

**Foment**  
del Treball Nacional

**250** Aniversari  
Fent Empresa, Creant Futur

---

# **XVII INFORME DEL MERCAT LABORAL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA**

---

---

**Maig de 2021**

## TAULA DE CONTINGUT

1. Resum executiu .....	3
2. Dades estadístiques del mercat de treball i negociació col·lectiva .....	14
2.1. Ocupació.....	14
2.1.1. Atur registrat.....	14
2.1.2. Enquesta de Població Activa.....	16
2.1.3. Afiliació .....	21
2.2. Contractació .....	23
2.3. Negociació col·lectiva .....	26
2.3.1. Convenis col·lectius .....	26
2.3.2. Inaplicació de convenis .....	30
2.4. Expedients de regulació d'ocupació .....	33
2.4.1 Distinció de les noves modalitats d'expedients de regulació d'ocupació de força major, per impediment o per limitació d'activitat.....	42
2.5. Conflictivitat laboral.....	45
2.6. Resolució extrajudicial de conflictes .....	47
2.6.1. Tribunal laboral de Catalunya.....	47
2.6.2. Servei de mediació, arbitratge i conciliació (SMAC) .....	51
3. Anàlisi 1T 2021, previsions i propostes de recuperació del mercat laboral .....	53
Nota metodològica.....	58

## 1. Resum Executiu

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

### OCUPACIÓ

- **Atur**

El mes d'abril ha tancat amb 497.185 persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya, per sota, per primer cop en aquest any 2021, del llindar de les 500.000 persones aturades.

Aquesta xifra suposa una reducció de l'atur de l'1,7% respecte del març, amb 8.715 persones aturades menys.

L'abril és un mes on l'atur acostuma a disminuir; ho ha fet tots els anys des del 1996 (inici de la sèrie disponible), a excepció del 2008 i el 2009, en plena crisi financera, i el 2020, quan bona part de l'activitat econòmica va quedar paralitzada per les mesures establertes per fer front a la pandèmia de la COVID-19.

Enguany, es tracta del descens més moderat en un mes d'abril des de 2013 (quan va ser del -1,1%).

Respecte d'un any abans, l'atur registrat s'ha incrementat un 6,3%, un creixement rellevant però molt menys acusat que els que s'han registrat en els darrers 12 mesos.

Tanmateix, cal tenir present que a l'abril de 2020 l'atur registrat ja es va situar en nivells molt elevats. En xifres absolutes, a l'abril hi ha 29.375 persones aturades registrades més que un any abans.

En el conjunt d'Espanya també s'ha moderat el creixement de l'atur, amb més intensitat que a Catalunya, situant-se en un 2,1%.

**Interanualment, el ritme de creixement de l'atur s'ha desaccelerat, i s'ha situat en un 6,3%.**

**En el conjunt d'Espanya també disminueix el ritme de creixement de l'atur, amb més intensitat fins un 2,1%.**

- **Enquesta de Població Activa**

El 1er trimestre de 2021, la taxa d'atur a Catalunya se situa en un 12,90% amb un total d'aturats de 499.700 persones.

Les dades exposades per l'INE, suposen un descens del nombre d'aturats en 38.200 persones respecte del trimestre anterior (-7,10%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2020, hi ha hagut un augment de 88.100 aturats 21,40%).

Catalunya és la segona comunitat autònoma on més disminueix l'atur trimestral però també és la primera on es produeix el major increment anual.

Així mateix, el nombre d'ocupats ha augmentat en 33.300 persones (1%) respecte al trimestre anterior i disminueix en 77.300 persones respecte a l'any anterior (-2,24%).

**La taxa d'atur catalana se situa en un 12,90% i en un 15,98% a Espanya.**

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 3.653.900 persones, havent disminuït la taxa d'atur -0,14 punts situant-se en un 15,98% en aquest trimestre, amb 65.800 aturats menys aquest trimestre i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2020, el nombre d'aturats ha crescut en 341.000 persones (10,29% de variació interanual).

El comportament relativament dolent de l'ocupació en el primer trimestre reflecteix el fet que al llarg de aquests mesos s'han produït tant fenòmens meteorològics (la borrasca Filomena) com a rebrots en els casos de contagis per covid-19 que han tingut efectes negatius en el mercat laboral.

Com a conseqüència, el número d'ocupats s'ha situat en 19,21 milions de persones, després de mesurar-se un descens trimestral de 137.500 ocupats, mentre que en termes interanuals s'ha continuat temperant la pèrdua d'ocupació, si bé encara reflecteix una caiguda d'un 2,41% (- 474.500 ocupats).

- **Afiliació**

A Catalunya s'han comptabilitzat 3.398.065 afiliacions a la Seguretat Social, de mitjana, durant el mes d'abril de 2021. Aquesta xifra suposa un increment del 0,65% respecte del mes anterior (21.928 afiliacions més), el més moderat des de 2013.

L'abril és un mes en què l'afiliació sol augmentar, intermensualment. Així ha estat des de 2004 (inici de la sèrie històrica disponible), a excepció de l'abril de 2009 (-0,1%) i de 2020, en què es va registrar la caiguda més intensa de la sèrie històrica (-2,6%) a causa de la paràlització de bona part de l'economia per les mesures establertes per fer front a la crisi sanitària.

Cal tenir present que les dades d'afiliació a la Seguretat Social inclouen les persones afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació. D'acord amb les dades publicades pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a 29 d'abril hi ha 36.559 persones treballadores en situació d'ERTO a Catalunya, xifra que representa el 4,0% del total d'afiliacions a final de mes a Catalunya i el 21,4% del total de persones afectades per un ERTTO en el conjunt d'Espanya (638.283 persones).

Respecte d'un any abans, a Catalunya hi ha 88.119 afiliacions més de mitjana. En termes relatius, aquesta xifra es tradueix en un increment del 2,66%. Tantmateix, cal tenir present que la mitjana d'afiliació del mes d'abril de l'any passat es va situar en nivells molt baixos i, per tant, cal prendre amb precaució aquest creixement.

En el conjunt de l'Estat, també augmenta en termes interanual i se situa en el 3,23% (596.631 afiliats més).

**Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,66% a Catalunya (88.119 afiliacions més) i un 3,23% a Espanya (596.631 més).**

## CONTRACTACIÓ

L'abril de 2021 s'han formalitzat a Catalunya 197.798 contractes laborals, 31.670 indefinits (el 16% del total) i 166.128 temporals (el 84%).

Intermensualment, la contractació s'ha reduït un 0,5%, amb 1.021 contractes menys.

Aquest descens s'han concentrat íntegrament en els indefinits, atès que s'han signat 4.989 menys (-13,6%). Els temporals ha crescut en 3.968 contractes (+2,4%).

Respecte d'abril de 2020, s'han formalitzat més del doble de contractes; en concret s'han signat 102.943 contractes més. L'increment és més intens entre la contractació indefinida (167,2%; 19.817 contractes més) que en la temporal (100,1%; 83.126 més).

Cal tenir present que la comparativa interanual es fa amb el període de màxima incidència de la crisi sanitària, en què les restriccions per fer-hi front a la pandèmia van ser les més estrictes, amb el consegüent impacte en la contractació laboral.

En termes acumulats, la contractació en el primer quadrimestre de 2021 mostra un descens interanual del 2,3% (17.929 contractes menys). Es modera la caiguda en comparació amb la registrada un any enrere (-26,5%), però la xifra acumulada de contractes en els quatre primers mesos de 2021 (749.539) és la més baixa dels últims set anys. Enguany, la davallada s'ha concentrat en els contractes temporals (21.865 menys; -3,4%) mentre que els indefinits han augmentat (3.936 més; 3,3%).

**Les xifres acumulades del 1Q de 2021 reflecteixen una caiguda interanual de la contractació del 2,3% (17.929 contractes menys), més marcada en el cas dels contractes temporals (-3,4%) mentre que els indefinits augmenten (3,3%).**

En el conjunt de l'Estat, s'han signat 5.275.665 contractes laborals en aquests quatre mesos, 627.893 indefinits (l'11,9%) i 4.647.772 temporals. Això suposa un descens interanual de la xifra global de contractes del 0,3%, que s'ha concentrat en la contractació temporal (-1,7%), atès que la indefinida ha crescut (11,8%).

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- **Convenis Col·lectius**

A 31 de març de 2021 a Catalunya s'han registrat un total de 179 Convenis, afectant a 537.319 treballadors i 82.213 empreses, el que comporta un descens del 17,51%.

A nivell estatal, fins a 31 de març de 2021 s'han registrat un total de 1.832 Convenis, afectant a 3.640.862 treballadors i 439.593 empreses, que suposa un descens del 21,51%.

A Catalunya la mitjana de variació salarial pactada en el global de Convenis és del 1,80 %, sent del 1,07% en els convenis d'empresa i del 1,83% en els convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 1,58% (1,17% convenis d'empresa i 1,61% d'àmbit superior a l'empresa).

**Fins al març del 2021 s'han registrat a Catalunya 179 convenis col·lectius (-17,51%) i a nivell estatal 1.832 Convenis (-21,51%).**

Interanualment a Catalunya, a nivell salarial s'ha pactat 0,23 punts menys a nivell salarial ( hem passat del 2,03% pactat fins al març de 2020 al 1,80% pactat fins març de 2021), que suposa una variació d'un -11,33%, i en relació a la jornada fins a març de 2020 va ser de 1.760,84, i en 2021 es situa en 1.729,96, el que suposa una variació del -1,75%.

**A Catalunya la mitjana de variació interanual salarial pactada ha sigut del 1,80% (-11,33%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 1,58% (-19,39%).**

- **Inaplicacions de Conveni**

De gener a març de 2021 s'han dipositat 198 inaplicacions de conveni (un 12,39% menys respecte el mateix període de l'any 2020), les quals han estat presentades per 179 empreses (un 14,76% menys respecte el mateix període de l'any anterior), i han afectat a un total de 4.972 treballadors (-2,16% respecte el mateix període de 2020). Per sector d'activitat, el 62,63% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 56,60% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 91,9% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

**Fins al mes de març de 2021 s'han dipositat 198 inaplicacions de conveni (-12,39%) de les quals el 56,60% són de quantia salarial exclusivament. El 91,90% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.**

## EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu fins al mes de març de 2021 s'han comunicat o resolt 5.996 expedients (1,80% més respecte el mateix període de l'any 2020) que han afectat a un total de 71.899 treballadors (29,86% més respecte el mateix període de l'any 2020).

Del total d'aquests 5.996 expedients 114 han sigut d'extinció (1,90%) -afectant a 5.732 treballadors-, 3.991 de suspensió del contracte de treball (66,56%)- afectant a 54.503 treballadors- i 1.146 de reducció de jornada (19,11%)- afectant a 11.664

treballadors-, cap de suspensió i extinció, 744 de suspensió i reducció (12,41%), cap de reducció i extinció i 1 de suspensió, reducció i extinció (0,02%).

**Fins al mes de març de 2021, s'han comunicat o resolt 5.9965 expedients (1,80%) que han afectat a un total de 71.889 treballadors (29,86%).**

És indubtable l'impacte que la pandèmia sanitària com a conseqüència de la Covid-19 ha tingut en matèria d'expedients de regulació d'ocupació. D'aquesta manera si comparem l'any 2019 amb el 2020, podem observar que hi hagut un increment exponencial, tant del nombre total d'expedients com dels treballadors afectats, per tant, ens trobem amb uns increments interanuals incomparables amb altres períodes, ni tampoc en els períodes més durs de la darrera crisi econòmica. Pel que fa al primer trimestre de 2021 ja s'han presentat més expedients que en tot l'any 2012 (5.669 expedients), i més que en tot el 2019 on es van presentar 403 expedients.

Com a conseqüència dels diferents Reials Decrets Lleis aprovats en aquest període, un dels objectius dels quals era la protecció i manteniment de l'ocupació, els expedients que han experimentat un creixement exponencial han sigut en major grau els de suspensió de contracte i els de reducció de jornada. La mateixa tendència la trobem pel que fa al nombre de treballadors afectats.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, si bé els expedients de suspensió de contracte són majoritaris respecte el total d'expedients, són els de reducció i els d'extinció els que s'han incrementat respecte el mateix període de l'any anterior.

Els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, amb caràcter general en els darrers anys, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball. Qüestió que s'ha accentuat en la present crisi sanitària. Per tant,



del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29% i actualment, suposen el 1,90%.

**Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29% i fins al març de 2021 el 1,90%.**

Per demarcació territorial, tenint en consideració les dades del primer trimestre de 2021, dels 5.996 expedients presentats, 3.992 es van presentar a la demarcació de Barcelona (66,58%), afectant a 59.752 treballadors (83,11% sobre el total), 762 a de Girona (12,71%) afectant a 4.761 treballadors ( el 6,62%), 435 a Lleida (7,25%) afectant a 2.862 treballadors (3,98%), 469 a Tarragona (7,82%) afectant a 2.879 treballadors (4%) i 338 expedients a Terres de l'Ebre (5,64%) afectant a 1.645 treballadors (2,3%).

## **CONFLICTIVIDAD LABORAL**

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 82 vagues durant l'any 2020, amb un total de 46.930 treballadors participants i 305.947 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (63 vagues menys que durant el 2019). No obstant, augmenta el nombre de jornades perdudes en un 74% (130.193 jornades perdudes més) tot i disminuir el nombre de treballadors participants (-27%, 40.524 treballadors menys) i per tant, l'índex d'incidència passa del 32% en 2019 al 25,4% en 2020.

Al 2020, les vagues es van produir en el sector serveis (41 vagues, 50% de total), i en la indústria (41 vagues, 50%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona van produir-se 77 vagues, a Girona 10 vagues, a Lleida 10 vagues i a Tarragona 9 vagues.

Respecte l'any 2019, a Barcelona el nombre de vagues s'ha reduït un -43%, a Girona un -38%, a Lleida un -44% i a Tarragona un -63%.

**A Catalunya s'han produït 108 vagues durant l'any 2020, disminuint el nombre de vagues registrades (63 vagues menys).**

**L'índex d'incidència passa del 32% en 2019 al 25,4% en 2020.**

## RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

### Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en els tres mesos de l'any 2021 s'han presentat un total de 323 expedients, dels qual 236 han sigut conciliacions i 87 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 24,71%, registrant-se un increment en les conciliacions i en les mediacions. En aquest sentit, aquest any no

s'ha presentat cap arbitratge (en el mateix període de l'any passat s'havien presentat 3), les conciliacions han augmentat un 24,21% i les mediacions en un 31,82%.

**Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 24,71%.**

**A nivell de vagues**, de gener a abril, s'han desconvocat un total de 14 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 33.562 hores desconvocades i amb un valor anual d'hores desconvocades de 535.062,19 euros.

**Durant els primers 3 mesos de l'any s'han desconvocat 6 vagues al TLC, el que suposa un total de 30.704 hores desconvocades i un valor anual de 526.778,29€.**

### Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació

#### a) Conciliacions individuals

Fins al mes de març s'han produït 25.433 conciliacions individuals a Catalunya, un 36,2% més respecte al mateix període de 2020, que hi van haver 18.670 conciliacions individuals.

Segons la forma d'acabament, del total de 25.433 conciliacions, 9.229 han estat amb avenença, per contra, 7.850 han estat sense avenença. A més, 6.253 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 994 s'han considerat no presentades i 1.107 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona fins el mes de març van haver-hi 21.707 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 42,2% respecte al 2020.

A la província de Girona, van haver-hi 1.369 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 20,2%.

A Lleida, van haver-hi 767 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 2,1%.

Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 1.590 conciliacions individuals, el que suposa un 4,8% més.

**A Catalunya s'han produït 25.433 conciliacions individuals, un 36,2% més respecte de 2020.**

### **b) Conciliacions col·lectives**

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins el mes de març, van haver-hi 29 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 16,00% respecte a l'any anterior (4 conflictes més).

Els 29 conflictes col·lectius, van afectar en total a 29 empreses i a 9.898 treballadors. Amb una variació interanual del 3,6% i del -47,5% respectivament.

**Fins el mes de març de 2021, van haver-hi 29 conflictes col·lectius, un 16% més respecte 2020.**

Per sectors, el 53,85% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 38,46% al sector de la indústria i el 7,69% a la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de març, s'han produït 21 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, 1 a Lleida i 6 a Tarragona.

- **Anàlisi 1T 2021, previsions i propostes de recuperació del mercat laboral**

### **Anàlisi 1T 2021 i previsions del mercat laboral**

Les dades d'afiliació, ERTO i atur registrat mostren com les menors restriccions a l'activitat al març es van traslladar al mercat laboral.

De cara als pròxims mesos, preveiem que el mercat laboral prossegueixi amb un desigual acompliment entre sectors, amb millores graduals en aquells sectors menys afectats per les restriccions a l'activitat (com la indústria) i amb un acompliment més lligat a l'evolució de les restriccions a l'activitat per a aquells més afectats (com l'hostaleria i el comerç).

Les previsions diuen que el mercat laboral seguirà altament afectat per la pandèmia, amb una recuperació gradual en conjunt, però no en aquells sectors més afectats per les restriccions de l'activitat.

Cal valorar positivament la disminució de la desocupació el mes de març, però considera que s'ha de situar en el context vinculat a la Setmana Santa.

Estem molt allunyats de recuperar l'ocupació destruïda a partir de l'inici de la pandèmia. Per a aconseguir-ho és fonamental disposar d'un escenari normatiu favorable que permeti la màxima flexibilitat i reducció de costos possibles.

### **Sectors i perfils més demandats després de la crisi i els nous professionals que es necessitaran**

Com serà el mercat laboral després del Covid-19?, quins sectors es reactivaran abans?, quan es recuperaran les xifres d'ocupació anteriors a aquesta crisi? És difícil donar resposta a aquestes preguntes, però el que sí que sabem ja és quins són els sectors que, avui dia, estan reclamant incorporar talent i quins perfils estan demandant i, previsiblement, seran els que més ocupació generin a mesura que avanci el procés de desescalada del confinament.

A més, estan apareixent nous perfils que seran necessaris en l'època post Covid-19, molt focalitzats en tasques que han de veure amb mantenir els protocols d'higiene i seguretat, com veurem a continuació.

- Segons el informe d'Adecco que conté un rànquing amb els 15 perfils que més s'han demandat en les últimes setmanes i que continuaran sent claus també en les pròximes, aquests són els següents:
- Personal de magatzem, de repartiment, caixers i reposadors, operaris de fàbrica, recol·lectors, personal d'atenció al client i administratiu, d'atenció a

col·lectivitats, personal sanitari especialitzat, perfils IT davant la generalització del treball des de les llars...

- També s'ha detectat ja la demanda d'altres noves figures que sorgeixen específicament arran d'aquesta crisi sanitària. Es tracta de personal que abordi la desescalada en els centres de treball: controladors de temperatura en edificis, perfils preventius readaptats o desinfectadores de roba i espais.
- Operaris per a gestionar les comandes en el canal en línia, reposadors, operaris qualificats amb formació en tractament de sistemes i metodologies Llegeixin, perfils d'Automatització i RPAS.
- En el cas de comandaments i directius, són quatre els sectors que més necessiten incorporar personal especialitzat: IT, Telco, Healthcare i Lifesciences, amb especial demanda de perfils especialitzats en transformació digital i els relacionats amb ciberseguretat.

### **Propostes de recuperació del mercat laboral**

Davant l'excepcional i dramàtica situació en la qual es troben les empreses per causes alienes a la seva voluntat, havent de tancar les seves instal·lacions, paraitzar les seves activitats o reduir-les dràsticament, bé per decisions de les diferents autoritats governatives, bé per la suspensió o cancel·lació de la seva activitat a conseqüència d'una sèrie de causes derivades d'aquesta crisi sanitària mundial, l'única sortida possible és la confiança mútua i la posada a la disposició de les empreses de mecanismes financers, econòmics i laborals que aportin oxigen per a reduir els efectes perjudicials que es deriven d'aquesta crisi per a empreses i treballadors.

La crisi del Covid-19 ha impactat de forma molt dura en el mercat laboral i les diferents restriccions a l'activitat que es van succeint impedeixen o limiten la represa de nombroses activitats econòmiques.

Per això, és necessari i urgent que s'adoptin mesures de reducció de costos laborals, que es reverteixin aquelles mesures legislatives que impedeixen a les empreses ajustar els seus recursos humans a la seva realitat i introduir mecanismes de flexibilitat en la gestió de les relacions laborals.

En aquest sentit, Foment del Treball considera, que les mesures a adoptar han de dotar de major flexibilitat per a millorar la creació d'ocupació i evitar la destrucció d'aquest.

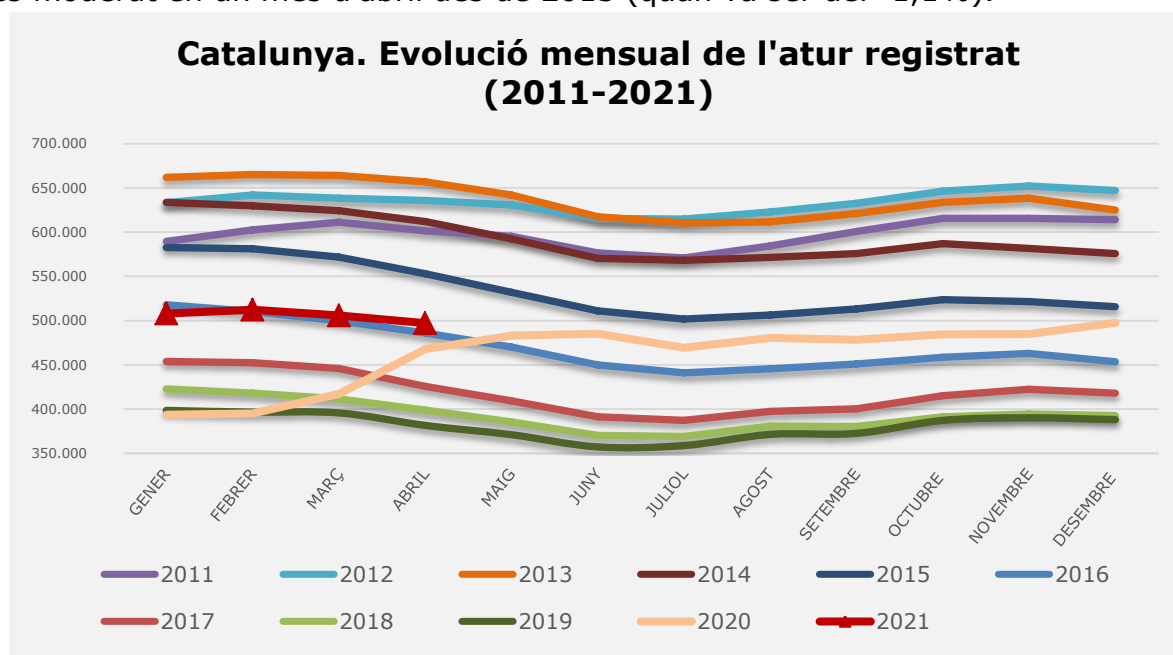
## 2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA:

### 2.1. OCUPACIÓ

#### 2.1.1. Atur registrat.

El mes d'abril ha tancat amb 497.185 persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya, per sota, per primer cop en aquest any 2021, del llindar de les 500.000 persones aturades. Aquesta xifra suposa una reducció de l'atur de l'1,7% respecte del març, amb 8.715 persones aturades menys.

L'abril és un mes on l'atur acostuma a disminuir; ho ha fet tots els anys des del 1996 (inici de la sèrie disponible), a excepció del 2008 i el 2009, en plena crisi financera, i el 2020, quan bona part de l'activitat econòmica va quedar paralitzada per les mesures establertes per fer front a la pandèmia de la COVID-19. Enguany, es tracta del descens més moderat en un mes d'abril des de 2013 (quan va ser del -1,1%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal recordar que en les dades d'atur no hi ha incloses les persones afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació, en no ser considerades dins la classificació d'atur registrat, tal com estableix l'Ordre ministerial d'11 de març de 1985 per la que s'estableixen criteris estadístics per a la mesura de l'atur registrat.

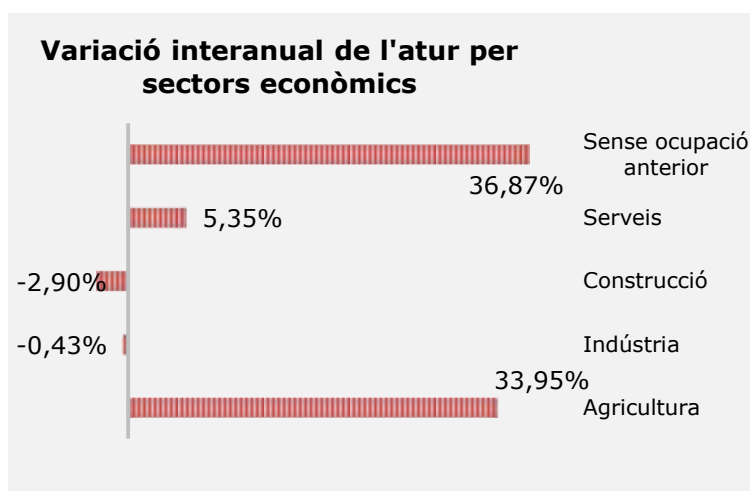
Respecte d'un any abans, l'atur registrat s'ha incrementat un 6,3%, un creixement rellevant però molt menys acusat que els que s'han registrat en els darrers 12 mesos.

Tanmateix, cal tenir present que a l'abril de 2020 l'atur registrat ja es va situar en nivells molt elevats. En xifres absolutes, a l'abril hi ha 29.375 persones aturades registrades més que un any abans.

En el conjunt d'Espanya també s'ha moderat el creixement de l'atur, amb més intensitat que a Catalunya, situant-se en un 2,1%.

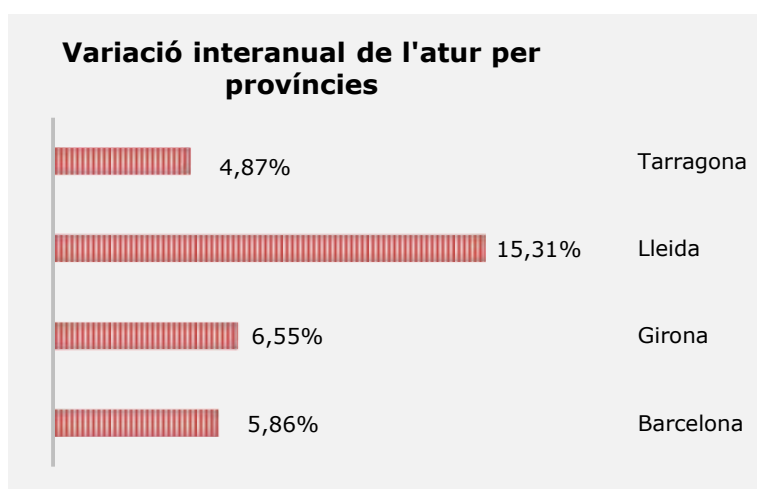
En relació amb els sectors, la disminució més acusada s'ha registrat en l'agricultura (-2,27%), seguit per la indústria (-2,10%), els serveis (-1,99%) i la construcció (-1,10%). En canvi, les persones sense ocupació anterior han crescut (1,23%).

Interanualment, l'agricultura mostra l'augment interanual més intens (33,95%), junt amb les persones sense ocupació anterior (36,87%). L'atur en el sector serveis augmenta un 5,35%. En canvi, la construcció i la indústria, disminueixen un -2,90% i un -0,43% respectivament.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Territorialment, respecte el mes de març, a Girona (-1,98%) i Tarragona (-1,76%) és on més s'ha reduït l'atur, seguides per Barcelona (-1,71%) i Lleida (-1,38%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Interanualment, Lleida (15,31%) experimenta l'increment més fort, seguida de Girona (6,55%), de Barcelona (5,86%) i de Tarragona (4,87%).

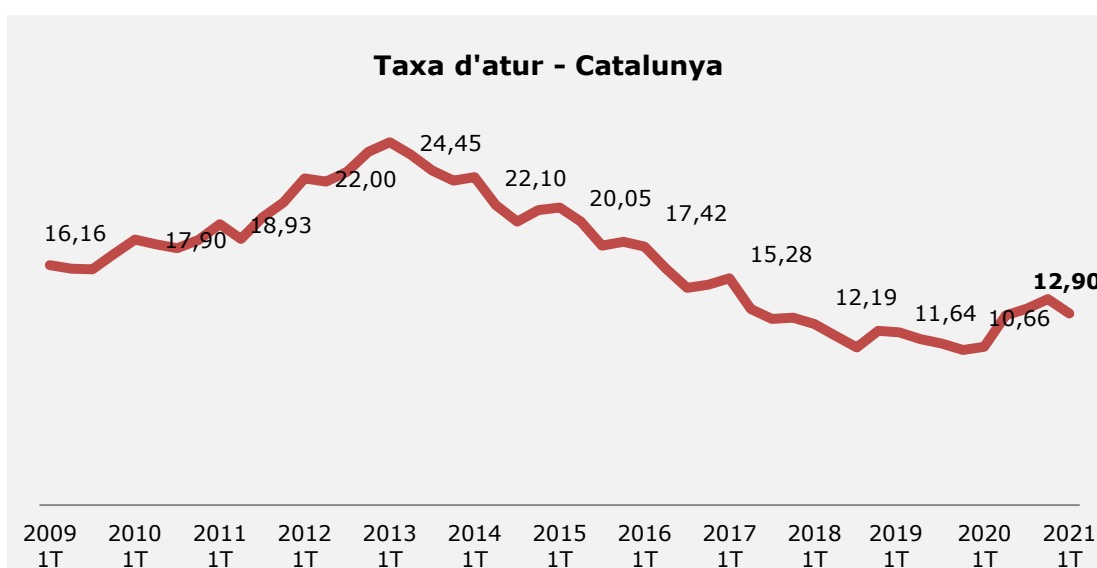
### 2.1.2. Enquesta de Població Activa.

L'Enquesta de Població Activa del primer trimestre de 2021, al igual que en anys anteriors, ve caracteritzada per una pèrdua d'ocupació significativa, tant per factors estacionals com per la incidència de la crisi de la Covid-19.

Catalunya és la segona comunitat autònoma on més disminueix l'atur trimestral però també és la primera on es produeix el major increment anual.

La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 12,90% (0,97 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 13,87%), situant-se el nombre total d'aturats en 499.700 persones. Les dades exposades per l'INE, suposen un descens del nombre d'aturats en 38.200 persones respecte del trimestre anterior (-7,10%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2020, hi ha hagut un augment de 88.100 aturats (21,40%). Així mateix, el nombre d'ocupats ha augmentat en 33.300 persones (1%) respecte al trimestre anterior i disminueix en 77.300 persones respecte a l'any anterior (-2,24%).

L'Enquesta de població activa del primer trimestre de 2021 estima en 3.873.600 les persones actives a Catalunya, de les quals 3.373.900 es troben ocupades i 499.700, aturades i buscant feina de manera activa.

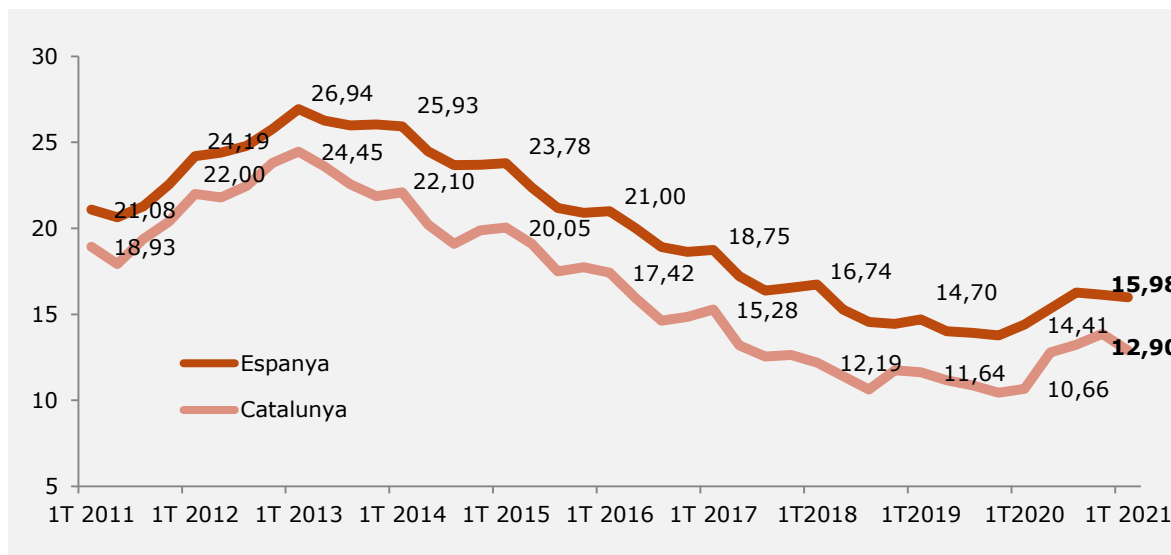


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 3.653.900 persones, havent disminuït la taxa d'atur -0,14 punts situant-se en un 15,98% en aquest trimestre, amb 65.800 aturats menys aquest trimestre i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2020, el nombre d'aturats ha crescut en 341.000 persones (10,29% de variació interanual).



En relació a l'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de la desocupació com en els de disminució del mateix, si bé, la taxa de desocupació a Catalunya es mostra sempre per sota de la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el següent gràfic:



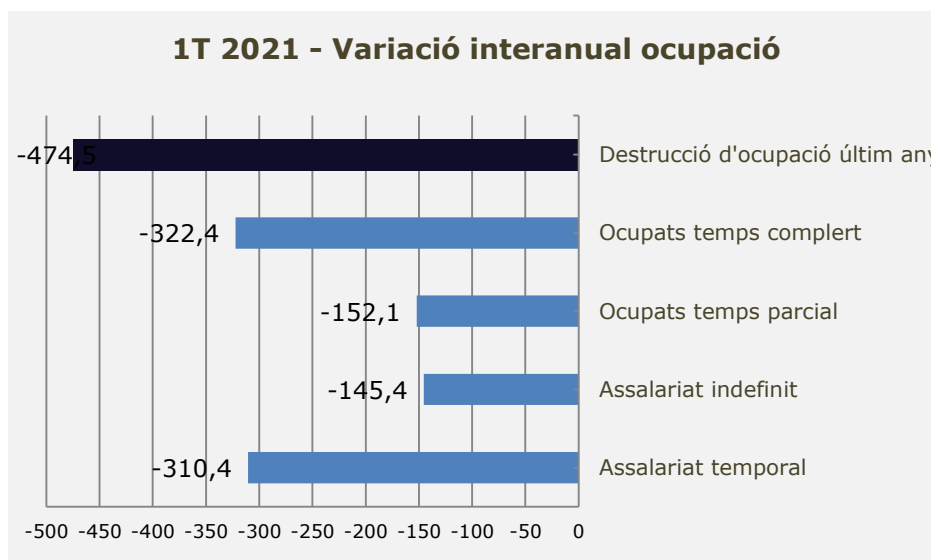
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, la població activa s'ha reduït aquest trimestre en 203.400 persones respecte al trimestre anterior (-0,88%) i se situa en 22.860.700 persones. La variació de població activa respecte el 1er trimestre de l'any 2020, és de 133.500 persones actives menys, la qual cosa suposa una variació del -0,58%.

El comportament relativament dolent de l'ocupació en el primer trimestre reflecteix el fet que al llarg de aquests mesos s'han produït tant fenòmens meteorològics (la borrasca Filomena) com a rebrots en els casos de contagis per covid-19 que han tingut efectes negatius en el mercat laboral.

Com a conseqüència, el número d'ocupats s'ha situat en 19,21 milions de persones, després de mesurar-se un descens trimestral de 137.500 ocupats, mentre que en termes interanuals s'ha continuat temperant la pèrdua d'ocupació, si bé encara reflecteix una caiguda d'un 2,41% (- 474.500 ocupats).

Per tipus de contracte, en termes interanuals, cauen tots dos grups d'assalariats, però la reducció és molt més intensa en el cas dels quals compten amb contracte temporal (-310.400, -7,49%) enfront dels quals compten amb un contracte indefinit (-145.400, -1,17%). La taxa de temporalitat es redueix vuit dècimes respecte al trimestre anterior i queda situada en el 23,8%, la qual cosa indica que més de 3 de cada 4 treballadors assalariats a Espanya compten amb un contracte indefinit.

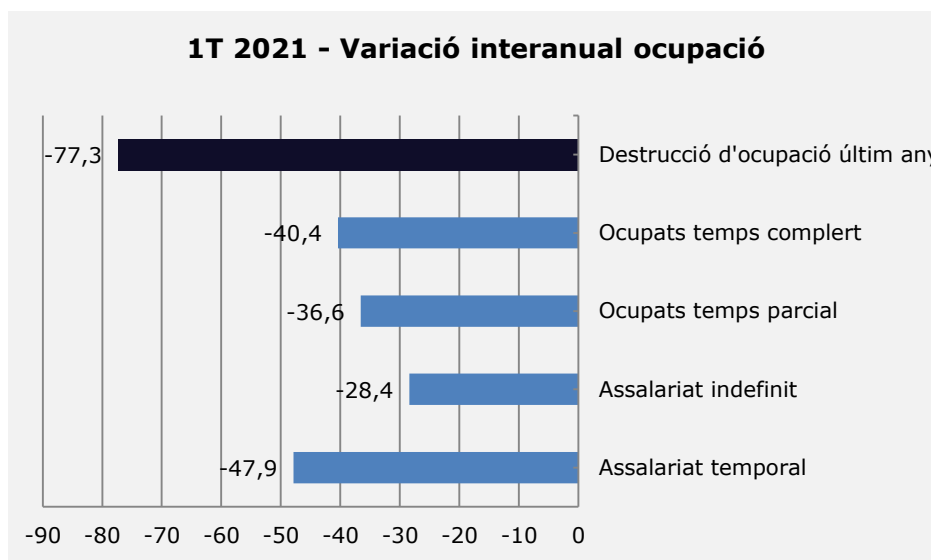


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sectors, en el primer trimestre ha augmentat l'ocupació en el sector d'Agricultura (15.800), mentre que s'ha perdut ocupació en la resta de sectors: Indústria (-51.500), Construcció (- 18.500) i Serveis (-83.400). En termes interanuals l'ocupació replica el mateix comportament, amb augments en Agricultura (1,68%) i caigudes en Indústria (-4,59%), Construcció (-1,25%) i Serveis (-2,32%), amb una caiguda mitjana del 2,41%.

Tornant a l'anàlisi de Catalunya, quant al tipus de jornada, es produeix un augment de l'ocupació a temps complet (1,2%; 33.800 més) alhora que es redueix l'ocupació a temps parcial (-0,1%; 500 menys); situant-se la taxa de parcialitat en el 14%.

Interanualment, l'ocupació a temps complets es redueix un 1,4% i la parcial un 7,2%. Pel que fa al tipus de contracte, els assalariats que treballen amb contracte indefinit baixen en 28.400 persones (-1,2%) i els que treballen amb un contracte temporal, en - 47.900 (-8,1%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Sectorialment, perd ocupació la indústria (-1,53%; -8.900 menys), en canvi, en guanyen l'agricultura (7,85%; 3.400), els serveis (0,97%; 24.300 més) i construcció (7,02%; 14.400 més).

En termes interanuals, disminueix l'ocupació en tots els sectors excepte en la construcció tal com es pot observar al següent quadre:

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	46.700	3.400	7,85	-500	-1,06
Indústria	571.100	-8.900	-1,53	-33.100	-5,48
Construcció	219.600	14.400	7,02	13.200	6,40
Serveis	2.536.400	24.300	0,97	-56.900	-2,19
<b>TOTAL</b>	<b>3.373.900</b>	<b>33.300</b>	<b>1,00</b>	<b>-77.300</b>	<b>-2,24</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

### Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	4.900	-700	-12,5	200	4,3
Indústria	37.100	-4.600	-11,0	15.000	67,9
Construcció	22.200	-5.200	-19,0	3.500	18,7
Serveis	193.000	-27.700	-12,6	18.800	10,8
No classificables <sup>1</sup>	199.400	15.200	8,3	50.100	33,6
Cerquen la 1 <sup>a</sup> feina	43.100	-15,200	-26,1	500	1,2
<b>TOTAL</b>	<b>499.700</b>	<b>-38.200</b>	<b>-7,1</b>	<b>88.100</b>	<b>21,4</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, l'ocupació masculina s'ha reduït amb més intensitat que la femenina (-2,6% davant del -1,9%). Són 47.100 homes ocupats menys i 30.200 dones ocupades menys que el primer trimestre de 2020.

En relació amb l'atur, disminueix un 7,1% en el trimestre (38.200 menys), descens que ha estat més acusat en el col·lectiu masculí (-11%) que en el femení (-3,5%); atès el comportament diferenciat de la població activa (reducció de la masculina i increment de la femenina).

Es manté una important bretxa entre la taxa femenina (14,3%) i la masculina (11,5%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 1er trimestre de l'any 2021, situa la població activa en 2.854.300 persones, de les quals 352.800 persones es troben a l'atur (+16,6% anual) i 2.501.500 persones estan ocupades (-2,2% menys que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 12,36% al primer trimestre de l'any.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 391.800 persones, de les quals 334.200 estan ocupades (-4% anual) i 57.600 es troben a l'atur (37,1% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 14,70%.

<sup>1</sup> Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 27.200 aturats (62,9% més respecte l'any anterior) i 200.300 ocupats (-2,1% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 227.500 persones.

La taxa d'atur de Lleida és de l'11,96% en el primer trimestre de l'any.

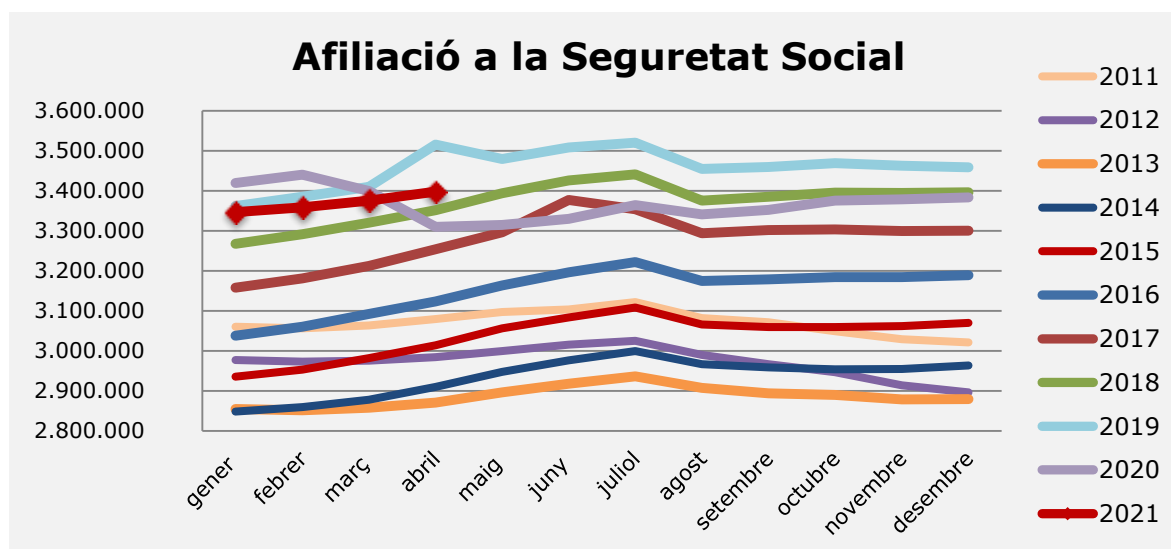
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 62.000 aturats (23,5% més respecte el 1T de 2021), la població ocupada se situa en les 337.900 persones (-1% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 400.000 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 15,50%.

### 2.1.3 Afiliació.

A Catalunya s'han comptabilitzat 3.398.065 afiliacions a la Seguretat Social, de mitjana, durant el mes d'abril de 2021. Aquesta xifra suposa un increment del 0,65% respecte del mes anterior (21.928 afiliacions més), el més moderat des de 2013.

L'abril és un mes en què l'afiliació sol augmentar, intermensualment. Així ha estat des de 2004 (inici de la sèrie històrica disponible), a excepció de l'abril de 2009 (-0,1%) i de 2020, en què es va registrar la caiguda més intensa de la sèrie històrica (-2,6%) a causa de la paràlització de bona part de l'economia per les mesures establertes per fer front a la crisi sanitària.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

Cal tenir present que les dades d'afiliació a la Seguretat Social inclouen les persones afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació. D'acord amb les dades

publicades pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a 29 d'abril<sup>2</sup> hi ha 36.559 persones treballadores en situació d'ERTO a Catalunya, xifra que representa el 4,0% del total d'afiliacions a final de mes a Catalunya i el 21,4% del total de persones afectades per un ERT0 en el conjunt d'Espanya (638.283 persones).

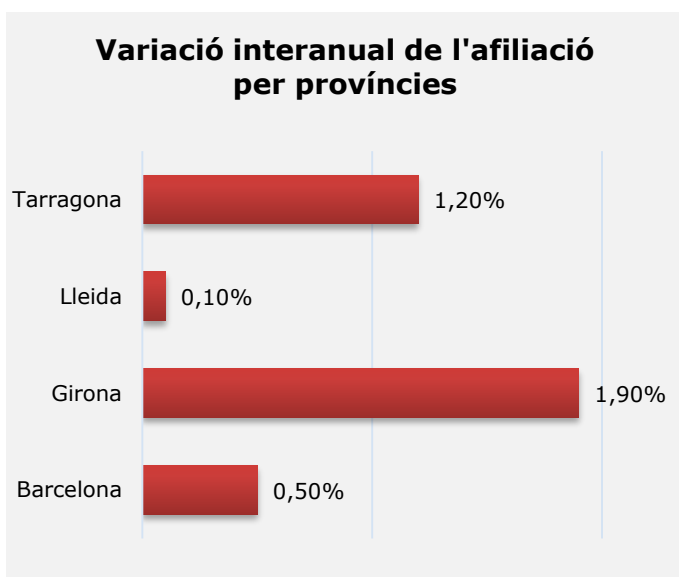
Respecte d'un any abans, a Catalunya hi ha 88.119 afiliacions més de mitjana. En termes relatius, aquesta xifra es tradueix en un increment del 2,66%. Tantmateix, cal tenir present que la mitjana d'afiliació del mes d'abril de l'any passat es va situar en nivells molt baixos i, per tant, cal prendre amb precaució aquest creixement.

En el conjunt de l'Estat, també augmenta en termes interanual i se situa en el 3,23% (596.631 afiliats més).

Segons el règim, respecte del mes de març, les afiliacions a Catalunya creixen en totes les categories.

Sobresurt la intensitat de l'ascens del règim especial del mar (3,8%), seguit pel sistema especial agrari (1,8%), el règim general (0,7%) i el règim d'autònoms (0,5%).

Interanualment, l'afiliació també augmenta en totes les categories, menys en el sistema especial de la llar (-0,6%). El règim general i l'especial d'autònoms són els que mostren un increment més acusat, del 2,7% en ambdós casos, seguits pel sistema especial agrari (2,0%) i el règim especial del mar (0,7%).



Territorialment, l'afiliació mensual augmenta a totes les demarcacions a Tarragona i Girona és on l'afiliació ha crescut amb més intensitat (4,3% i 4,2%, respectivament), mentre que Lleida i Barcelona registren ascensos més moderats (2,8% i 2,3%, respectivament).

Interanualment, l'afiliació creix especialment a Girona (1,9%) i Tarragona (1,2%), seguides, de lluny, per Barcelona (0,5%) i Lleida (0,1%).

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

<sup>2</sup> A causa de problemes tècnics del Ministeri, l'última dada de referència disponible dels ERT0 és del dia 29 d'abril.

## 2.2. CONTRACTACIÓ

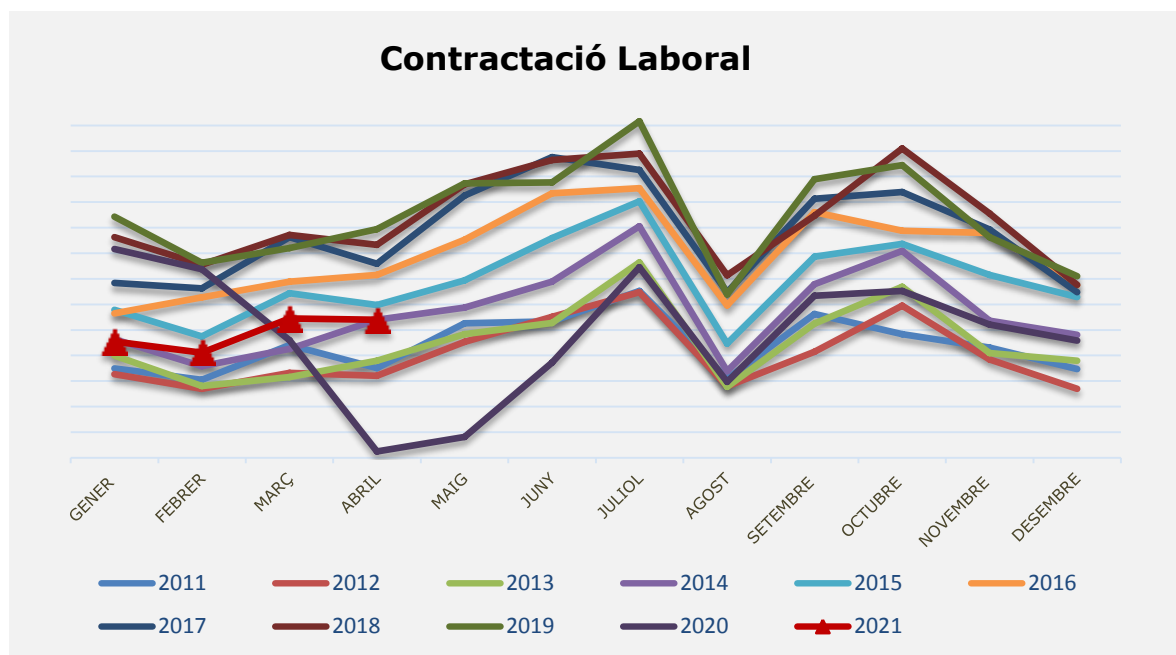
L'abril de 2021 s'han formalitzat a Catalunya 197.798 contractes laborals, 31.670 indefinits (el 16% del total) i 166.128 temporals (el 84%).

Intermensualment, la contractació s'ha reduït un 0,5%, amb 1.021 contractes menys.

Aquest descens s'han concentrat íntegrament en els indefinits, atès que s'han signat 4.989 menys (-13,6%). Els temporals ha crescut en 3.968 contractes (2,4%).

Respecte d'abril de 2020, s'han formalitzat més del doble de contractes; en concret s'han signat 102.943 contractes més. L'increment és més intens entre la contractació indefinida (167,2%; 19.817 contractes més) que en la temporal (100,1%; 83.126 més). Cal tenir present que la comparativa interanual es fa amb el període de màxima incidència de la crisi sanitària, en què les restriccions per fer-hi front a la pandèmia van ser les més estrictes, amb el consegüent impacte en la contractació laboral.

En termes acumulats, la contractació en el primer quadrimestre de 2021 mostra un descens interanual del 2,3% (17.929 contractes menys). Es modera la caiguda en comparació amb la registrada un any enrere (-26,5%), però la xifra acumulada de contractes en els quatre primers mesos de 2021 (749.539) és la més baixa dels últims set anys. Enguany, la davallada s'ha concentrat en els contractes temporals (21.865 menys; -3,4%) mentre que els indefinits han augmentat (3.936 més; 3,3%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

En el conjunt d'Espanya, durant el mes d'abril s'han signat 1.356.845 contractes laborals, 47.262 menys que al març (-3,37%) i 683.696 més que a l'abril de 2020 (101,57%). El 12,09% de la contractació és indefinida mentre que el 87,91% ha estat temporal.

En els primeres quatre mesos de 2021, s'han signat 5.275.665 contractes laborals, 627.893 indefinits (l'11,9%) i 4.647.772 temporals. Això suposa un descens interanual de la xifra global de contractes del 0,3%, que s'ha concentrat en la contractació temporal (-1,7%), atès que la indefinida ha crescut (11,8%).

Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA del primer trimestre de l'any, del total d'ocupats a Catalunya el 86% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 14% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 14,10%.

Entre el període 2007-2021 la taxa de temporalitat ha passat del 23,50% al 14% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,80% en el primer trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 14,10%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per modalitats contractuals, a Catalunya, cal destacar que entre les indefinides han crescut les conversions en indefinit (4.310 més; 9,5%), així com els contractes de foment de la contractació indefinida (74 més; 29,5%). En canvi, cauen els contractes ordinaris a temps indefinit (396 menys; -0,6%) i els indefinits a persones amb discapacitat (52 menys; -11,7%).

Entre els temporals, considerant les principals modalitats pel que fa a volum, destaca l'increment dels contractes d'interinitat (2.534 més; 2,7%). Per contra, s'han reduït els contractes eventuais per circumstàncies de la producció (19.878 menys; -6,2%) i els d'obra o servei (5.265 menys; -2,3%). D'altra banda, destacar també en intensitat, l'increment que experimenten els contractes d'inserció (57,7%; 105 més) i els de jubilació parcial (31,9%; 295 més), així com el descens pronunciat dels contractes de formació (-51,1%; 170 menys).



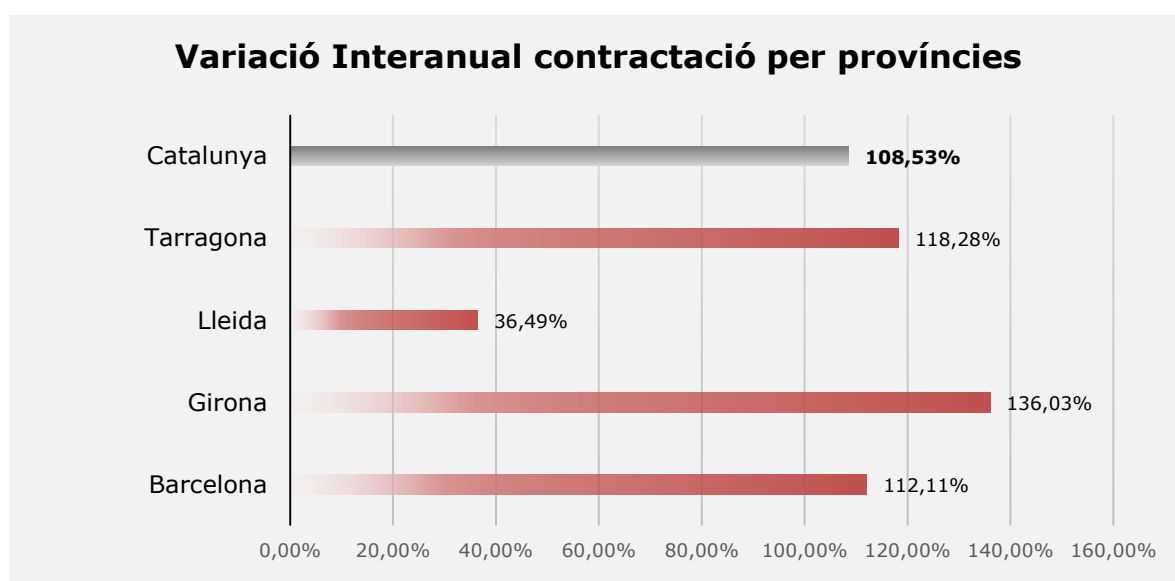
Per sexe, els homes han signat 392.336 contractes (el 52,3% del total) i les dones, 357.203 (el 47,7%). En comparació amb un any enrere, la contractació masculina ha caigut un 2,1% i la femenina, un 2,6%.

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes d'abril s'han signat un total de 144.917 contractes, el que suposa un descens de 3.261 respecte el mes anterior (-2,20%) i 76.594 respecte l'any anterior (112,11%).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 19.869 contractes durant el mes d'abril, 456 més que al març (2,35%) i amb un increment anual del 136,03% (11.451 contractes més).

A **Lleida**, durant el mes d'abril, s'han formalitzat 10.892 contractes en total, per tant, la contractació laboral ha incrementat un 9,25% respecte el mes anterior, amb 922 contractes més i del 36,49% respecte l'any anterior (2.912 contractes més).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 22.120 contractes, 862 més que al març (4,05%) i 11.986 més respecte l'any anterior, el que suposa una variació anual del 118,28%.



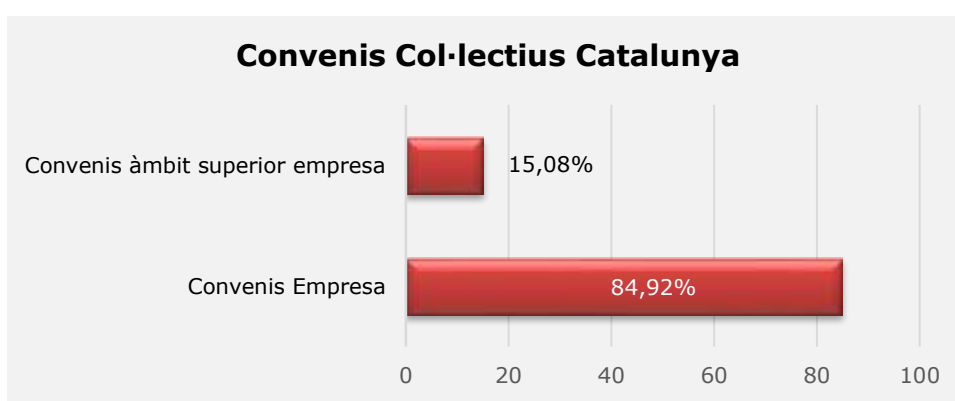
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

## 2.3. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### 2.3.1 Convenis Col·lectius.

A 31 de març de 2021 a Catalunya s'han registrat un total de 179 Convenis, afectant a 537.319 treballadors i 82.213 empreses.

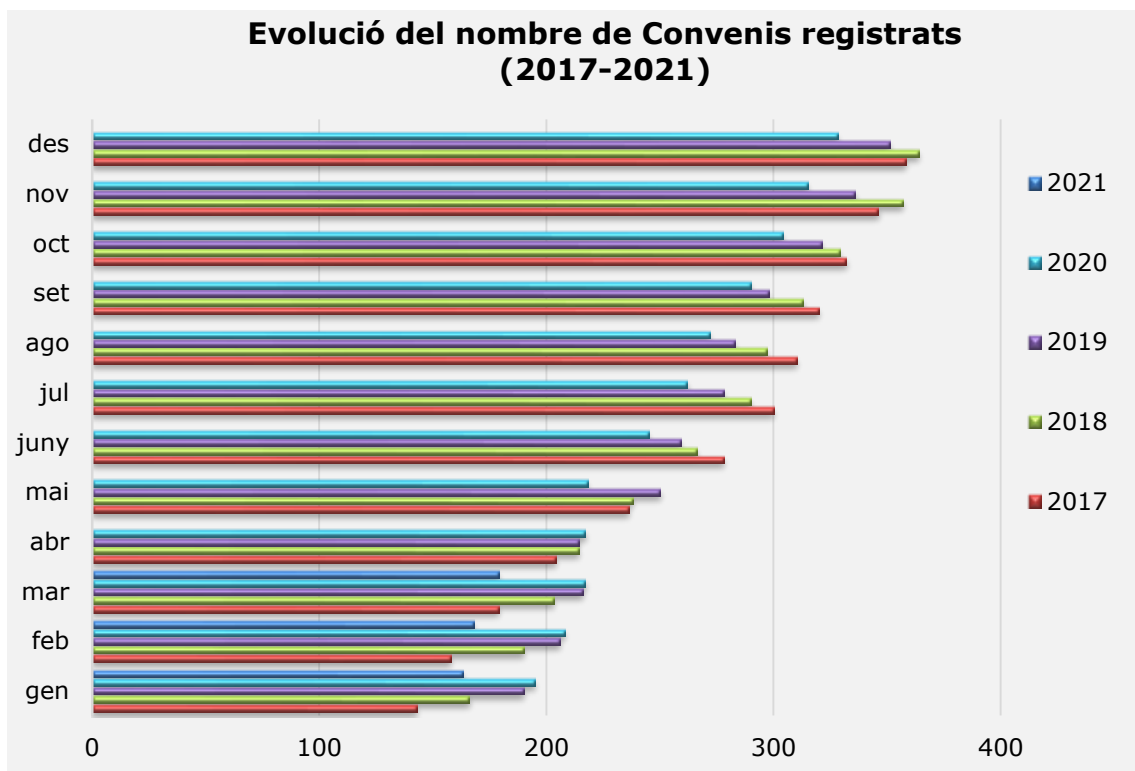
D'aquests 179 Convenis, 152 són Convenis d'empresa (84,92%) i afecten a 20.084 treballadors, i 27 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (15,08%), afectant a 517.235 treballadors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

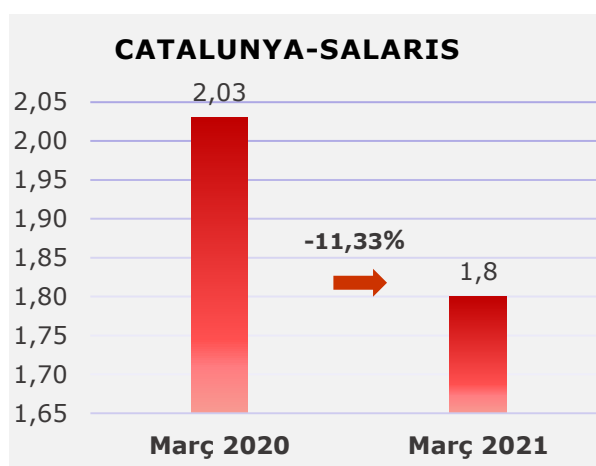
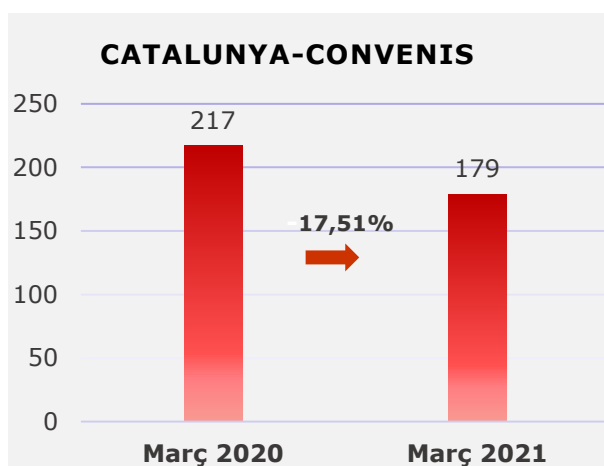
La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 1,80%, sent del 1,07% en els Convenis d'empresa i el 1,83% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.729,96 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.738,30 hores i de 1.729,63 hores en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.



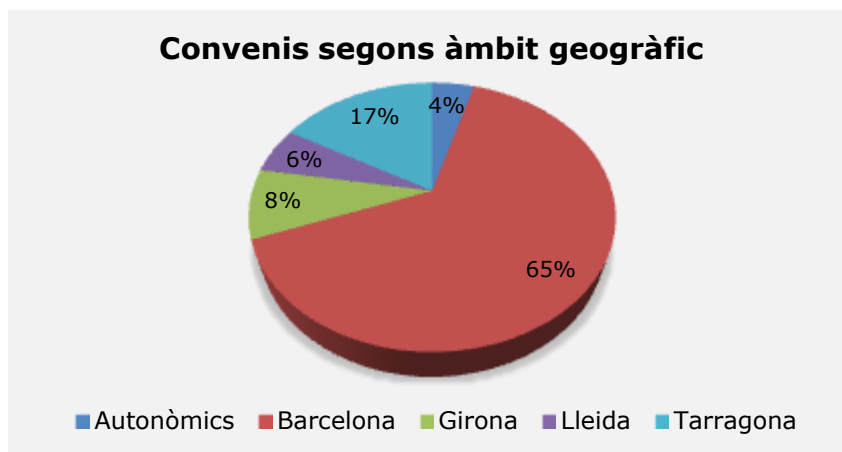
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al març de 2021 amb el 2020, observem que fins al mes de març de 2021 s’han registrat 38 Convenis menys (-17,51%), a nivell salarial s’han pactat 0,23 punts menys a nivell salarial (hem passat del 2,03% pactat fins al març de 2020 al 1,80% pactat fins març de 2021), que suposa una variació d’un -11,33%, i en relació a la jornada fins a març de 2020 va ser de 1.760,84, i en 2021 es situa en 1.729,96, el que suposa una variació del -1,75%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Dels 179 Convenis registrats, 8 són autonòmics (54.37 empreses afectades i 247.654 treballadors), 116 són de la província de Barcelona (21.129 empreses i 238.773 treballadors), 15 de la província de Girona (41 empreses i 2.050 treballadors), 10 de Lleida (4.408 empreses i 27.450 treballadors) i 30 de la província de Tarragona (2.298 empreses i 21.392 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

### TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	8	54.337	247.654	1,71	1.697,15
Barcelona	116	21.129	238.773	1,90	1.759,63
Girona	15	41	2.050	1,76	1.732,23
Lleida	10	4.408	27.450	2,27	1.750,52
Tarragona	30	2.298	21.392	1,26	1.751,87
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>179</b>	<b>82.213</b>	<b>537.319</b>	<b>1,80</b>	<b>1.729,96</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

### CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	1	162	0,00	1.808,00
Barcelona	106	15.077	0,96	1.743,05
Girona	14	1.676	1,93	1.731,39
Lleida	6	268	0,75	1.687,19
Tarragona	25	2.901	1,18	1.718,44
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>152</b>	<b>20.084</b>	<b>1,07</b>	<b>1.738,30</b>

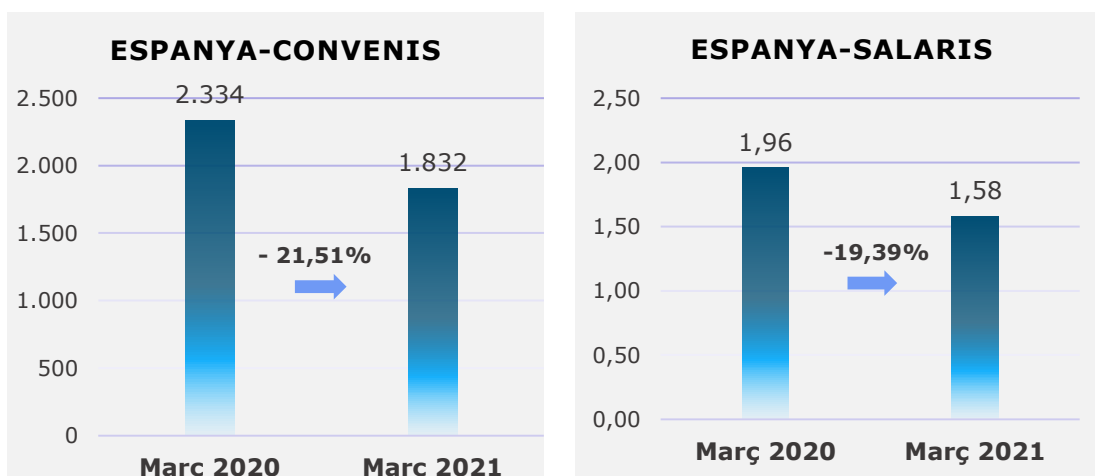
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

**CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA**

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	7	247.492	1,71	1.697,08
Barcelona	10	223.696	1,96	1.760,75
Girona	1	374	1,00	1.736,00
Lleida	4	27.182	2,28	1.751,14
Tarragona	5	18.491	1,27	1.757,12
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>27</b>	<b>517.235</b>	<b>1,83</b>	<b>1.729,63</b>

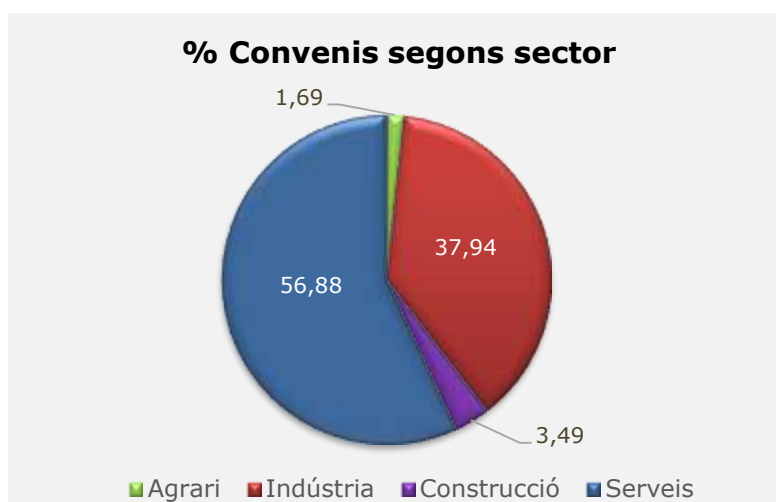
A nivell estatal, fins a 31 de març de 2021 s'han registrat un total de 1.832 Convenis, afectant a 3.640.862 treballadors i 439.593 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, si comparem els Convenis registrats fins al març de 2021 amb el 2020, observem que fins al mes de març de 2021 s'han registrat 502 Convenis menys (-21,51%), a nivell salarial s'han pactat 0,38 punts menys a nivell salarial (hem passat del 1,96% pactat fins al març de 2020 al 1,58% pactat fins al març de 2021), que suposa una variació d'un -19,39%, i en relació a la jornada fins al març de 2020 va ser de 1.754,56, i en 2021 es situa en 1.744,18 el que suposa una variació del -0,59%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Per sector d'activitat a nivell estatal, del total de Convenis registrats, 31 corresponen al sector agrari (afectant a 36.804 empreses i 265.749 treballadors), 695 del sector de la indústria (afectant a 69.547 empreses i 815.254 treballadors), 64 de l'àmbit de la construcció (amb 64.130 empreses i 338.521 treballadors) i 1.042 convenis del sector serveis (afectant a 269.112 empreses i 2.221.338 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

### TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	31	36.804	265.749	1,08
Indústria	695	69.547	815.254	1,55
Construcció	64	64.130	338.521	2,44
Serveis	1.042	269.112	2.221.338	1,53
<b>TOTAL ESPANYA</b>	<b>1.832</b>	<b>439.593</b>	<b>3.640.862</b>	<b>1,58</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

### 2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

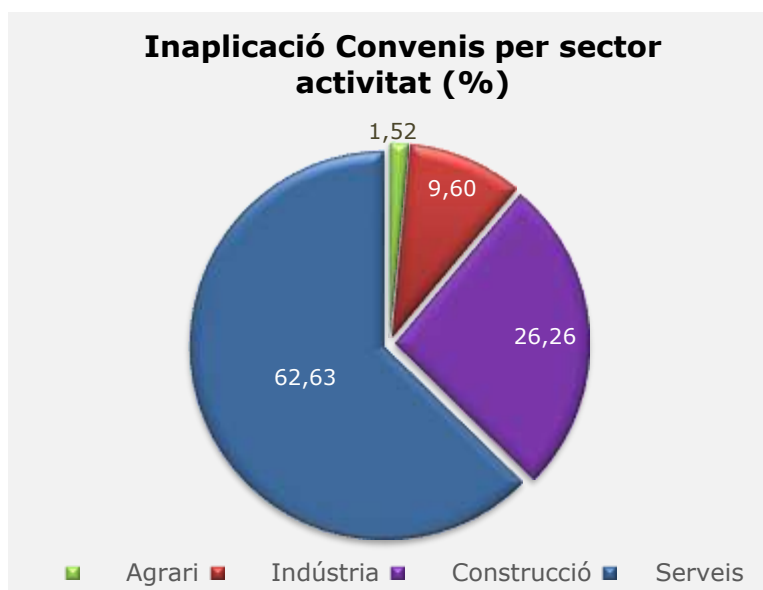
De gener a març de 2021 s'han dipositat 198 inaplicacions de conveni (un 12,39% menys respecte el mateix període de l'any 2020), les quals han estat presentades per 179 empreses (un 14,76% menys respecte el mateix període de l'any anterior), i han afectat a un total de 4.972 treballadors (-2,16% respecte el mateix període de 2020). Per sector d'activitat, el 62,63% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

De les 198 inaplicacions presentades, 3 han sigut del sector agrari (1,52%) –afectant a 3 empreses i 430 treballadors-, 19 del sector de la indústria (9,60%) –afectant a 18 empreses i 673 treballadors-, 52 a la construcció (26,26%)– afectant a 42 empreses i 1.186 treballadors- i 124 al sector serveis (62,63%)–116 empreses i 2.683 treballadors-.

En xifres acumulades des de març de 2012 fins a març de 2021, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 11.967 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 422.444 treballadors.

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	3	1,52	3	1,68	430	8,65
Indústria	19	9,60	18	10,06	673	13,54
Construcció	52	26,26	42	23,46	1186	23,85
Serveis	124	62,63	116	64,80	2.683	53,96
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>100</b>	<b>179</b>	<b>100</b>	<b>4.972</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

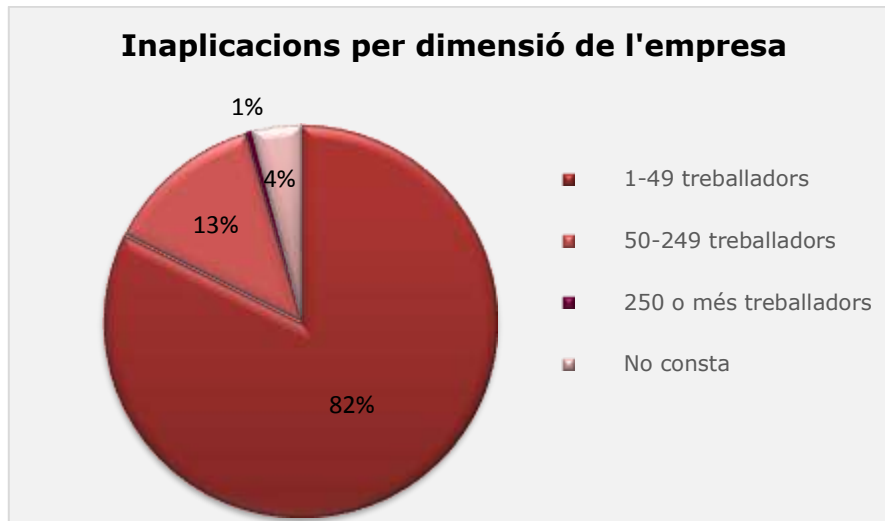


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 49,76% dels treballadors presten els seus serveis en empreses d'entre 1 i 49 treballadors, i el 2,01% dels treballadors afectats presten el seus serveis en empreses de 250 o més treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 82,32%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	% total
1 a 49 treballadors	163	82,32	147	82,12	2.474	49,76
50 a 249 treballadors	26	13,13	23	12,85	2.287	46
250 o més treballadors	1	0,51	1	0,56	100	2,01
No consta	8	4,04	8	4,47	111	2,23
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>100</b>	<b>179</b>	<b>100</b>	<b>4.972</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 56,60% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	112	56,6	2.698
Quantia salarial i sistema de remuneració	15	7,6	172
Jornada de treball i horari i distribució del temps de treball	13	6,6	521
Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	9	4,6	132
Horari i distribució del temps de treball	7	3,5	78
Quantia salarial i jornada de treball	6	3,0	243
Quantia salarial, sistema de remuneració, Jornada de treball i horari i distribució del temps de treball	6	3,0	33
Resta de casos	30	15,2	1.095
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>100</b>	<b>4.972</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

El 91,9% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I. Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	182	91,9	4.639
Acord de la comissió paritària del conveni	4	2,0	146
Acord de mediació en òrgan bipartit	1	0,5	1
Laude en òrgan bipartit	-	-	-
Decisió en un òrgan tripartit	11	5,6	186
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>100</b>	<b>4.972</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social



El 96% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 4% de Convenis d'empresa.

Àmbit funcional del Conveni inaplicat	I.Convenis	% total	Treballadors
Conveni d'empresa	8	4	585
Conveni/s d'àmbit superior a l'empresa	190	96	4.387
<b>TOTAL</b>	<b>198</b>	<b>100</b>	<b>5.290</b>

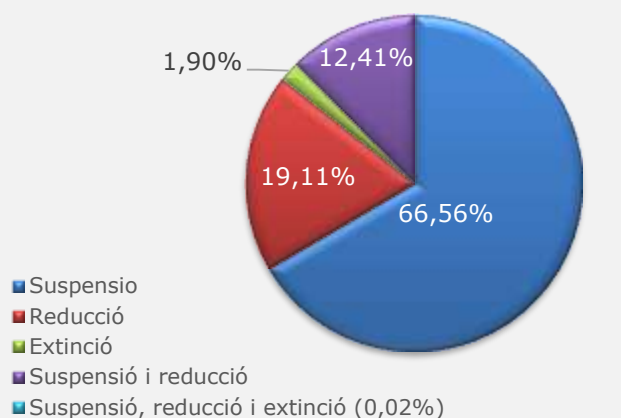
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social

## 2.4. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

**NOTA:** En aquesta publicació, a més de la normativa habitual, s'ha tingut en compte el capítol II del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19. Aquí s'especifica que les pèrdues d'activitat conseqüència de la COVID-19 han de tenir la consideració de força major als efectes de la suspensió dels contractes o la reducció de la jornada i s'agilita la tramitació dels procediments de regulació d'ocupació, tant per força major com per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Tanmateix, des del mes de març, s'ha introduït una nova classificació en relació als expedients de regulació d'ocupació. En aquest sentit, al marge de la divisió habitual d'expedients de suspensió de contracte, reducció de jornada i extinció, s'han introduït també les següents: expedients de suspensió i extinció, suspensió i reducció, reducció i extinció i suspensió, reducció i extinció (aquesta subdivisió no es troba en relació als treballadors afectats). Aquesta classificació reflecteix el fet que algunes empreses indiquen en el formulari disponible a Canal Empresa més d'una mesura (suspensió/reducció/extinció) simultàniament. Així doncs, en el mateix expedient, per exemple, es sol·licita aplicar reducció de jornada a una part del personal i suspensió temporal a una altra part.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu fins al mes de març de 2021 s'han comunicat o resolt 5.996 expedients (1,80% més respecte el mateix període de l'any 2020) que han afectat a un total de 71.899 treballadors (29,86% més respecte el mateix període de l'any 2020).

Es necessari destacar que en l'any 2020 va tancar amb 130.556 expedients comunicats i resolts el que va suposar 130.153 expedients més respecte el mateix període de l'any 2019, amb una afectació d'un total de 1.052.699 treballadors (1.042.640 més respecte el mateix període de l'any 2019).

**Tipologia EROS.  
 Gener-març 2021**


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Del total d'aquests 5.996 expedients 114 han sigut d'extinció (1,90%) -afectant a 5.732 treballadors-, 3.991 de suspensió del contracte de treball (66,56%) -afectant a 54.503 treballadors- i 1.146 de reducció de jornada (19,11%) -afectant a 11.664 treballadors-, cap de suspensió i extinció, 744 de suspensió i reducció (12,41%), cap de reducció i extinció i de suspensió, reducció i extinció (0,02%).

És indubtable l'impacte que la pandèmia sanitària com a conseqüència de la Covid-19 ha tingut en matèria d'expedients de regulació d'ocupació. D'aquesta manera si comparem l'any 2019 amb el 2020, podem observar que hi hagut un increment exponencial, tant del nombre total d'expedients com dels treballadors afectats, per tant, ens trobem amb uns increments interanuals incomparables amb altres períodes, ni tampoc en els períodes més durs de la darrera crisi econòmica. Pel que fa al primer trimestre de 2021 ja s'han presentat més expedients que en tot l'any 2012 (5.669 expedients), i més que en tot el 2019 on es van presentar 403 expedients.

Com a conseqüència dels diferents Reials Decrets Lleis aprovats en aquest període, un dels objectius dels quals era la protecció i manteniment de l'ocupació, es pot observar que els expedients que han experimentat un creixement exponencial han sigut en major grau els de suspensió de contracte i els de reducció de jornada. La mateixa tendència la trobem pel que fa al nombre de treballadors afectats.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, si bé els expedients de suspensió de contracte són majoritaris respecte el total d'expedients, són els de reducció i els d'extinció els que s'han incrementat respecte el mateix període de l'any anterior. Així doncs, hem passat de 49 expedients de reducció presentats en el primer trimestre de 2020 a 1.146 en el mateix període del 2021, i pel que fa als d'extinció es van presentar 22 expedients en els primers tres mesos de l'any 2020 i 114 en el 2021. En canvi, els de suspensió de jornada s'han reduït (5.633 en els tres primers mesos de 2020 i 3.991 en el del 2021). La mateixa correspondència succeeix pel que fa la número de treballadors afectats. En aquest sentit, s'ha passat de 993 treballadors afectats per expedients de reducció en el primer trimestre de 2020 a 11.664 en 2021, i en relació als treballadors d'expedients de reducció s'ha passat de 343 treballadors afectats a 5.732. Pel que fa als treballadors afectats per expedients de suspensió són similars als del primer trimestre de 2020 (54.030 en el primer trimestre de 2020 i 54.503 en 2021).

En aquest sentit, s'haurà d'estar atents de l'evolució dels tres tipus d'expedients, però principalment en l'evolució que puguin experimentar els d'extinció, tenint en compte que a la data d'elaboració del present Informe els ERTOS han sigut objecte de pròrroga fins al 31 de maig de 2021

	Núm. Expedients		Núm. treballadors	
	1t2021	1t2020	1t2021	1t2020
ERO EXTINCIÓ	114	22	5.732	343
ERO SUSPENSÍO	3.991	5.633	54.503	54.030
ERO REDUCCIÓ	1.146	49	11.664	993
ERO SUSPENSÍO I EXTINCIÓ <sup>3</sup>	0	3	-	-
ERO SUSPENSÍO I REDUCCIÓ <sup>4</sup>	744	183	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ <sup>5</sup>	0	0	-	-
ERO SUSPENSÍO, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ <sup>6</sup>	1	0	-	-
<b>ERO TOTAL</b>	<b>5.996</b>	<b>5.890</b>	<b>71.899</b>	<b>55.366</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

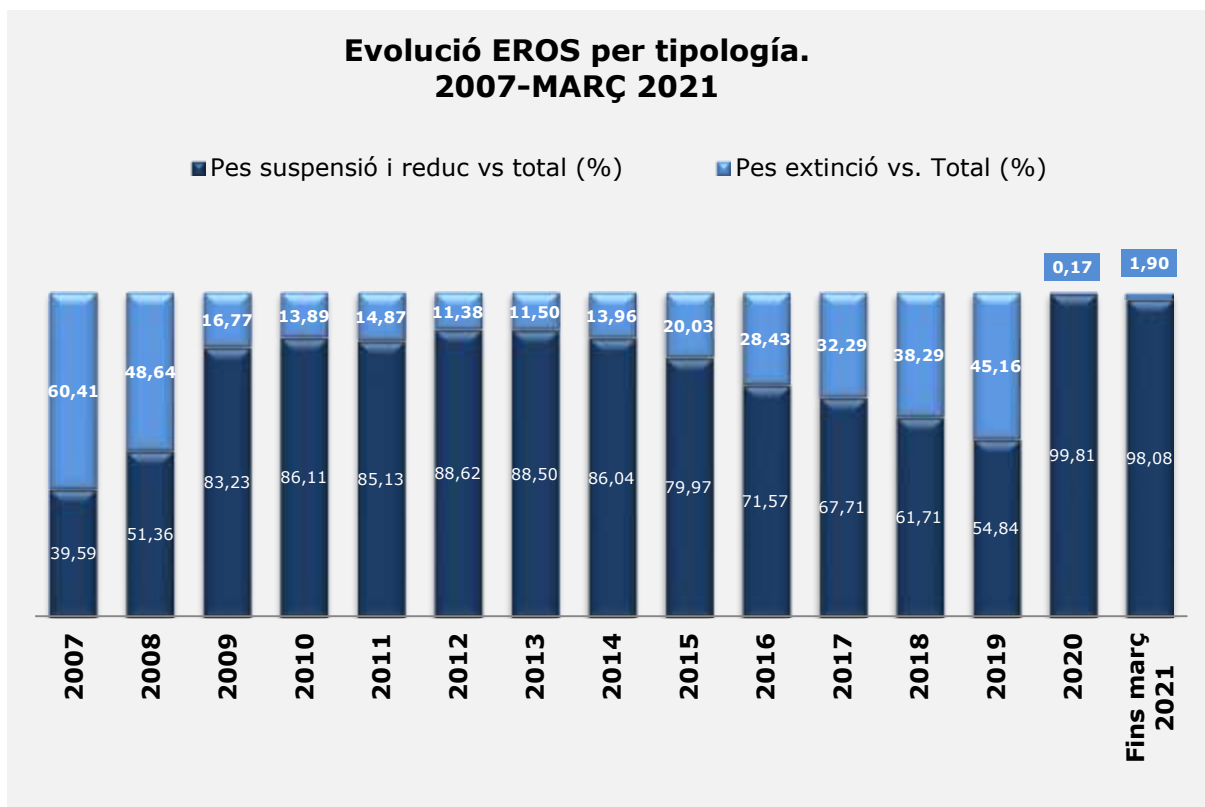
Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, amb caràcter general en els darrers anys, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball. Qüestió que s'ha accentuat en la present crisi sanitària. Per tant, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29% i actualment, suposen el 1,90%.

<sup>3</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

<sup>4</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

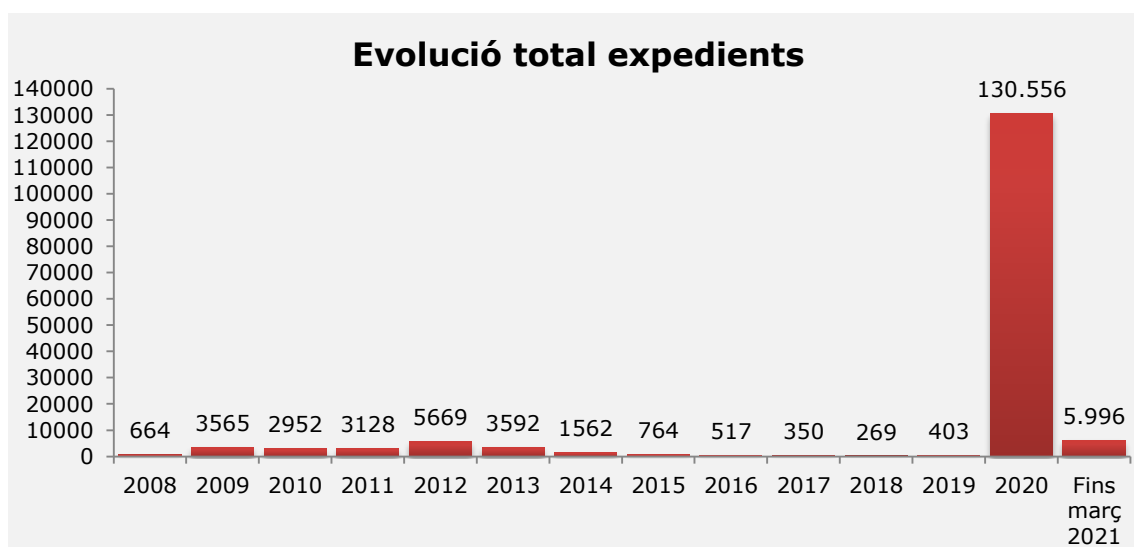
<sup>5</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

<sup>6</sup> No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.



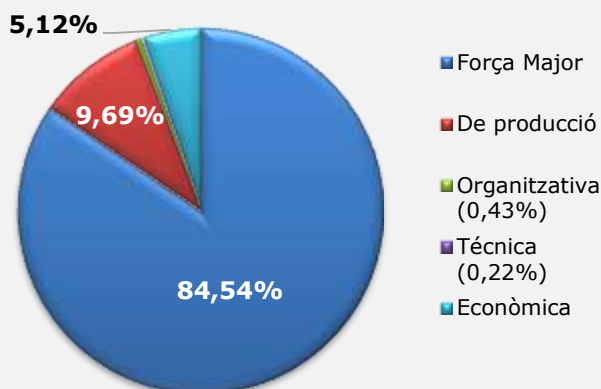
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària actual. En el primer trimestre de 2021 s'han presentat més expedients que en tot l'any 2012 (5.669 expedients).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

### Expedients presentats per causa al·legada. A març 2021

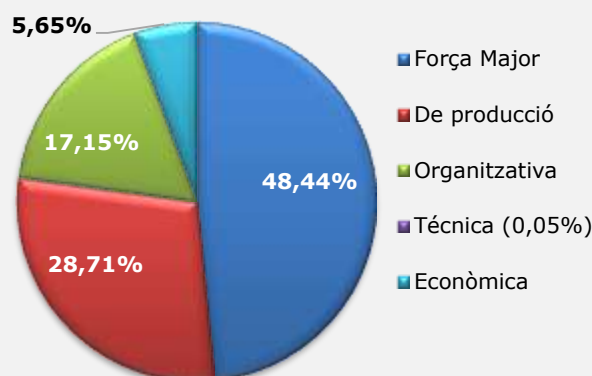


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Podem observar, que la regulació establerta en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19 (i resta de normativa que s'ha anat dictant) ha suposat que els expedients de força major han crescut de manera exponencial, tota vegada que en tot l'any 2019 es van presentar 13 expedients (amb una afectació de 42 treballadors) i en el que portem d'any, i tal i com s'ha indicat anteriorment, s'han presentat 5.069 expedients.

En atenció a la causa al·legada, expedients presentats, en el primer trimestre de 2021 són majoritaris els expedients de força major (84,54%) - 5.069 expedients i 34.830 treballadors afectats-, de producció (9,69%) -581 expedients i 20.643 treballadors afectats-, per causes econòmiques (5,12%) -307 expedients i 4.059 treballadors afectats- per causes organitzatives (0,43%) -26 expedients i 12.332 treballadors afectats- i per causes tècniques (0,22%) -13 expedients i 35 treballadors afectats.

### Treballadors afectats segons causa al·legada. A març 2021



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

## EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A MARÇ 2021

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	<b>5.069</b>	3.581	898	0	0	590	0	0
De producció	<b>581</b>	299	159	17	0	106	0	0
Organitzativa	<b>26</b>	13	4	6	0	3	0	0
Tècnica	<b>13</b>	12	1	0	0	0	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	<b>111</b>	22	17	58	0	14	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	<b>37</b>	13	13	6	0	4	0	1
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	<b>143</b>	47	50	19	0	27	0	0
Econòmica: Altres	<b>16</b>	4	4	8	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5.996</b>	<b>3.991</b>	<b>1.146</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>744</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Seguint la tendència general, per causa al·legada, també predomina els expedients de suspensió de contracte respecte la resta de tipus d'expedient. D'aquesta manera, es pot observar que del total de 5.996 expedients presentats, 3.581 expedients són per força major i de suspensió de contracte exclusivament ( un 59,72% del total). El mateix succeeix en el cas dels treballadors afectats, tal i com es pot observar en el següent quadre.

## TREBALLADORS AFECTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. A MARÇ 2021

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
<b>Força Major</b>	<b>34.830</b>	28.106	6.724	0
<b>De producció</b>	<b>20.643</b>	13.375	3.890	3.378
<b>Organitzativa</b>	<b>12.332</b>	12.135	54	143
<b>Tècnica</b>	<b>35</b>	29	6	0
<b>Econòmica: Pèrdues actuals</b>	<b>1.816</b>	229	253	1.334
<b>Econòmica: Previsió de pèrdues</b>	<b>592</b>	110	240	242
<b>Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes</b>	<b>1.242</b>	510	481	251
<b>Econòmica: Altres</b>	<b>409</b>	9	16	384
<b>Total</b>	<b>71.899</b>	<b>54.503</b>	<b>11.664</b>	<b>5.732</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si tenim en compte les dades corresponents al primer trimestre de 2021 i els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 5.448 expedients (90,86% sobre el total) amb 43.519 treballadors afectats (60,53% sobre el total), seguit de la indústria amb 472 expedients (7,87% sobre el total) amb 27.995 treballadors afectats (38,94% sobre el total), la construcció amb 62 expedients (1,03% sobre el total) amb 336 treballadors afectats (0,47% sobre el total) i agricultura amb 14 expedients (0,23% sobre el total) amb 49 treballadors afectats (0,07% sobre el total).



El sector serveis el que segueix liderant el número tant d'expedients presentats com el nombre de treballadors afectats, i això és com a conseqüència que la majoria de restriccions que operen actualment derivades de la pandèmia sanitària actual afecta a aquest sector. Ara bé, això no obsta a que s'haurà d'estar amb una postura de vigilància sobre com l'actual crisi també pot afectar a altres sectors, com l'industrial.

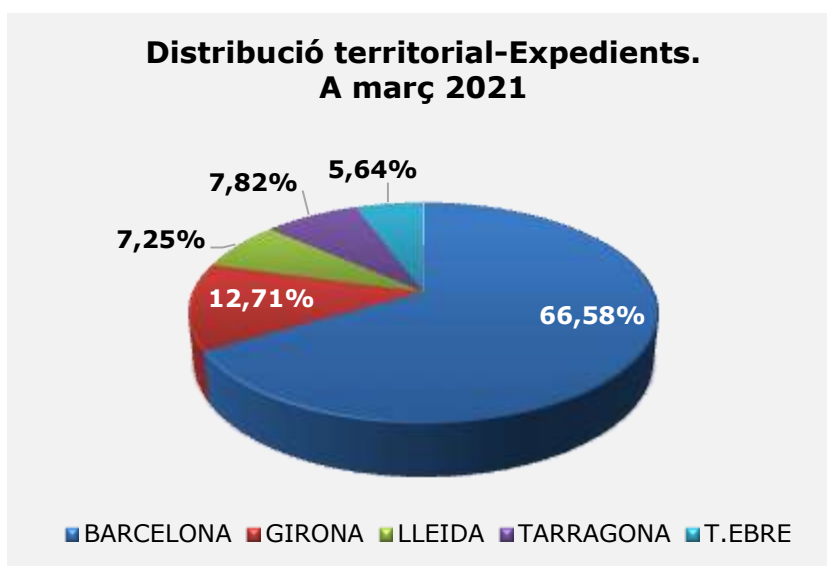
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

En el gràfic següent es pot observar la distribució del nombre de treballadors afectats en atenció al sector:

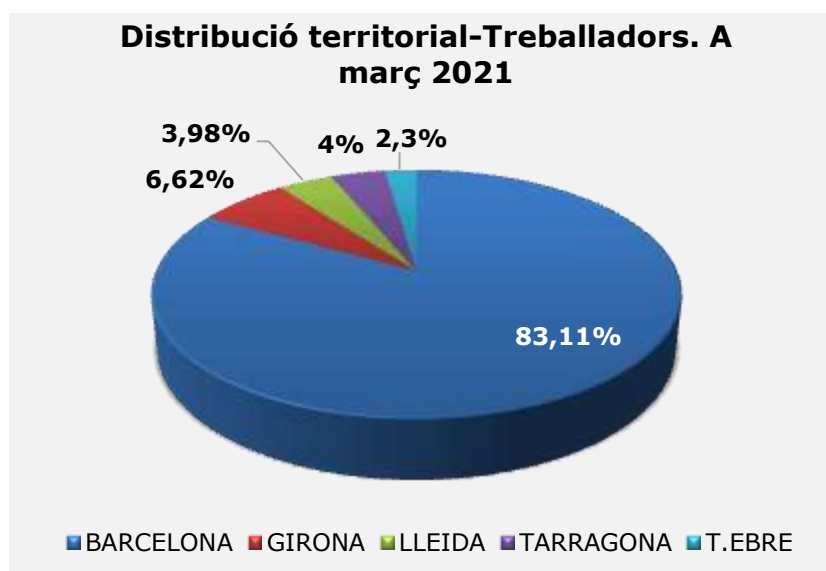


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Segons demarcació territorial, tenint en consideració les dades del primer trimestre de 2021, dels 5.996 expedients presentats, 3.992 es van presentar a la demarcació de Barcelona (66,58%), afectant a 59.752 treballadors (83,11% sobre el total), 762 a de Girona (12,71%) afectant a 4.761 treballadors ( el 6,62%), 435 a Lleida (7,25%) afectant a 2.862 treballadors (3,98%), 469 a Tarragona (7,82%) afectant a 2.879 treballadors (4%) i 338 expedients a Terres de l'Ebre (5,64%) afectant a 1.645 treballadors (2,3%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

### EXPEDIENTS PRESENTATS PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I TIPUS D'EXPEDIENT. A MARÇ 2021

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen. i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció extinció
BARCELONA	3.992	2.588	771	99	0	533	0	1
GIRONA	762	503	171	6	0	82	0	0
LLEIDA	435	316	69	4	0	46	0	0
TARRAGONA	469	329	89	5	0	46	0	0
TERRES DE L'EBRE	338	255	46	0	0	37	0	0
<b>Total</b>	<b>5.996</b>	<b>3.991</b>	<b>1.146</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>744</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

### TREBALLADORS AFECTATS PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I TIPUS D'EXPEDIENT. 2020

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	59.752	44.926	9.369	5.457
GIRONA	4.761	3.559	1.067	135
LLEIDA	2.862	2.272	520	70
TARRAGONA	2.879	2.433	376	70
TERRES DE L'EBRE	1.645	1.313	332	0
<b>Total</b>	<b>71.899</b>	<b>54.503</b>	<b>11.664</b>	<b>5.732</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Per últim, de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es posa de manifest que el 84,53% (5.069) dels expedients presentats a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 34.830 treballadors – 48,44% sobre el total-), i la resta, és a dir, el 15,46% restant dels expedients (927) s'han al·legat altres causes (afectant a 37.069 treballadors – 51,56% sobre el total).

### **2.4.1 Distinció de les noves modalitats d'expedients de regulació d'ocupació de força major, per impediment o per limitació d'activitat.**

Al Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació es creen dues noves modalitats d'expedients de regulació temporal d'ocupació de força major, per impediment o per limitació d'activitat. Es podran beneficiar a la modalitat d'impediment les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, com a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades, a partir de l'1 d'octubre de 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres. Aquest procediment va deixar d'estar operatiu amb la Instrucció 29/2020, de 22 de novembre, de la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies però amb la Instrucció 1/2021, de 5 gener, de la mateixa Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies torna a estar actiu. Pel que fa a la modalitat de limitació es podran beneficiar les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles.

Amb posterioritat, segons la Instrucció 29/2020, de 22 de novembre, de la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, aquelles empreses o entitats que havien vist impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres com a conseqüència de restriccions o mesures de contenció sanitàries i que ara poden reprendre parcialment l'activitat com a conseqüència de la nova Resolució SLT/2983/2020, de 21 de novembre, hauran de presentar una nova sol·licitud d'expedient de regulació temporal d'ocupació de força major per causa de limitació de l'activitat. Així doncs, passaran d'un expedient de regulació d'ocupació temporal d'impediment a un de limitació. Aquest procediment deixarà d'estar operatiu amb la Instrucció 31/2020, de 21 de desembre, també de la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Aquestes noves modalitats suposen un increment considerable dels procediments no desistits i resolts autoritzats a partir d'octubre de 2020. És per això que es presenten les següents taules diferenciant els procediments de força major tradicional i limitació d'activitat com a conseqüència de la Resolució SLT/2546/2020, dels procediments de força major per impediment d'activitat com a conseqüència de la Resolució SLT/2546/2020, dels procediments de força major per limitació d'activitat com a conseqüència de la Resolució SLT/2983/2020 i dels basats en les causes al·legades tradicionals (de producció, organitzativa, tècnica o econòmica).

A continuació s'exposa una sèrie d'informació relativa als procediments i treballadors afectats per expedients comunicats no desistits i resolts autoritzats per tipus de procediment, mesura i demarcació territorial, corresponent a les dades acumulades d'octubre a març de 2021.

### TIPUS D'EXPEDIENT I TREBALLADORS AFECTATS

Procediment	Expedient	Persones treballadores afectades
Força major tradicional i limitació (Res. 2546/2020)	12.731	90.235
Força major impediment (Res. 2546/2020)	13.983	92.608
Força major limitació (Res. 2983/2020)	5.046	28.808
Causes <sup>7</sup>	2.138	63.542
<b>TOTAL</b>	<b>33.898</b>	<b>275.193</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

### TIPUS D'EXPEDIENT I MESURA ADOPTADA

	Total	Força major tradicional i limitació (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Causes
Suspensió contracte	<b>27.026</b>	8.497	13.983	3.603	943
Reducció jornada	<b>3.079</b>	1.936	0	541	602
Extinció	<b>197</b>	1	0	0	196
Suspensió i extinció	<b>1</b>	0	0	0	1
Suspensió i reducció	<b>3.591</b>	2.297	0	902	392
Reducció i extinció	<b>2</b>	0	0	0	2
Suspensió, reducció i extinció	<b>2</b>	0	0	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>33.898</b>	<b>12.731</b>	<b>13.983</b>	<b>5.046</b>	<b>2.138</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

<sup>7</sup> Procediments administratius d'extinció de contractes de treball (acomiadament col·lectiu), de suspensió temporal de contractes de treball, o de reducció temporal de jornada basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives, productives (arts. 47 i 51 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors).

### TREBALLADORS AFECTATS I MESURA ADOPTADA

	Total	Força major tradicional i limitació (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Causas
Suspensió contracte	<b>196.183</b>	48.712	92.608	18.216	36.647
Reducció jornada	<b>18.647</b>	8.608	0	2.251	7.788
Extinció	<b>8.856</b>	3	0	0	8.853
Suspensió i extinció	<b>34</b>	0	0	0	34
Suspensió i reducció	<b>51.040</b>	32.912	0	8.341	9.787
Reducció i extinció	<b>272</b>	0	0	0	272
Suspensió, reducció i extinció	<b>161</b>	0	0	0	161
<b>TOTAL</b>	<b>275.193</b>	<b>90.235</b>	<b>92.608</b>	<b>28.808</b>	<b>63.542</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

### TIPUS D'EXPEDIENT I DEMARCACIÓ TERRITORIAL

	Total	Força major tradicional i limitació (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Causas
Barcelona	<b>22.665</b>	8.834	9.248	2.910	1.673
Girona	<b>4.638</b>	1.851	1.837	798	152
Lleida	<b>2.198</b>	856	869	439	34
Tarragona	<b>3.305</b>	936	1.562	702	105
Terres de l'Ebre	<b>1.092</b>	254	467	197	174
<b>TOTAL</b>	<b>33.898</b>	<b>12.731</b>	<b>13.983</b>	<b>5.046</b>	<b>2.138</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

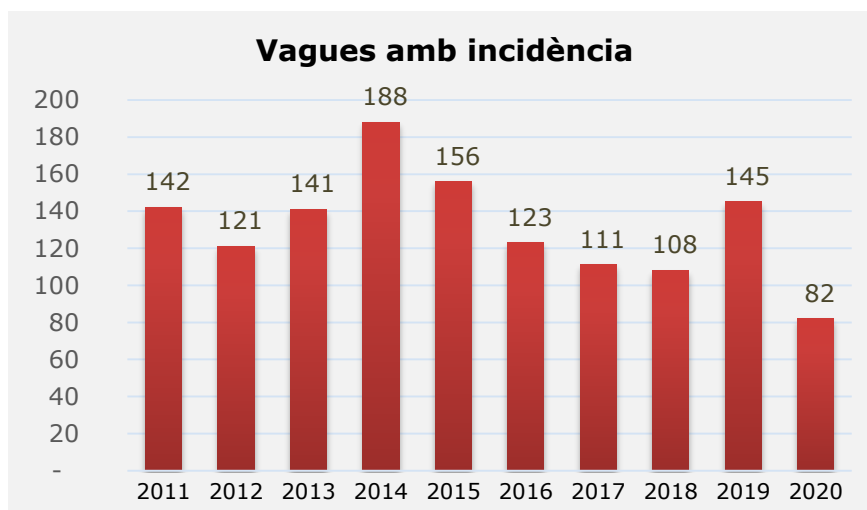
**TREBALLADORS AFECTATS I DEMARCACIÓ TERRITORIAL**

	Total	Força major tradicional i limitació (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Força major impediment (Res. 2546/2020)	Causas
Barcelona	<b>212.915</b>	69.471	68.045	19.452	55.947
Girona	<b>27.075</b>	10.966	9.128	4.200	2.781
Lleida	<b>11.207</b>	4.632	3.995	1.685	895
Tarragona	<b>19.212</b>	4.134	9.934	2.765	2.379
Terres de l'Ebre	<b>4.784</b>	1.032	1.506	706	1.540
<b>TOTAL</b>	<b>275.193</b>	<b>90.235</b>	<b>92.608</b>	<b>28.808</b>	<b>63.542</b>

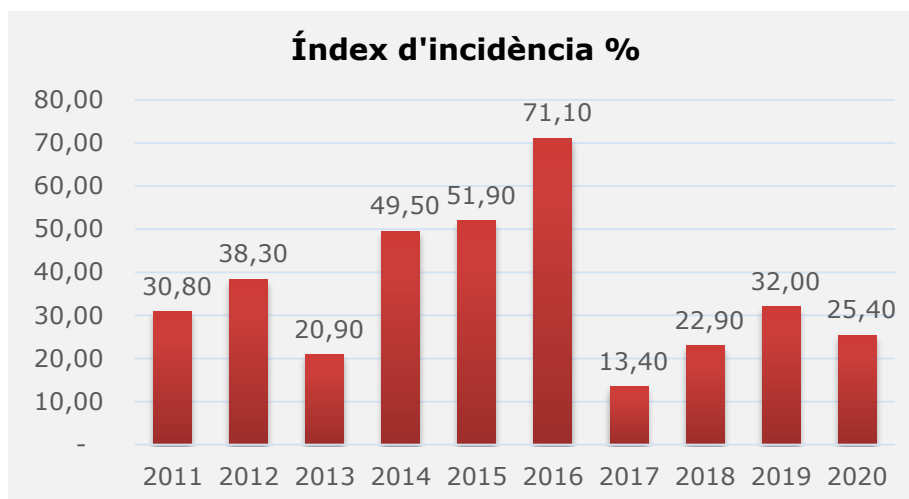
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**2.5. CONFLICTIVITAT LABORAL**

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 82 vagues durant l'any 2020, amb un total de 46.930 treballadors participants i 305.947 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (63 vagues menys que durant el 2019). No obstant, augmenta el nombre de jornades perdudes en un 74% (130.193 jornades perdudes més) tot i disminuir el nombre de treballadors participants (-27%, 40.524 treballadors menys) i per tant, l'índex d'incidència passa del 32% en 2019 al 25,4% en 2020.



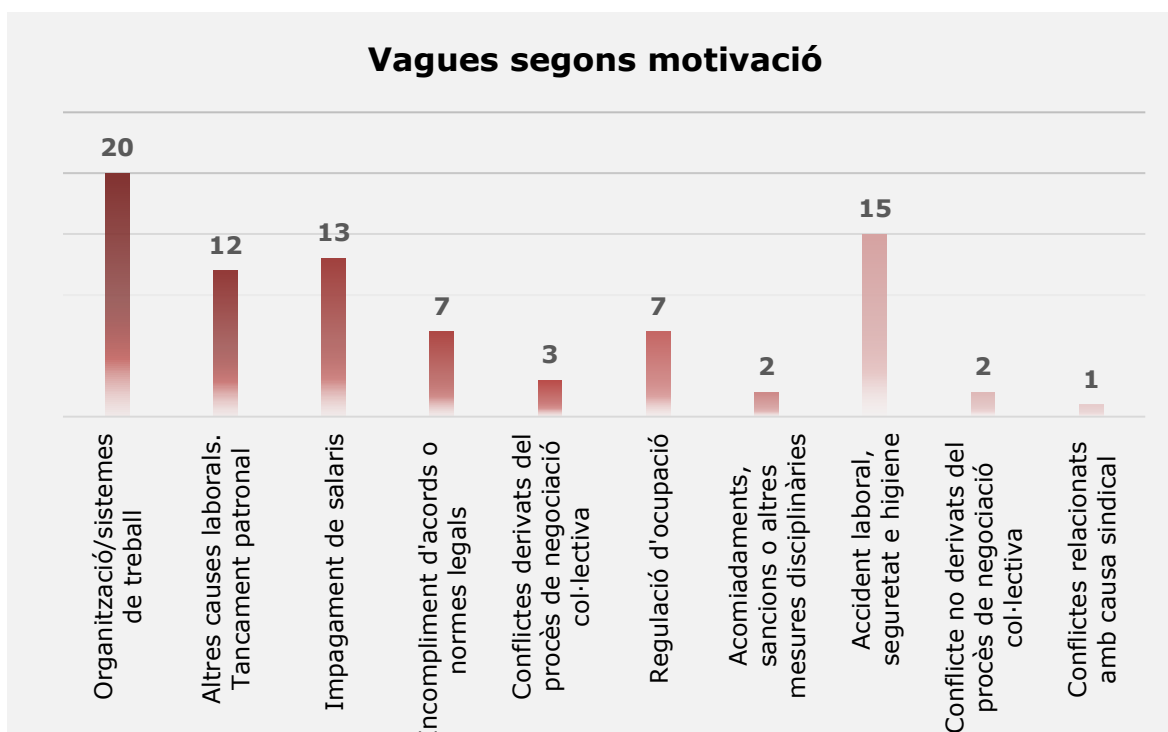
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

Al 2020, les vagues es van produir en el sector serveis (41 vagues, 50% de total), i en la indústria (41 vagues, 50%).

Quant a la motivació de la vaga, els principals motius de les vagues són organització i sistemes de treball (20), accident laboral, seguretat e higiene (15), impagament de salaris (13), altres causes laborals, tancament patronal (12) seguits d'incompliment d'acords o normes legals (7) i de regulació d'ocupació (7).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial<sup>8</sup>, a la província de Barcelona van produir-se 77 vagues, a Girona 10 vagues, a Lleida 10 vagues i a Tarragona 9 vagues.

Respecte l'any 2019, a Barcelona el nombre de vagues s'ha reduït un -43%, a Girona un -38%, a Lleida un -44% i a Tarragona un -63%.

## 2.6. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

### 2.6.1. Tribunal Laboral de Catalunya

***NOTA:** Amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2 a Catalunya es van suspendre l'activitat del Tribunal Laboral de Catalunya dins del període comprès entre dilluns 16 de març fins l'11 de maig (El Patronat de la Fundació Privada Tribunal Laboral de Catalunya acorda per unanimitat reprendre la seva activitat en aquesta data). Respecte a la realització dels procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, els membres del Patronat, per unanimitat, van acordar el procediment a seguir en el cas dels procediments suspesos (conciliacions i mediacions) per l'aplicació de l'Estat d'Alarma i en els nous procediments seria preferentment la celebració del corresponent procediment de conciliació, mediació i, en el seu cas arbitratge, mitjançant videoconferència.*

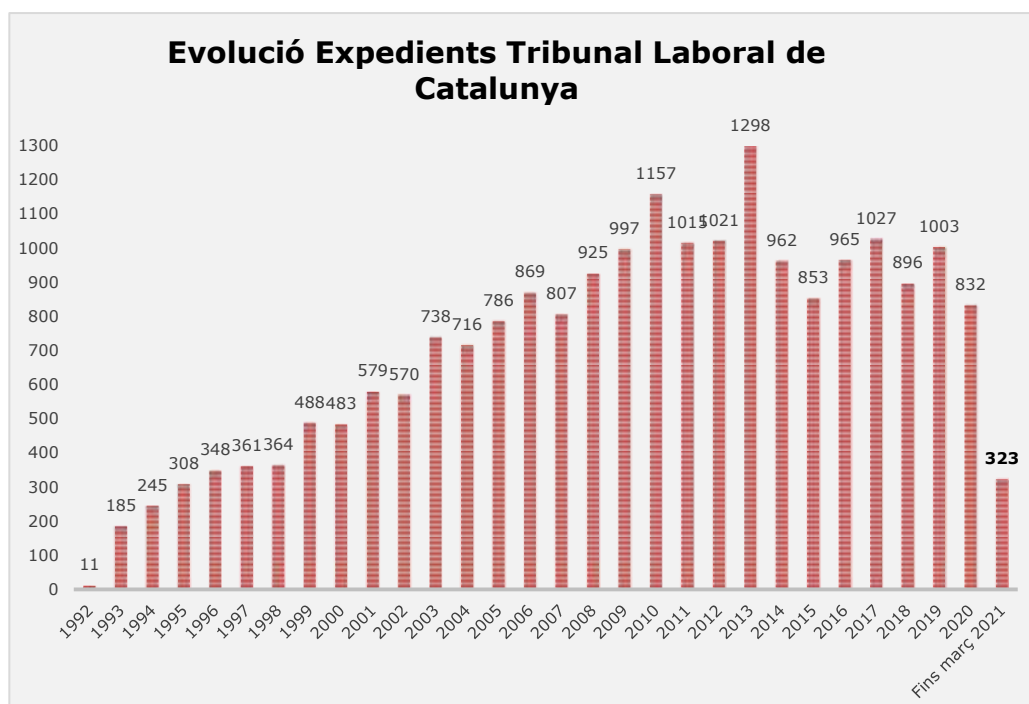
Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en el primer trimestre de l'any 2021 s'han presentat un total de 323 expedients, dels qual 236 han sigut conciliacions i 87 mediacions.

---

<sup>8</sup> La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

CATALUNYA Gener – març 2021	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	TREBALLADORS AFECTATS
<b>EXPEDIENTS PRESENTATS</b>	<b>323</b>		<b>337</b>	<b>51.141</b>
<b>ARBITRATGES</b>	0	0%	-	-
<b>CONCILIACIONS/MEDIACIONS</b>	323	100%	33738	51.141
<b>TRAMITACIONS EFECTIVES</b>	290	89,78%	300	48.513
<b>Amb avinença</b>	155	53,45%	160	15.351
<b>Avinença Parcial</b>	1	0,34%	1	20
<b>Sense avinença</b>	134	46,21%	139	33.142
<b>TRAMITACIONS NO EFECTIVES</b>	33	10,22%	37	2.628
<b>Intentat sense efecte</b>	21	63,64%	25	2.195
<b>Desistits</b>	9	27,27%	9	331
<b>Arxiu</b>	3	9,09%	3	102

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 24,71%. En aquest sentit, fins al març no s'ha presentat cap arbitratge, les conciliacions han augmentat un 24,21% i les mediacions en un 31,82%.

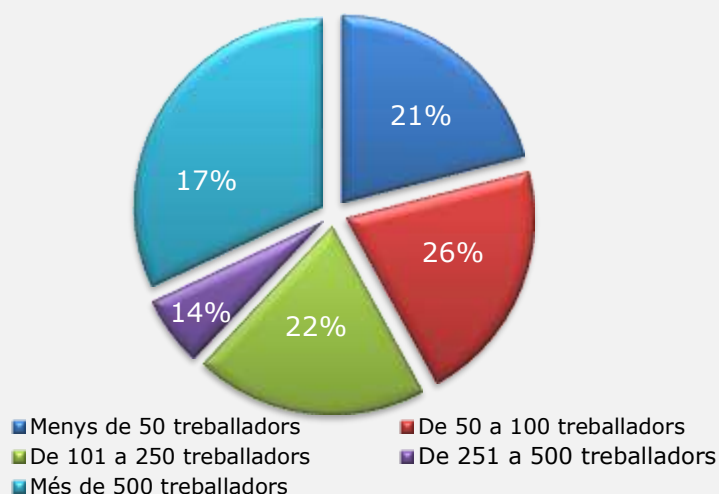


CATALUNYA 01/01 a 31/03	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
2021	323	0	236	87
2020	2599	3	190	66
DIFERÈNCIA	64	-3	46	21
%	24,71%	-100,00%	24,21%	31,82%

Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 14% ha sigut per qüestions salarials, seguides per acomiadaments objectius amb un 13%, per calendari laboral amb un 10% i l'incompliment de Conveni Col·lectiu/pacte d'empresa amb un 10%.

### Procediments per tamany gener-març 2021



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 21% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 21% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 20% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 6% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 32% empreses de més de 500 treballadors.

Per raó del sector productiu, el 68,11% dels expedients s'han donat en el sector terciari (220 expedients) i en el 31,89% en el secundari (103 expedients).

Per branques d'activitat podem

destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit de la sanitat (17% amb 55 expedients), seguit del metall (16% amb 53 expedients), joc i espectacles (13% amb 41 expedients), químiques (9% amb 28 expedients) transport (8% amb 27 expedients), oficines i despatxos (7% amb 24 expedients) i neteja (6% amb 20 expedients cadascuna).

A nivell de vagues, de gener a març, s'han desconvocat un total de 6 vagues, amb un total de 30.704 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 526.778,29 euros .

Segons l'àmbit territorial, durant el període gener-març, a Barcelona s'han presentat un total de 263 expedients, dels quals 192 han sigut conciliacions i 71 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat en un 17,41% (39 expedients), registrant-se un decreixement en els arbitratges i un augment en les conciliacions i

mediacions. En aquest sentit, fins al març de 2021 no s'ha presentat cap arbitratge i en el mateix període de l'any anterior s'havien presentat 3, les conciliacions han augmentat en un 20,75%, i en les mediacions en un 14,52%.

A Girona, durant el període gener-març s'han presentat un total de 19 expedients, dels quals 18 han sigut conciliacions i 1 mediació.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat respecte el mateix període del 2020, en 1 expedient (5,56%). Les conciliacions s'han incrementat en un 5,88% (1 més) i les mediacions s'han mantingut igual (1).

A Lleida, durant el període gener-març, s'han presentat un total de 12 expedients, dels quals 6 han sigut conciliacions i 6 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 100%, atès que s'han presentat 6 procediments més. Concretament s'ha presentat 1 conciliació més (20%) i 5 mediacions més (80%).

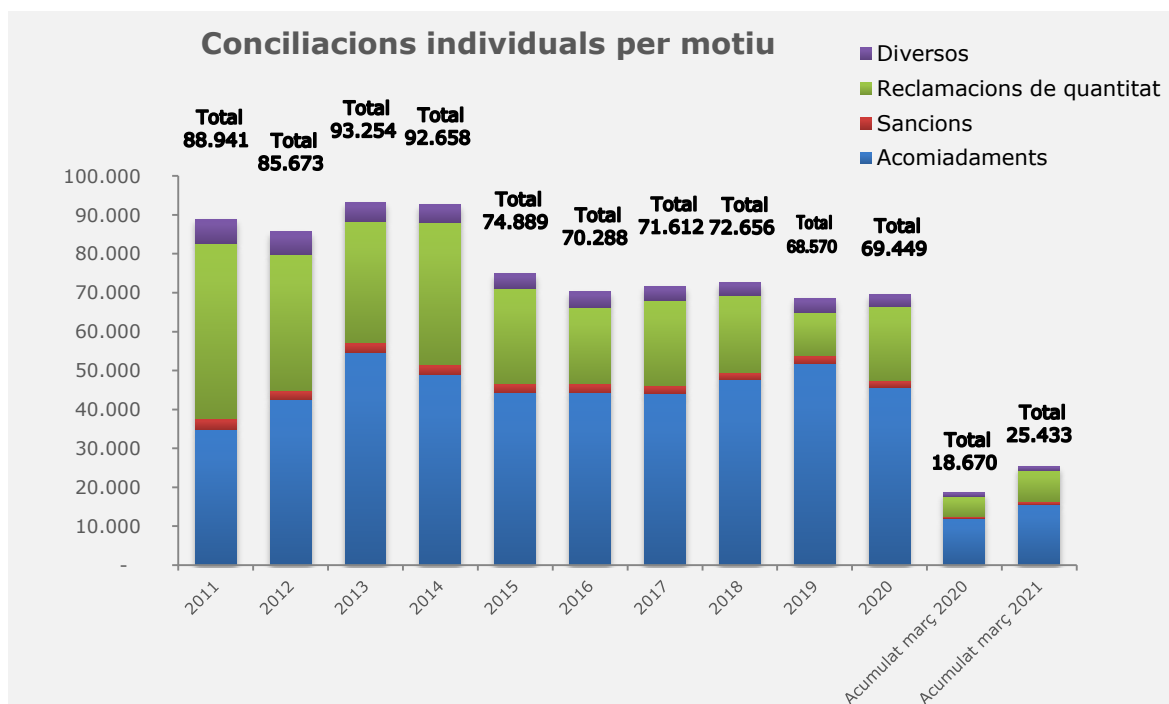
A Tarragona, durant el període gener-març, s'han presentat un total de 29 expedients, dels quals 11 han sigut conciliacions i 7 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 163,64%, atès que s'han presentat 11 conciliacions més (122,22%), i 7 mediacions més (350%).

## 2.6.2. Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

### a) Conciliacions individuals.

Fins al mes de març s'han produït 25.433 conciliacions individuals a Catalunya, un 36,2% més respecte al mateix període de 2020, que hi van haver 18.670 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons la forma d'acabament, del total de 25.433 conciliacions, 9.229 han estat amb avenença, per contra, 7.850 han estat sense avenença. A més, 6.253 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 994 s'han considerat no presentades i 1.107 desistides i altres.

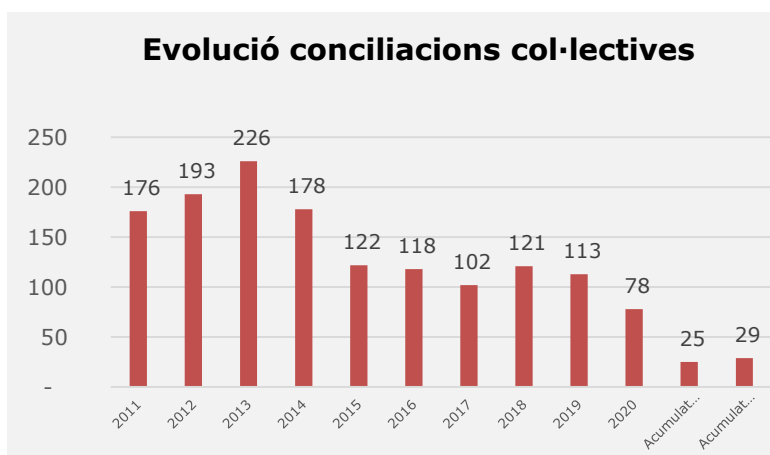
A continuació, es mostra un quadre comparatiu entre 2020 i 2021, del nombre total de conciliacions i la forma d'acabament:

	Amb avenença	Sense avenença	Intentades sense efectes	Considerades no presentades	Desistides i altres	Total
Acumulat març 2021	9.229	7.850	6.253	994	1.107	25.433
Acumulat març 2020	7.540	5.877	4.244	524	485	18.670
<b>Variació Interanual</b>	<b>22,4%</b>	<b>33,6%</b>	<b>47,3%</b>	<b>89,7%</b>	<b>128,2%</b>	<b>36,2%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona fins el mes de març van haver-hi 21.707 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 42,2% respecte al 2020. A la província de Girona, van haver-hi 1.369 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 20,2%. A Lleida, van haver-hi 767 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 2,1%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 1.590 conciliacions individuals, el que suposa un 4,8% més.

### b) Conciliacions col·lectives



L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins el mes de març, van haver-hi 29 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 16,00% respecte a l'any anterior (4 conflictes més).

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 29 conflictes col·lectius, van afectar en total a 29 empreses i a 9.898 treballadors. Amb una variació interanual del 3,6% i del -47,5% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2011	176	196	68.867
2012	193	207	134.831
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
Acumulat març 2020	25	28	18.870
Acumulat març 2021	29	29	9.898
Variació	16,00%	3,6%	-47,5%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 53,85% de conflictes col·lectius van afectar al sector de serveis, el 38,46% al sector de la indústria i el 7,69% a la construcció.

Per àmbit territorial, fins al mes de març, s'han produït 21 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, 1 a Lleida i 6 a Tarragona.

Demarcació territorial	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
Barcelona	15	15	9.283
Girona	1	1	20
Lleida	4	4	91
Tarragona	9	9	504

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

### 3. Anàlisi 1T 2021, previsions i propostes de recuperació del mercat laboral

#### 3.1. Anàlisi 1T 2021 i previsions del mercat laboral

Les dades d'afiliació, ERTO i atur registrat mostren com les menors restriccions a l'activitat al març es van traslladar al mercat laboral.

L'afiliació va augmentar en 71.000 afiliats, una xifra menor que en anys pre-COVID (148.000 en mitjana entre 2016 i 2019), però res dolenta si li afegim la mitjana d'empleats en ERTO reactivat en el mes (146.000).

Així mateix, l'atur va descendir tant en termes desestacionalitzats com no desestacionalitzats. Els afiliats que no estan en ERTO van descendir un 6,5% interanual al març, una millora respecte a la reculada experimentada al febrer (-6,9%) i que situa el ritme del 1T en el -6,5% interanual (-5,9% en el 4T).

L'afiliació va augmentar al març (71.000 persones) fins als 18,92 milions. En termes desestacionalitzats, no obstant això, es va produir un descens de l'afiliació de 45.000 persones. La variació interanual d'afiliats (inclosos els que estan en ERTO) es va situar en el -0,5% al març (-2,1% al febrer), encara que la comparativa està alterada pel fet que març de 2020 va ser el primer mes en què l'economia es va veure afectada per la pandèmia. Per altra part, el nombre d'afiliats que no estan en ERTO (total o parcial) es va situar en els 18,14 milions (217.000 en el mes). El nombre d'empleats en ERTO es va situar en 780.000 al març en mitjana (-146.000 persones respecte a febrer), amb les dades a data d'alta. A la fi de març, 744.000 afiliats seguien en ERTO, després d'un continuat descens en el mes (-116.000 respecte al 28 de febrer). Cal remarcar que la major part dels ERTO corresponen a la segona ona de la pandèmia (71%) i es concentren en aquells sectors més afectats per les restriccions de mobilitat.

Per sectors, cal destacar la reactivació parcial en el sector serveis, en el qual l'afiliació va augmentar en 69.000 persones en termes no desestacionalitzats, un augment menor a la mitjana de març pre-COVID (134.000 entre 2016 i 2019) però molt diferent

al descens experimentat al març de 2020 (-190.000).

Per part seva, l'evolució de la indústria i de la construcció va ser similar a la d'anys anteriors pre-COVID, amb augments de 4.000 i de 18.000 afiliats, respectivament en termes no desestacionalitzats (al març de 2020 l'afiliació va descendir en 19.000 i 39.000 persones, respectivament).

L'atur registrat va descendir en 59.000 persones al març en termes no desestacionalitzats (-1,5% intermensual), un descens menor que en anys pre-COVID (-95.000 en la mitjana de 2016-2019).

Així, el nombre total d'aturats va baixar fins als 3,95 milions d'aturats, la qual cosa suposa un augment de 401.000 aturats en un any (18,7% interanual). En termes desestacionalitzats, l'atur va disminuir al març en 31.000 persones.

De cara als pròxims mesos, segons l'informe de Randstad Research, es preveu que el mercat laboral prossegueixi amb un desigual acompliment entre sectors, amb millores graduals en aquells sectors menys afectats per les restriccions a l'activitat (com la indústria) i amb un acompliment més lligat a l'evolució de les restriccions a l'activitat per a aquells més afectats (com l'hostaleria i el comerç).

### Previsions del mercat de treball

	Últimes dades		Previsions	
	2020 4T	2021 T1	2021 1T	Promig 2020
<b>Ocupats EPA (milers)</b>	<b>19.344</b>	<b>19.216</b>	<b>19.462</b>	<b>19.202</b>
% variació anual	-3,12%	-2,37%	4,60%	-2,92%
<b>Aturats EPA (milers)</b>	<b>3.720</b>	<b>3.660</b>	<b>3.562</b>	<b>3.972</b>
% variació anual	16,54%	10,46%	5,76%	8,72%
<b>Tasa d'atur (% pobl. Activa)</b>	<b>16,10%</b>	<b>16,30%</b>	<b>15,80%</b>	<b>15,90%</b>
Variació anual (pts. Percentuals)	2,34pp	1,87pp	0,48pp	1,42pp

Font: Elaboració pròpia a partir de les previsions de Radstad Research.

De cara als pròxims mesos, les previsions diuen que el mercat laboral seguirà altament afectat per la pandèmia, amb una recuperació gradual en conjunt, però no en aquells sectors més afectats per les restriccions de l'activitat.

El nombre d'aturats a **Catalunya** va disminuir el mes de març en 6.390 persones (-1,25%) respecte al mes anterior, sent la tercera Comunitat Autònoma després d'Andalusia i Comunitat Valenciana en la qual més ha baixat el nombre d'aturats en termes absoluts. En termes interanuals, en canvi, l'atur registrat s'ha incrementat en 88.853 persones (21,31%), sent la Comunitat Autònoma en la qual més ha crescut l'atur registrat interanual en termes absoluts. Respecte a la contractació, s'han efectuat més contractes que el mes anterior (26.692 contractes més), i es manté la dualitat entre els contractes temporals que representen el 81,56%, i els indefinits que representen el 18,44% del total de contractes realitzats en aquest mes.

Cal valorar positivament la disminució de la desocupació el mes de març, però considera que s'ha de situar en el context vinculat a la Setmana Santa. Les dades de creixement d'atur interanual són negatives, especialment a Catalunya que ha liderat aquest increment d'atur interanual.

Estem molt allunyats de recuperar l'ocupació destruïda a partir de l'inici de la pandèmia. Per a aconseguir-ho és fonamental disposar d'un escenari normatiu favorable que permeti la màxima flexibilitat i reducció de costos possibles.

### **3.2. Sectors i perfils més demandats després de la crisi i els nous professionals que es necessitaran.**

Com serà el mercat laboral després del Covid-19?, quins sectors es reactivaran abans?, quan es recuperaran les xifres d'ocupació anteriors a aquesta crisi? És difícil donar resposta a aquestes preguntes, però el que sí que sabem ja és quins són els sectors que, avui dia, estan reclamant incorporar talent i quins perfils estan demandant i, previsiblement, seran els que més ocupació generin a mesura que avanci el procés de desescalada del confinament.

A més, estan apareixent nous perfils que seran necessaris en l'època post Covid-19, molt focalitzats en tasques que han de veure amb mantenir els protocols d'higiene i seguretat, com veurem a continuació.

Segons l'informe d'Adecco que conté un rànquing amb els 15 perfils que més s'han demandat en les últimes setmanes i que continuaran sent claus també en les pròximes, aquests són els següents:

- Personal de magatzem, de repartiment, caixers i reposadors, operaris de fàbrica, recol·lectors, personal d'atenció al client i administratius, d'atenció a col·lectivitats, personal sanitari especialitzat, perfils IT davant la generalització del treball des de les llars....
- També s'ha detectat ja la demanda d'altres noves figures que sorgeixen específicament arran d'aquesta crisi sanitària. Es tracta de personal que abordi la desescalada en els centres de treball: controladors de temperatura en edificis, perfils preventius readaptats o desinfectadores de roba i espais.
- Es preveu que en els pròxims mesos es demandin perfils com a operaris per a gestionar les comandes en el canal en línia, reposadors, operaris qualificats amb formació en tractament de sistemes i metodologies Llegeixin, perfils d'Automatització i RPAS. A més, des de la perspectiva del consum, l'informe assenyala que els sectors que més ràpid es recuperaran seran aquells les categories de productes dels quals han estat més

castigades i tindran necessitat de treure l'estoc acumulat com són les àrees de Cura Personal, Higiene, Cosmètica o Electrònica.

- En el cas de comandaments i directius, són quatre els sectors que més necessiten incorporar personal especialitzat: IT, Telco, Healthcare i Lifesciences, amb especial demanda de perfils especialitzats en transformació digital i els relacionats amb ciberseguretat. Així, moltes empreses apostaran per la contractació de perfils de "interim management" amb l'objectiu de reordenar i transformar els processos i estructures i diversificar les seves activitats per a superar la situació. Es tracta de directors de desenvolupament de negoci, directors de màrqueting o comunicació, directors d'operacions, directors comercials, etc.
- Pel que fa a la formació, es busquen perfils que han de comptar amb una capacitat extra en lideratge, visió estratègica, gestió del canvi o comunicació en temps de crisi.

### 3.3. Propostes de recuperació del mercat laboral.

Davant l'excepcional i dramàtica situació en la qual es troben les empreses per causes alienes a la seva voluntat, havent de tancar les seves instal·lacions, paraitzar les seves activitats o reduir-les dràsticament, bé per decisions de les diferents autoritats governatives, bé per la suspensió o cancel·lació de la seva activitat a conseqüència d'una sèrie de causes derivades d'aquesta crisi sanitària mundial, l'única sortida possible és la confiança mútua i la posada a la disposició de les empreses de mecanismes financers, econòmics i laborals que aportin oxigen per a reduir els efectes perjudicials que es deriven d'aquesta crisi per a empreses i treballadors.

La crisi del Covid-19 ha impactat de forma molt dura en el mercat laboral i les diferents restriccions a l'activitat que es van succeint impedeixen o limiten la represa de nombroses activitats econòmiques.

Per això, és necessari i urgent que s'adoptin mesures de reducció de costos laborals, que es reverteixin aquelles mesures legislatives que impedeixen a les empreses ajustar els seus recursos humans a la seva realitat i introduir mecanismes de flexibilitat en la gestió de les relacions laborals.

En aquest sentit, Foment del Treball considera, que les mesures a adoptar han de dotar de major flexibilitat per a millorar la creació d'ocupació i evitar la destrucció d'aquest.

La proposta de reforma laboral del Govern generarà de nou una excessiva rigidesa en la regulació de les condicions internes de treball i d'unes normes sobre negociació col·lectiva que restringiran la modernització i capacitat d'adaptació dels convenis.



La reforma laboral de 2012 va introduir aspectes com la supressió de l'autorització administrativa en els expedients de regulació d'ocupació, faciliten la utilització dels ERTOS de suspensió o reducció en detriment dels d'extinció i, en definitiva ajuden a evitar acomiadaments i promou la supervivència de les empreses. Altres mesures com la distribució irregular del temps de treball, les modificacions que es van introduir en l'Art. 41 de l'Estatut dels Treballadors o en la inaplicació de Convenis Col·lectius o en la prioritat aplicativa del conveni d'empresa han contribuït a salvaguardar la viabilitat de les empreses i evitar la destrucció de llocs de treball.

Un altre aspecte rellevant és la ultraactivitat dels Convenis Col·lectius un dels punts més transcendents de la Reforma de 2012. La finalitat de la limitació de la ultraactivitat no és la desaparició dels convenis col·lectius, sinó potenciar la seva renovació acordada, el diàleg social. Per tant, la renovació dels convenis col·lectius és molt important a causa de la necessitat que els nous Convenis estiguin adaptats a les actuals realitats del mercat i situació econòmica.

És per això que l'actual **procés de negociació de la Reforma Laboral** hauria d'explicitar les necessitats empresarials per a evitar una major destrucció d'ocupació.

Tal com va exposar Foment del Treball en el seu Pla de Xoc, es fa precís, en aquests moments, adoptar un pla d'actuació, que contingui un pla de xoc, a fi d'evitar una brusca caiguda de l'activitat, d'una banda; i que pugui compensar en part, a aquells sectors que han estat o seran més sensibles a aquesta afectació sanitària.

En aquest sentit, les eines han de ser les polítiques fiscals (tant des de l'ingrés, com de la despesa) que permetin estabilitzar el cicle a curt termini.

S'hauran d'adoptar mesures de flexibilitat en l'àmbit laboral, que doti a les empreses de mecanismes d'adaptació a les seves necessitats. Algunes de les mesures promulgades en recents normatives, així com les modificacions que es pretenen adoptar en la futura Reforma Laboral, introdueixen limitacions al poder de direcció empresarial i un marc de restriccions contrari a la necessària flexibilitat laboral per garantir la competitivitat empresarial i, en definitiva, la creació d'ocupació.

En conseqüència, estem inmersos en un moment clau en el que mitjançant el Diàleg i la Concertació Social, s'han de prendre mesures encertades per garantir el futur de les empreses i la recuperació de l'ocupació.

## NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de maig, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Ministerio de Trabajo y Economía Social.



**Més Informació:**

[Més informació](#)

**Departament de Relacions Laborals  
i Afers Socials**

**Via Laietana, 32 1r.**

**08003 Barcelona**

**[laboral@foment.com](mailto:laboral@foment.com)**

**Telefón: 934 841 221**