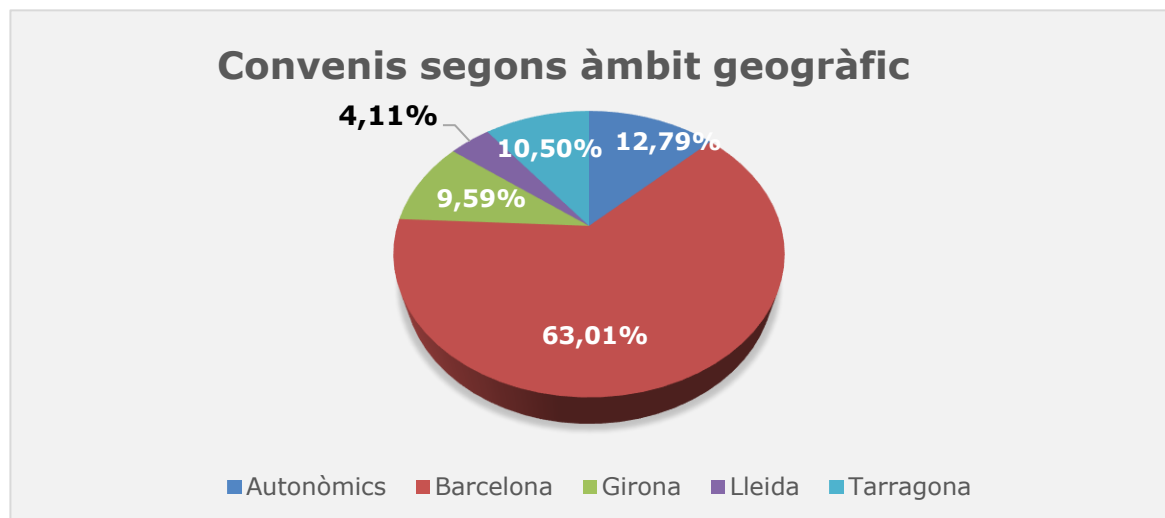


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

Dels 219 Convenis registrats, 28 són autonòmics (109.867 empreses afectades i 725.869 persones treballadores), 138 són de la província de Barcelona (25.416 empreses i 300.898 persones treballadores), 21 de la província de Girona (8.272 empreses i 67.010 persones treballadores), 9 de Lleida (3.675 empreses i 24.400 persones treballadores) i 23 de la província de Tarragona (6.343 empreses i 18.680 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

TOTAL CONVENIS

| Distribució Territorial Convenis | Convenis | Empreses | Treballadors | Variació Salarial (%) | Jornada mitjana (h/any) |
|----------------------------------|------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| Autonòmics | 28 | 109.867 | 725.869 | 2,32 | 1.769 |
| Barcelona | 138 | 25.416 | 300.898 | 3,54 | 1.763 |
| Girona | 21 | 8.272 | 67.010 | 2,80 | 1.772 |
| Lleida | 9 | 3.675 | 24.400 | 2,90 | 1.756 |
| Tarragona | 23 | 6.343 | 35.204 | 2,81 | 1.754 |
| TOTAL CATALUNYA | 219 | 153.573 | 1.153.381 | 2,70 | 1.767 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

CONVENIS D'EMPRESA

| Distribució Territorial Convenis | Convenis | Empreses | Treballadors | Variació Salarial (%) | Jornada mitjana (h/any) |
|----------------------------------|------------|------------|---------------|-----------------------|-------------------------|
| Autonòmics | 5 | 5 | 2.296 | 1,86 | 1.781 |
| Barcelona | 124 | 126 | 16.382 | 2,55 | 1.753 |
| Girona | 17 | 17 | 1.685 | 2,89 | 1.718 |
| Lleida | 5 | 5 | 200 | 1,77 | 1.784 |
| Tarragona | 14 | 15 | 1.803 | 2,47 | 1.774 |
| TOTAL CATALUNYA | 165 | 168 | 22.366 | 2,49 | 1.755 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

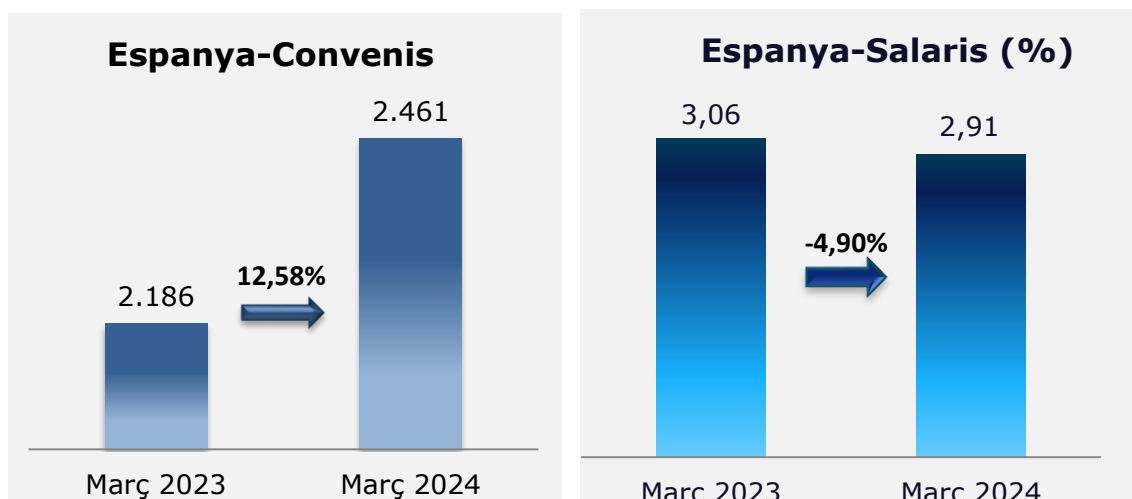
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

| Distribució Territorial Convenis | Convenis | Empreses | Treballadors | Variació Salarial (%) | Jornada mitjana (h/any) |
|----------------------------------|-----------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| Autonòmics | 23 | 109.862 | 723.573 | 2,32 | 1.769 |
| Barcelona | 14 | 25.290 | 284.516 | 3,60 | 1.764 |
| Girona | 4 | 8.255 | 65.325 | 2,80 | 1.773 |
| Lleida | 4 | 3.670 | 24.200 | 2,91 | 1.756 |
| Tarragona | 9 | 6.328 | 33.401 | 2,83 | 1.753 |
| TOTAL CATALUNYA | 54 | 153.405 | 1.131.015 | 2,70 | 1.767 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

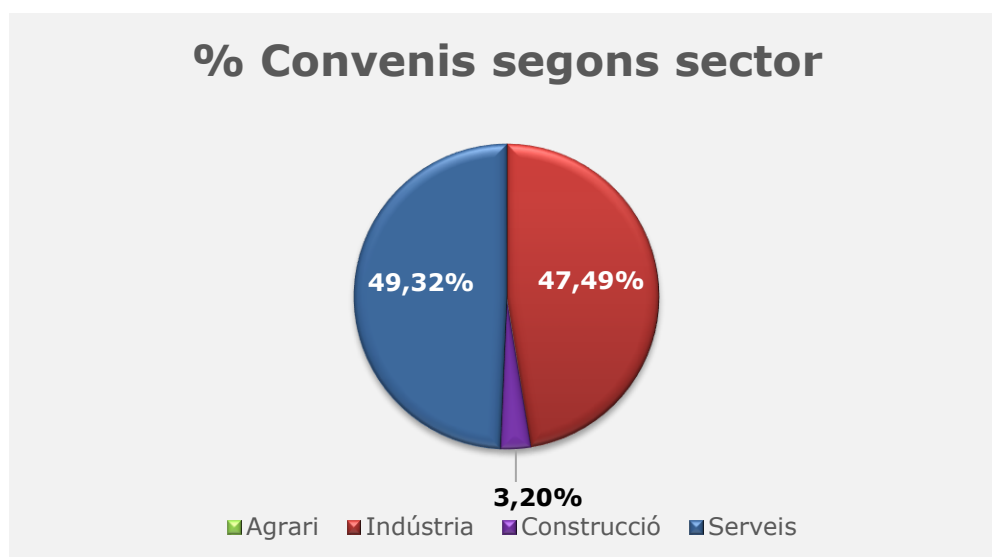
A nivell estatal, fins a 31 de març de 2024 s'han registrat un total de 2.461 Convenis, afectant a 8.399.690 persones treballadores i 949.995 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de març de 2024 amb el 2023, observem que s'han registrat a nivell estatal 275 Convenis més (12,58%), a nivell salarial s'han pactat 0,15 punts menys (hem passat del 3,06% pactat al març del 2023 al 2,91% pactat en març del 2024), que suposa una variació d'un -4,90%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat un 9,51%, situant-se en 1.763,68 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 104 del sector de la indústria (afectant a 28.607 empreses i 269.318 persones treballadores), 7 de l'àmbit de la construcció (amb 4.496 empreses i 25.544 persones treballadores) i 108 convenis del sector serveis (afectant a 120.470 empreses i 858.519 persones treballadores).



TOTAL CONVENIS

| Distribució Sectorial | Convenis | Empreses | Treballadors | Variació Salarial (%) |
|------------------------|------------|----------------|------------------|-----------------------|
| Agrari | 0 | 0 | 0 | - |
| Indústria | 104 | 28.607 | 269.318 | 3,50 |
| Construcció | 7 | 4.496 | 25.544 | 2,72 |
| Serveis | 108 | 120.470 | 858.519 | 2,44 |
| TOTAL CATALUNYA | 219 | 153.573 | 1.153.381 | 2,70 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

De gener a març de 2024 s'han dipositat a Espanya 199 inaplicacions de conveni -23 a Catalunya- les quals han estat presentades per 177 empreses, i han afectat a un total de 7.976 persones treballadores (1.082 a Catalunya). Per sector d'activitat i a nivell estatal, el 55,78% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis (en el cas de Catalunya del total de 23 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 47,83% de les inaplicacions presentades, seguides pel sector serveis amb el 39,13%).

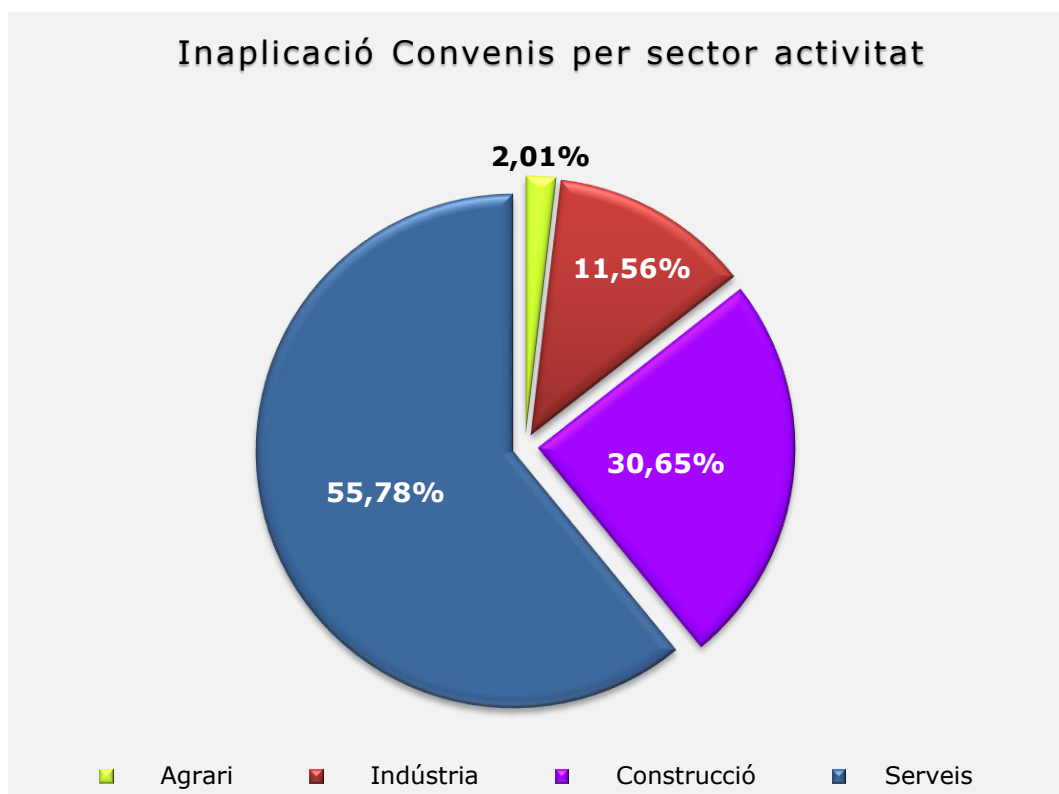
En xifres acumulades des de març de 2012 fins al març de 2024, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 13.657 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 500.425 persones treballadores.

De les 199 inaplicacions presentades fins al març de 2024 a nivell estatal, 4 han sigut del sector agrari (2,01%) –afectant a 4 empreses i 597 persones treballadores-, 23 del sector de la indústria (11,56%) –afectant a 22 empreses i 2.393 treballadors-, 61 a la construcció (30,65%)– afectant a 54 empreses i 1.963 treballadors- i 111 al sector serveis (55,78%) –97 empreses i 3.023 treballadors-.

INAPLICACIÓ CONVENIS PER SECTOR ACTIVITAT I TREBALLADORS AFECTATS. MARÇ 2024

| Sector activitat | I.Convenis | % total | Empreses | % total | Treballadors | %total |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| Agrari | 4 | 2,01 | 4 | 2,26 | 597 | 7,48 |
| Indústria | 23 | 11,56 | 22 | 12,43 | 2.393 | 30,00 |
| Construcció | 61 | 30,65 | 54 | 30,51 | 1.963 | 24,61 |
| Serveis | 111 | 55,78 | 97 | 54,80 | 3.023 | 37,90 |
| TOTAL | 199 | 100 | 177 | 100 | 7.976 | 100 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

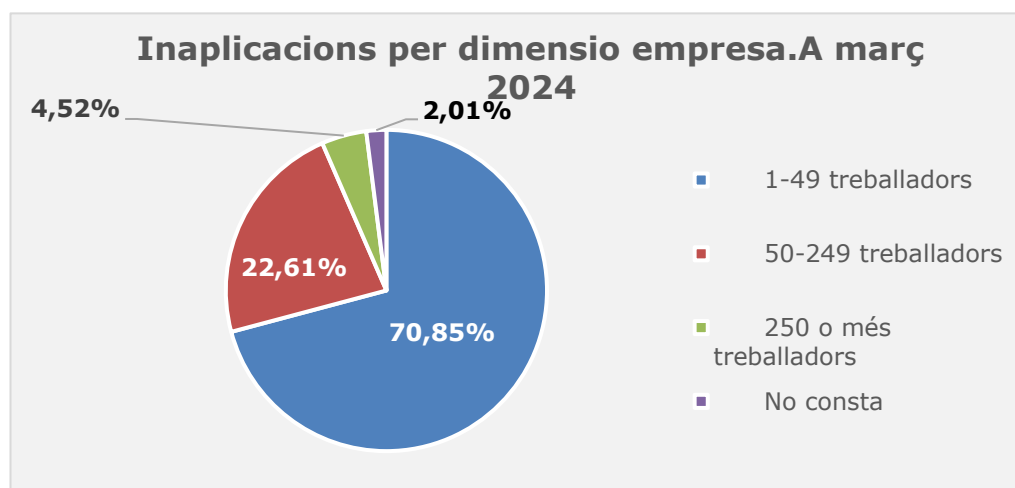


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 35,63% dels treballadors afectats presten els seus serveis en empreses d'entre 50 i 249 treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 70,85%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

| Dimensió empresa | I. Convenis | % total | Empreses | % total | Treballadors | % total |
|-------------------------------|-------------|------------|----------|--------------|--------------|---------------|
| 1 a 49 treballadors | 141 | 70,85 | 177 | 4.425,00 | 2.525 | 31,66 |
| 50 a 249 treballadors | 45 | 22,61 | 131 | 3.275,00 | 2.842 | 35,63 |
| 250 o més treballadors | 9 | 4,52 | 34 | 850,00 | 2.555 | 32,03 |
| No consta | 4 | 2,01 | 8 | 200,00 | 54 | 0,68 |
| TOTAL | 199 | 100 | 4 | 8.750 | 7.976 | 100,00 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 44,2% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

| Condicions de treball inaplicades | I. Convenis | % total | Treballadors |
|---|-------------|--------------|--------------|
| Quantia salarial | 88 | 44,2 | 4.183 |
| Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntaries de l'acció protectora de la Seguretat Social | 14 | 7,0 | 172 |
| Sistema de remuneració | 13 | 6,5 | 215 |
| Jornada de treball | 12 | 6,0 | 1.212 |
| Quantia salarial i remuneració | 12 | 6,0 | 412 |
| Quantia salarial, horari i distribució del temps de treball i superació dels límits per a la mobilitat funcional | 12 | 6,0 | 166 |
| Horari i distribució del temps de treball | 9 | 4,5 | 336 |
| Resta casos | 39 | 19,6 | 1.280 |
| TOTAL | 199 | 100,0 | 7.976 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

El 89,5% de les inaplicacions s’han resolt amb acord entre l’empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

| Procediment d'inaplicació | I.Convenis | % total | Treballadors |
|--|------------|------------|--------------|
| Acord en període de consultes | 178 | 89,5 | 7.765 |
| Acord de la comissió paritària del conveni | 12 | 6,0 | 187 |
| Acord de mediació en òrgan bipartit | - | - | - |
| Laude en òrgan bipartit | - | - | - |
| Decisió en un òrgan tripartit | 9 | 4,5 | 24 |
| TOTAL | 199 | 100 | 7.976 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

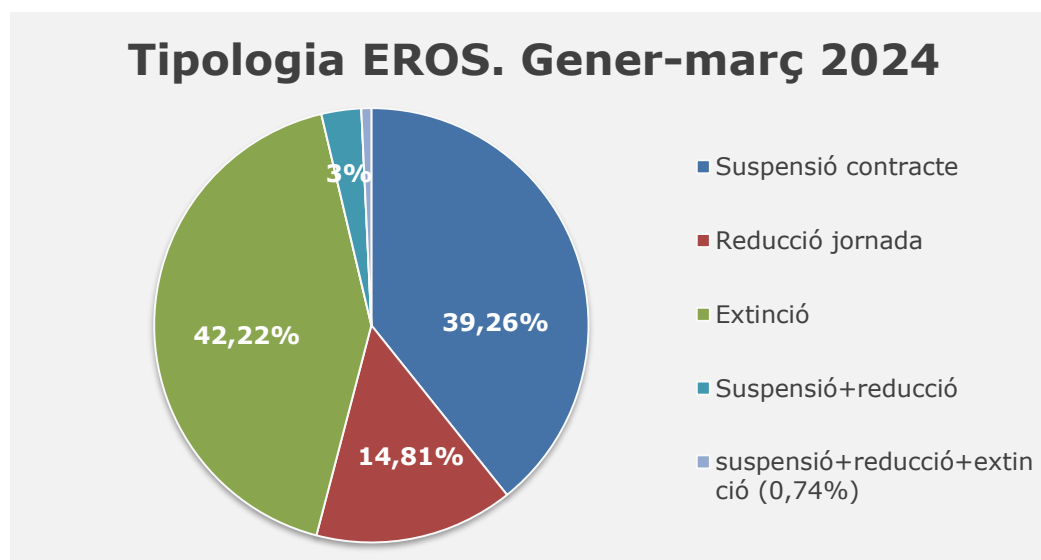
El 97% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d’àmbit superior a l’empresa, i la resta, és a dir, el 3% de Convenis d’empresa.

| Àmbit funcional del Conveni inaplicat | I.Convenis | % total | Treballadors |
|--|------------|--------------|--------------|
| Conveni d’empresa | 6 | 3 | 1.078 |
| Conveni/s d’àmbit superior a l’empresa | 193 | 97 | 6.898 |
| TOTAL | 199 | 100,0 | 7.976 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D’OCUPACIÓ

Segons les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu de gener a març de 2024 s’han comunicat o resolt 135 expedients (37,21% menys respecte el mateix període de l’any 2023) que han afectat a un total de 2.938 persones treballadores (83,90% menys respecte el mateix període de l’any 2023).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu

Del total d'aquests 135 expedients 57 han sigut d'extinció (42,22%) -afectant a 1.232 persones treballadores-, 53 de suspensió del contracte de treball (39,26%) -afectant a 1.205 persones treballadores-, 20 de reducció de jornada (14,81%) -afectant a 501 persones treballadores-, cap de suspensió i extinció⁵, 4 de suspensió i reducció⁶ (3%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció⁷ (0,74%).

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients d'extinció de la relació laboral són majoritaris respecte el total d'expedients, ara bé, són només les dades corresponents als tres primers mesos d'any, i per tant, aviat per poder afirmar un canvi de tendència, ja que respecte el mateix període de l'any anterior els expedients d'extinció únicament s'han incrementat en 1. Igualment, i tal i com s'exposarà més tard, segueixen sent majoritaris els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció.

| | Núm. Expedients | | Núm. Treballadors | |
|--|-----------------|---------------|-------------------|---------------|
| | Gen-març 2023 | Gen-març 2024 | Gen-març 2023 | Gen-març 2024 |
| ERO EXTINCIÓ | 58 | 57 | 1.557 | 1.232 |
| ERO SUSPENSÍO | 115 | 53 | 15.895 | 1.205 |
| ERO REDUCCIÓ | 28 | 20 | 800 | 501 |
| ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ⁸ | 0 | 0 | - | - |
| ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ⁹ | 14 | 4 | - | - |
| ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹⁰ | 0 | 0 | - | - |
| ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹¹ | 0 | 1 | - | - |
| ERO TOTAL | 215 | 135 | 18.252 | 2.938 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

⁵ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

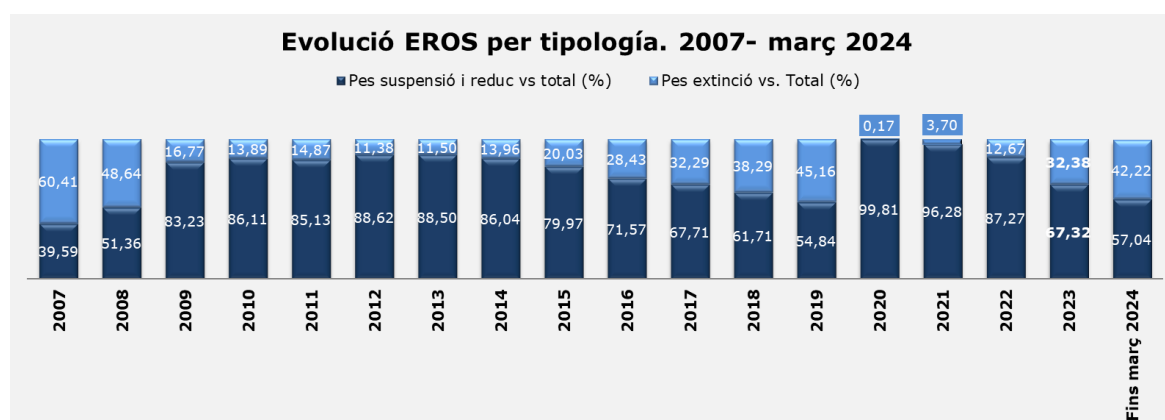
⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

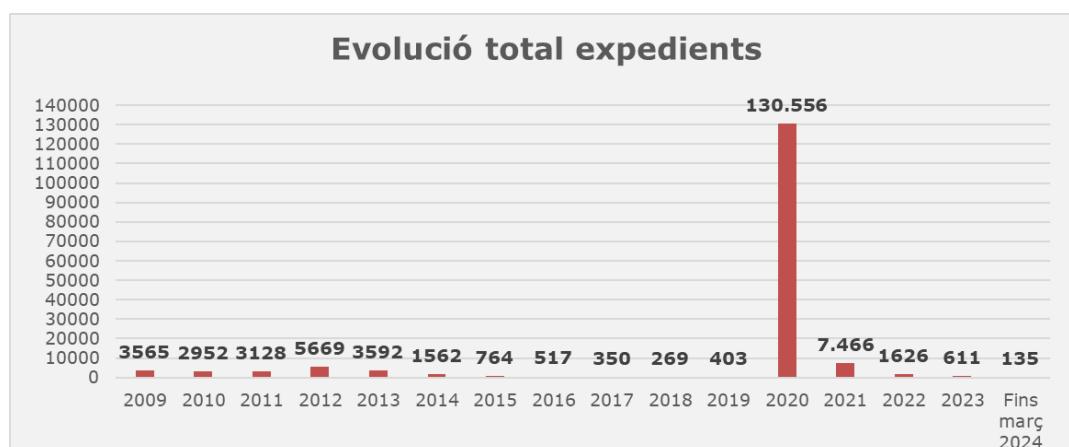
¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

Així mateix, tal i com s’observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l’adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l’extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d’extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l’any 2023 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i en el que portem de 2024, i si bé s’haurà d’estar als resultats final d’any, es pot observar com els expedients d’extinció es van incrementant. En aquest sentit, del total d’expedients que es van presentar l’any 2007 els d’extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38% i actualment, suposen el 42,22%.



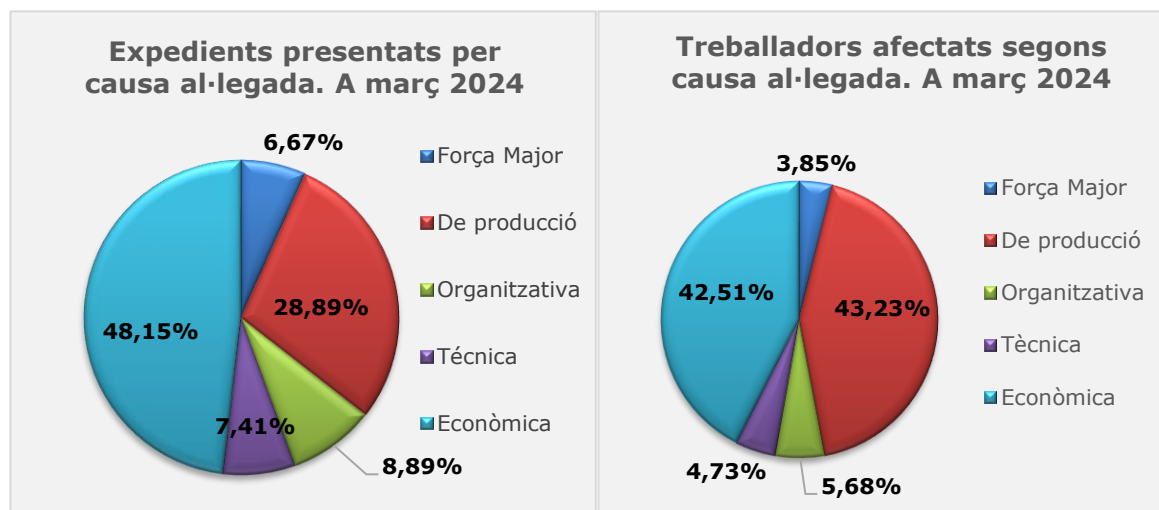
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.

En el gràfic següent observem que des de l’any 2008 els expedients de regulació d’ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l’any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l’any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de març de 2024 s’han presentat 135 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, en el primer trimestre de 2024 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹² (48,15%) - 65 expedients i 1.249 persones treballadores afectades- de producció (28,89%) -39 expedients i 1.270 persones treballadores afectades-, per causes organitzatives (8,89%) -12 expedients i 167 persones treballadores afectades- per causes tècniques (7,41%) -10 expedients i 139 persones treballadores afectades- i força major (6,67%) -9 expedients i 113 persones treballadores afectades-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹² Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 133 expedients afectant a 2.956 treballadors, causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 19 expedients afectant a 583 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 55 expedients i s'han afectat a 1.384 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 16 expedients i s'han afectat a 304 treballadors)

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A MARÇ 2024

| | Total | Suspensió contracte | Reducció jornada | Extinció | Suspensió i extinció | Suspensió i reducció | Reducció i extinció | Suspensió, reducció i extinció |
|---|------------|---------------------|------------------|-----------|----------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------|
| Força Major | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| De producció | 19 | 9 | 9 | 0 | 2 | 0 | 0 | 19 |
| Organitzativa | 7 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Tècnica | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Econòmica: Pèrdues actuals | 1 | 5 | 28 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Econòmica: Previsió de pèrdues | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes | 7 | 3 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Econòmica: Altres | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Total | 135 | 53 | 20 | 57 | 0 | 4 | 0 | 1 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

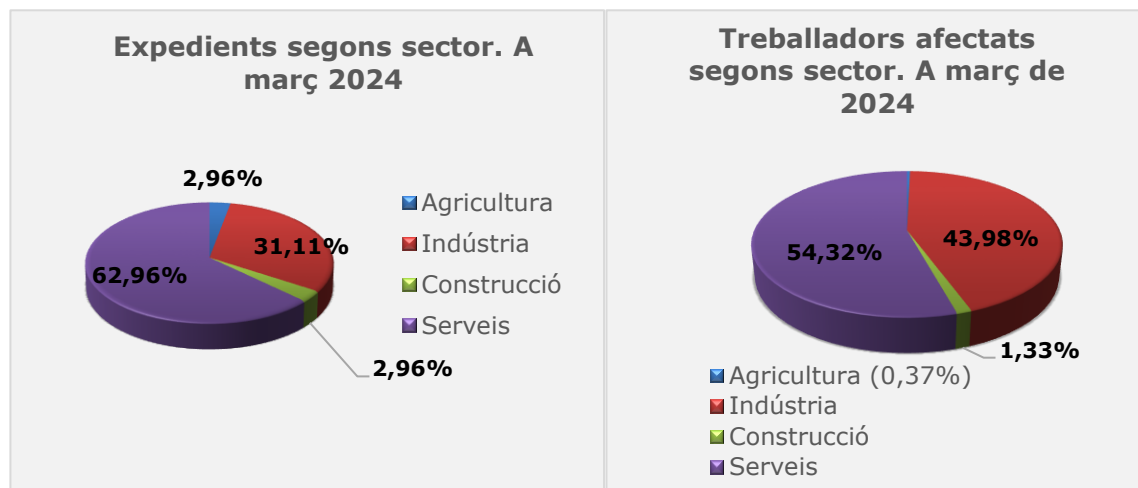
TREBALLADORS AFECTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. MARÇ DE 2024

| | Total | Suspensió contracte | Reducció jornada | Extinció |
|---|--------------|---------------------|------------------|--------------|
| Força Major | 113 | 104 | 9 | 0 |
| De producció | 1.270 | 731 | 363 | 176 |
| Organitzativa | 167 | 47 | 0 | 120 |
| Tècnica | 139 | 139 | 0 | 0 |
| Econòmica: Pèrdues actuals | 792 | 81 | 75 | 636 |
| Econòmica: Previsió de pèrdues | 81 | 35 | 18 | 28 |
| Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes | 332 | 59 | 30 | 243 |
| Econòmica: Altres | 44 | 9 | 6 | 29 |
| Total | 2.938 | 1.205 | 501 | 1.232 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

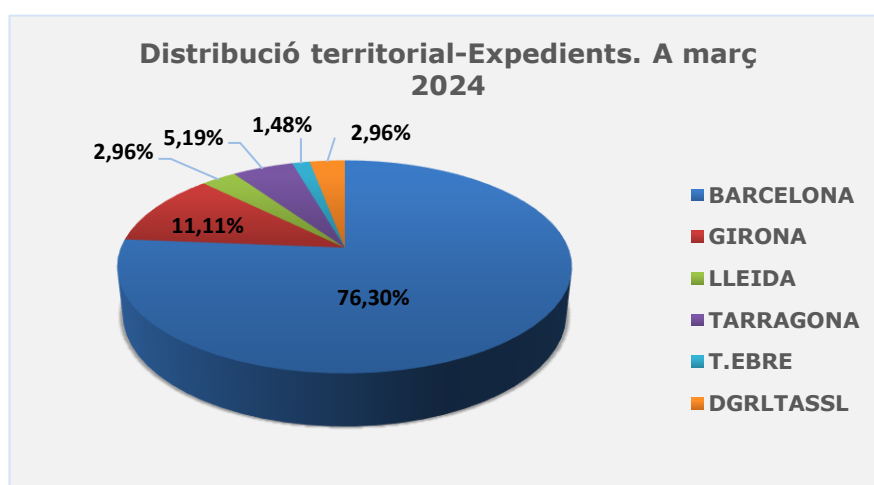
Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a març de 2024 i els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 85 expedients (62,96% sobre el total) amb 1.596 persones treballadores afectades (54,32% sobre el total), seguit de la indústria amb 42 expedients (31,11% sobre el total) amb 1.292 persones treballadores afectades (43,98% sobre el total), la construcció amb 4 expedients (2,96% sobre el total) amb 39 persones treballadores afectades

(1,33% sobre el total) i agricultura amb 4 expedients (2,96% sobre el total) amb 11 persones treballadores afectades (0,37% sobre el total).

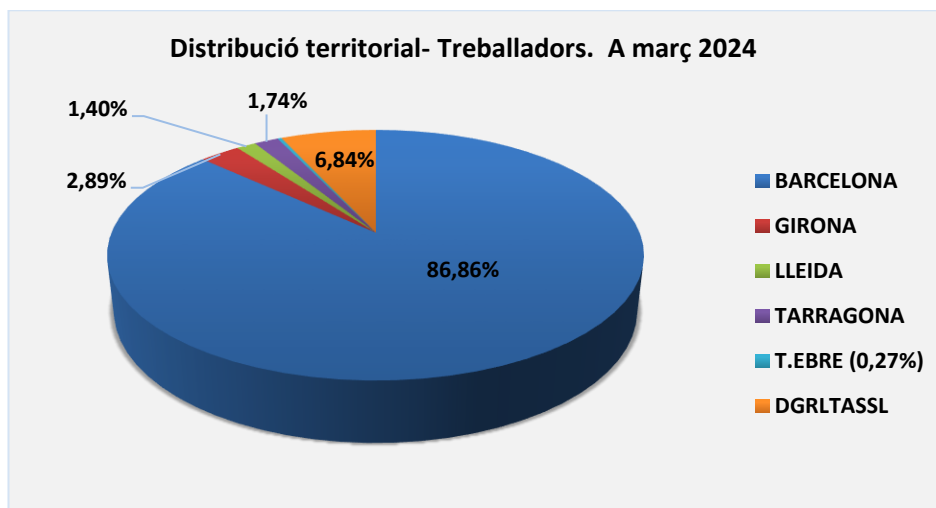


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Segons òrgan competent, en consideració les dades dels mesos corresponents de gener a març de 2024, dels 135 expedients presentats, 103 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (76,30%), afectant a 2.552 persones treballadores (86,86% sobre el total), 15 a de Girona (11,11%) afectant a 85 persones treballadores (2,89%), 4 a Lleida (2,96%) afectant a 41 persones treballadores (1,40%), 7 a Tarragona (5,19%) afectant a 51 persones treballadores (1,74%), 2 expedients a Terres de l'Ebre (1,48%) afectant a 8 persones treballadores (0,27%) i 4 expedients en la Direcció General de Relacions Laborals Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (2,96%) afectant a 201 persones treballadores (6,84%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. A MARÇ DE 2024

| | Total | Suspen. contracte | Reducció jornada | Extinció | Suspen. i extinció | Suspen. i reducció | Reduc. i extinció | Suspens reducció extinció |
|------------------|------------|-------------------|------------------|-----------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|
| BARCELONA | 103 | 37 | 13 | 48 | 0 | 4 | 0 | 1 |
| GIRONA | 15 | 9 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LLEIDA | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TARRAGONA | 7 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERRES DE L'EBRE | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DGRLTASSL | 4 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 135 | 53 | 20 | 57 | 0 | 4 | 0 | 1 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

TREBALLADORS AFECTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. A MARÇ 2024

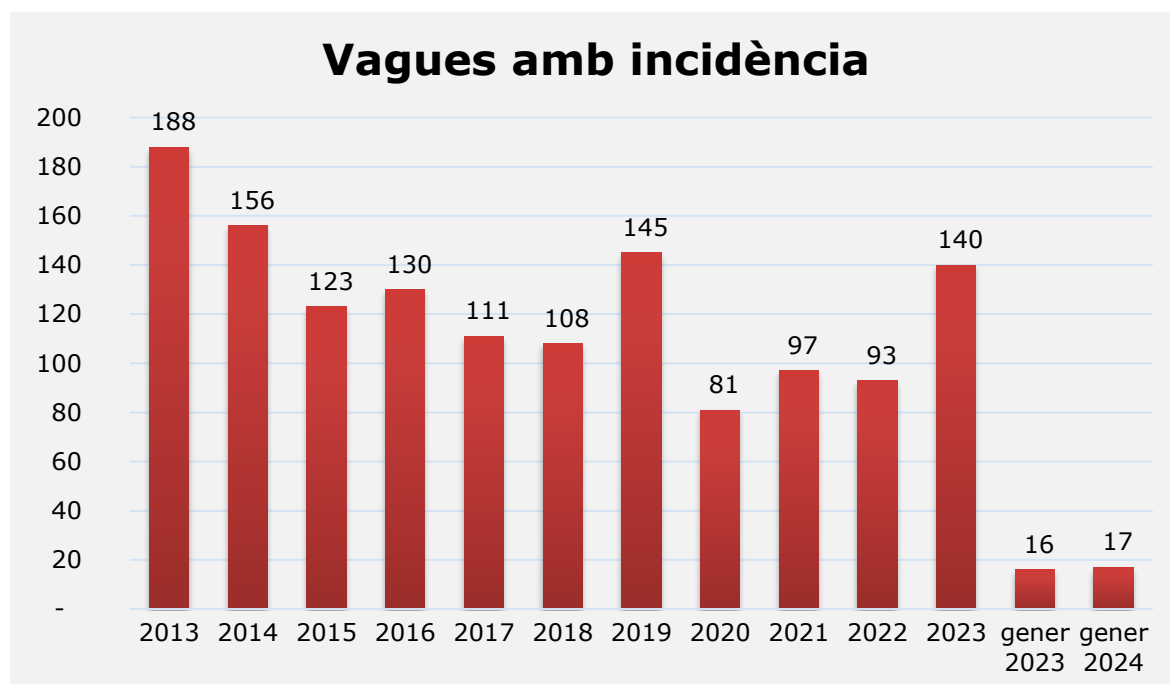
| | Total | Suspensió contracte | Reducció jornada | Extinció |
|------------------|--------------|---------------------|------------------|--------------|
| BARCELONA | 2.552 | 1.124 | 409 | 1.019 |
| GIRONA | 85 | 36 | 17 | 32 |
| LLEIDA | 41 | 25 | 6 | 10 |
| TARRAGONA | 51 | 12 | 14 | 25 |
| TERRES DE L'EBRE | 8 | 8 | 0 | 0 |
| DGRLTASSL | 201 | 0 | 55 | 146 |
| Total | 2.938 | 1.205 | 501 | 1.232 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

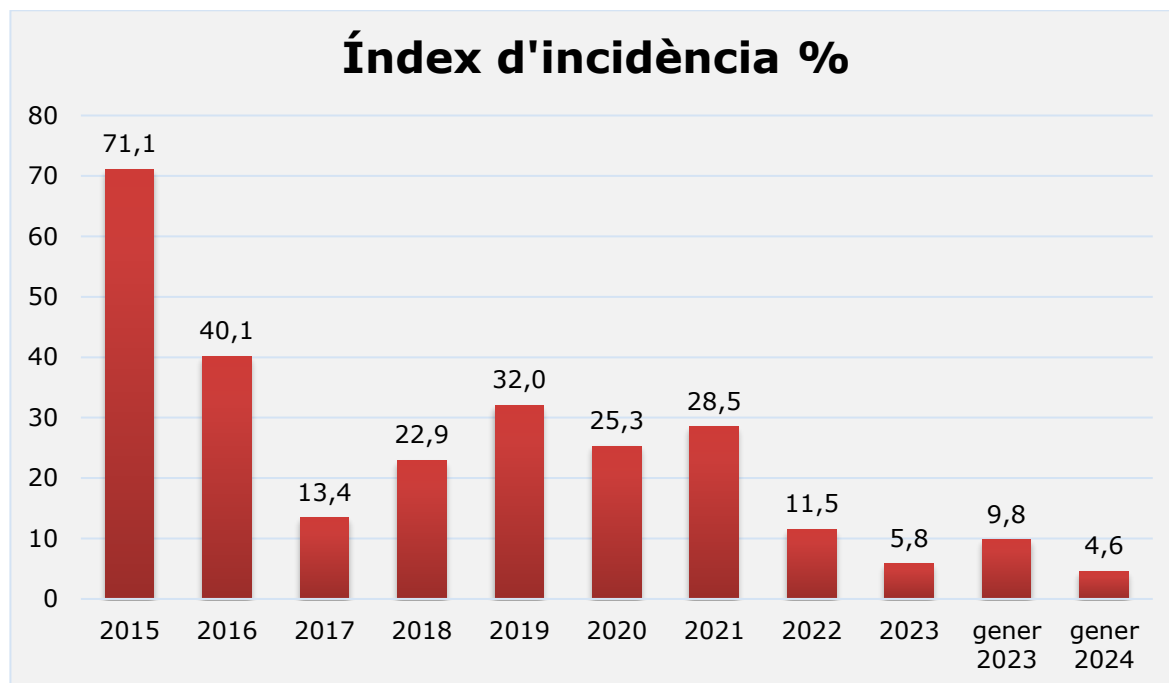
Per últim, de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es posa de manifest que el 6,67% (9) dels expedients presentats a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 113 treballadors – 3,85% sobre el total-), i la resta, és a dir, el 93,3% restant dels expedients (126) s'han al·legat altres causes (afectant a 2.825 treballadors –96,15% sobre el total).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 17 vagues al mes de gener de 2024, amb un total de 2.636 treballadors participants i 9.981 jornades laborals perdudes, augmentant el nombre de vagues registrades (1 vaga més que al mes de gener de 2023). No obstant, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -70% (23.618 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-85%, 14.627 treballadors menys) i per tant, l'índex d'incidència es redueix al 4,6%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Per sectors¹³, al mes de gener, les vagues van afectar principalment al sector serveis (14 vagues, 82% de total), i a la indústria (3 vagues, 18%). Tot i que cal destacar que la totalitat de les 17 vagues convocades van ser d'empresa i cap de sector (13 d'empreses privades i 4 d'empreses públiques).

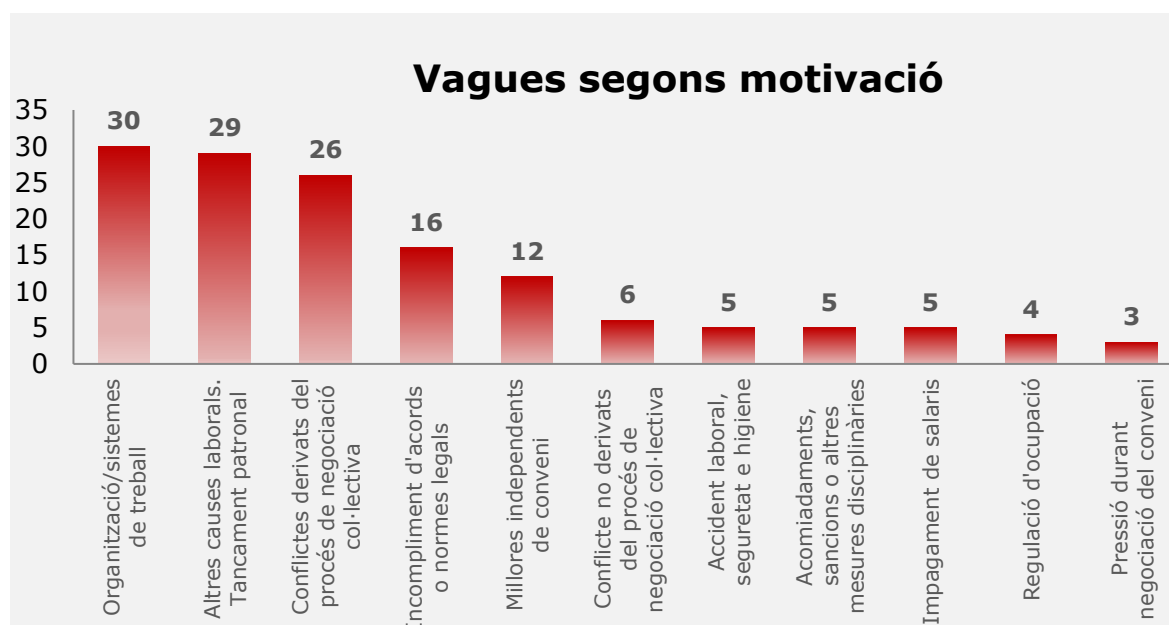
I per activitats econòmiques destaquen per índex d'incidència la indústria del paper, els serveis de menjar i begudes, els productes minerals no metàl·lics, el transport terrestre i per canonades i els serveis a edificis i de jardineria, per sobre del 80% d'índex d'incidència.

Quant a la motivació de la vaga, els principals motius de les vagues són per aspectes de incompliments d'acords o normes legals (5), accident laboral, seguretat i higiene (3), altres causes laborals. Tancament patronal (3), organització i sistemes de treball (2), impagament de salaris (1), millores independents del conveni (1), conflicte derivat del procés de negociació col·lectiva (1) i conflicte no derivat del procés de negociació col·lectiva (1).

Durant tot l'any 2023, es van produir 140 vagues a Catalunya, un 51% més que l'any anterior (93 vagues). Tot i que es redueix l'índex d'incidència en baixar el nombre de treballadors participants respecte la plantilla convocada. Passant la incidència acumulada del 11,5% al 5,8%.

Segons la motivació de la vaga, destaquen l'organització i sistemes de treball (30), altres causes laborals. Tancament patronal (29) i conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (26).

¹³ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁴, a la província de Barcelona van produir-se 13 vagues, a Girona 2 vagues, a Lleida 3 vagues i a Tarragona 3 vagues.

Respecte el mateix mes de l'any 2023, el nombre de vagues s'ha reduït a Barcelona un -19% (3 vagues menys), a Girona un -33% (1 menys), i s'ha mantingut el mateix nombre a Lleida i a Tarragona.

A Espanya, segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, durant el primer trimestre de 2024, es van iniciar 160 vagues en les quals van participar 121.760 treballadors. A més, 7.904 treballadors van romandre en vaga durant el mes de març com a continuació de vagues iniciades en mesos anteriors. En total, es van perdre 3.723.860 hores de treball, amb el 69% d'aquestes hores perdudes en vagues que afecten serveis de caràcter públic.

Comparat amb el primer trimestre de 2023, el nombre de vagues i les hores de treball perdudes van disminuir (17 menys i 1.257.790 menys, respectivament), mentre que el nombre de persones participants es va mantenir.

D'altra banda, en el primer trimestre de l'any, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir, excloent les vagues que afecten serveis de caràcter públic i les motivacions extralaborals, es van comptabilitzar 89 vagues, amb la participació de 17.316 persones i una pèrdua total de 1.099.904 hores de treball.

¹⁴ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

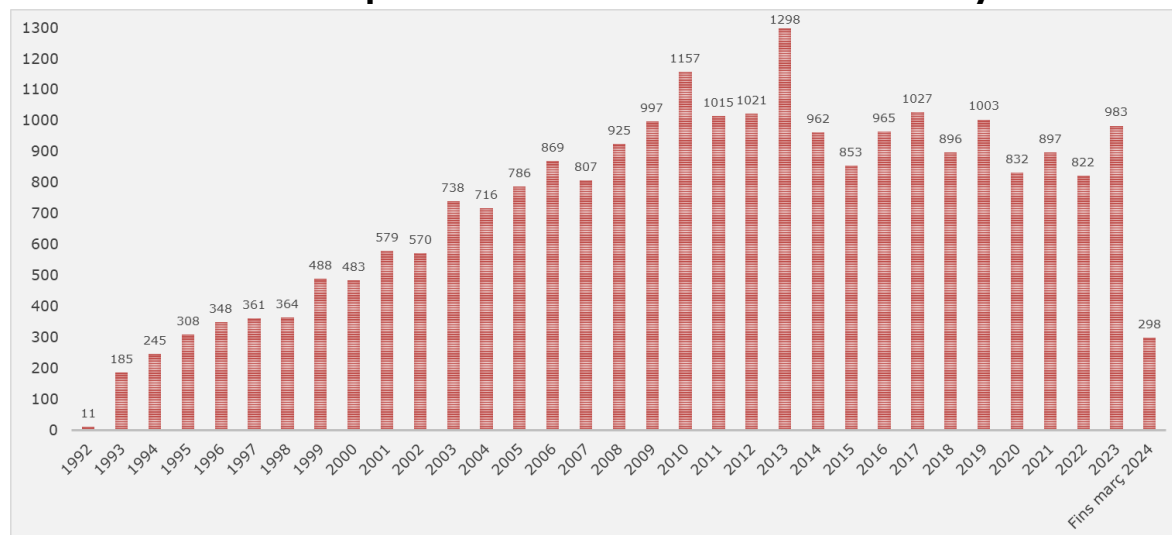
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya de gener a març de 2024 s'han presentat un total de 298 expedients, dels quals 172 han sigut conciliacions, 124 mediacions i 2 arbitratges.

| CATALUNYA Gener-març 2024 | NÚMERO | | EMPRESSES AFECTADES | TREBALLADORS AFECTATS |
|----------------------------------|------------|--------|------------------------|--------------------------|
| EXPEDIENTS PRESENTATS | 298 | | 1.027 | 148.825 |
| ARBITRATGES | 2 | 0,67% | 2 | 135 |
| CONCILIACIONS/MEDIACIONS | 296 | 99,33% | 1.025 | 148.690 |
| TRAMITACIONS EFECTIVES | 258 | 87,16% | 986 | 142.023 |
| Amb avenença | 120 | 46,51% | 322 | 26.852 |
| Avenença Parcial | 2 | 0,78% | 2 | 423 |
| Sense avenença | 136 | 52,71% | 662 | 114.748 |
| TRAMITACIONS NO EFECTIVES | 38 | 12,84% | 39 | 6.667 |
| Intentat sense efecte | 23 | 60,53% | 24 | 1.602 |
| Desistits | 12 | 31,58% | 12 | 4.612 |
| Arxiu | 3 | 7,89% | 3 | 453 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

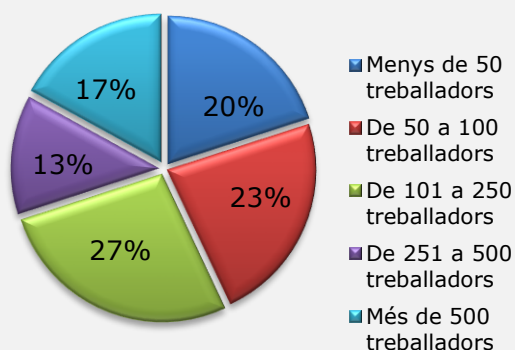
Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 2,4%. En aquest sentit, en el que portem d'any els arbitratges s'han reduït en un 33,3%, les conciliacions han augmentat en un 11% i les mediacions s'han reduït en un 6,8%.

| CATALUNYA | TOTAL | ARBITRATGES | CONCILIACIONS | MEDIACIONS |
|-------------------|-------------|---------------|---------------|--------------|
| 1T2023 | 291 | 3 | 155 | 133 |
| 1T2024 | 298 | 2 | 172 | 124 |
| DIFERÈNCIA | 7 | -1 | 17 | -9 |
| % | 2,4% | -33,3% | 11% | -6,8% |

Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 19% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 13% per temes vinculats al calendari laboral, el 12% per jornada laboral i un 11% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa.

Procediments per dimensió. 1T 2024



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 20% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 23% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 27% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 13% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Per raó del sector productiu, el 56% dels expedients s'han donat en el sector terciari (168 expedients), el 43% en el secundari (127 expedients) i el 1% en el sector primari (3 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (17% amb 51 expedients), seguit del sector químic (14% amb 42 expedients), transport (13% amb 40 expedients) i sector sanitari (11% amb 34 expedients).

A nivell de vagues, en els tres primers mesos de l'any, s'han desconvocat un total de 6 vagues (1 de caràcter indefinit), amb un total de 8.348 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 157.171,97¹⁵ euros.

¹⁵ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 18,83€ per CCAA (INE).

Segons l'àmbit territorial, en el primer trimestre de l'any 2024, a Barcelona s'han presentat un total de 242 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 138 han sigut conciliacions i 103 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat en un 5,2% (12 expedients), registrant-se una disminució dels arbitratges i de les mediacions, i un increment de les conciliacions. En aquest sentit, en el període indicat s'han presentat 1 arbitratge menys (-50%), les conciliacions han augmentat en un 16% (19 expedients), i les mediacions s'han reduït en un 5,5% (6 expedients menys).

A Girona, en el primer trimestre de 2024 s'han presentat un total de 29 expedients, dels quals 27 han sigut conciliacions i 2 mediacions.

Interanualment, s'han presentat el mateix número d'expedients, si bé, s'han presentat quatre conciliacions més i 4 mediacions menys.

A Lleida, de gener a març de 2024, s'han presentat un total de 10 expedients, dels quals 3 han sigut conciliacions i 7 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 150% (6 expedient més), atès que s'han presentat 5 mediacions més (250%) i 1 conciliació més (50%).

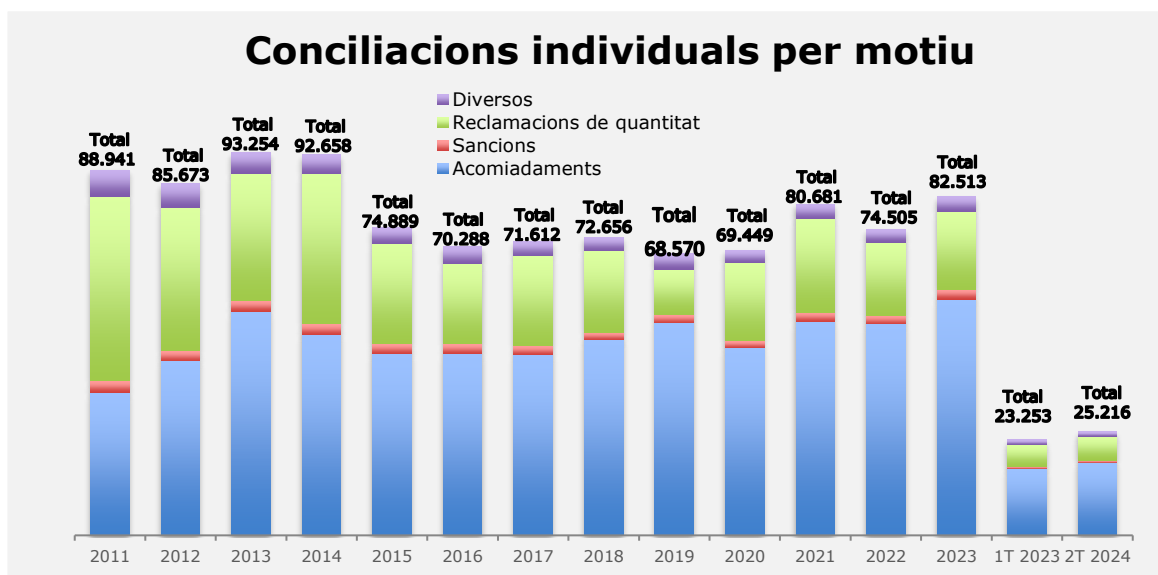
A Tarragona, de gener a març de 2024, s'han presentat un total de 17 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 4 han sigut conciliacions i 12 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 39,3% , atès que s'han presentat 7 conciliacions menys (-63,3%) i 4 mediacions menys (-25%). Pel que fa als arbitratges en el primer trimestre de 2024 s'ha presentat un, igual que el mateix trimestre de l'any 2023.

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

a) Conciliacions individuals.

Al primer trimestre de 2024, s'han produït 25.216 conciliacions individuals a Catalunya, un 8,4% més respecte 2023, que hi van haver 23.253 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

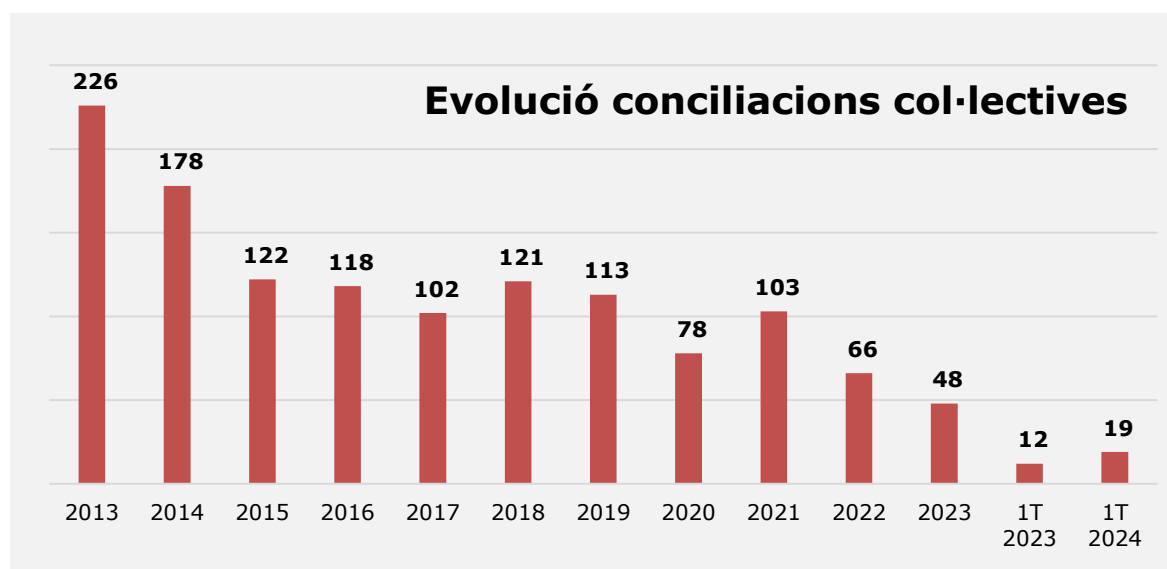
En relació al motiu de la conciliació, 17.673 han estat per acomiadaments, 679 per sancions, 5.794 per reclamacions de quantitat i 1.070 per altres matèries. Produint-se un increment en totes les categories excepte en la de diverses matèries (9,3%, 9,4%, -4,3% respectivament).

Segons la forma d'acabament, del total de 17.673 conciliacions, 10.456 han estat amb avenença, per contra, 7.554 han estat sense avenença. A més, 5.796 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 656 s'han considerat no presentades i 754 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant els tres primers mesos de l'any, van haver-hi 20.454 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 9,2% respecte al 2023. A la província de Girona, van haver-hi 1.570 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 10,1%. A Lleida, van haver-hi 1.133 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 22,8%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 1.742 conciliacions individuals, el que suposa un -2,9% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant el primer trimestre de 2024, van haver-hi 19 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 58,3% respecte a l'any anterior (6 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 19 conflictes col·lectius, van afectar en total a 19 empreses i a 12.258 treballadors. Amb una variació interanual del 46,2% i del 75,3% respectivament.

| Període | Conflictes col·lectius | Empreses afectades | Treballadors afectats |
|---------------------|------------------------|--------------------|-----------------------|
| 2013 | 226 | 16.038 | 404.127 |
| 2014 | 178 | 190 | 68.379 |
| 2015 | 122 | 124 | 114.979 |
| 2016 | 118 | 126 | 65.182 |
| 2017 | 102 | 129 | 66.503 |
| 2018 | 121 | 3.596 | 113.308 |
| 2019 | 113 | 130 | 53.659 |
| 2020 | 78 | 87 | 48.572 |
| 2021 | 103 | 103 | 27.343 |
| 2022 | 66 | 69 | 33.878 |
| 2023 | 48 | 49 | 43.487 |
| Acumulat març 2023 | 12 | 13 | 6.991 |
| Acumulat març 2024 | 19 | 19 | 12.258 |
| Variació interanual | 58,3% | 46,2% | 75,3% |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 72,22% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 27,78% al sector de la indústria.

Per àmbit territorial, fins al mes de març, s'han produït 18 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, i cap a Lleida ni a Tarragona.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional