

LA CAE EFECTIVA ES POSIBLE



BUENAS PRÁCTICAS - CONTRATACIÓN

COMPañIA FAMILIAR
100% ESPAÑOLA

CON

130 AÑOS
DE
HISTORIA

IMPLANTACIÓN INTERNACIONAL

+70 PAÍSES

CONTRIBUIMOS AL PROGRESO ECONÓMICO Y SOCIAL DE NUESTRO PAÍS

APOYAMOS A LA HOSTELERÍA

2 1 3

LÍDERES DEL SECTOR CERVECERO

ESPAÑOL

CON NUESTRAS

MARCAS ICÓNICAS

DISPONEMOS DE

10 CENTROS DE ELABORACIÓN DE CERVEZA EN EL MUNDO

8h EN ESPAÑA **+ 2h** EN EE.UU

ADÉMÁS DE

4 MANANTIALES DE AGUA CON SUS PLANTAS DE ENVASADO

CERCA DE

4.000 PROFESIONALES

CON EL

CONSUMIDOR EN EL CENTRO

SOMOS

RESPONSABLES CON LAS

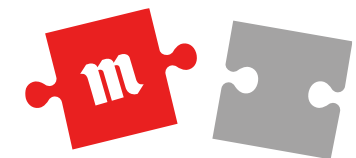
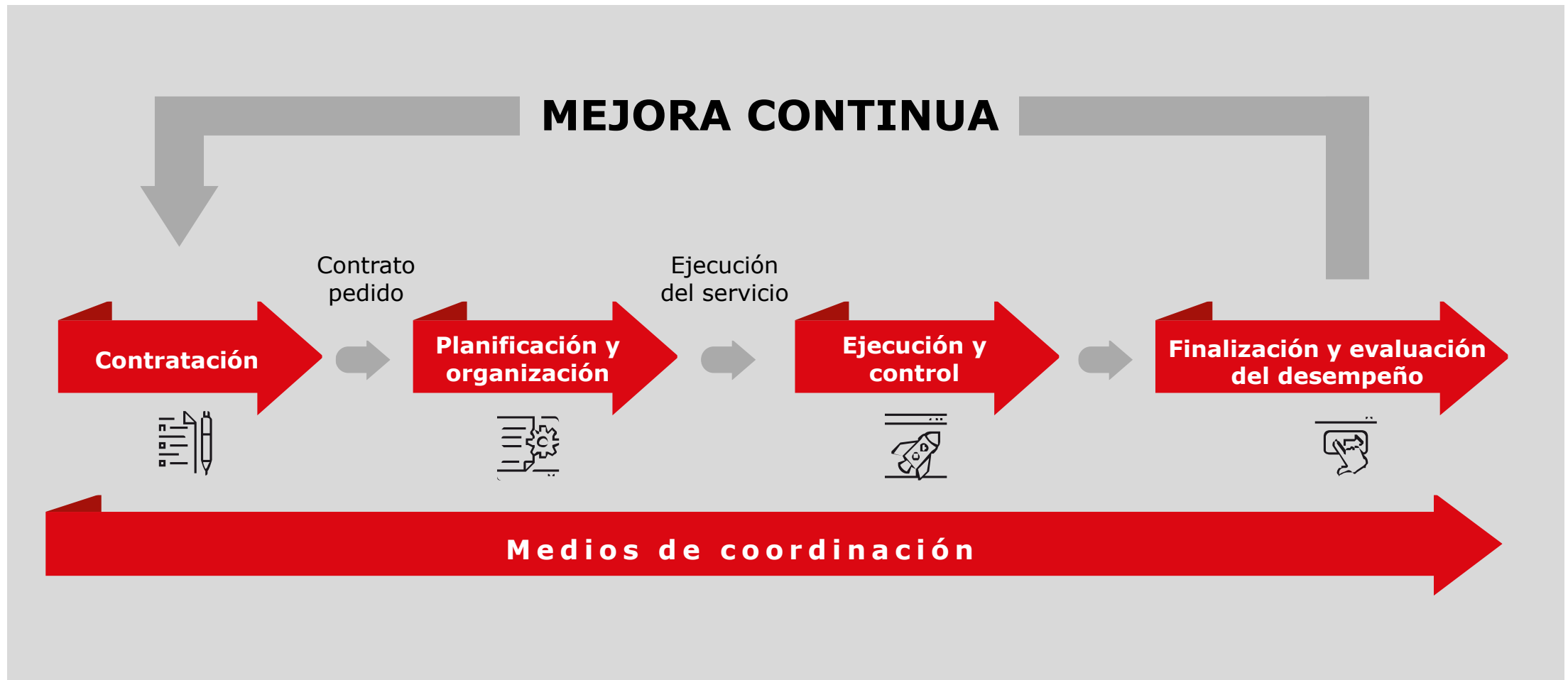
PERSONAS

EL

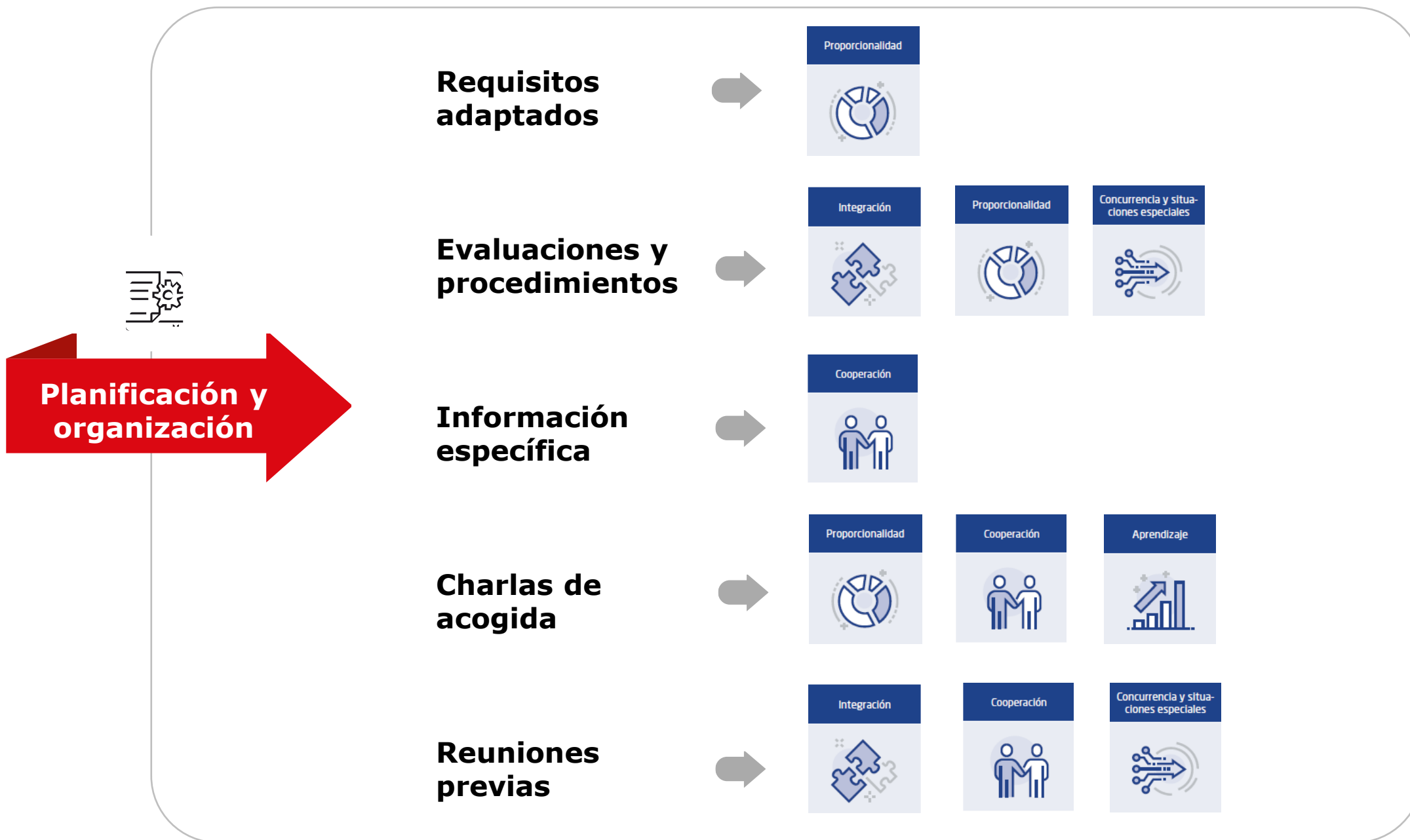
NEGOCIO, EL MEDIO AMBIENTE

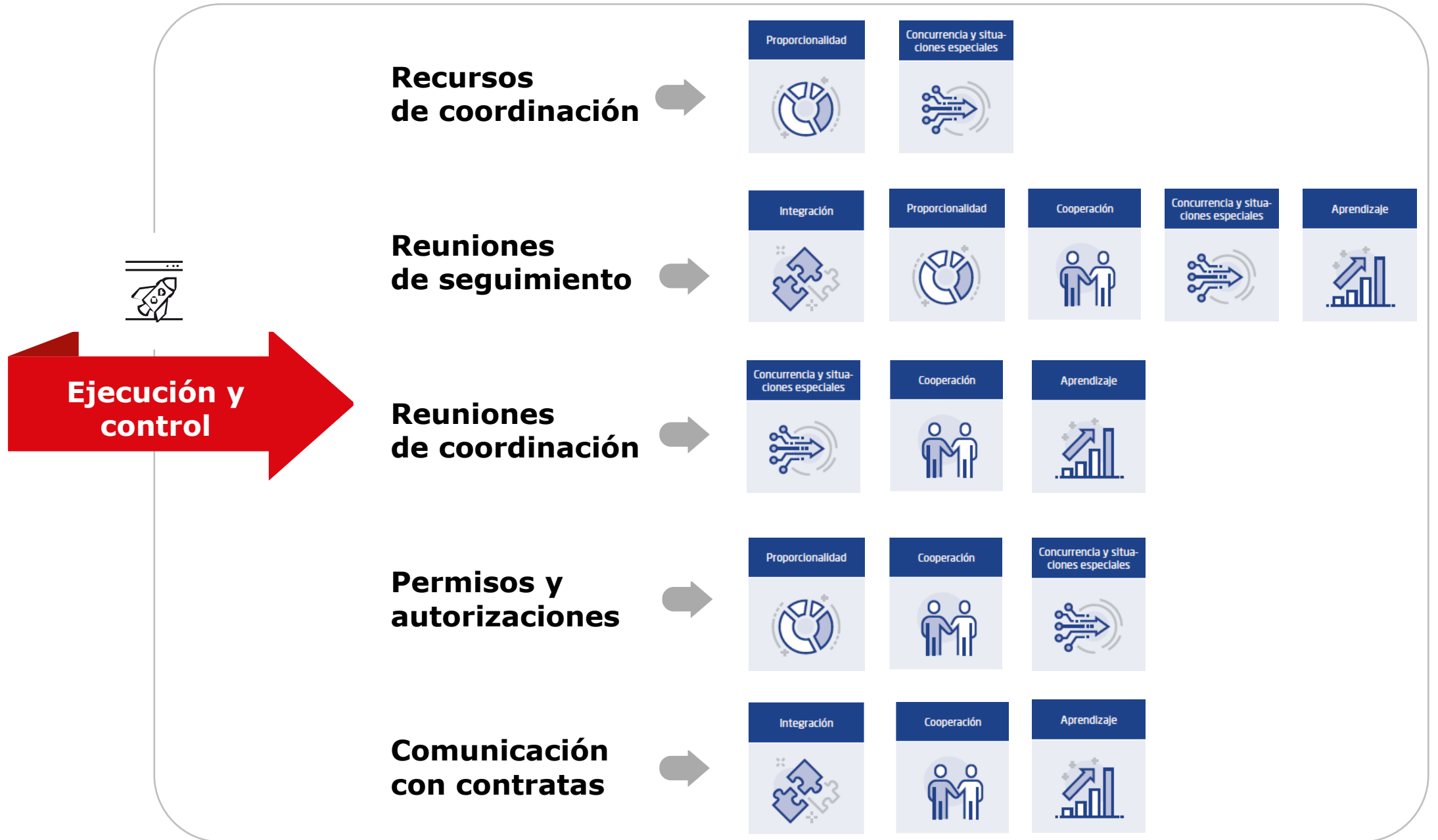
Y LA

SOCIEDAD





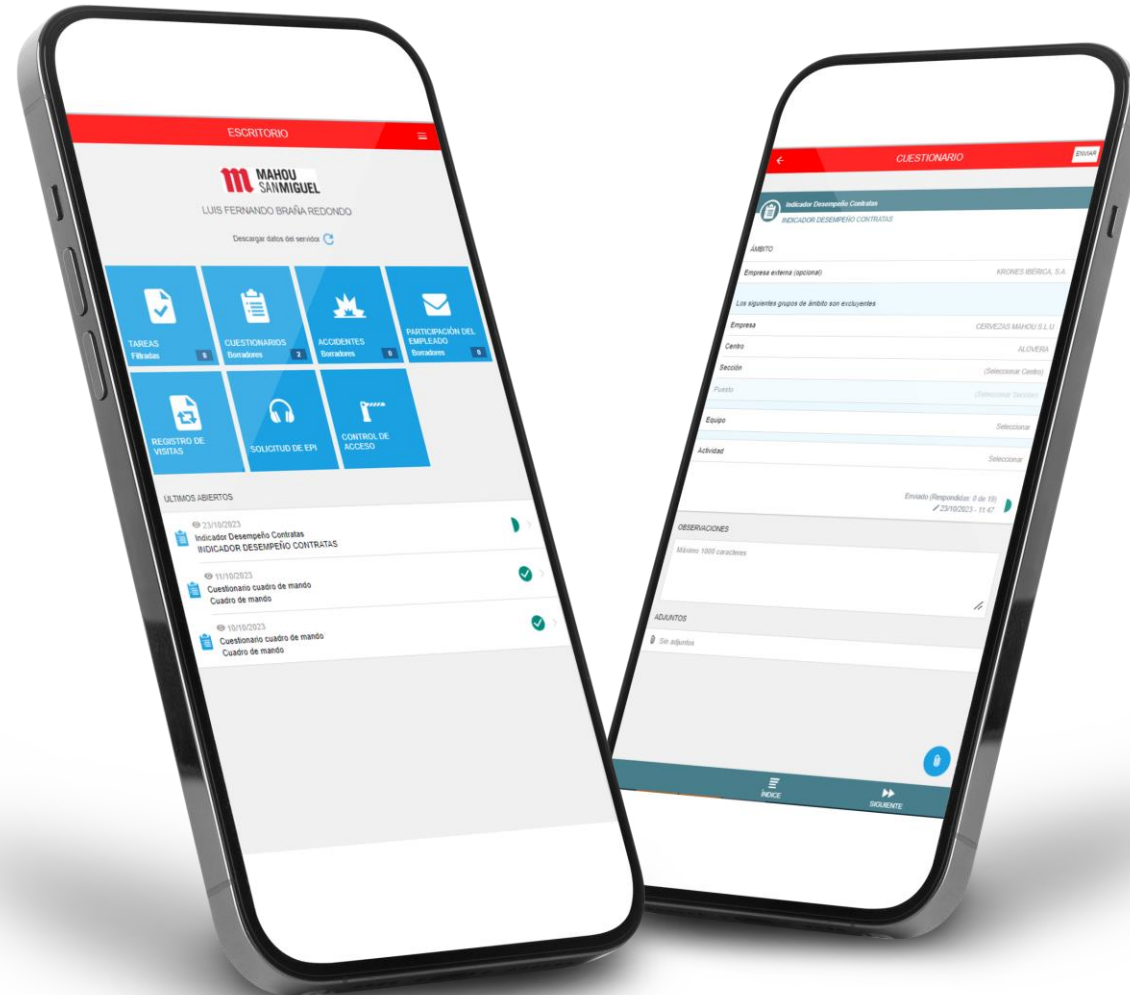






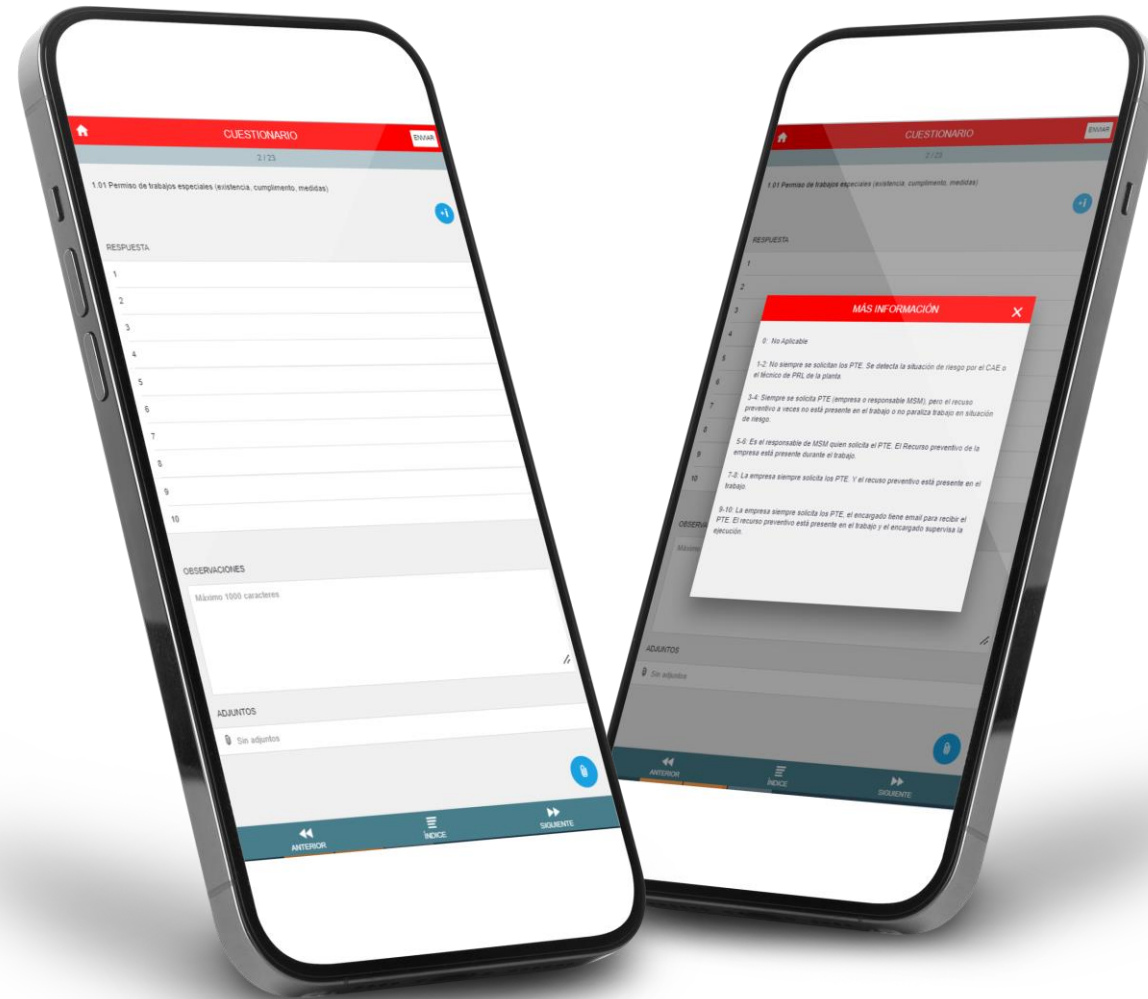
FINALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO – ORIGEN DE LA INFORMACIÓN

**Indicador de
desempeño
de contratas**



FINALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO – ORIGEN DE LA INFORMACIÓN

**Indicador de
desempeño
de contratas**



Indicador de desempeño de contratistas



- 01 Permiso de trabajos especiales**
- 02 Asistencia y participación en reuniones CAE
- 03 Gestión de la documentación**
- 04 Responsable de seguridad / Recurso preventivo
- 05 Respuesta a incidencias notificadas**
- 06 Comunicación de situaciones de Riesgo
- 07 Comunicación de propuestas de mejora**
- 08 Protecciones: huecos, proyecciones, caída de objetos...
- 09 Medios de lucha contra incendios**
- 10 Organización del tajo: accesos, vías de tránsito, O&L, señalización, acopios...
- 11 Interferencias con otras contratistas o MSM**
- 12 Grado de Participación en Simulacros
- 13 EPI's: disponibilidad, mantenimiento y uso adecuado al tipo de riesgo**
- 14 Equipos de trabajo, accesorios de Elevación, instalación eléctrica
- 15 Aplicación Protocolo LOTO**
- 16 Uso PP.QQ.
- 17 Implantación de medidas reflejadas en informes de investigación / mejoras**
- 18 Proceso de comunicación de accidentes e incidentes

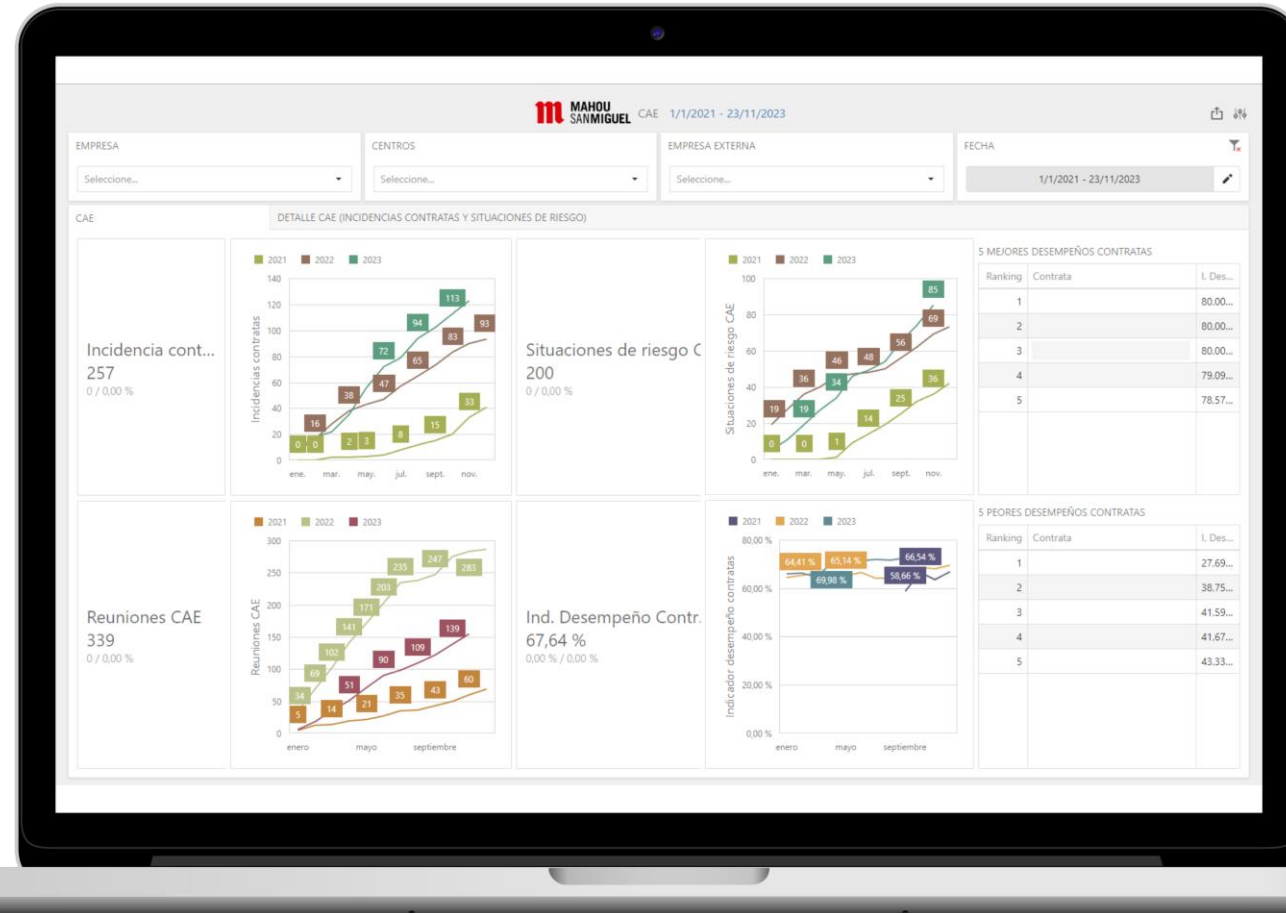
FINALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO – ORIGEN DE LA INFORMACIÓN

Otros
indicadores



FINALIZACION Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO – GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Cuadro de Mando



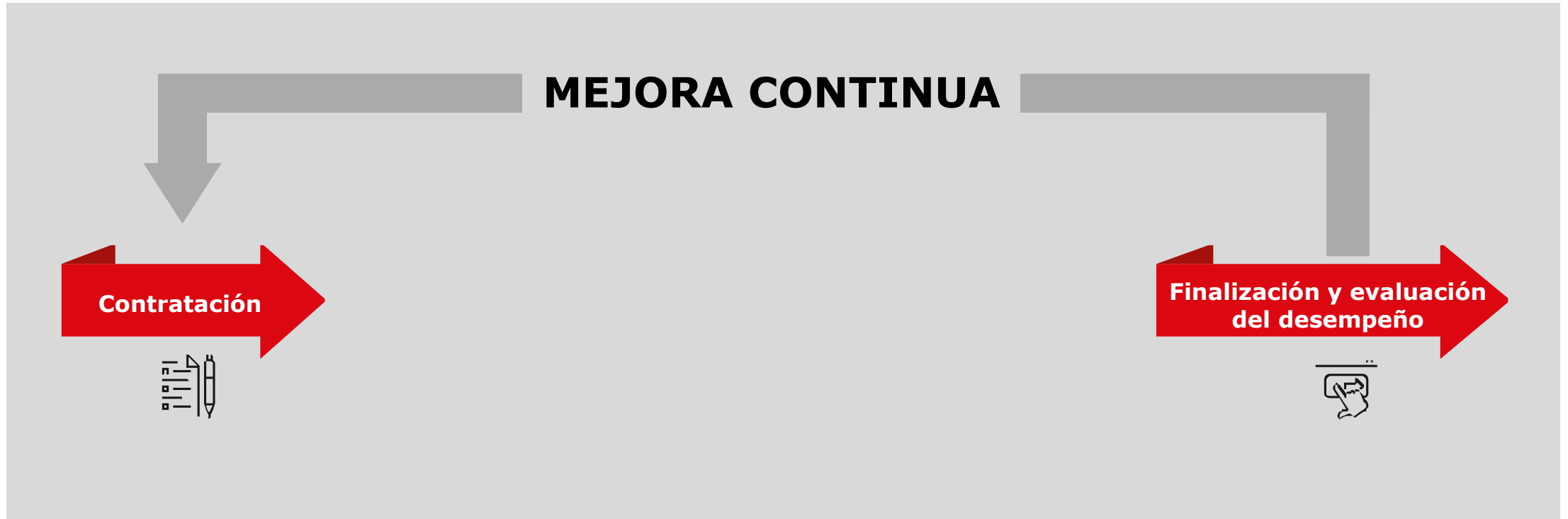
1. INMEDIATAS: reuniones con contratas tras una puntuación baja

2. A MEDIO – LARGO PLAZO

Calificación: Indicador de desempeño + Factor de Corrección (de -1 a +0,5) en función de incidencias detectadas y situaciones de riesgo reportadas

| NIVEL | CALIFICACIÓN | ACCIÓN |
|-------|--------------|---|
| V | 8-10 | Reconocimiento |
| IV | 6-7,99 | |
| III | 5-5,99 | Plan de acción. Seguimiento a 6 meses, objetivo: nivel IV |
| II | 3-4,99 | Plan de acción. Seguimiento a 1 mes (objetivo nivel III) y 6 meses (nivel IV) |
| I | 1-2,99 | Plan de salida |





- ✓ **Criterio único de evaluación de contratas**
- ✓ **Más de 1900 cuestionarios desde septiembre de 2021**
- ✓ **Proceso digitalizado**
- ✓ **Información disponible para todos los interesados**
- ✓ **Integración de implicados en evaluación y toma de decisiones**



MUCHAS GRACIAS

