

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Febrer 2024



Índex

2

| | |
|--|----|
| Índex | 2 |
| 1. RESUM EXECUTIU | 3 |
| 2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA | 11 |
| 2.1 OCUPACIÓ | 11 |
| 2.1.1 Atur registrat. | 11 |
| 2.1.2 Enquesta de Població Activa. | 14 |
| 2.1.3 Afiliació. | 20 |
| 2.2 CONTRACTACIÓ | 22 |
| 2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA | 25 |
| 2.3.1 Convenis Col·lectius. | 25 |
| 2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius. | 30 |
| 2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ | 33 |
| 2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL | 40 |
| 2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES | 43 |
| 2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya | 43 |
| 2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC) | 46 |
| 3. Anàlisis sobre les propostes del Govern i la desacceleració de l'ocupació. | 48 |

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Atur**

El mes de gener ha tancat amb 347.071 persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya, tot i ser la xifra més baixa en aquest mes des de 2008, suposa un augment de 3.690 persones més a l'atur respecte el mes anterior (1,1%).

Respecte d'un any abans, l'atur s'ha reduït un 1,3% a Catalunya, el que representa 4.573 persones aturades menys. En el conjunt d'Espanya, el descens de l'atur registrat ha estat més intens, del 4,8%.

Interanualment, el ritme de reducció de l'atur s'ha desaccelerat, i s'ha situat en un 1,3%.

En el conjunt d'Espanya, el descens de l'atur registrat ha estat més intens, del 4,8%.

- **Enquesta de Població Activa**

Al quart trimestre de 2023, la població activa a Catalunya ha batut un nou rècord situant-se gairebé en els 4,1 milions de persones, segons les dades de l'EPA. En concret, se situa a 4.082.900 persones.

Quant a l'ocupació, en aquest trimestre pràcticament no ha variat (200 persones més), a diferència de 2022, en què va caure un 1,1%. D'aquesta manera, el 2023 tanca amb 3.716.600 persones ocupades a Catalunya. Pel que fa a la població aturada, creix en 20.900 persones (6,1% intertrimestral) fins a les 366.300; tot i així, es tracta de la xifra més baixa de població aturada a tancament d'any des de 2007 (quan es comptabilitzaven 251.700).

La taxa d'atur catalana puja 0,5 punts intertrimestralment fins al 8,97%. Respecte d'un any abans ha descendit en 0,9 punts. Tot i això, esdevé la taxa d'atur més baixa a tancament d'any des de 2007 (6,5%).

La taxa d'atur catalana se situa en un 8,97% i en un 11,76% a Espanya.

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.830.600 persones, situant-se la taxa d'atur en un 11,76%. Aquestes dades suposen un descens del nombre d'aturats de 24.600 persones respecte del trimestre anterior (-0,86%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2022, hi ha 193.400 aturats menys (-6,40% de variació interanual).

L'ocupació disminueix aquest trimestre en 19.000 persones (-0,09%). En els 12 últims mesos l'ocupació s'ha incrementat en 783.000 persones, un 3,83%.

- **Afiliació**

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de gener de 2024 en 3.674.897 ocupats, la qual cosa suposa 34.912 ocupats menys respecte el més desembre de 2023 (-0,94%), i 96.755 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,70%).

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de gener en 20.604.761, la qual cosa suposa respecte del mes de desembre de 2023 un descens de 231.250 ocupats (-1,11%), i 523.537 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,61%).

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,7% a Catalunya (97.755 afiliacions més) i un 2,6% a Espanya (523.537 més).

CONTRACTACIÓ

Durant el mes de gener del 2024 s'han formalitzat 195.293 contractes laborals a Catalunya, dels quals el 42,5% han estat indefinits (83.037) i el 57,5% restant, temporals (112.256).

Intermensualment, la xifra de contractes formalitzats ha augmentat, tal com ha succeït els dos anys anteriors. Ara bé, en 2024 l'increment ha estat més intens (21,3%), perquè no només ha pujat la contractació indefinida (37,4%) sinó també la temporal (11,7%), que havia descendit al gener de 2022 i 2023.

En comparació amb el gener de 2023, la contractació ha repuntat un 5,1% (9.427 més), sobretot gràcies a l'increment de la temporal (8,6%; 8.892 més), atès que la indefinida creix tímidament (0,6%; 535 més).

Interanualment, la contractació ha augmentat un 5,1%, impulsada principalment per un increment del 8,6% dels contractes temporals, mentre que els indefinits han crescut tímidament (0,6%).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 1.185.600 contractes laborals en el primer mes de 2024, el 44,7% dels quals han estat indefinits; pes lleugerament superior al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha disminuït un 1,3%, pel descens dels indefinits (-4,5%). La temporal, en canvi, ha crescut (1,3%).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 31 de desembre de 2023 a Catalunya s'han registrat un total de 339 Convenis, afectant a 1.033.847 treballadors i 130.436 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 5,61%.

A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2023 s'han registrat un total de 3.512 Convenis, afectant a 10.952.544 treballadors i 1.138.232 empreses, el que comporta un increment respecte el mateix període de l'any anterior del 13,88%.

A Catalunya, la mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,44%, sent del 3,33% en els Convenis d'empresa i el 3,44% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,46% (3,26% convenis d'empresa i 3,47% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya la mitjana de variació interanual salarial pactada ha sigut del 3,44% (9,90%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,46% (24,46%).

Interanualment, a Catalunya a nivell salarial s'han pactat 0,31 punts més (hem passat del 3,13% a 2022 al 3,44% pactat en 2023), que suposa una variació d'un 9,90%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 1,22%, situant-se en 1.707,84 hores a l'any de mitjana.

Fins al desembre de 2023 s'han registrat a Catalunya 339 convenis col·lectius (5,61%) i a nivell estatal 3.515 Convenis (13,88%).

- **Inaplicacions de Conveni**

De gener a desembre de 2023 s'han dipositat 4573 inaplicacions de conveni (un 2,87% més respecte el mateix període de l'any 2022), les quals han estat presentades per 487 empreses (un 5,64% més respecte el mateix període de l'any anterior), i han afectat a un total de 26.257 treballadors (20,46% més respecte el mateix període de 2022).

En l'any 2023 s'han dipositat 573 inaplicacions de conveni (2,87%) de les quals el 44,5% són de quantia salarial exclusivament. El 90,2% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Per sector d'activitat, el 60,73% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 44,5% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 90,2% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de gener a novembre de l'any 2023 s'han comunicat o resolt 611 expedients (60,78% menys respecte el mateix període de l'any 2022) que han afectat a un total de 32.457 treballadors (48,31% menys respecte el mateix període de l'any 2022).

Segons aquestes dades ja ens estem en números similars d'expedients al període previ a la pandèmia (any 2016: 517 expedients, 2017: 350 expedients, 2018: 269 expedients, 2019: 403 expedients).

Fins al mes de novembre de 2023, s'han comunicat o resolt 611 expedients (-62,78%) que han afectat a un total de 32.457 treballadors (-48,31%).

Segons aquestes dades ja ens estem en números similars d'expedients al període previ a la pandèmia (any 2016: 517 expedients, 2017: 350 expedients, 2018: 269 expedients, 2019: 403 expedients)

Del total d'aquests 611 expedients 193 han sigut d'extinció (31,59%) -afectant a 5.936 treballadors-, 282 de suspensió del contracte de treball (46,15%)- afectant a 24.350 treballadors-, 91 de reducció de jornada (14,89%)- afectant a 2.171 treballadors-, 2 de suspensió i extinció (0,33%), 43 de suspensió i reducció (7%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients de suspensió de contracte són majoritaris respecte el total d'expedients, ara bé, aquests s'han reduït un 63,94% respecte el mateix període de l'any anterior, i en canvi, els expedients d'extinció s'han incrementat en un 6,639%. La mateixa correspondència succeeix pel que fa la número de treballadors afectats. En aquest sentit, s'ha passat de 4.592 treballadors afectats per expedients d'extinció de gener a novembre de 2022 a 5.936 en 2023 (el que suposa un increment del 29,27%).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció.

Els expedients de de suspensió de contracte s'han reduït un 64,98% interanualment, en canvi, els expedients d'extinció s'han incrementat en un 12,59%.

Tot i la dada anterior, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2015. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En el que portem de 2023, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com respecte l'any 2022, el pes dels expedients d'extinció s'ha incrementat en més del doble. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022 i actualment, suposen el 31,59%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29%, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022 i a l'any 2023 el 31,59%.

CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 119 vagues fins al mes d'octubre de 2023, amb un total

de 35.234 treballadors participants i 87.586 jornades laborals perdudes, augmentant el nombre de vagues registrades (39 vagues més que durant el mateix període de 2022). No obstant, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -32% (41.960 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-12%, 4.966 treballadors menys) i per tant, l'índex d'incidència es redueix al 5,4%.

Fins al mes d'octubre de 2023, les vagues van afectar principalment al sector serveis (161 vagues, 83% de total), i a la indústria (33 vagues, 17%).

Quant a la motivació de la vaga, els principals motius de les vagues són per aspectes de la organització i sistemes de treball (51), altres causes laborals/tancaments patronals (32), incompliments d'acords o normes legals (29) conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (27) i per millores independents del conveni col·lectiu (22).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona van produir-se 106 vagues, a Girona 19 vagues, a Lleida 14 vagues i a Tarragona 13 vagues.

Respecte el mateix període de l'any 2022, el nombre de vagues s'ha incrementat en totes les províncies, a Barcelona un 54% (37vagues més), a Girona un 58% (7 més), a Lleida un 40% (4 més) i a Tarragona un 8% (1 més).

A Catalunya s'han produït 119 vagues fins al mes d'octubre de 2023, amb un total de 35.234 treballadors participants i 87.586 jornades laborals perdudes, augmentant el nombre de vagues registrades.

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

• Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2023 s'han presentat un total de 983 expedients, dels quals 526 han sigut conciliacions, 448 mediacions i 9 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 19,6%. En aquest sentit, a l'any 2023, els arbitratges s'han incrementat en un 125% (en l'any 2022 s'havien presentat 4 i aquest any s'han presentat 9), i les conciliacions i mediacions han augmentat, respectivament, un 16,9% i un 21,7%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 19,6%.

A nivell de vagues, a l'any 2023, s'han desconvocat un total de 26 vagues (8 de caràcter indefinit), amb un total de 68.888 hores desconvocades i amb un valor d'hores anuals desconvocades de 1.262.257,79 euros.

A l'any 2023 s'han desconvocat 26 vagues al TLC, el que suposa un total de 68.888 hores desconvocades i un valor anual de 1.262.257,79 €.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) Conciliacions individuals**

A l'any 2023, s'han produït 82.513 conciliacions individuals a Catalunya, un 10,7% més respecte 2022, que hi van haver 74.505 conciliacions individuals.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant tot el 2023, van haver-hi 66.293 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 10,5% respecte al 2022. A la província de Girona, van haver-hi 5.239 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 6,6%. A Lleida, van haver-hi 3.469 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 6,5%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 7.512 conciliacions individuals, el que suposa un 18,7% més.

Durant l'any 2023, a Catalunya s'han produït 82.513 conciliacions individuals, un 10,7% més respecte 2022.

- b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant l'any 2023, van haver-hi 48 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -27,3% respecte a l'any anterior (18 conflicte menys).

Els 48 conflictes col·lectius, van afectar en total a 49 empreses i a 43.487 treballadors. Amb una variació interanual del -29% i del 28,4% respectivament.

Durant l'any 2023, van haver-hi 48 conflictes col·lectius, un -27,3% respecte 2022.

Per sectors, el 81,25% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 18,75% al sector de la indústria.

Per àmbit territorial, fins al mes de setembre, s'han produït 30 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, 1 a Lleida i 19 a Tarragona.

ANÀLISIS SOBRE LES PROPOSTES DEL GOVERN I LA DESACCELERACIÓ DE L'OCUPACIÓ.

Els indicadors clau com l'atur registrat, els demandants d'ocupació i l'afiliació mostren una tendència negativa, confirmant una desacceleració en el mercat laboral.

Tot i el creixement de l'ocupació en 2023, s'observa un estancament de la taxa d'atur en els últims trimestres de l'any.

La creació d'ocupació mostra una desacceleració, amb una disminució significativa de les ocupacions generades entre gener i abril.

La Reforma Laboral ha provocat una elevada mortalitat dels contractes indefinits i una alta presència de contractes de curta durada i fixos discontinus.

Existeix un desajust entre la normativa laboral i les necessitats reals de les empreses, requerint una revisió de les polítiques laborals.

Malgrat el creixement de l'ocupació, l'economia mostra una disminució en el seu ritme, plantejant interrogants sobre la sostenibilitat del creixement de l'ocupació.

Les propostes de reformes laborals han de considerar la complexitat de la situació i millorar la productivitat de manera sostenible per evitar repercussions negatives a llarg termini.

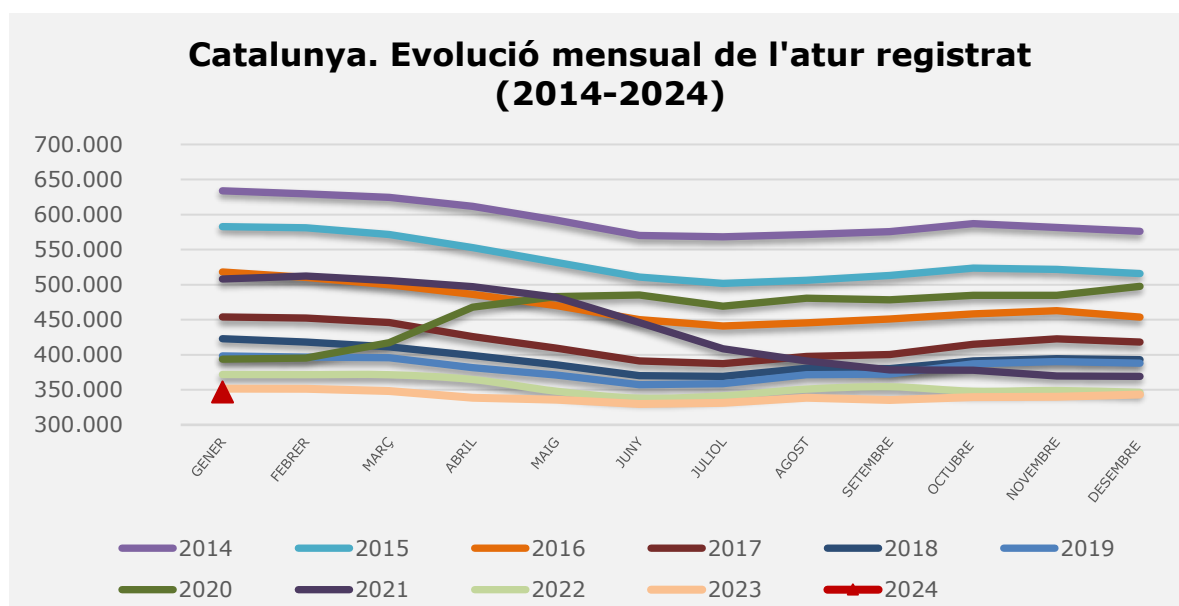
2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Atur registrat.

El mes de gener ha tancat amb 347.071 persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya, tot i ser la xifra més baixa en aquest mes des de 2008, suposa un augment de 3.690 persones més a l'atur respecte el mes anterior (1,1%).

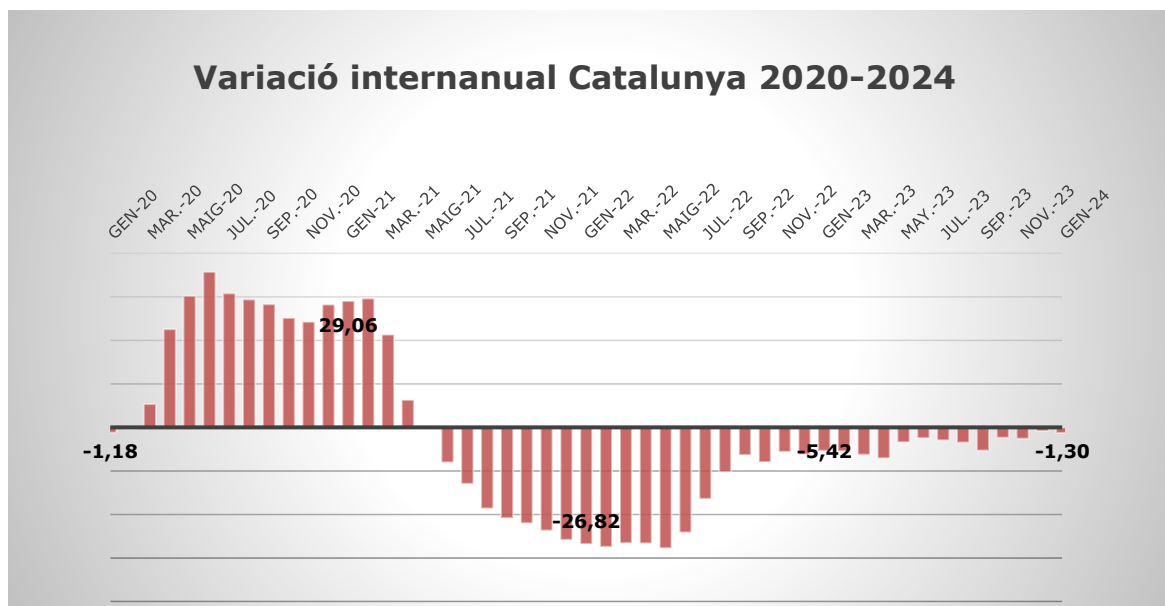
Gener és un mes en què acostuma a incrementar-se l'atur, l'augment d'enguany és més moderat que el de 2023 (1,5%) i 2021 (2,1%), però superior al de 2022 (0,7%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal recordar que en les dades d'atur no hi ha incloses les persones afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació, en no ser considerades dins la classificació d'atur registrat, tal com estableix l'Ordre ministerial d'11 de març de 1985 per la que s'estableixen criteris estadístics per a la mesura de l'atur registrat.

Respecte d'un any abans, l'atur s'ha reduït un 1,3% a Catalunya, el que representa 4.573 persones aturades menys. En el conjunt d'Espanya, el descens de l'atur registrat ha estat més intens, del 4,8%.



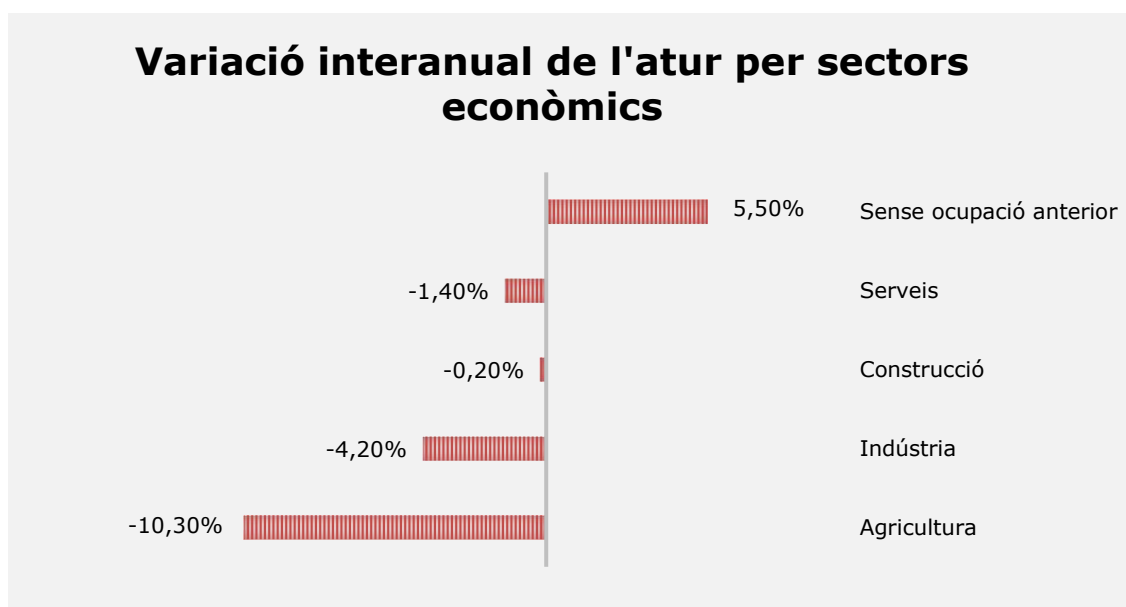
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sexe, l'increment de l'atur ha estat d'intensitat similar (1,1% en els homes i 1% en les dones), tot i que en xifres absolutes l'atur femení (2.015 més) creix més que el masculí (1.675 més).

En termes interanuals, l'atur en homes i dones ha experimentat el mateix comportament, amb una reducció en ambdós casos del 2,4%. Per edat, les persones joves menors de 25 anys registren un creixement de l'atur (4,5%; 945 més); en contraposició, en la franja d'edat de 25 anys i més cau en un 2,8 % (9.248 menys).

Per sectors d'activitat, el comportament majoritari és de descens, encapçalat en xifres relatives per l'agricultura (-1,7%; 97 menys), seguida per la construcció (-0,9%; 230 menys) i la indústria (-0,5%; 180 menys). L'excepció l'experimenten els serveis, l'únic sector que registra una pujada (1,5%; 3.672 més), així com les persones sense ocupació prèvia (2,1%; 525 més).

Interanualment, en tots ha descendit tret del col·lectiu sense ocupació prèvia (5,5%; 1.332 més). L'agricultura experimenta la reducció més acusada (-10,3%), seguida per la indústria (-4,2%) i els serveis (-1,4%). La construcció se situa prop de l'estancament (-0,2%).

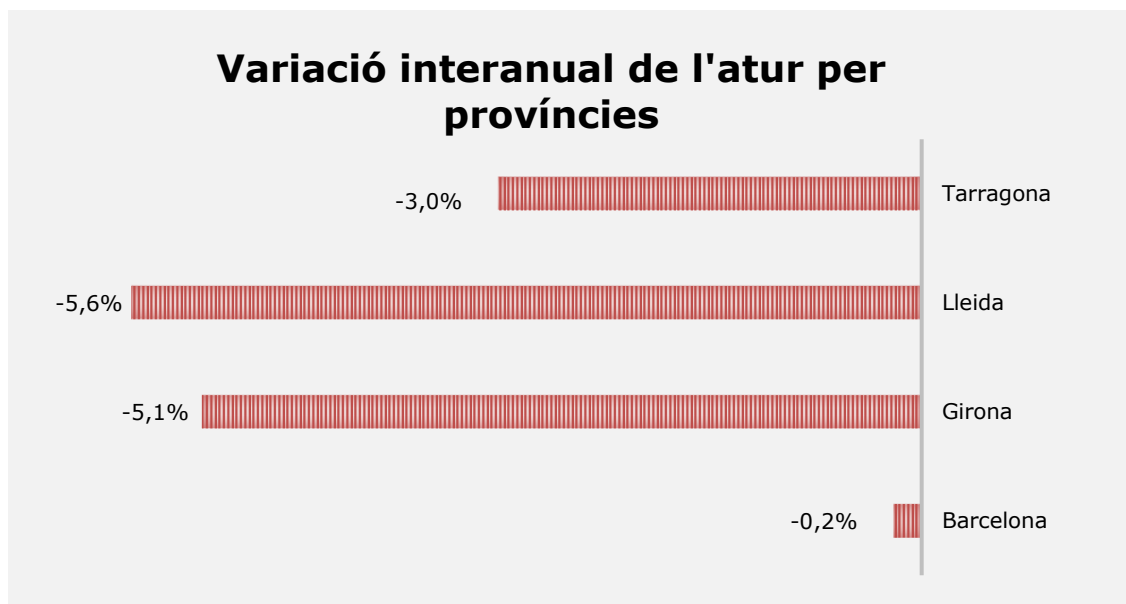


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, a Girona (1,2%) i a Barcelona (1,1%) és on s'observen els augments més forts de l'atur registrat. A Tarragona i Lleida, l'ascens ha estat més discret (en ambdues del 0,8%).

Interanualment, l'atur cau arreu. Lleida (-5,6%) i Girona (-5,1%) presenten les reduccions més pronunciades, seguides per Tarragona (-3%) i Barcelona (-0,2%), amb un descens molt lleuger. En valors absoluts, Girona lidera la baixada, amb 1.675 persones menys.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

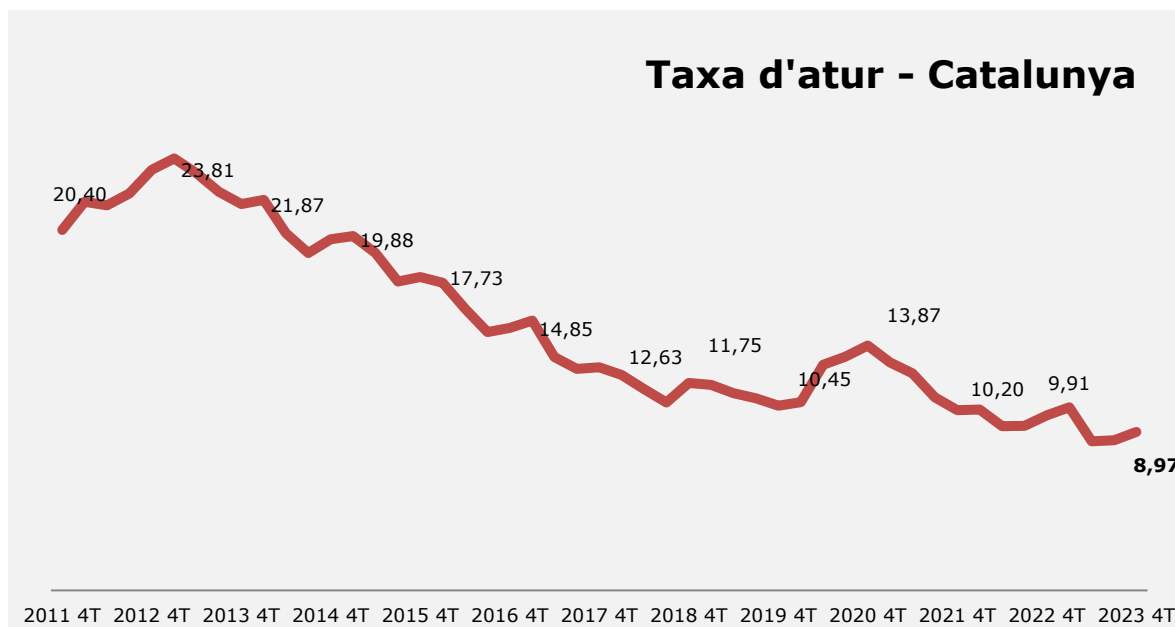
En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha incrementat en 60.404 persones en relació amb el mes anterior (2,23%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes de gener de 2024 en 2.767.860 persones (-4,83% en termes anuals).

2.1.2 Enquesta de Població Activa.

Al quart trimestre de 2023, la població activa a Catalunya ha batut un nou rècord situant-se gairebé en els 4,1 milions de persones, segons les dades de l'EPA. En concret, se situa a 4.082.900 persones.

Quant a l'ocupació, en aquest trimestre pràcticament no ha variat (200 persones més), a diferència de 2022, en què va caure un 1,1%. D'aquesta manera, el 2023 tanca amb 3.716.600 persones ocupades a Catalunya. Pel que fa a la població aturada, creix en 20.900 persones (6,1% intertrimestral) fins a les 366.300; tot i així, es tracta de la xifra més baixa de població aturada a tancament d'any des de 2007 (quan es comptabilitzaven 251.700).

La taxa d'atur catalana puja 0,5 punts intertrimestralment fins al 8,97%. Respecte d'un any abans ha descendit en 0,9 punts. Tot i això, esdevé la taxa d'atur més baixa a tancament d'any des de 2007 (6,5%). Així mateix, la taxa d'atur de Catalunya se situa per sota de la mitjana d'Espanya en 2,8 punts (11,8%) i és la quarta més baixa en el rànquing per comunitats autònomes, després del País Basc, Cantàbria i Aragó.



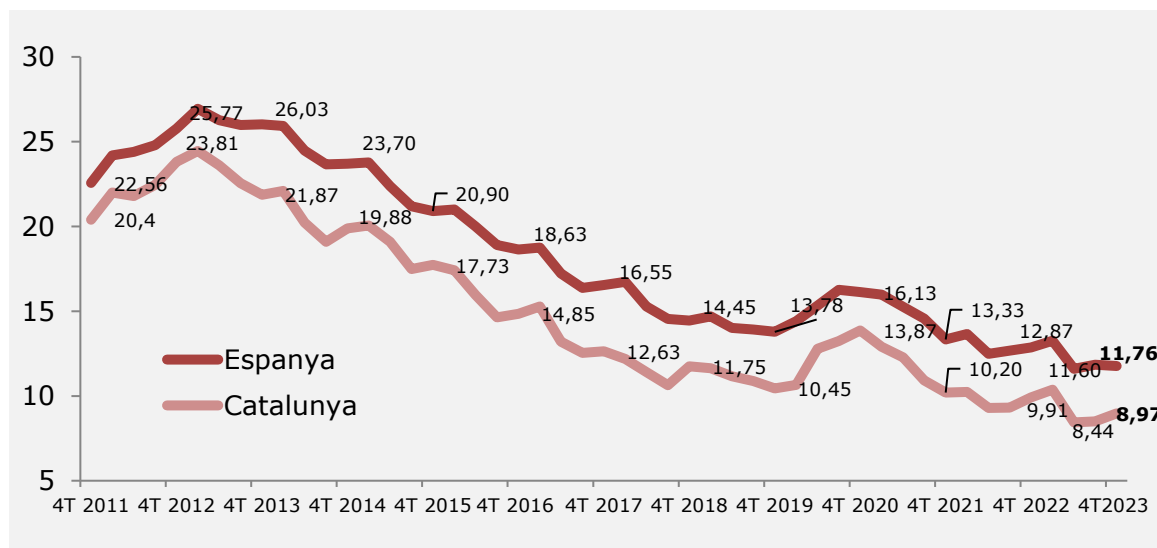
Pel que fa a la taxa d'ocupació de 16 a 64 anys perd 0,4 punts en el trimestre, però és 2,2 punts superior al tancament de 2022. Així doncs, se situa en el 72,1%, la taxa més elevada en un quart trimestre des de 2007 (quan va ser del 72,8%).

Entrant al detall de l'evolució intertrimestral de l'ocupació, s'ha produït un ascens en l'ocupació masculina (5.600 més; 0,3%) i, en canvi, un descens de la femenina (5.400 menys; -0,3%).

Respecte de l'edat, es redueix l'ocupació juvenil de 16 a 24 anys (15.700 menys), mentre que creix la franja de 25 a 29 anys (7.700 més). En conjunt, l'ocupació juvenil decreix en 8.000 persones joves (-1,2%).

A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.830.600 persones, situant-se la taxa d'atur en un 11,76%. Aquestes dades suposen un descens del nombre d'aturats de 24.600 persones respecte del trimestre anterior (-0,86%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2022, hi ha 193.400 aturats menys (-6,40% de variació interanual).

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

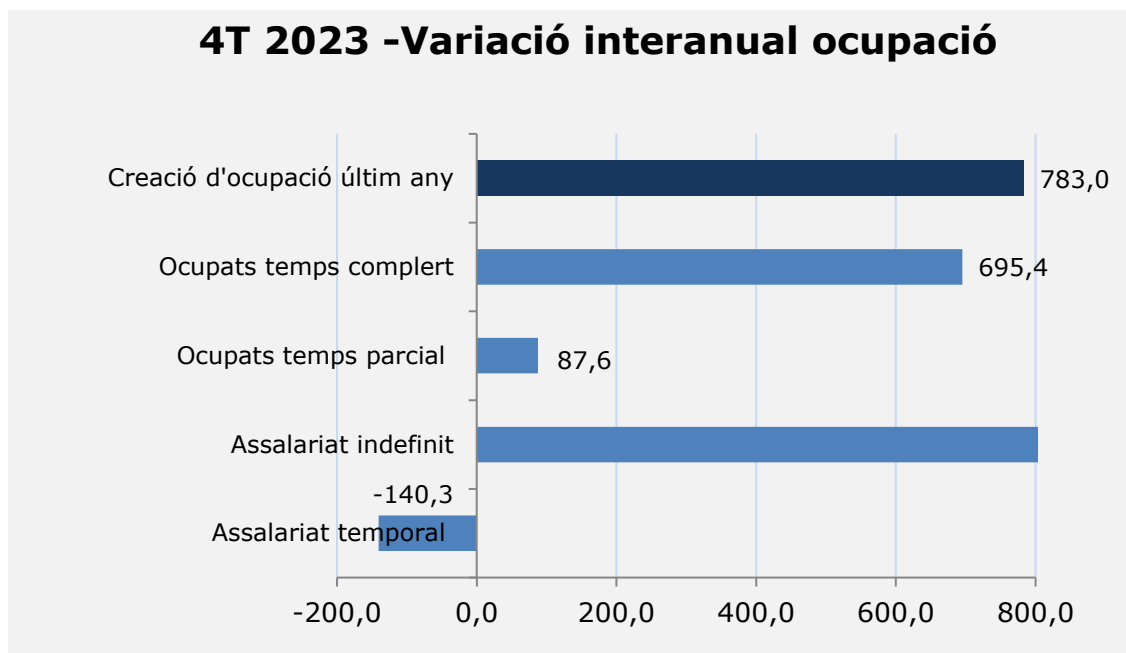
A Espanya, la població activa es redueix aquest trimestre en 43.600 persones, fins a 24.077.400. La taxa d'activitat baixa 42 centèsimes i se situa en el 58,99%. La població activa s'ha incrementat en 589.600 persones respecte al quart trimestre de 2022.

L'ocupació disminueix aquest trimestre en 19.000 persones (-0,09%). En els 12 últims mesos l'ocupació s'ha incrementat en 783.000 persones, un 3,83%.

Per sectors, l'ocupació s'incrementa en l'Agricultura (68.800 més), la Construcció (30.700) i la Indústria (4.900). I es redueix en els Serveis (123.400 menys).

L'ocupació a temps complet es redueix en 211.100 persones i la de temps parcial augmenta en 192.100 persones. En termes interanuals, l'ocupació a temps comperts s'incrementa en 695.400 persones i en 87.600 persones la de temps parcial. Per part seva, el nombre d'assalariats disminueix en 84.200 –els que tenien contracte indefinit s'incrementen en 68.300 i els de contracte temporal es redueixien en 152.500–. En termes interanuals, s'incrementen els assalariats amb contracte indefinit en 804.200 persones i disminueixen els assalariats amb contracte temporal en 140.300 persones.

L'ocupació privada disminueix aquest trimestre en 77.600 persones, fins a 17.653.600 ocupats. L'ocupació pública augmenta en 58.600, fins a 3.593.300 ocupats.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Tornant a l'anàlisi de Catalunya, pel que fa al tipus de jornada, el creixement de l'ocupació ha estat en exclusiva a temps parcial (17,3%; 75.200 més), mentre que ha disminuït a temps complet (-2,3%; 75.000 menys).

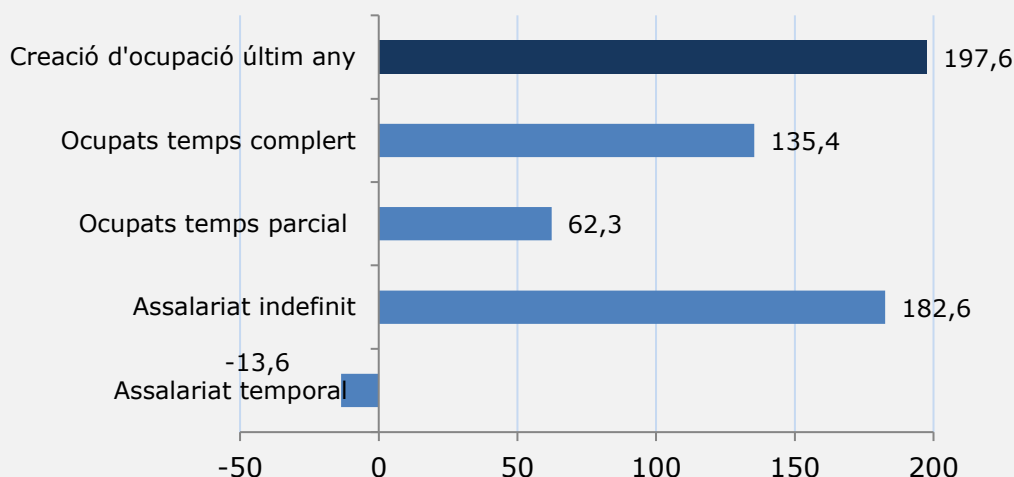
Atenent a la situació professional, destaca l'augment dels autònoms sense assalariats (9,6%; 33.200 més). Per contra, cau l'ocupació dels autònoms amb assalariats (-3,1%; 4.600 menys) i del treball assalariat (-1,1%; 35.900 menys), tant amb contracte temporal (-2,9%) com indefinit (-0,8%).

Interanualment, segons el tipus de jornada, lidera l'increment l'ocupació a temps parcial (13,9% davant del 4,4% del temps complet). En conseqüència, la taxa de parcialitat repunta (1 punt interanual) fins al 13,7%. En volum, són 135.400 persones ocupades més a temps complet i 62.300 a temps parcial.

Atenent a la situació professional, el treball per compte propi i el treball assalariat s'elevan gairebé amb la mateixa intensitat (5,7% i 5,6%, respectivament). En el primer cas recolzat pels autònoms sense assalariats (5,2%) i en el segon, per l'ocupació assalariada indefinida (7,1%), atès que la temporal s'ha contret un 3,1%.

Com a resultat, la taxa de temporalitat marca un nou mínim històric (13,3%).

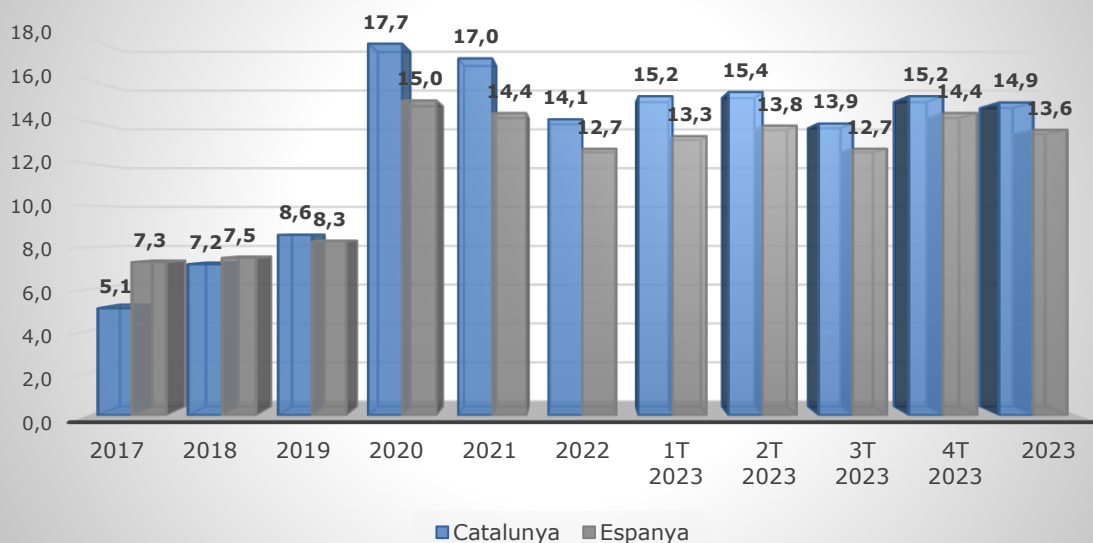
4T 2023 -Variació interanual ocupació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En referència amb el treball des del domicili particular, el 15,2% de les persones ocupades han treballat ocasionalment o més de la meitat dels dies des del seu domicili en el quart trimestre de 2023 (566.400 persones). Aquesta xifra suposa un increment d'1,2 punts respecte d'un any abans. Les que han treballat més de la meitat dels dies des de casa (285.900 persones) representen el 7,7% de l'ocupació, proporció que també ha crescut en termes interanuals (0,8 punts).

Població ocupada que ha treballat ocasionalment o bé més de la meitat dels dies des del seu domicili particular (en %)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, tots els sectors guanyen ocupació tret de la indústria (-3,2%). L'agricultura presenta l'increment més intens (12,9%), seguida per la construcció (3,8%) i els serveis, amb un tímida 0,2%.

Interanualment, la indústria perd ocupació, tot i que moderadament (-0,9%). En canvi, la construcció experimenta l'augment més pronunciat (14,2%), seguit pels serveis (6,5%) i l'agricultura (5,3%). En xifres absolutes, serveis i construcció concentren la millora, amb 172.800 i 27.800 persones ocupades més, respectivament, tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

| | Valor | Var. Intertrimestral | | Var. interanual | |
|-------------|-----------|----------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | | Absoluta | Relativa (%) | Absoluta | Relativa (%) |
| Agricultura | 51.600 | 5.900 | 12,9 | 2.600 | 5,3 |
| Indústria | 613.800 | -20.400 | -3,2 | -5.500 | -0,9 |
| Construcció | 224.100 | 8.300 | 3,8 | 27.800 | 14,2 |
| Serveis | 2.827.100 | 6.400 | 0,2 | 172.800 | 6,5 |
| TOTAL | 3.716.600 | 200 | 0,0 | 197.600 | 5,6 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

| | Valor | Var. Intertrimestral | | Var. interanual | |
|--------------------------------|---------|----------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | | Absoluta | Relativa (%) | Absoluta | Relativa (%) |
| Agricultura | 2.900 | -1.300 | -31,0 | -2.400 | -45,3 |
| Indústria | 14.300 | -11.100 | -43,7 | -11.800 | -45,2 |
| Construcció | 9.600 | -2.800 | -22,6 | -200 | -2,0 |
| Serveis | 143.300 | 11.600 | 8,8 | -7.200 | -4,8 |
| No classificables ¹ | 138.200 | 9.300 | 7,2 | -20.100 | -12,7 |
| Cerquen la 1ª feina | 58.000 | 15.200 | 35,5 | 20.800 | 56,1 |
| TOTAL | 366.300 | 20.900 | 6,1 | -20.900 | -5,4 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

Per sexe, s'ha produït un ascens en l'ocupació masculina (5.600 més; 0,3%) i, en canvi, un descens de la femenina (5.400 menys; -0,3%). En termes interanuals, l'ocupació masculina ha crescut amb més força que la femenina (6,3% davant del 4,9%).

En relació amb l'atur, l'increment més intens es dona en el col·lectiu femení (9,4%) i amb menys intensitat en el masculí (2,6%). En termes interanuals es redueix un -11% l'atur en els homes i augmenta un 0,4% en les dones.

La taxa d'atur femenina s'ha reduït -0,4 punts en l'últim any, i se situa en el 9,7%, mentre que la masculina se situa en el 8,3% (-1,4 pp).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 4rt trimestre de l'any 2023, situa la població activa en 3.053.700 persones, de les quals 257.800 persones es troben a l'atur (-12,4% anual) i 2.795.900 persones estan ocupades (7,3% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 8,4% al quart trimestre de l'any 2023.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 394.700 persones, de les quals 358.000 estan ocupades (-2% anual) i 36.600 es troben a l'atur (7,3% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 9,3%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 11.900 aturats (-41,1% respecte l'any anterior) i 207.800 ocupats (7,9% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 219.700 persones.

La taxa d'atur de Lleida és de l'5,4% en el quart trimestre de l'any.

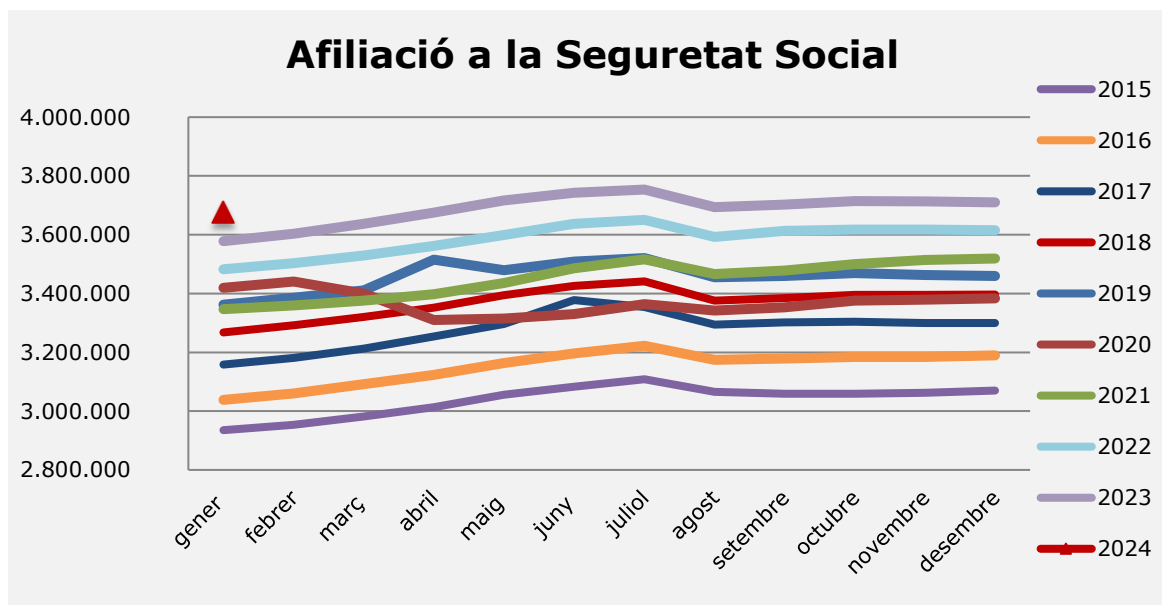
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 59.900 aturats (54,8% respecte el 4T de 2022), la població ocupada se situa en les 354.800 persones (-0,3% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 414.700 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 14,4%.

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de gener de 2024 en 3.674.897 ocupats, la qual cosa suposa 34.912 ocupats menys respecte el més desembre de 2023 (-0,94%), i 96.755 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,70%).

En comparació al mes precedent, descendeix el nombre d'afiliacions un 0,94% (34.912 afiliats menys), com és habitual a inicis d'any.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

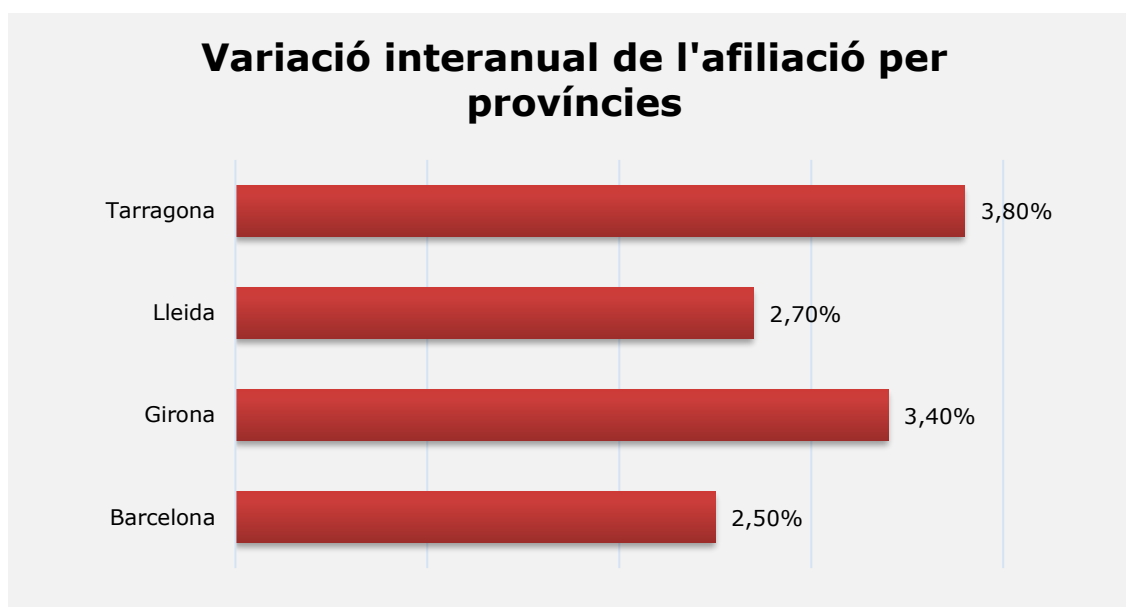
En comparació amb el mes de gener de 2022, les afiliacions a Catalunya creixen lleugerament per damunt de les del conjunt d'Espanya (2,7% i 2,6%, respectivament). En termes absoluts, l'augment d'afiliacions a Catalunya és de 96.755.

Segons el règim, les afiliacions baixen en tots respecte del mes de desembre. El descens més significatiu és el del sistema especial agrari (-2,9%), seguit pel règim especial del mar (-2,3%) i pel règim general (-1%).

En termes interanuals, el sistema especial de la llar és l'únic que mostra una davallada d'afiliacions (-3%). En l'altre extrem, creixen per igual el règim general i el sistema especial agrari en un 3,2%, i ho fan per sobre de la mitjana de Catalunya (2,7%). Amb menys intensitat s'alcen el règim especial del mar (0,7%) i el règim especial d'autònoms (0,6%).

Territorialment, les reduccions més pronunciades es produeixen a Tarragona (-1,8%) i a Girona (-1,1%), i les més moderades a Barcelona (-0,8%) i Lleida (-0,7%).

Interanualment, el creixement és generalitzat, encapçalades per Tarragona (3,8%) i Girona (3,4%). A Lleida i Barcelona l'increment és inferior; 2,7% i 2,5%, respectivament.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

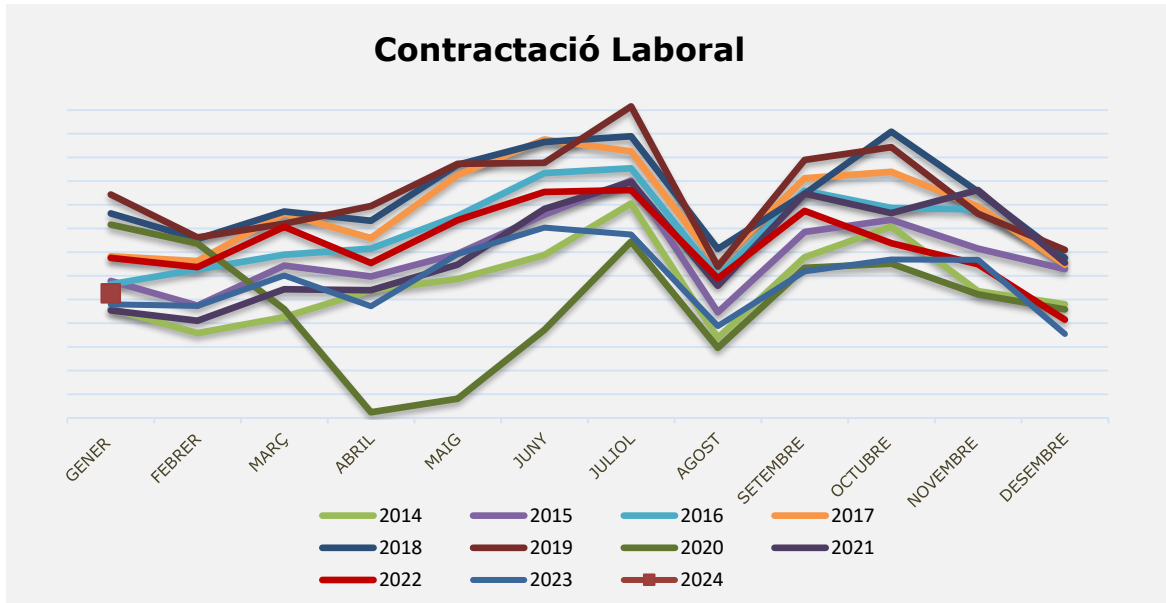
En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes de gener en 20.604.761, la qual cosa suposa respecte del mes de desembre de 2023 un descens de 231.250 ocupats (-1,11%), i 523.537 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,61%).

2.2 CONTRACTACIÓ

Durant el mes de gener del 2024 s'han formalitzat 195.293 contractes laborals a Catalunya, dels quals el 42,5% han estat indefinits (83.037) i el 57,5% restant, temporals (112.256).

Intermensualment, la xifra de contractes formalitzats ha augmentat, tal com ha succeït els dos anys anteriors. Ara bé, en 2024 l'increment ha estat més intens (21,3%), perquè no només ha pujat la contractació indefinida (37,4%) sinó també la temporal (11,7%), que havia descendit al gener de 2022 i 2023.

En comparació amb el gener de 2023, la contractació ha repuntat un 5,1% (9.427 més), sobretot gràcies a l'increment de la temporal (8,6%; 8.892 més), atès que la indefinida creix tímidament (0,6%; 535 més).

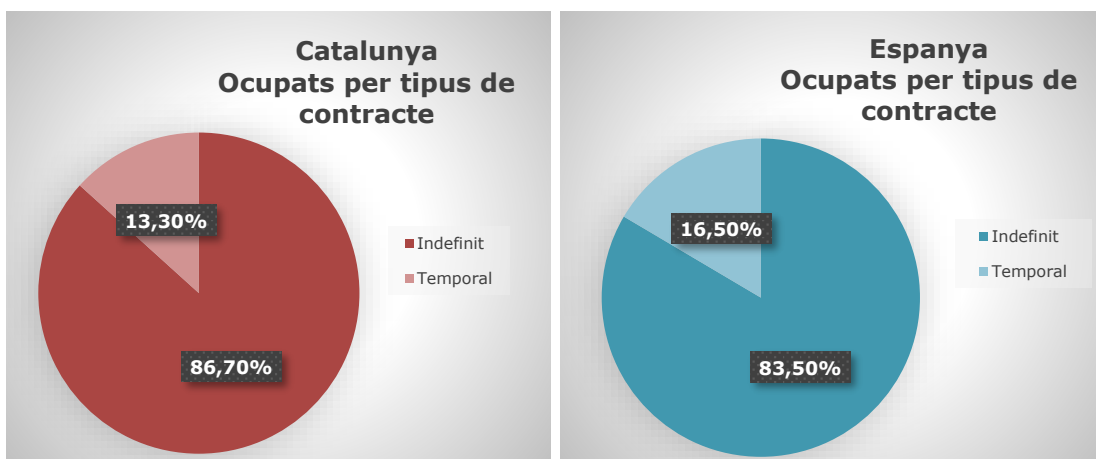


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

En el conjunt d’Espanya, s’han formalitzat 1.185.600 contractes laborals en el primer mes de 2024, el 44,7% dels quals han estat indefinits; pes lleugerament superior al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha disminuït un 1,3%, pel descens dels indefinits (-4,5%). La temporal, en canvi, ha crescut (1,3%).

Per altra banda, si analitzem les dades de l’EPA del quart trimestre de l’any, del total d’ocupats a Catalunya el 86,7% d’ocupats té contracte de durada indefinida i el 13,3% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 16,5%.

Entre el període 2007-2023 la taxa de temporalitat ha passat del 23,50% al 13,3% a Catalunya i al conjunt d’Espanya se situava en el 31,80% en el primer trimestre de 2007 i en aquest trimestre s’ha situat en el 16,5%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l’INE.

Per modalitats contractuals, a Catalunya, hi ha divergència de comportaments. En els ascensos, destaquen en intensitat els contractes temporals per substitució (20,7%; 4.997 més) i, en xifres absolutes, els contractes per circumstàncies de la producció (5.310 més).

En l'altre extrem, la caiguda més forta l'experimenten els temporals de formació en alternança (-51,4%; 237 menys), els convertits en indefinits (-19,7%; 1.540 menys) i els de la categoria Altres (-14,6%; 1.067 menys).

Quant a la contractació indefinida de fixos discontinus, al gener s'han signat 14.511, xifra que suposa un augment interanual del 6,9% (937 més). Per contra, la resta de la contractació indefinida registra un lleuger descens del 0,6%, en haver-se formalitzat 68.526 contractes; tot i així és una xifra més elevada que en 2022 (quan es van signar entorn de 45.000 al gener).

La proporció de contractes fixos discontinus respecte del total d'indefinitos és del 17,5% el gener de 2024, 1 punt més que un any abans.

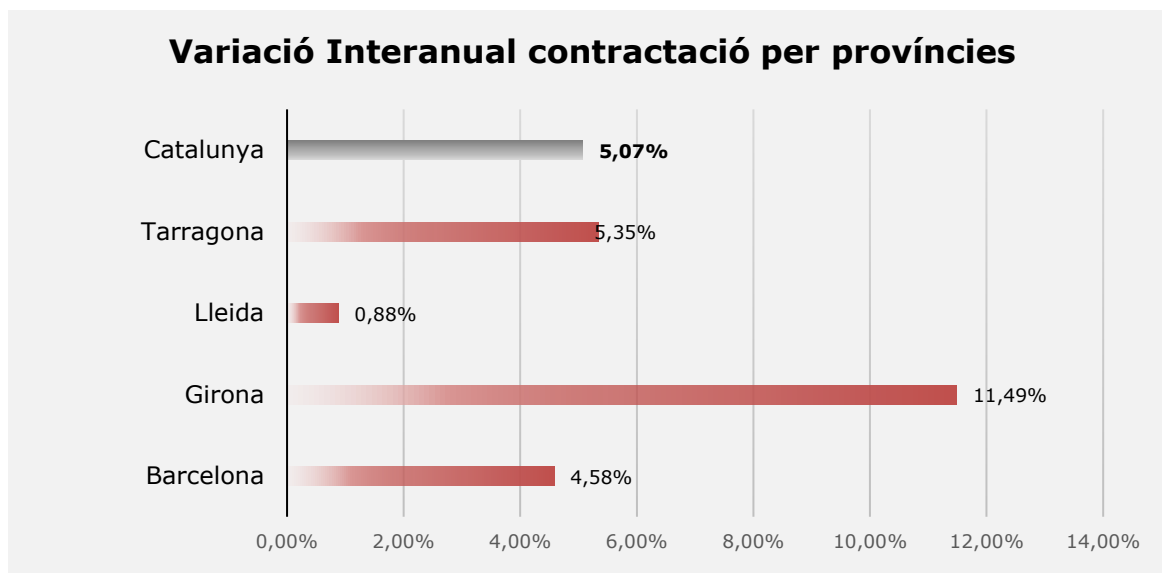
Per sexe, el 51,6% de la contractació d'aquest gener ha estat formalitzada per homes (100.676 contractes) i el 48,4%, per dones (94.617). En relació amb el mateix mes del 2023, la contractació masculina s'incrementa amb més intensitat que la femenina (6,2% i 3,9%, respectivament). En el detall per tipus de contracte, l'augment de la contractació temporal és més intens entre els homes (10,1%) que entre les dones (7,2%). En la indefinida s'aprecien comportaments oposats: creix en els homes (2%) i cau en les dones (-1%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes de gener s'han signat un total de 150.205 contractes, el que suposa un increment 6.576 (4,58%) respecte l'any anterior.

A la província de **Girona**, es van formalitzar 18.108 contractes durant el mes de gener, 1.866 més que l'any anterior (11,49%).

A **Lleida**, durant el mes de gener, s'han formalitzat 9.161 contractes en total, per tant, 80 més respecte l'any anterior (0,88%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 17.819 contractes, 905 més respecte l'any anterior, el que suposa una variació anual del 5,35%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

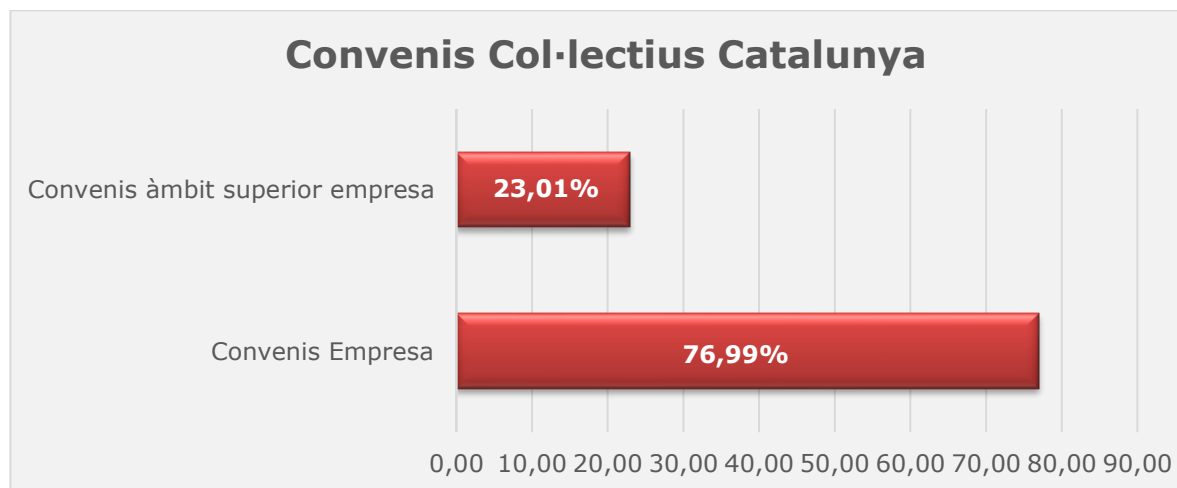
En el present apartat s'analitzen les dades corresponents a 2023. Ara bé, en el moment d'elaboració del present informe van ser publicades les dades corresponents a gener de 2024. En aquest sentit, a 31 de gener de 2024 a Catalunya s'han registrat un total de 183 Convenis, afectant a 1.143.795 treballadors i 151.693 empreses.

D'aquests 183 Convenis, 133 són Convenis d'empresa (72,67%) i afecten a 19.478 treballadors, i 50 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (27,32%), afectant a 978.175 treballadors.

A 31 de desembre de 2023 a Catalunya s'han registrat² un total de 339 Convenis, afectant a 1.033.847 treballadors i 130.436 empreses.

D'aquests 339 Convenis, 261 són Convenis d'empresa (76,99%) i afecten a 55.672 treballadors, i 78 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (23,01%), afectant a 978.175 treballadors.

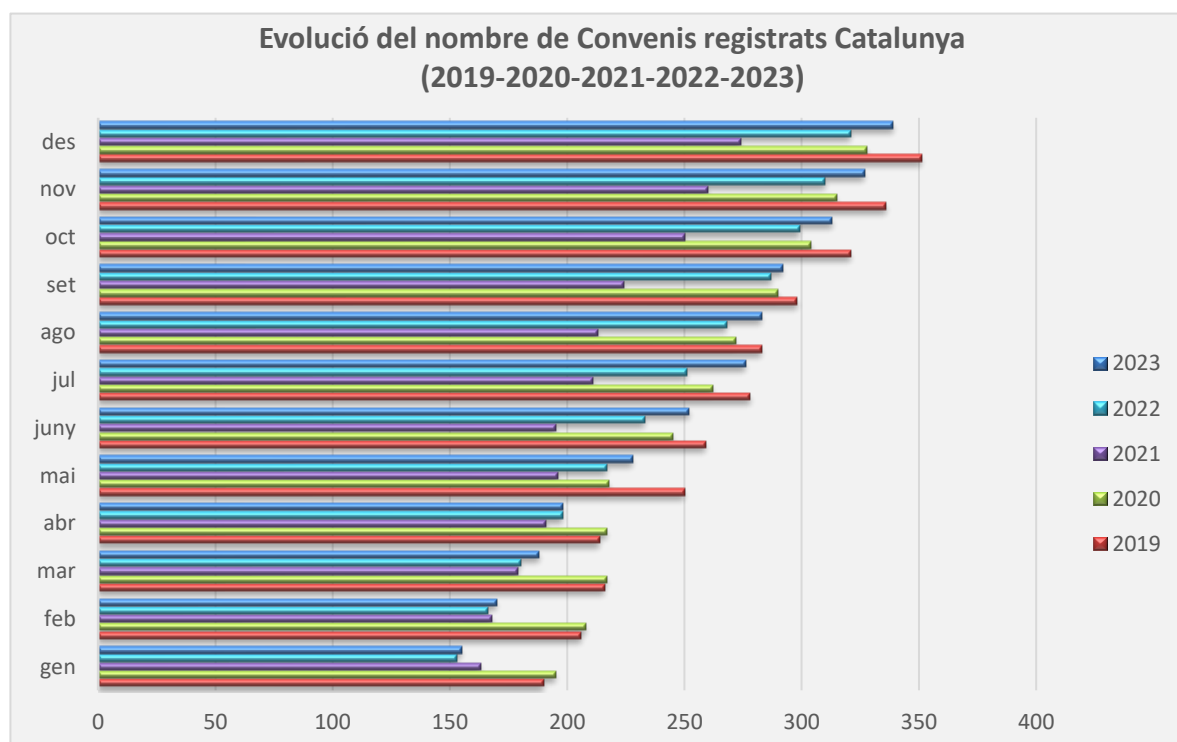
² Amb efectes econòmics en 2023.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,44%, sent del 3,33% en els Convenis d'empresa i el 3,44% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.707,84 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.696,60 hores i de 1.708,48 hores en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

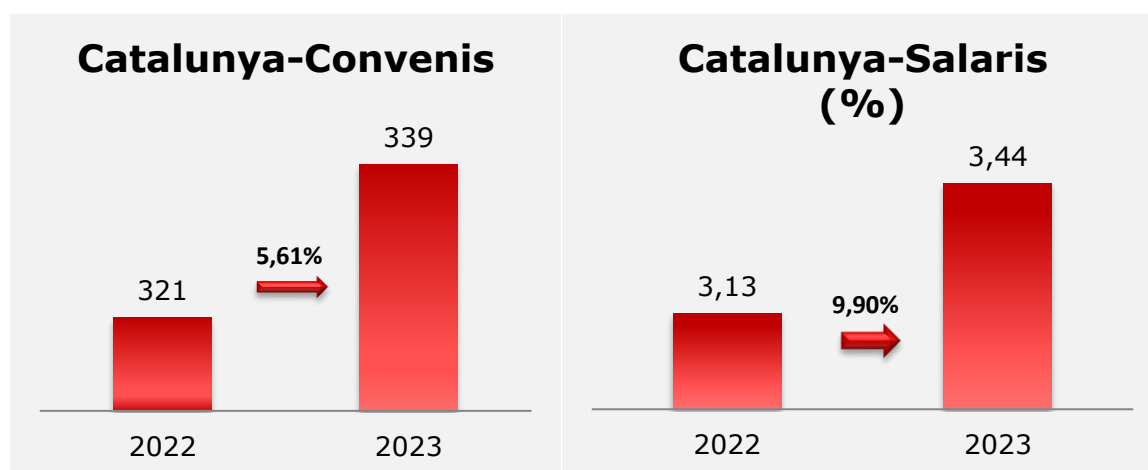


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

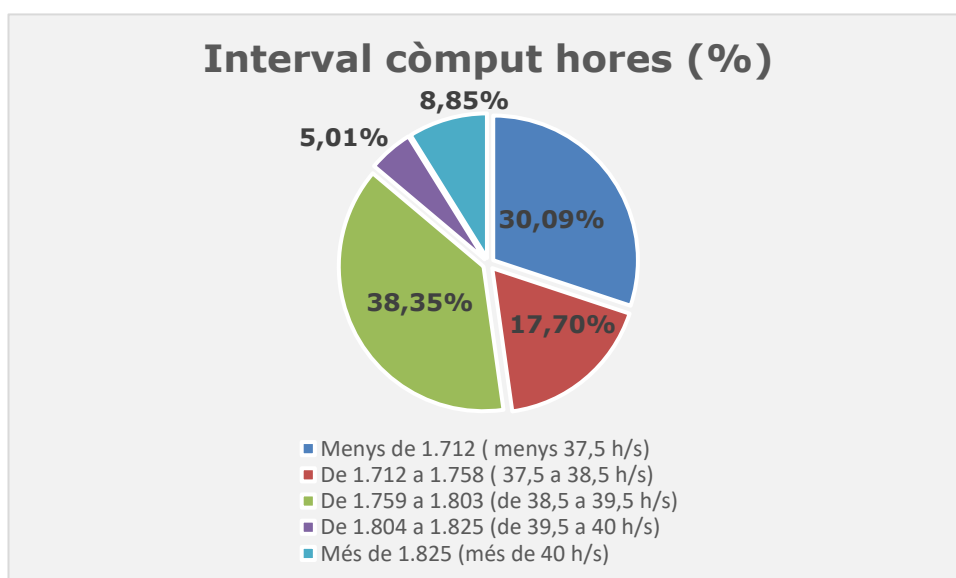
Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al desembre de 2023 amb el 2022, observem que fins al mes de desembre de 2023 s'han registrat

18 Convenis més (5,61%), a nivell salarial s'han pactat 0,31 punts més (hem passat del 3,13% pactat en 2022 al 3,44% pactat en 2023), que suposa una variació d'un 9,90%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 1,22%, situant-se en 1.707,84 hores a l'any de mitjana.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 339 Convenis registrats a Catalunya, 102 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 30,09%), 60 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 17,70%), 130 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 38,35%), 17 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (5,01%) i 30 Convenis han pactat més de 1.825 hores anuals més de 40 hores/setmana- (8,85%).

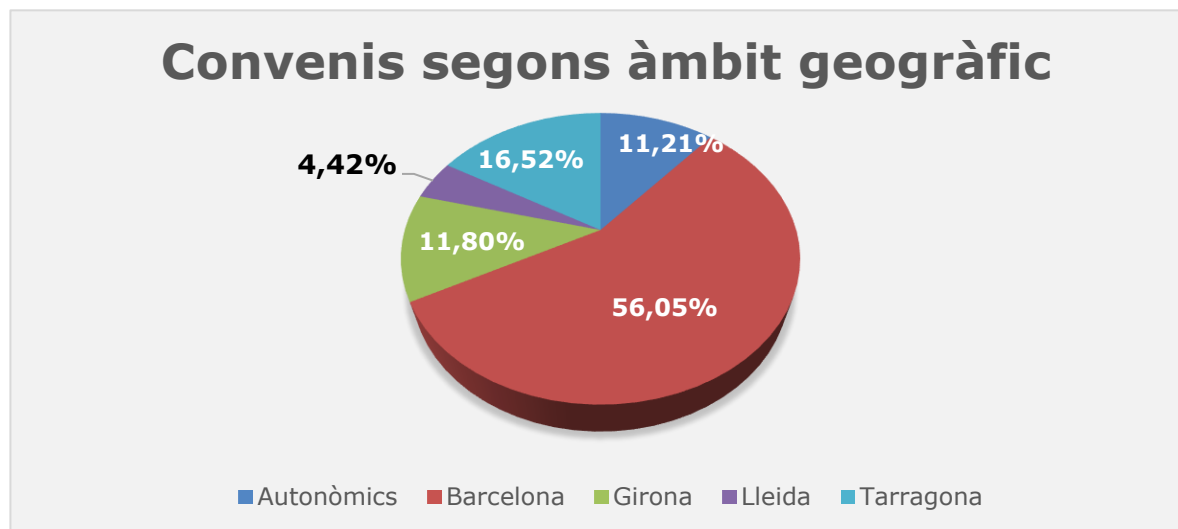


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

Dels 339 Convenis registrats, 38 són autonòmics (78.811 empreses afectades i 515.118 treballadors), 190 són de la província de Barcelona (25.597 empreses i 326.208 treballadors), 40 de la província de Girona (11.041 empreses i 89.895 treballadors), 15 de Lleida (5.169 empreses i 55.364 treballadors) i 56 de la província de Tarragona (9.818 empreses i 47.262 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

TOTAL CONVENIS

| Distribució Territorial Convenis | Convenis | Empreses | Treballadors | Variació Salarial (%) | Jornada mitjana (h/any) |
|----------------------------------|------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| Autonòmics | 38 | 78.811 | 515.118 | 3,24 | 1.654,67 |
| Barcelona | 190 | 25.597 | 326.208 | 3,76 | 1.758,86 |
| Girona | 40 | 11.041 | 89.895 | 3,80 | 1.767,07 |
| Lleida | 15 | 5.169 | 55.364 | 3,12 | 1.764,88 |
| Tarragona | 56 | 9.818 | 47.262 | 3,00 | 1.755,69 |
| TOTAL CATALUNYA | 339 | 130.436 | 1.033.847 | 3,44 | 1.707,84 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

CONVENIS D'EMPRESA

| Distribució Territorial Convenis | Convenis | Treballadors | Variació Salarial (%) | Jornada mitjana (h/any) |
|----------------------------------|------------|---------------|-----------------------|-------------------------|
| Autonòmics | 9 | 15.090 | 3,63 | 1.647,90 |
| Barcelona | 171 | 32.550 | 3,25 | 1.709,44 |
| Girona | 30 | 2.071 | 2,28 | 1.709,85 |
| Lleida | 9 | 660 | 3,44 | 1.710,04 |
| Tarragona | 42 | 5.301 | 3,34 | 1.749,55 |
| TOTAL CATALUNYA | 261 | 55.672 | 3,33 | 1.696,60 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

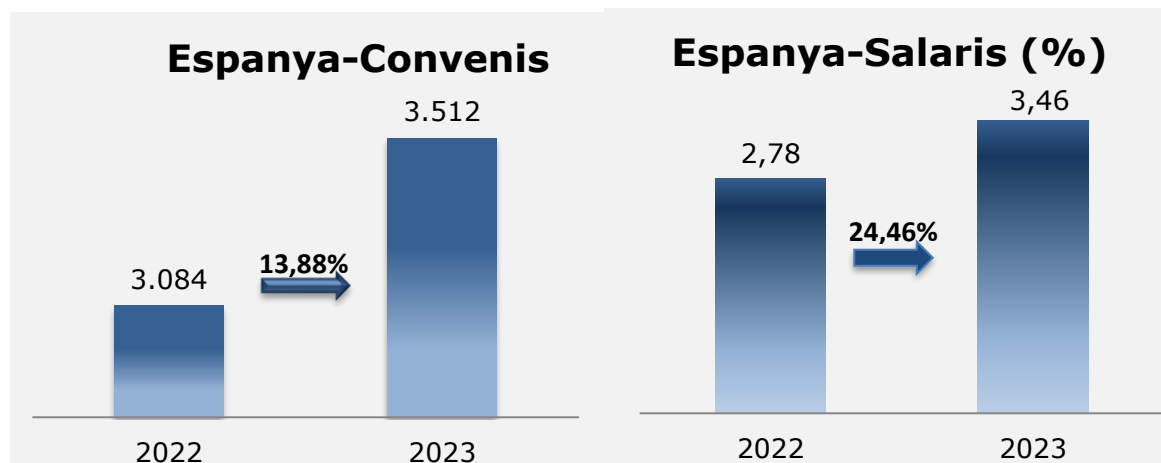
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

| Distribució Territorial Convenis | Convenis | Treballadors | Variació Salarial (%) | Jornada mitjana (h/any) |
|----------------------------------|-----------|----------------|-----------------------|-------------------------|
| Autonòmics | 29 | 500.028 | 3,23 | 1.654,88 |
| Barcelona | 19 | 293.658 | 3,82 | 1.764,33 |
| Girona | 10 | 87.824 | 3,83 | 1.768,42 |
| Lleida | 6 | 54.704 | 3,12 | 1.765,54 |
| Tarragona | 14 | 41.961 | 2,95 | 1.756,47 |
| TOTAL CATALUNYA | 78 | 978.175 | 3,44 | 1.708,48 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

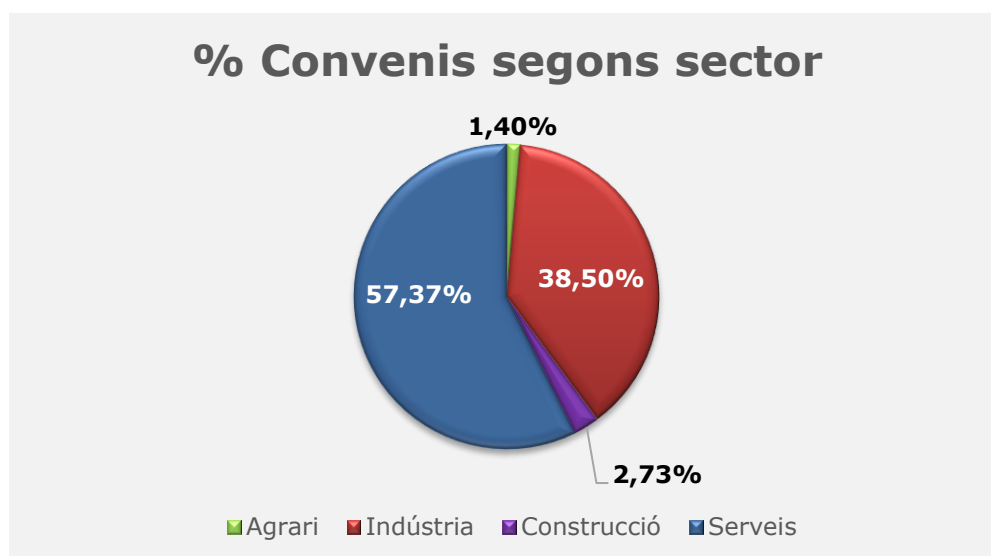
A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2023 s'han registrat un total de 3.512 Convenis, afectant a 10.952.544 treballadors i 1.138.232 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de desembre de 2022 amb el 2023, observem que s'han registrat a nivell estatal 428 Convenis més (13,88%), a nivell salarial s'han pactat 0,68 punts més (hem passat del 2,78% pactat al 2022 al 3,46% pactat en 2023), que suposa una variació d'un 24,64%, i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat un 12,84%, situant-se en 1.748,57 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Per sector d'activitat a nivell estatal, del total de Convenis registrats, 49 corresponen al sector agrari (afectant a 52.765 empreses i 410.350 treballadors), 1.352 del sector de la indústria (afectant a 195.451 empreses i 2.535.022 treballadors), 96 de l'àmbit de la construcció (amb 107.424 empreses i 836.003 treballadors) i 2.015 convenis del sector serveis (afectant a 782.592 empreses i 7.171.169 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

TOTAL CONVENIS

| Distribució Sectorial | Convenis | Empreses | Treballadors | Variació Salarial (%) |
|-----------------------|--------------|------------------|-------------------|-----------------------|
| Agrari | 49 | 52.765 | 410.350 | 3,98 |
| Indústria | 1.352 | 195.451 | 2.535.022 | 3,14 |
| Construcció | 96 | 107.424 | 836.003 | 3,07 |
| Serveis | 2.015 | 782.592 | 7.171.169 | 3,58 |
| TOTAL ESPANYA | 3.512 | 1.138.232 | 10.952.544 | 3,46 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

En el present apartat s’analitzen les dades corresponents a 2023. Ara bé, en el moment d’elaboració del present informe van ser publicades les dades corresponents a gener de 2024. En aquest sentit, a 31 de gener de 2024 a Catalunya s’han registrat un total de 183 Convenis, afectant a 1.143.795 treballadors i 151.693 empreses.

D’aquests 183 Convenis, 133 són Convenis d’empresa (72,67%) i afecten a 19.478 treballadors, i 50 són Convenis d’àmbit superior a l’empresa (27,32%), afectant a 978.175 treballadors.

De gener a desembre de 2023 s’han dipositat 573 inaplicacions de conveni (un 2,87% més respecte el mateix període de l’any 2022), les quals han estat presentades per 487 empreses (un 5,64% més respecte el mateix període de l’any anterior), i han afectat a un total de 26.257 treballadors (20,46% més respecte el mateix període de 2022). Per sector d’activitat, el 60,73% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

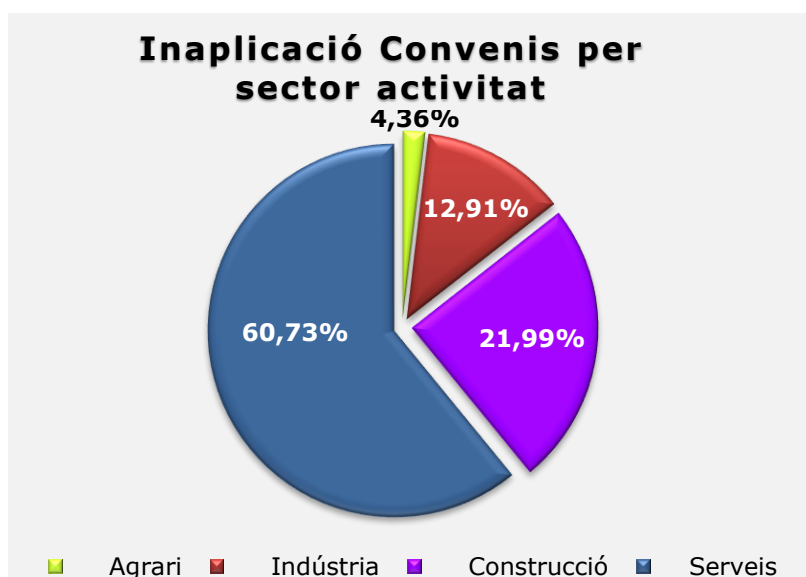
En xifres acumulades des de març de 2012 fins al 2023, s’han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 13.458 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 492.449 treballadors.

De les 573 inaplicacions presentades al 2023, 25 han sigut del sector agrari (4,36%) –afectant a 21 empreses i 3.312 treballadors-, 74 del sector de la indústria (12,91%) –afectant a 66 empreses i 4.384 treballadors-, 126 a la construcció (21,99%)– afectant a 105 empreses i 4.141 treballadors- i 348 al sector serveis (60,73%) –305 empreses i 14.420 treballadors-.

INAPLICACIÓ CONVENIS PER SECTOR ACTIVITAT I TREBALLADORS AFECTATS. 2023

| Sector activitat | I.Convenis | % total | Empreses | % total | Treballadors | %total |
|------------------|------------|------------|------------|------------|---------------|------------|
| Agrari | 25 | 4,36 | 21 | 4,23 | 3312 | 12,61 |
| Indústria | 74 | 12,91 | 66 | 13,28 | 4.384 | 16,70 |
| Construcció | 126 | 21,99 | 105 | 21,13 | 4141 | 15,77 |
| Serveis | 348 | 60,73 | 305 | 61,37 | 14.420 | 54,92 |
| TOTAL | 573 | 100 | 497 | 100 | 26.257 | 100 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

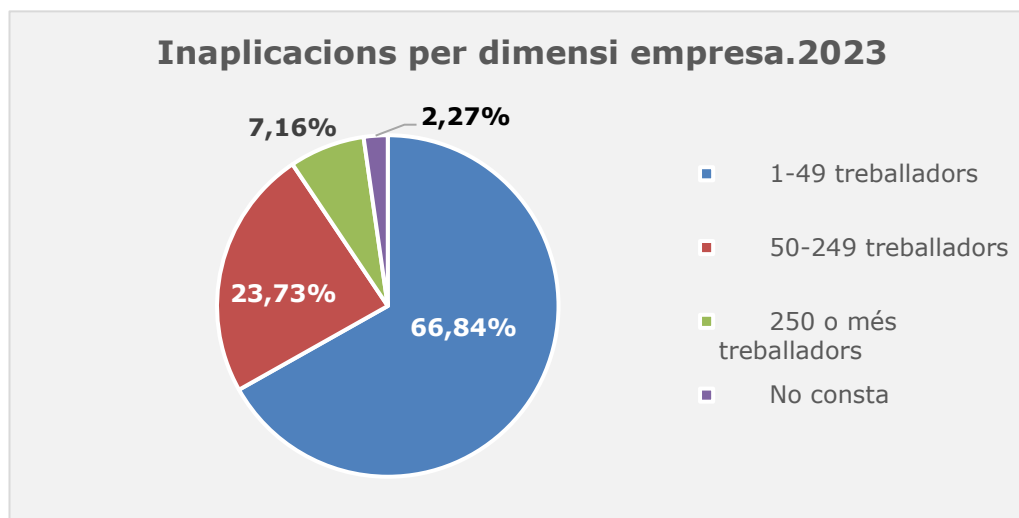


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a la dimensió de l’empresa, el 40,43% dels treballadors afectats presten els seus serveis en empreses d’entre 50 i 249 treballadors. No obstant això, la majoria d’empreses que presenten inaplicacions, el 66,84%, les seves plantilles són d’entre 1 i 49 treballadors.

| Dimensió empresa | I. Convenis | % total | Empreses | % total | Treballadors | % total |
|-------------------------------|-------------|------------|------------|------------|---------------|---------------|
| 1 a 49 treballadors | 383 | 66,84 | 345 | 69,42 | 6.190 | 23,57 |
| 50 a 249 treballadors | 136 | 23,73 | 113 | 22,74 | 10.615 | 40,43 |
| 250 o més treballadors | 41 | 7,16 | 27 | 5,43 | 8.278 | 31,53 |
| No consta | 13 | 2,27 | 12 | 2,41 | 1.174 | 4,47 |
| TOTAL | 573 | 100 | 497 | 100 | 26.257 | 100,00 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 44,5% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

| Condicions de treball inaplicades | I. Convenis | % total | Treballadors |
|---|-------------|--------------|---------------|
| Quantia salarial | 255 | 44,5 | 12.432 |
| Quantia salarial i sistema de remuneració | 83 | 14,5 | 4.065 |
| Jornada de treball | 32 | 5,6 | 1.358 |
| Horari i distribució del temps de treball | 25 | 4,4 | 700 |
| Sistema de remuneració | 24 | 4,2 | 1.725 |
| Jornada de treball i horari i distribució del temps de treball. Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social | 24 | 4,2 | 1.262 |
| Resta de casos | 23 | 4,0 | 561 |
| TOTAL | 573 | 100,0 | 26.257 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

El 90,2% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

| Procediment d'inaplicació | I.Convenis | % total | Treballadors |
|--|------------|--------------|---------------|
| Acord en període de consultes | 517 | 90,2 | 22.218 |
| Acord de la comissió paritària del conveni | 32 | 5,6 | 1.649 |
| Acord de mediació en òrgan bipartit | 18 | 3,1 | 528 |
| Laude en òrgan bipartit | - | - | - |
| Decisió en un òrgan tripartit | 6 | 1,1 | 1.862 |
| TOTAL | 573 | 100,0 | 26.257 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

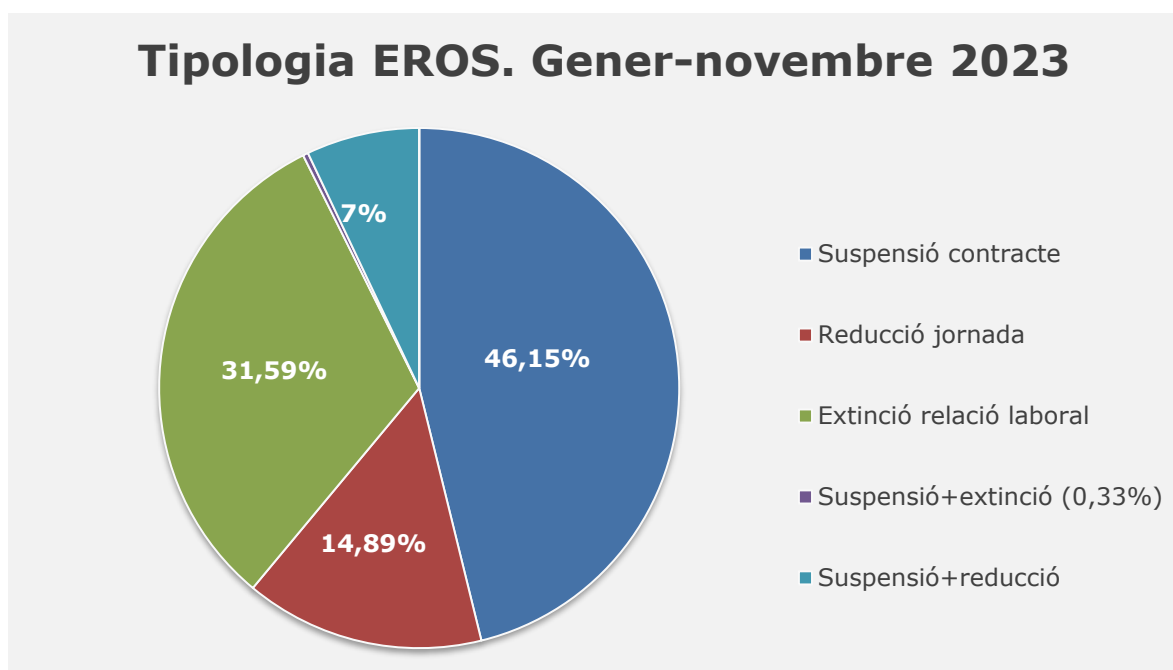
El 94,8% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 5,2% de Convenis d'empresa.

| Àmbit funcional del Conveni inaplicat | I.Convenis | % total | Treballadors |
|--|------------|--------------|---------------|
| Conveni d'empresa | 30 | 5,2 | 3.573 |
| Conveni/s d'àmbit superior a l'empresa | 543 | 94,8 | 22.684 |
| TOTAL | 573 | 100,0 | 26.257 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de gener a novembre de 2023 s'han comunicat o resolt 611 expedients (60,78% menys respecte el mateix període de l'any 2022) que han afectat a un total de 32.457 treballadors (48,31% menys respecte el mateix període de l'any 2022). Per tant, i segons aquestes dades ja ens estem en números similars d'expedients al període previ a la pandèmia (any 2016: 517 expedients, 2017: 350 expedients, 2018: 269 expedients, 2019: 403 expedients).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Del total d'aquests 611 expedients 193 han sigut d'extinció (31,59%) -afectant a 5.936 treballadors-, 282 de suspensió del contracte de treball (46,15%)-afectant a 24.350 treballadors-, 91 de reducció de jornada (14,89%)- afectant a 2.171 treballadors-, 2 de suspensió i extinció³ (0,33%), 43 de suspensió i reducció⁴ (7%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció.⁵

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients de suspensió de contracte són majoritaris respecte el total d'expedients, ara bé, aquests s'han reduït un 63,94% respecte el mateix període de l'any anterior, i en canvi, els expedients d'extinció s'han incrementat en un 6,63%. La mateixa correspondència succeeix pel que fa la número de treballadors afectats. En aquest sentit, s'ha passat de 4.592 treballadors afectats per expedients d'extinció de gener a novembre de 2022 a 5.936 en 2023 (el que suposa un increment del 29,27%).

Per tant, s'haurà d'estar en alerta per veure com evolucionen els diferents tipus d'expedients, i en particular, els d'extinció.

³ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

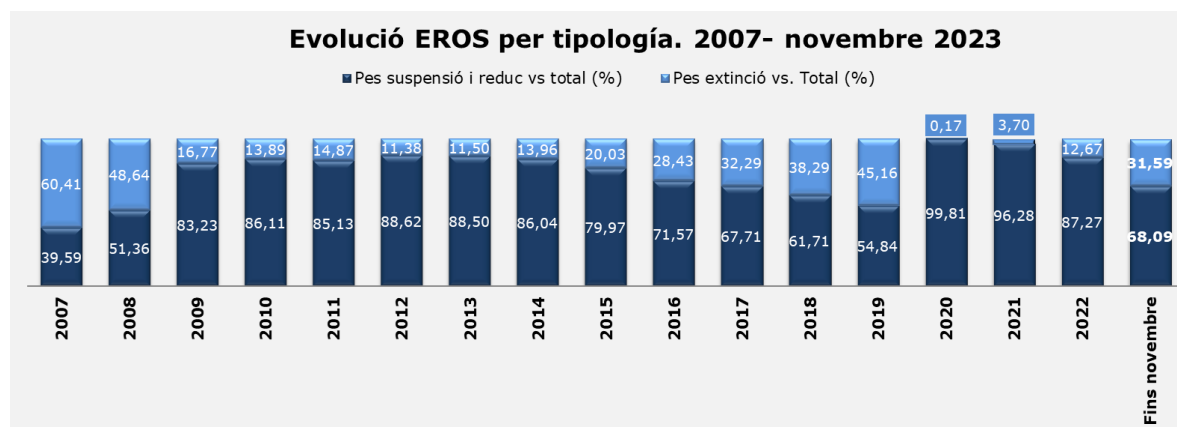
⁴ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁵ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

| | Núm. Expedients | | Núm. Treballadors | |
|---|-----------------|--------------|-------------------|---------------|
| | Gen-nov 2022 | Gen-nov 2023 | Gen-nov 2022 | Gen-nov 2023 |
| ERO EXTINCIÓ | 181 | 193 | 4.592 | 5.936 |
| ERO SUSPENSÍO | 782 | 282 | 53.293 | 24.350 |
| ERO REDUCCIÓ | 366 | 91 | 4.904 | 2.171 |
| ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ⁶ | 0 | 2 | - | - |
| ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ⁷ | 228 | 43 | - | - |
| ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ⁸ | 1 | 0 | - | - |
| ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ⁹ | 0 | 0 | - | - |
| ERO TOTAL | 1.558 | 611 | 62.789 | 32.457 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2015. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En el que portem de 2023, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, es pot observar com respecte l'any 2022, el pes dels expedients d'extinció s'ha incrementat en més del doble. En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022 i actualment, suposen el 31,59%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

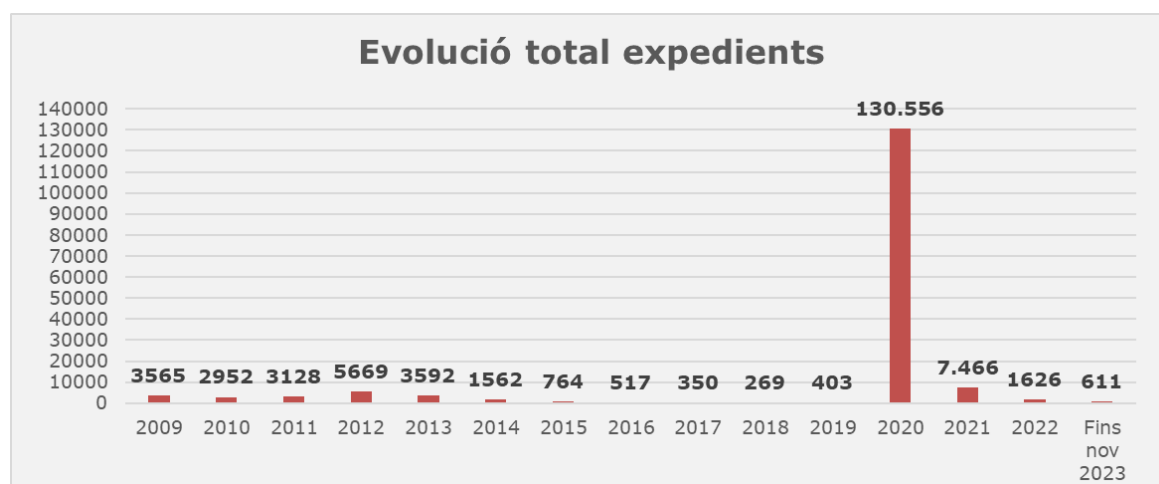
⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

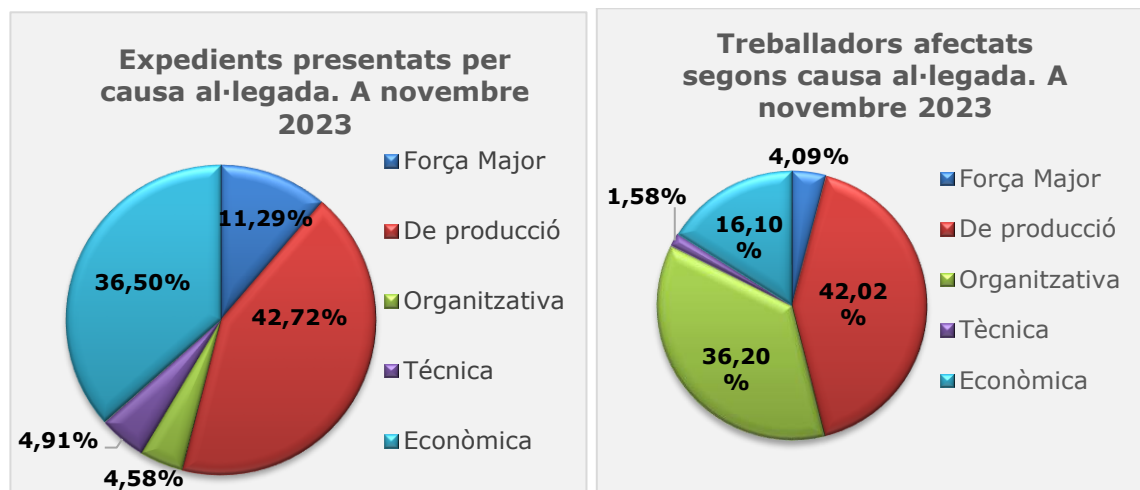
En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de novembre e s'han presentat un total de 611 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, de gener a novembre de 2023 són majoritaris els expedients de producció (42,72%) – 261 expedients i 13.640 treballadors afectats-, causes econòmiques ¹⁰ (36,50%) -223 expedients i 5.227 treballadors afectats-, força major (11,29%) -69 expedients i 1.326 treballadors afectats-, per causes tècniques (4,91%) -30 expedients i 514 treballadors afectats- i per causes organitzatives (4,58%) -28 expedients i 11.421 treballadors afectats-.

¹⁰ Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 133 expedients afectant a 2.956 treballadors, causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 19 expedients afectant a 583 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 55 expedients i s'han afectat a 1.384 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 16 expedients i s'han afectat a 304 treballadors)



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A NOVEMBRE 2023

| | Total | Suspensió contracte | Reducció jornada | Extinció | Suspensió i extinció | Suspensió i reducció | Reducció i extinció | Suspensió, reducció i extinció |
|---|------------|---------------------|------------------|------------|----------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------|
| Força Major | 69 | 53 | 9 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 |
| De producció | 261 | 144 | 37 | 57 | 1 | 22 | 0 | 0 |
| Organitzativa | 28 | 13 | 1 | 13 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Tècnica | 30 | 25 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Econòmica: Pèrdues actuals | 133 | 20 | 16 | 90 | 1 | 6 | 0 | 0 |
| Econòmica: Previsió de pèrdues | 19 | 6 | 6 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes | 55 | 18 | 17 | 15 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| Econòmica: Altres | 16 | 3 | 4 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 611 | 282 | 91 | 193 | 2 | 43 | 0 | 0 |

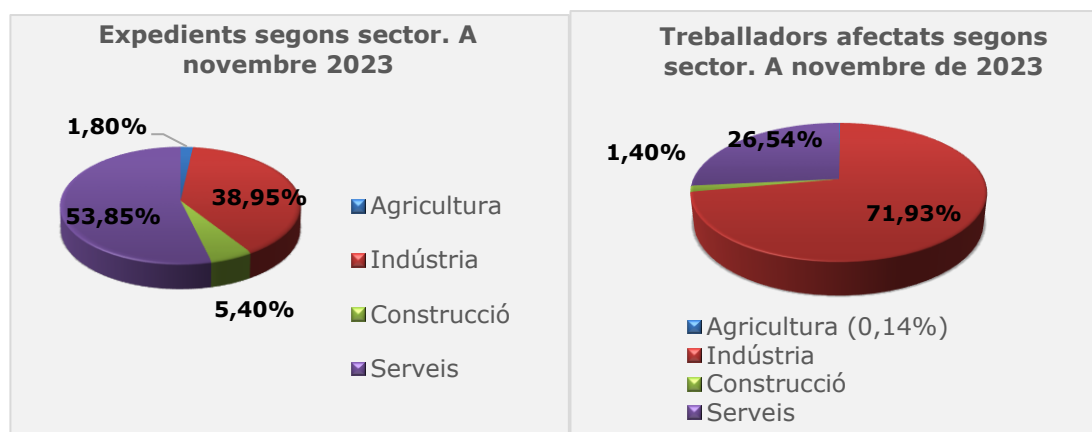
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

TREBALLADORS AFECTATS PER CAUSA AL-LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A NOVEMBRE DE 2023

| | Total | Suspensió contracte | Reducció jornada | Extinció |
|--|---------------|---------------------|------------------|--------------|
| Força Major | 1.326 | 1.173 | 140 | 13 |
| De producció | 13.640 | 9.628 | 1.482 | 2.530 |
| Organitzativa | 11.750 | 11.421 | 6 | 323 |
| Tècnica | 514 | 390 | 12 | 112 |
| Econòmica: Pèrdues actuals | 2.956 | 814 | 160 | 1.982 |
| Econòmica: Previsió de pèrdues | 583 | 93 | 134 | 356 |
| Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes | 1.384 | 777 | 230 | 377 |
| Econòmica: Altres | 304 | 54 | 7 | 243 |
| Total | 32.457 | 24.350 | 2.171 | 5.936 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

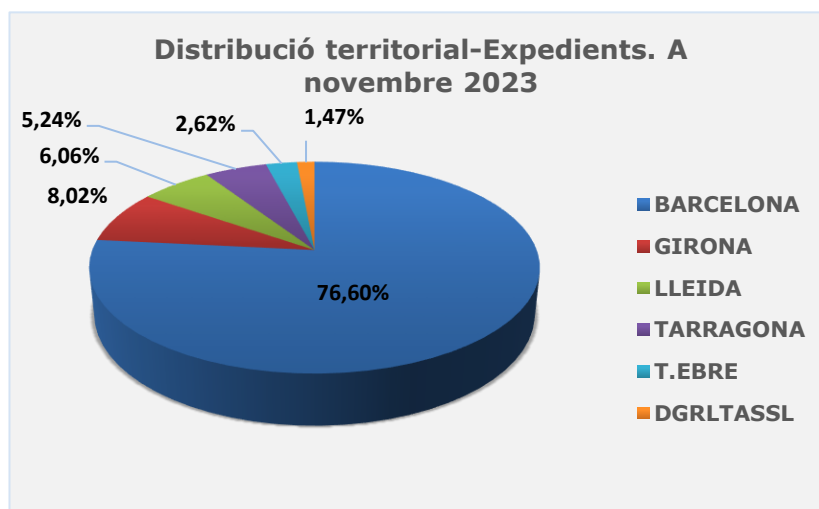
Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a novembre de 2023 i els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 329 expedients (53,85% sobre el total) amb 8.613 treballadors afectats (26,54% sobre el total), seguit de la indústria amb 238 expedients (38,95% sobre el total) amb 23.345 treballadors afectats (71,93% sobre el total), la construcció amb 33 expedients (5,40% sobre el total) amb 454 treballadors afectats (1,40% sobre el total) i agricultura amb 11 expedients (1,80% sobre el total) amb 45 treballadors afectats (0,14% sobre el total).



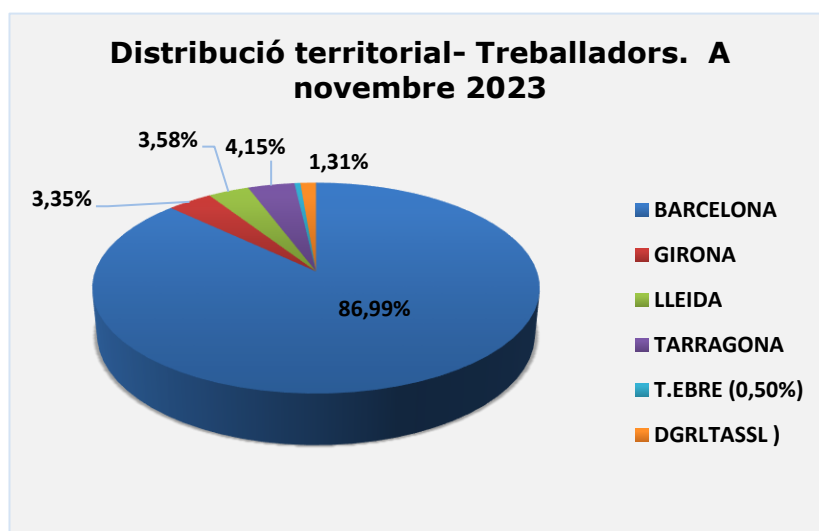
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

El sector serveis és el que segueix liderant el número d'expedients presentats, ara bé, el sector industrial és on hi ha més treballadors afectats amb el 71,93% del total de treballadors.

Segons òrgan competent, en consideració les dades dels mesos corresponents de gener a novembre de 2023, dels 611 expedients presentats, 468 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (76,60%), afectant a 28.234 treballadors (86,99% sobre el total), 49 a de Girona (8,02%) afectant a 1.231 treballadors (3,79%), 37 a Lleida (6,06%) afectant a 1.126 treballadors (3,47%), 32 a Tarragona (5,24%) afectant a 1.280 treballadors (3,94%), 16 expedients a Terres de l'Ebre (2,62%) afectant a 161 treballadors (0,50%) i 9 expedients en la Direcció General de Relacions Laborals Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral (1,41%) afectant a 425 treballadors (1,31%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

EXPEDIENTS PRESENTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. A NOVEMBRE DE 2023

| | Total | Suspen. contracte | Reducció jornada | Extinció | Suspen. i extinció | Suspen. i reducció | Reduc. i extinció | Suspens reducció extinció |
|------------------|------------|-------------------|------------------|------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|
| BARCELONA | 468 | 211 | 61 | 162 | 2 | 32 | 0 | 0 |
| GIRONA | 49 | 26 | 5 | 13 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| LLEIDA | 37 | 18 | 14 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| TARRAGONA | 32 | 18 | 4 | 8 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| TERRES DE L'EBRE | 16 | 7 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DGRLTASSL | 9 | 2 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 611 | 282 | 91 | 193 | 2 | 43 | 0 | 0 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

TREBALLADORS AFECTATS PER ÒRGAN COMPETENT I TIPUS D'EXPEDIENT. A NOVEMBRE 2023

| | Total | Suspensió contracte | Reducció jornada | Extinció |
|------------------|---------------|---------------------|------------------|--------------|
| BARCELONA | 28.234 | 21.317 | 1.875 | 5.042 |
| GIRONA | 1.231 | 1.009 | 41 | 181 |
| LLEIDA | 1.126 | 928 | 182 | 16 |
| TARRAGONA | 1.280 | 834 | 24 | 422 |
| TERRES DE L'EBRE | 161 | 61 | 49 | 51 |
| DGRLTASSL | 425 | 201 | 0 | 224 |
| Total | 32.457 | 24.350 | 2.171 | 5.936 |

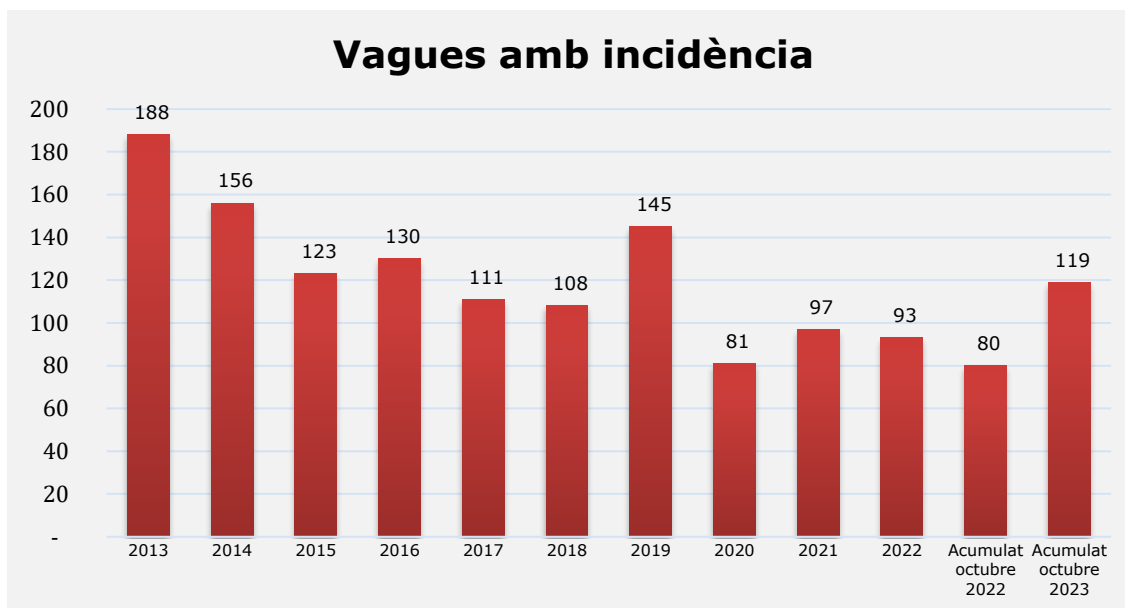
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Per últim, de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es posa de manifest que el 11,29% (69) dels expedients presentats a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 1.326 treballadors – 4,08% sobre el total-), i la resta, és a dir, el 87,55% restant dels expedients (542) s'han al·legat altres causes (afectant a 31.131 treballadors –9% sobre el total).

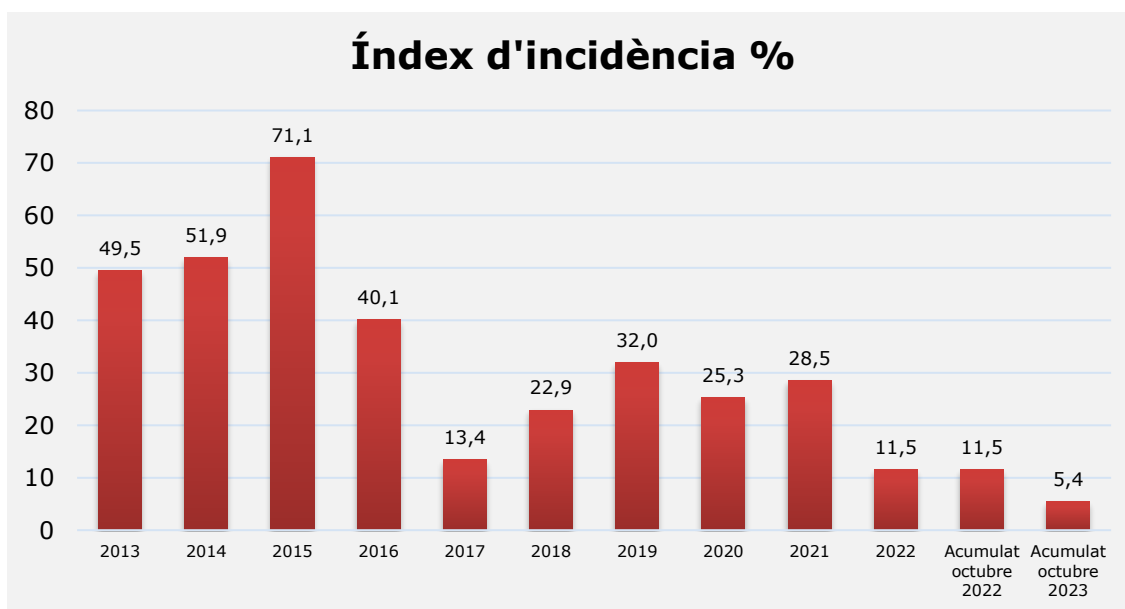
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 119 vagues fins al mes d'octubre de 2023, amb un total de 35.234 treballadors participants i 87.586 jornades laborals perdudes,

augmentant el nombre de vagues registrades (39 vagues més que durant el mateix període de 2022). No obstant, disminueix el nombre de jornades perdudes en un -32% (41.960 jornades perdudes menys) i el nombre de treballadors participants (-12%, 4.966 treballadors menys) i per tant, l'índex d'incidència es redueix al 5,4%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

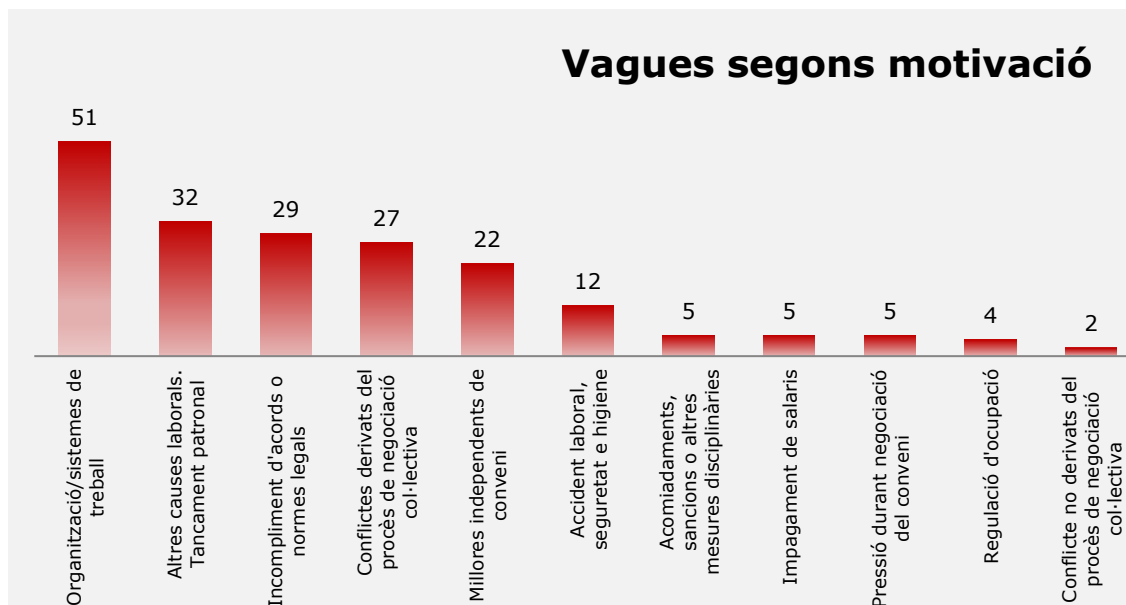


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Per sectors¹¹, fins al mes d'octubre de 2023, les vagues van afectar principalment al sector serveis (161 vagues, 83% de total), i a la indústria (33 vagues, 17%).

¹¹ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

Quant a la motivació de la vaga, els principals motius de les vagues són per aspectes de la organització i sistemes de treball (51), altres causes laborals/tancaments patronals (32), incompliments d'acords o normes legals (29) conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (27) i per millores independents del conveni col·lectiu (22).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹², a la província de Barcelona van produir-se 106 vagues, a Girona 19 vagues, a Lleida 14 vagues i a Tarragona 13 vagues.

Respecte el mateix període de l'any 2022, el nombre de vagues s'ha incrementat en totes les províncies, a Barcelona un 54% (37vagues més), a Girona un 58% (7 més), a Lleida un 40% (4 més) i a Tarragona un 8% (1 més).

A Espanya, segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, al gener d'aquest any es van iniciar 54 vagues, amb la participació de 9.705 treballadors, i 16.156 treballadors van continuar en vaga de mesos anteriors. En total, es van perdre 1.499.520 hores de treball, sent el 70% d'aquestes pèrdues en vagues en serveis públics. En comparació amb gener de 2023, va haver-hi una disminució en el nombre de vagues, persones involucrades i hores de treball perdudes. A més, es van registrar 39 vagues estrictament laborals, amb 3.513 participants i 441.328 hores de treball perdudes.

¹² La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya

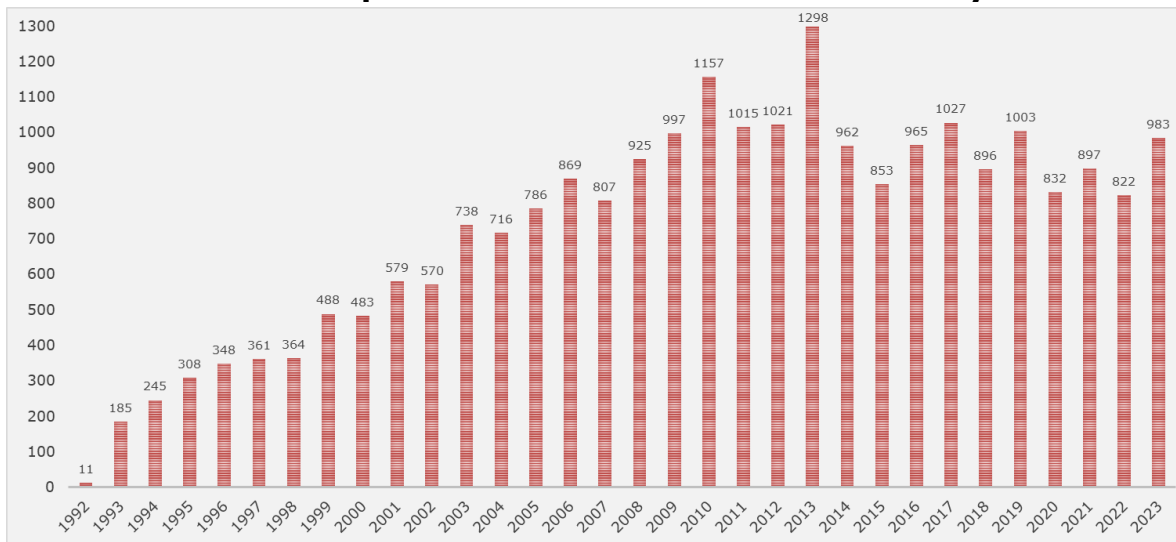
Les dades analitzades en aquest apartat es corresponen a l'any 2023. Ara bé, en el moment de l'elaboració del present informe van ser publicades les corresponents a gener de 2024. En aquest sentit, segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya corresponents a gener de 2024 s'han presentat un total de 100 expedients, dels quals 53 han sigut conciliacions, 46 mediacions i 1 arbitratge.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya a l'any 2023 s'han presentat un total de 983 expedients, dels quals 526 han sigut conciliacions, 448 mediacions i 9 arbitratges.

| CATALUNYA 2023 | NÚMERO | | EMPRESSES AFECTADES | TREBALLADORS AFECTATS |
|----------------------------------|------------|--------|------------------------|--------------------------|
| EXPEDIENTS PRESENTATS | 983 | | 19.649 | 682.345 |
| ARBITRATGES | 9 | 0,9% | 10 | 1.165 |
| CONCILIACIONS/MEDIACIONS | 974 | 99,1% | 19.639 | 681.180 |
| TRAMITACIONS EFECTIVES | 870 | 89,03% | 19.460 | 577.337 |
| Amb avinença | 403 | 46,3% | 2.848 | 186.077 |
| Avinença Parcial | 18 | 2,1% | 18 | 3.786 |
| Sense avinença | 449 | 51,6% | 16.594 | 387.474 |
| TRAMITACIONS NO EFECTIVES | 104 | 10,7% | 179 | 103.843 |
| Intentat sense efecte | 71 | 68,3% | 132 | 6.935 |
| Desistits | 21 | 20,2% | 35 | 4.631 |
| Arxiu | 12 | 11,5% | 12 | 92.277 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



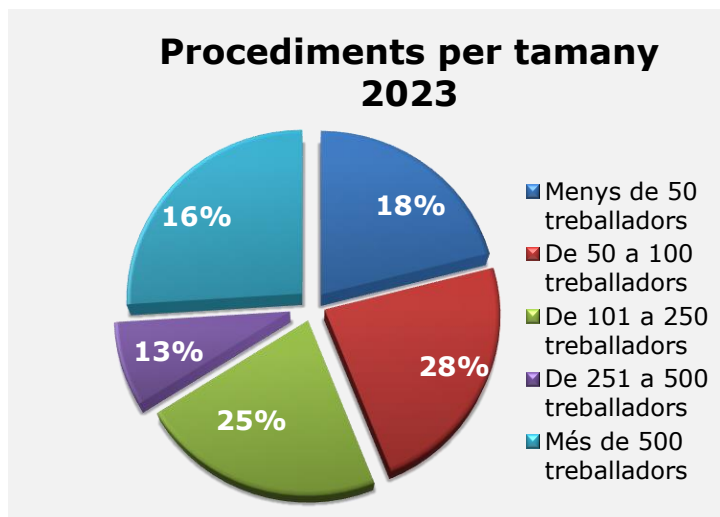
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 25,2%. En aquest sentit, en l'any 2023 els arbitratges s'han incrementat en un 125%, i les conciliacions i mediacions han augmentat, respectivament, un 16,9% i un 21,7%.

| CATALUNYA | TOTAL | ARBITRATGES | CONCILIACIONS | MEDIACIONS |
|-------------------|--------------|-------------|---------------|--------------|
| 2022 | 822 | 4 | 450 | 368 |
| 2023 | 983 | 9 | 526 | 448 |
| DIFERÈNCIA | 161 | 5 | 76 | 80 |
| % | 19,6% | 125% | 16,9% | 21,7% |

Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 13% ha sigut per qüestions vinculades a retribució, el 13% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, 7% per temes vinculats a jornada laboral i un 6% per calendari laboral.



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 18% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 28% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 25% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 13% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 16% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Per raó del sector productiu, el 58,29% dels expedients s'han donat en el sector terciari (573 expedients), el 41,10% en el secundari (404 expedients) i el 1,05% en el sector primari (6 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (18,62% amb 183 expedients), seguit de transport (14,14% amb 139 expedients), la sanitat (12,61% amb 124 expedients) i químiques (11,90% amb 117 expedients).

A nivell de vagues, a l'any 2023, s'han desconvocat un total de 26 vagues (8 de caràcter indefinit), amb un total de 68.888 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 1.262.257,79¹³ euros.

Segons l'àmbit territorial, a l'any 2023, a Barcelona s'han presentat un total de 776 expedients, dels quals 2 han sigut arbitratges, 402 han sigut conciliacions i 369 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat en un 18% (120 expedients), registrant-se un increment dels arbitratges, de les conciliacions i mediacions respecte de l'any 2022. En aquest sentit, en el període indicat s'han presentat 2 arbitratges en els mateixos termes que l'any anterior (66,7%), les conciliacions han augmentat en un 11,4% (41 expedients), i les mediacions un 26,4% (77 expedients).

A Girona, a l'any 2023 s'han presentat un total de 92 expedients, dels quals 82 han sigut conciliacions i 10 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat respecte el mateix període de l'any anterior en 32 expedients (53,3%), concentrant-se aquest increment en els procediments de conciliacions que s'han incrementat en un 70,8% (34 més), tota vegada que les mediacions s'han reduït.

A Lleida, a l'any 2023, s'han presentat un total de 30 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 16 han sigut conciliacions i 13 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 3,2% (1 expedient menys), atès que s'han presentat 7 conciliacions més (77,8%) i 9 mediacions menys (- 40,9%).

A Tarragona, a l'any 2023, s'han presentat un total de 85 expedients, dels quals 3 han sigut arbitratges, 26 han sigut conciliacions 56 mediacions.

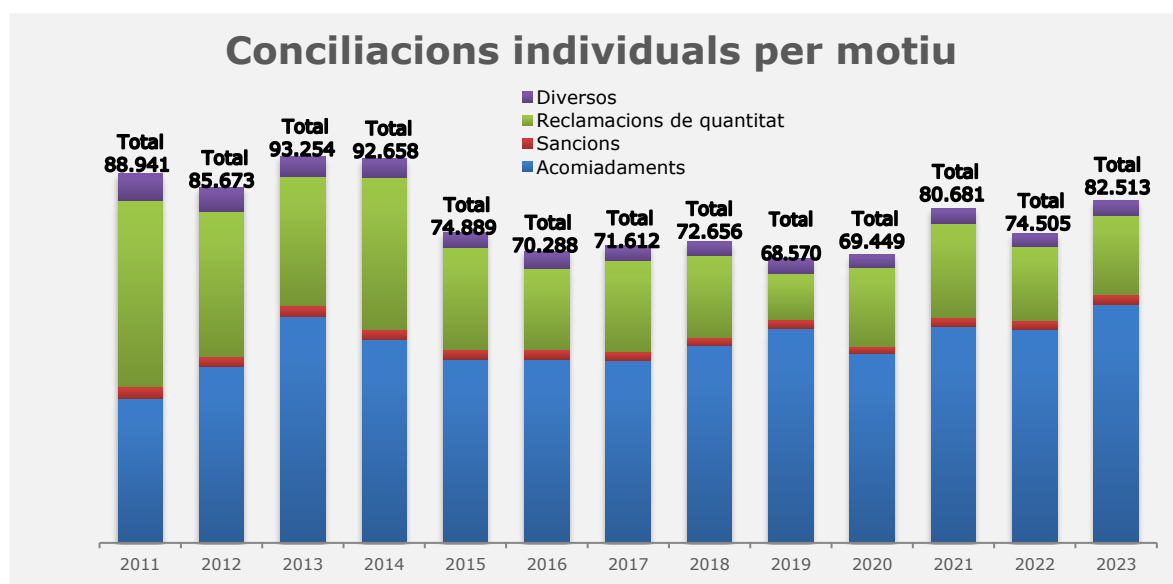
¹³ No inclou les corresponents a vagues indefinides. Cost salarial per hora 18,32€ per CCAA (INE).

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 13,3%, atès que s'han presentat 2 arbitratges més i 14 mediacions més (33,3%). Les conciliacions s'han reduït en 6 expedients (-18,8%).

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

a) Conciliacions individuals.

A l'any 2023, s'han produït 82.513 conciliacions individuals a Catalunya, un 10,7% més respecte 2022, que hi van haver 74.505 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En relació al motiu de la conciliació, 57.545 han estat per acomiadaments, 2.411 per sancions, 18.881 per reclamacions de quantitat i 3.675 per altres matèries. En totes les categories es produeixen increments respecte l'any anterior: un 11,8% en acomiadaments, un 14,5% en sancions, un 5,8% en reclamacions de quantitat i 19,9% en la resta.

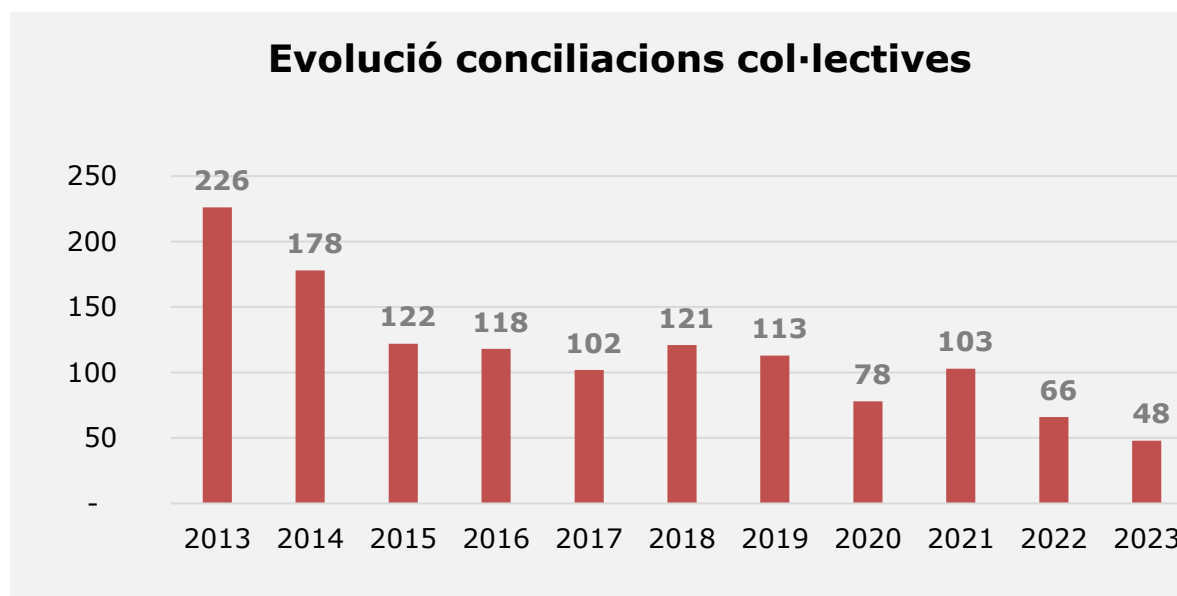
Segons la forma d'acabament, del total de 82.513 conciliacions, 35.571 han estat amb avenença, per contra, 23.543 han estat sense avenença. A més, 19.220 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.919 s'han considerat no presentades i 2.260 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, durant tot el 2023, van haver-hi 66.293 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 10,5% respecte al 2022. A la província de Girona, van haver-hi 5.239 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 6,6%. A Lleida, van haver-hi 3.469 conciliacions individuals, augmentant així el

nombre de conciliacions un 6,5%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 7.512 conciliacions individuals, el que suposa un 18,7% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que durant l'any 2023, van haver-hi 48 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -27,3% respecte a l'any anterior (18 conflictes menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 48 conflictes col·lectius, van afectar en total a 49 empreses i a 43.487 treballadors. Amb una variació interanual del -29% i del 28,4% respectivament.

| Període | Conflictes col·lectius | Empreses afectades | Treballadors afectats |
|----------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------|
| 2013 | 226 | 16.038 | 404.127 |
| 2014 | 178 | 190 | 68.379 |
| 2015 | 122 | 124 | 114.979 |
| 2016 | 118 | 126 | 65.182 |
| 2017 | 102 | 129 | 66.503 |
| 2018 | 121 | 3.596 | 113.308 |
| 2019 | 113 | 130 | 53.659 |
| 2020 | 78 | 87 | 48.572 |
| 2021 | 103 | 103 | 27.343 |
| 2022 | 66 | 69 | 33.878 |
| 2023 | 48 | 19 | 43.487 |
| Variació interanual | -27,3% | -29,0% | 28,4% |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 81,25% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 18,75% al sector de la indústria.

Per àmbit territorial, fins al mes de setembre, s'han produït 30 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, 1 a Lleida i 19 a Tarragona.

| Demarcació territorial | Conflictes col·lectius | Empreses afectades | Treballadors afectats |
|------------------------|------------------------|--------------------|-----------------------|
| Barcelona | 42 | 42 | 42.404 |
| Girona | 1 | 1 | 214 |
| Lleida | 1 | 1 | 15 |
| Tarragona | 4 | 5 | 854 |

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

3. Anàlisis sobre les propostes del Govern i la desacceleració de l'ocupació.

Els indicadors clau, com l'atur registrat, els demandants d'ocupació i l'afiliació, venen mostrant una tendència negativa els darrers mesos, que confirma una desacceleració en el mercat de treball.

A més, malgrat el creixement de l'ocupació en 2023, s'observa un cert estancament de la taxa d'atur en els tres últims trimestres de l'any.

La tendència de desacceleració en la creació d'ocupació es confirma, i tot i que les xifres d'afiliació i ocupació no mostren una caiguda abrupta, la desacceleració en el seu creixement és innegable.

El 78,6% de les ocupacions es van generar entre gener i abril, disminuint significativament en la resta de l'any, la qual cosa planteja una raonable preocupació per a l'any vinent.

D'altra banda, es continua constatant que des de la Reforma Laboral hi ha una elevada mortalitat dels contractes indefinits, amb nombrosos contractes indefinits de curta durada, així com una xifra elevada de demandants d'ocupació derivada del gran nombre de fixos discontinus en períodes d'inactivitat. Igualment, destaca el creixement notori de la finalització de contractes indefinits a causa de la "no superació del període de prova".

En definitiva, la reforma no ha limitat la temporalitat en la majoria de les activitats econòmiques, sinó que s'ha limitat a ocultar-la de les estadístiques fonamentals i les empreses han buscat alternatives legals per a resoldre les seves necessitats de contractacions temporals.

La disparitat entre la normativa i les necessitats reals de les empreses posa de manifest un desajust que requereix una revisió meticulosa de les polítiques laborals actuals.

Al mateix temps, l'anàlisi de Randstad Research de la EPA del 4rt trimestre, planteja que malgrat el creixement de l'ocupació del 3,8%, l'economia mostra una disminució notable en el seu ritme, amb un PIB que només creix al 1,8%. La pregunta clau és com pot estar accelerant-se l'ocupació mentre l'economia perd ritme de manera significativa.

L'explicació suggerida és una enorme pèrdua de productivitat durant l'any passat. No obstant això, l'informe assenyala que no hi ha hagut fenòmens dramàtics ni disminucions de l'ocupació en sectors d'alt valor afegit. Aquest desajust entre el creixement de l'ocupació (3,8%) i la producció (1,8%) planteja interrogants sobre la sostenibilitat d'una ocupació accelerada en una economia que perd ritme.

Foment del Treball alerta que l'escenari actual de desacceleració econòmica i laboral no concorda amb algunes propostes que s'estan traslladant des del Govern central i que podrien perjudicar la creació d'ocupació i les inversions empresarials. És fonamental tenir en compte les circumstàncies reals abans d'implementar canvis que podrien agreujar la situació de les nostres empreses i l'ocupació.

En aquest context, les propostes de reformes laborals han de considerar la complexitat de la situació i abordar la necessitat de millorar la productivitat de manera sostenible. La incertesa econòmica reforça la importància d'avaluar acuradament les mesures proposades per a evitar possibles repercussions negatives a llarg termini.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de novembre, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i Observatori Mercat de Treball
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

Foment

del Treball Nacional

Via Laietana, 32, 08003 Barcelona - 934 841 200 - foment@foment.com
www.foment.com