

De la CAE tradicional a la  
CAE efectiva  
TRANSFORMACIÓN





# Índice

## 0. Presentación

### 1. ¿Cómo es la CAE en tu empresa?:

- a. ¿Es Efectiva la CAE de tu empresa?
- b. Posibles barreras y cómo vencerlas.

### 2. Transformación

- a. Claves
- b. Fases
- c. Por dónde empezar

### 3. Conclusiones

# 1. ¿Cómo es la CAE en tu empresa?



# 1.a ¿Es efectiva la CAE de tu empresa?

¿Cómo es la CAE de tu empresa?

Sí

No

¿Contempla las 4 etapas del [Proceso de CAE](#)?

Si alguna de las respuestas es **NO**,  
ya sabes por dónde puedes **empezar a transformar** la CAE de tu empresa

# 1.a ¿Es efectiva la CAE de tu empresa?

**Pregunta: Razones para NO cambiar el actual modelo de CAE en tu empresa (puedes marcar más de una opción)**

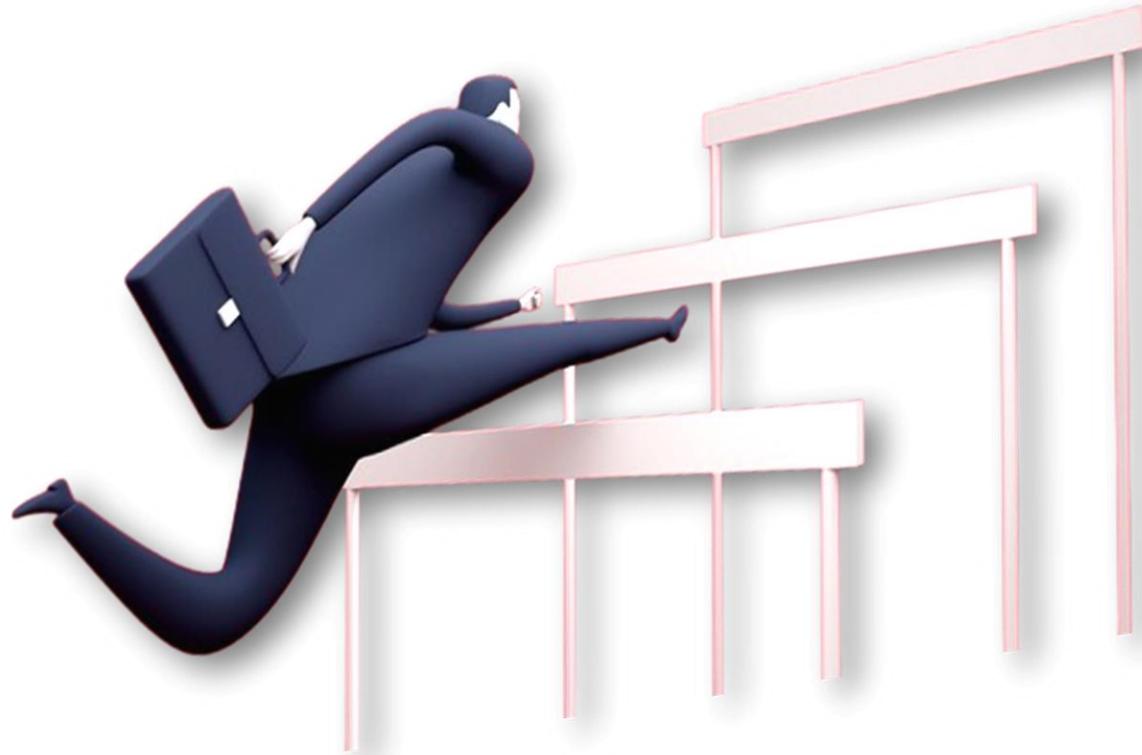
	Contratas		E. Principal	
	N	%	N	%
El modelo de CAE en mi empresa es eficaz para la prevención de riesgos	90	59%	-	
El modelo de CAE en mi empresa es eficaz para asegurar la salud y seguridad de los trabajadores	-	-	26	41%
Me da seguridad jurídica/legal	37	24%	21	33%
Dedico unos recursos (personas y presupuesto) relevantes para mi empresa y un cambio sustancial es difícil de explicar.	23	15%	10	16%
Otras razones:	2	1%	7	11%

Contratas	Empresa Principal
<ul style="list-style-type: none"> <li>De las 90 empresas que consideran que es eficaz, el 13% opinaba que no era eficaz y ahora sí</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De las 26 empresas que consideran que es eficaz, el 16% opinaba que no era eficaz y ahora sí</li> </ul>

Fuente: [Estudio sobre la situación actual de la Coordinación de Actividades Empresariales. Problemática](#)



# 1.b Posibles barreras y cómo vencerlas



Fuente: [DIARIO DEL EXPORTADOR](#)

# 1.b Posibles barreras y cómo vencerlas

**Pregunta:** Cuáles serían las barreras más importantes para el cambio de modelo de CAE en tu empresa (puedes marcar más de una opción)

	Contratas		E. Principal	
	N	%	N	%
<b>Se aprovecha para gestionar los papeles de otros departamentos</b>	<b>48</b>	<b>30%</b>	<b>40</b>	<b>25,4%</b>
Asesoría Jurídica no me deja hacerlo de otra manera	4	2,5%	8	5,1%
<b>No estoy seguro si legalmente se puede hacer de otra manera</b>	<b>23</b>	<b>14,4%</b>	<b>38</b>	<b>24,4%</b>
He tenido una mala experiencia “legal” y me preocupa dejar de hacerlo	8	5%	20	12,2%
<b>Mi cliente no me lo permite</b>	<b>58</b>	<b>36,3%</b>	-	-
Como empresario principal de mis subcontratas, no puedo cambiar el modelo porque estoy condicionado por mis clientes	-		17	10,9%
Otras	19	10.9	33	21,5%

Fuente: [Estudio sobre la situación actual de la Coordinación de Actividades Empresariales. Problemática](#)



## 1.b Posibles barreras y cómo vencerlas

Es “frecuente” que la primera barrera seamos nosotros mismos

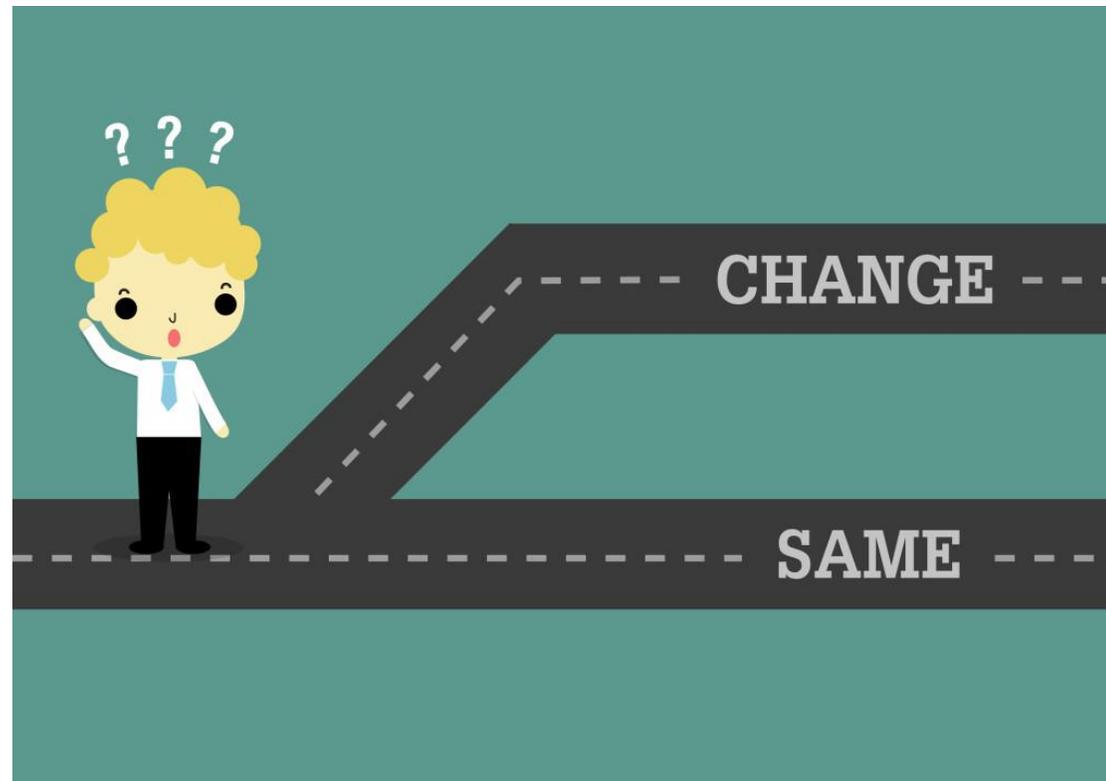
### ZONA DE CONFORT:

*\*Nuevo diccionario de la lengua espiritual.*

Aparente estado de **comodidad** que te lleva a la muerte en **vida.**

Justificación perfecta para no **hacer, no crecer, no arriesgarse y no vivir.**

## 2. La transformación



## 2.a Transformación. Claves



1º Propósito



2º Capacitación  
(qué hacer y cómo llevarlo a cabo)



3º Hacer Equipo.  
(Convencer)



4º Compromiso con  
el cambio



5º Plan.  
“Trocear el elefante”.



6º Perseverancia

## 2.a Transformación. Fases



## 2.a Transformación. Por dónde empezar

Propósito



Documentación



Información



Integración



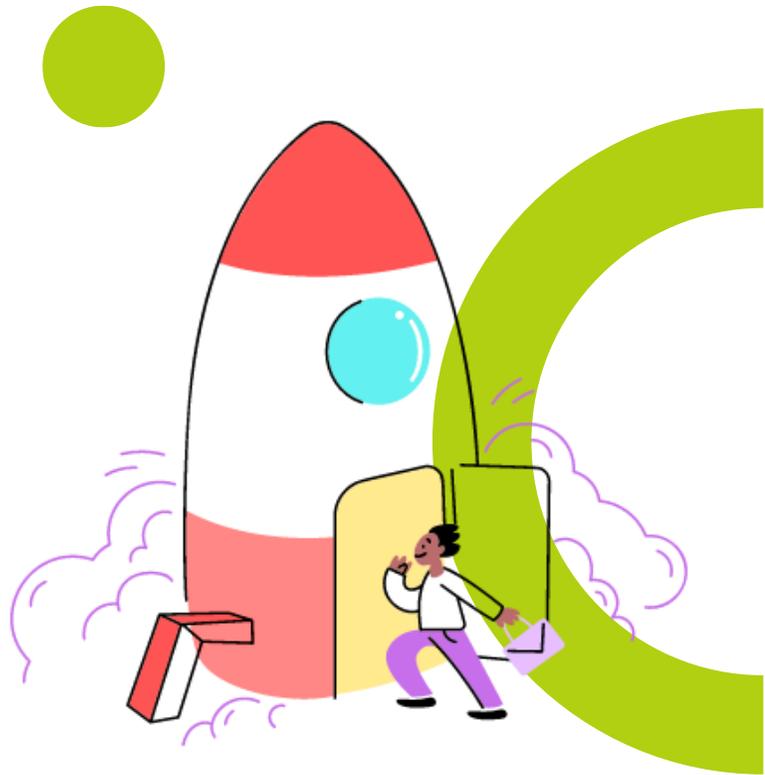
## 3. CONCLUSIONES



- Desde la Administración se está fomentando transformar la CAE tradicional en CAE Efectiva. Tenemos que aprovecharlo.
- Su objetivo es promover la seguridad y salud de las personas, así como promover el desarrollo de la cultura preventiva en las PYMES.
- Para transformarla, tenemos que acordar un propósito y crear un equipo de trabajo comprometido. Todos tiene que ganar.
- Apliquemos una metodología y avancemos progresivamente.
- Es un reto. Tenemos que implicarnos activamente. El rol del Servicio de prevención es esencial.

EL PRIMER  
PASO NO  
TE LLEVA  
A DONDE  
QUIERES IR,

PERO TE  
SACA DE  
DONDE  
ESTÁS.



Recuerda,

**¿cómo es la CAE en  
tu empresa?**

# Gracias!



Amine Boutalib



**AIRBOX**

QEHS & Business development



a.boutalib@airbox.pro



Félix Sanz Herrero



Coordinador de Innovación y Transformación



felix@prlinnovacion.com